

## **HALAMAN MOTTO**

“Kesuksesan itu bukan ditunggu, tetapi diwujudkan lewat usaha dan semangat pantang menyerah.”

## HALAMAN PERSEMBAHAN

1. Pertama – tama puji syukur saya panjatkan pada Alloh SWT atas terselesaikannya skripsi ini dengan baik dan lancar.
2. Istri dan anak-anaku tercinta yang selalu mendukung di setiap kelancaran skripsi ini.
3. Terima kasih kepada ibu dosen pembimbing Dr. Siti Nur Azizah, S.E., M.M. yang sudah dengan sabar membimbing saya memberikan waktu, tenaga, serta pikiran sehingga skripsi saya bisa berjalan dengan lancar dan selesai sesuai dengan harapan, semoga Alloh SWT selalu memberikan Kesehatan dan kebahagiaan, Amin.
4. Terima kasih kepada teman – teman seangkatan yang telah menemani dan senantiasa memberikan motivasi untuk menjadi lebih baik.

## ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, etos kerja, motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di Dinas Perumahan, Kawasan Permukiman dan Perhubungan Kabupaten Kebumen. Penelitian ini menggunakan teknik non probability sampling yaitu sampel jenuh sebanyak 48 pegawai ASN, hal ini berkurang dari rencana awal penelitian (52 responden) dikarenakan ada 2 orang pensiun dan 2 orang meninggal dunia sebelum dilakukan penelitian. Metode pengumpulan data dengan kuisioner dengan metode analisis statistika, dilakukan uji validitas, reliabilitas, multikolenieritas, heterokedastisitas, normalitas dan analisis regresi. Sikap responden dengan skala *likert* dan data diolah dengan alat bantu analisis *SPSS for windows* versi 22.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja, variabel etos kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja, variabel motivasi kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja, dan variabel disiplin kerja, etos kerja, motivasi kerja secara bersama – sama berpengaruh terhadap kinerja pegawai ASN di Dinas Perumahan, Kawasan Permukiman dan Perhubungan Kabupaten Kebumen. Pengujian ini menunjukkan bahwa nilai *R square* sebesar 0,609 artinya sebesar 60,9% variabel Kinerja dapat dijelaskan oleh variabel Disiplin Kerja, Etos Kerja, Motivasi Kerja, sedangkan sebesar 39,1% (100% - 60,9%) dapat dijelaskan oleh variabel lain yang tidak ada dalam model penelitian ini.

**Kata kunci :** *Disiplin Kerja, Etos Kerja, Motivasi Kerja, dan Kinerja*

## ***ABSTRACT***

This study aims to determine the effect of work discipline, work ethic, work motivation on employee performance at the Housing, Settlement Area and Transportation Office of Kebumen Regency. This study used a non-probability sampling technique, namely a saturated sample of 48 ASN employees, this was reduced from the initial plan of the study (52 respondents) because there were 2 retired people and 2 died before the research was conducted. Methods of data collection by questionnaire with statistical analysis methods, tested the validity, reliability, multicollinearity, heteroscedasticity, normality and regression analysis. The attitude of the respondents was using a Likert scale and the data was processed using the SPSS analysis tool for windows version 22.

The results of this study indicate that work discipline variables have an influence on performance, work ethic variables have an influence on performance, work motivation variables have an influence on performance, and work discipline variables, work ethic, work motivation jointly affect the performance of ASN employees in the Department Housing, Residential and Transportation Areas of Kebumen Regency. This test shows that the R square value of 0.609 means that 60.9% of the Performance variable can be explained by the variables of Work Discipline, Work Ethics, Work Motivation, while 39.1% (100% - 60.9%) can be explained by other variables which is not in this research model.

Keywords: Work Discipline, Work Ethic, Work Motivation, and Performance