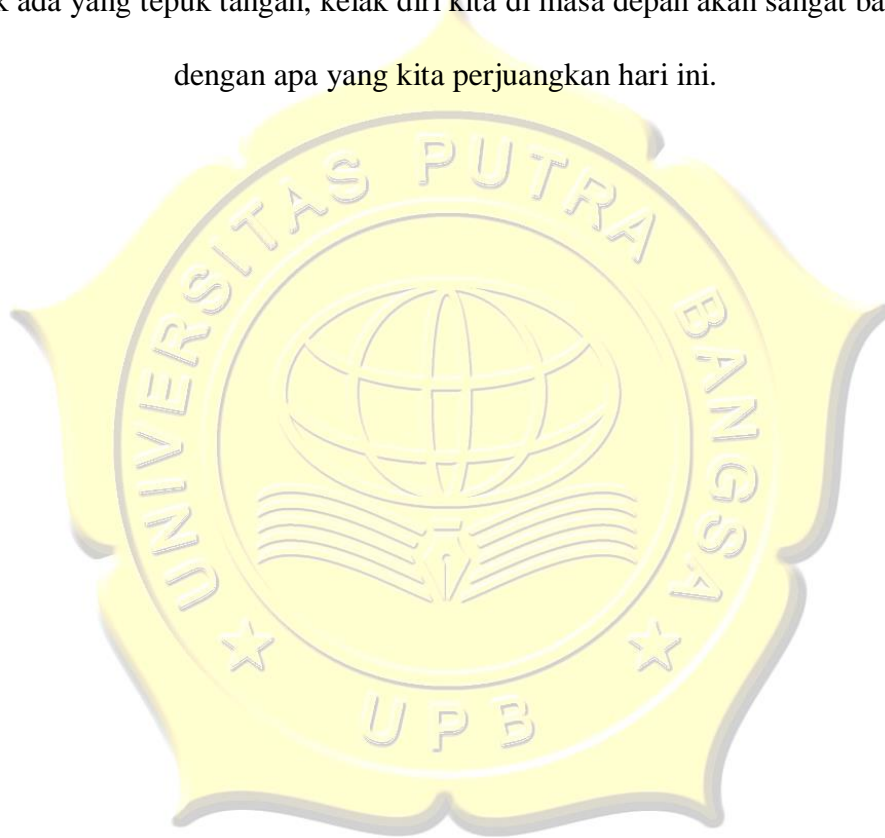


HALAMAN MOTTO

“Only you can change your life. Nobody else can do it for you”

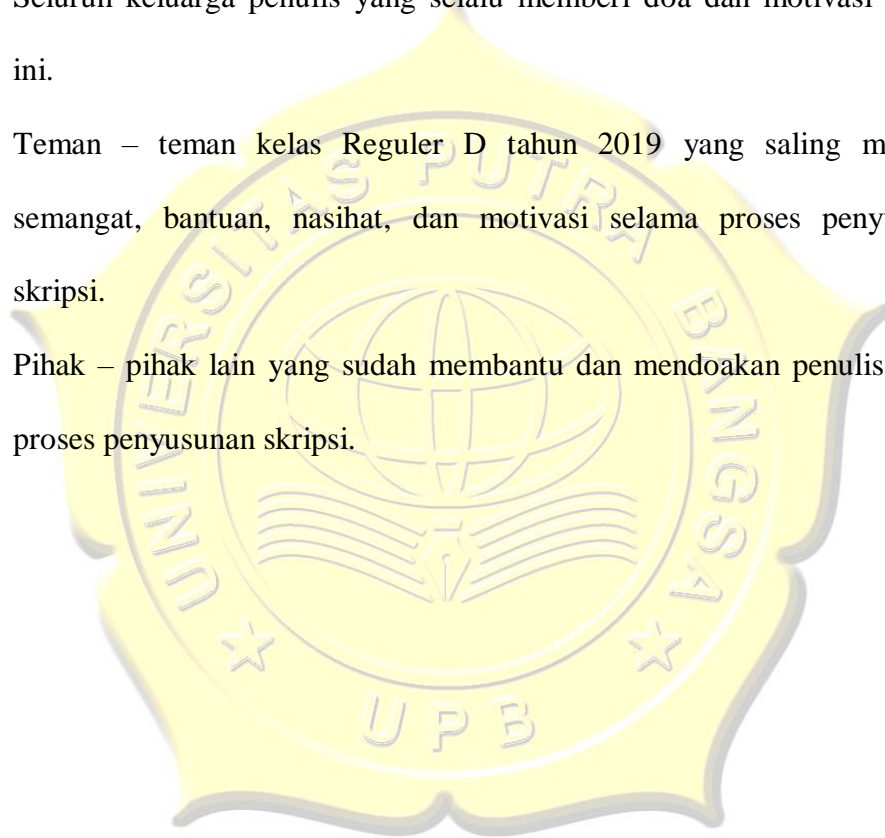
Orang lain ga akan bisa paham *struggle* dan masa sulit kita, yang mereka ingin tahu hanya bagian *success stories*nya. Berjuanglah untuk diri sendiri walaupun tidak ada yang tepuk tangan, kelak diri kita di masa depan akan sangat bangga dengan apa yang kita perjuangkan hari ini.



HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini penulis persembahkan untuk :

1. Kedua orang tua penulis yaitu Bapak R. Moh. Agus Hidayat dan Ibu Winarsih yang senantiasa mendoakan, memberikan dukungan semangat, finansial dan motivasi selama ini.
2. Seluruh keluarga penulis yang selalu memberi doa dan motivasi selama ini.
3. Teman – teman kelas Reguler D tahun 2019 yang saling memberi semangat, bantuan, nasihat, dan motivasi selama proses penyusunan skripsi.
4. Pihak – pihak lain yang sudah membantu dan mendoakan penulis dalam proses penyusunan skripsi.



ABSTRACT

This study aims to determine the effect of the physical work environment, person job fit, and human relations on the performance of SD Islam Ulil Albab Kebumen. The problem raised in this study is the effect of the physical work environment, person job fit, and human relations on the performance of SD Islam Ulil Albab Kebumen, with the aim of knowing how much influence the physical work environment, person job fit, and human relations have on the performance of Islamic SD teachers. Ulil Albab Kebumen partially or simultaneously. Collecting data using a questionnaire with a Likert scale and a total sample of 37 respondents. The sampling technique used in this research is saturated sampling. The hypothesis was tested using multiple regression analysis techniques, t test, f test and the coefficient of determination using SPSS for windows version 25. The results of this study indicate that the physical work environment has a positive and significant effect on performance, person job fit has no positive and significant effect on teacher performance, human relations has a positive and significant effect on performance. Physical work environment, person job fit, and human relations simultaneously affect performance.

Keywords : *Physical work environment, person job fit, and human relations, performance.*

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja fisik, *person job fit*, dan *human relation* terhadap kinerja SD Islam Ulil Albab Kebumen. Permasalahan yang diangkat dalam penelitian ini adalah pengaruh lingkungan kerja fisik, *person job fit*, dan *human relation* terhadap kinerja SD Islam Ulil Albab Kebumen, dengan tujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh lingkungan kerja fisik, *person job fit*, dan *human relation* terhadap kinerja guru SD Islam Ulil Albab Kebumen secara parsial maupun simultan. Pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan skala Likert dan jumlah sampel sebanyak 37 responden. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampling jenuh. Hipotesis diuji menggunakan teknik analisis regresi berganda, uji t, uji f dan koefisien determinasi dengan menggunakan *SPSS for windows versi 25*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, *person job fit* tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru, *human relation* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Lingkungan kerja fisik, *person job fit*, dan *human relation* secara simultan berpengaruh terhadap kinerja.

Kata kunci : Lingkungan kerja fisik, *person job fit*, dan *human relation*, kinerja.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, *Person Job Fit*, dan *Human Relation* Terhadap Kinerja Guru SD Islam Ulil Albab Kebumen” dengan baik.

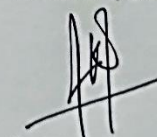
Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak yang telah berkontribusi dengan memberikan dukungan baik moril maupun materi. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Ibu Dr. Siti Nur Azizah, S.E., MM. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan kepada penulis sampai terselesaikannya skripsi ini.
2. Seluruh Guru SD Islam Ulil Albab Kebumen yang telah bersedia menjadi responden.
3. Kedua orang tua penulis dan keluarga yang senantiasa mendoakan dan memberikan motivasi serta dukungan selama ini.
4. Segenap Bapak/Ibu dosen dan civitas akademik Universitas Putra Bangsa telah membantu menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
5. Kepada Fatekha Putra Islami, terima kasih telah memberi semangat dan segala dukungan dalam tersusunnya skripsi ini. Terima kasih juga telah menemani dan berjuang bersama selama ini dalam meraih hal – hal yang ingin dicapai bersama.

6. Kepada Nadhifah Tiyo Dhialita, A.Md.I.Kom. terima kasih telah memberi dukungan dan semangat dalam penyusunan skripsi ini.
7. Teman – teman seperjuangan Reguler D 2019 yang saling menyemangati dan saling mendoakan.
8. Pihak – pihak terkait yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak, semoga Allah SWT membalas budi baik semua pihak yang telah banyak membantu dalam penyusunan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangannya dan jauh dari kata sempurna. Semoga skripsi ini dapat menambah pustaka keilmuan dan bermanfaat bagi pembaca.

Kebumen, 24 Juni 2023



R. Dian Agustanti

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN	iv
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME.....	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAKSI.....	viii
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	9
1.3. Batasan Masalah.....	10
1.4. Tujuan Penelitian.....	13
1.5. Manfaat Penelitian	14
BAB II.....	16
KAJIAN PUSTAKA.....	16
2.1. Tinjauan Teori	16
2.1.1. Kinerja.....	16
2.1.2. Lingkungan Kerja Fisik.....	23
2.1.3. <i>Person Job Fit</i>	26

2.1.4. <i>Human Relation</i>	28
2.2. Penelitian Terdahulu	33
2.3. Hubungan Antar Variabel	35
2.4. Model Empiris	36
2.5. Hipotesis.....	37
BAB III.....	38
METODE PENELITIAN	38
3.1. Objek dan Subjek Penelitian	38
3.2. Variabel Penelitian.....	38
3.3. Definisi Operasional Variabel	39
3.4. Instrumen atau Alat Pengumpulan Data.....	42
3.5. Data dan Teknik Pengumpulan Data	44
3.6. Populasi dan Sampel	45
3.7. Teknik Analisis.....	46
3.8. Alat Analisis Data.....	47
BAB IV	57
ANALISIS DAN PEMBAHASAN	57
4.1. Gambaran Umum	57
4.2. Analisis Deskriptif	61
4.3. Analisis Statistik	64
4.4. Pembahasan.....	79
BAB V.....	82
SIMPULAN.....	82
5.1. Simpulan	82
5.2. Keterbatasan.....	83
5.3. Implikasi.....	84
5.3.1 Implikasi Praktis.....	84

5.3.2 Implikasi Teoritis.....	85
DAFTAR PUSTAKA	88
LAMPIRAN	91



DAFTAR TABEL

Tabel I - 1	4
Tabel I - 2	5
Tabel II - 1	33
Tabel III - 1	40
Tabel III - 2	41
Tabel III - 3	41
Tabel III - 4	42
Tabel III - 5	42
Tabel III - 6	43
Tabel IV - 1	61
Tabel IV - 2	62
Tabel IV - 3	63
Tabel IV - 4	63
Tabel IV - 5	64
Tabel IV - 6	65
Tabel IV - 7	66
Tabel IV - 8	66
Tabel IV - 9	67
Tabel IV - 10	68
Tabel IV - 11	71
Tabel IV - 12	75
Tabel IV - 13	77
Tabel IV - 14	78

DAFTAR GAMBAR

Gambar II - 1	37
Gambar IV - 1.....	69
Gambar IV - 2.....	70



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner.....	91
Lampiran 2. Tabulasi	96
Lampiran 3. Hasil Uji Validitas.....	98
Lampiran 4. Hasil Uji Reliabilitas	102
Lampiran 5. Analisi Regresi Linear Berganda	103
Lampiran 6. Koefisien Determinasi.....	103
Lampiran 7. Uji Hipotesis	103
Lampiran 8. Uji Asumsi Klasik.....	104
Lampiran 9. Tabel r.....	106
Lampiran 10. Tabel t.....	107
Lampiran 11. Tabel F.....	108
Lampiran 12. Surat Izin Penelitian	109
Lampiran 13. Kartu Bimbingan Skripsi.....	109
Lampiran 14. Kartu Daftar Hadir Seminar Skripsi.....	110

