

HALAMAN MOTTO

HIDUP ITU UNTUK HIDUP

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Kedua orang tua penulis yaitu Bapak Saijan dan Ibu Sumarni, yang senantiasa mendoakan, memberikan dukungan semangat, finansial dan motivasi selama ini.
2. Kakakku tersayang Siti Nur Arinda Dan Rori Diah Fitriani yang telah memberikan dukungan, semangat, dan do'a yang terus mengalir.
3. Teman – teman seperbimbingan yang selalu memotivasi untuk bimbingan dan revisi.
5. Teman – teman kelas Reguler F tahun 2019 yang saling memberi semangat, bantuan, nasihat dan motivasi selama proses penyusunan skripsi.
6. Pihak – pihak lain yang sudah membantu dan mendoakan penulis dalam proses penyusunan skripsi.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of transformational leadership, compensation, and work ethic on teacher performance at SMK Maarif 1 Kebumen. The problem raised in this study is the effect of transformational leadership, compensation, and work ethic on teacher performance at SMK Maarif 1 Kebumen, with the aim of knowing how much influence transformational leadership, compensation, and work ethic have on teacher performance at SMK Maarif 1 Kebumen partially or simultaneously. Collecting data using a questionnaire with a Likert scale and a total sample of 40 respondents. The sampling technique used in this research is saturated sampling. The hypothesis was tested using multiple regression analysis techniques, t test, f test and the coefficient of determination using SPSS for windows version 21. The results of this study indicate that transformational leadership partially has a significant effect on performance, compensation partially has a significant effect on performance, and work ethic partially has a significant effect on performance. Transformational leadership, compensation, and work ethic simultaneously affect performance.

Keywords: Transformational leadership, compensation, and work ethic, performance.

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional, kompensasi, dan etos kerja terhadap kinerja guru di SMK Maarif 1 Kebumen. Permasalahan yang diangkat dalam penelitian ini adalah pengaruh kepemimpinan transformasional, kompensasi, dan etos kerja terhadap kinerja guru di SMK Maarif 1 Kebumen, dengan tujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kepemimpinan transformasional, kompensasi, dan etos kerja terhadap kinerja guru di SMK Maarif 1 Kebumen secara parsial maupun simultan. Pengumpulan data menggunakan kuisioner dengan skala Likert dan jumlah sampel sebanyak 40 responden. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampling jenuh. Hipotesis diuji menggunakan teknik analisis regresi berganda, uji t, uji f dan koefisien determinasi dengan menggunakan *SPSS for windows versi 21*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja, kompensasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja, dan etos kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Kepemimpinan transformasional, kompensasi, dan etos kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja.

Kata Kunci: Kepemimpinan transformasional, kompensasi, dan etos kerja, kinerja.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi dan Etos Kerja Terhadap Kinerja pada Guru di SMK Maarif 1 Kebumen” dengan baik.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak yang telah berkontribusi dengan memberikan sumbangan baik moril maupun materi. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Irfan Helmy, S.E., MM. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan kepada penulis sampai terselesaikannya skripsi ini.
2. Seluruh guru SMK Maarif 1 Kebumen yang telah bersedia menjadi responden.
3. Kedua orang tua saya yang senantiasa mendoakan dan memberikan motivasi serta dukungan selama ini.
4. Segenap Bapak/Ibu dosen dan *civitas* akademik Universitas Putra Bangsa yang telah membantu menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
5. Teman-teman seperjuangan yang saling menyemangati dan saling mendoakan.
6. Pihak-pihak terkait yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak, semoga Allah SWT membalas budi baik semua pihak yang telah banyak membantu dalam penyusunan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangannya dan jauh dari kata sempurna. Semoga skripsi ini dapat menambah pustaka keilmuan dan bermnafaat bagi pembaca.

Kebumen, 23 Juni 2023



Muhammad Farkhan

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN	iii
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
ABSTRACT	vii
ABSTRAKSI	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	8
1.3. Batasan Masalah	9
1.4. Tujuan Penelitian	11
1.5. Manfaat Penelitian	12
BAB II	13
KAJIAN PUSTAKA	13
2.1. Tinjauan Teori	13
2.1.1. Kinerja	13

2.1.2.	Kepemimpinan Transformasional	16
2.1.3.	Kompensasi	21
2.1.1.	Etos Kerja.....	26
2.2.	Penelitian Terdahulu	30
2.3.	Hubungan Antar Variabel	31
2.4.	Model Empiris	32
2.5.	Hipotesis.....	33
BAB III METODE PENELITIAN		35
3.1.	Objek dan Subjek Penelitian	35
3.2.	Variabel Penelitian.....	35
3.3	Definisi Operasional Variabel	35
3.4	Instrumen atau Alat Pengumpulan Data	39
3.5	Data dan Teknik Pengupulan Data	40
3.5.1.	Jenis Data	40
3.5.2.	Teknik Pengumpulan Data.....	41
3.6	Populasi dan Sampel	41
3.6.1.	Populasi.....	41
3.6.2.	Sampel.....	42
3.7	Teknik Analisis.....	42
3.7.1	Uji instrumen validitas dan reabilitas	42
3.7.2	Uji Asumsi Klasik	45
3.7.3.	Analisis Liner Berganda	48
3.7.4.	Koefisien Determinasi.....	49
3.7.5.	Pengujian Hipotesis.....	49
BAB IV		52

ANALISIS DAN PEMBAHASAN	52
4.1. Analisis Deskriptif	52
1.1.1. Gambaran Umum SMK Maarif 1 Kebumen	52
1.1.2. Visi dan Misi SMK Maarif 1 Kebumen.....	53
1.1.3. Gambaran Umum Responden	54
4.2. Analisis Statistik	57
1.2.1. Uji Instrumen.....	57
1.2.2. Uji Asumsi Klasik	62
1.2.3. Analisis Regresi Linear Berganda	65
1.2.4. Uji Hipotesis.....	68
1.2.5. Koefisien Determinasi	71
4.3. Pembahasan	72
BAB V.....	76
SIMPULAN.....	76
5.1. Simpulan	76
5.2. Keterbatasan	77
5.3. Implikasi.....	78
5.3.1 Implikasi Praktis	78
5.3.2 Implikasi Teoritis	79
DAFTAR PUSTAKA	81
LAMPIRAN	84

DAFTAR TABEL

Tabel II. 1 Penelitian Terdahulu	30
Tabel III. 1 Indikator Dan Distribusi Kuesioner Kinerja	36
Tabel III. 2 Indikator Dan Distribusi Kuesioner Kinerja	37
Tabel III. 3 Indikator Dan Distribusi Kuesioner Kinerja	38
Tabel III. 4 Indikator Dan Distribusi Kuesioner Kinerja	38
Tabel IV. 1 Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
Tabel IV. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	55
Tabel IV. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	56
Tabel IV. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja	57
Tabel IV. 5 Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan Transfomasional	59
Tabel IV. 6 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi.....	60
Tabel IV. 7 Hasil Uji Validitas Variabel Etos Kerja	60
Tabel IV. 8 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja	61
Tabel IV. 9 Hasil Uji Reliabilitas	62
Tabel IV. 10 Hasil Uji Multikolinearitas	62
Tabel IV. 11 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	66
Tabel IV. 12 Hasil Uji Parsial (Uji t).....	69
Tabel IV. 13 Hasil Uji Simultan (Uji F)	70
Tabel IV. 14 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar II. 1 Model Empiris	33
Gambar IV. 1 Hasil Uji Heteroskedastisitas	64
Gambar IV. 2 Hasil Uji Normalitas	65

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kuesioner
- Lampiran 2. Tabulasi Data Responden
- Lampiran 3. Hasil Uji Validitas
- Lampiran 4. Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran 5. Hasil Analisis Regresi Berganda
- Lampiran 6. Hasil Uji Koefisien determinasi
- Lampiran 7. Hasil Uji Hipotesis
- Lampiran 8. Hasil Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 9. Tabel r
- Lampiran 10. Tabel t
- Lampiran 11. Tabel F
- Lampiran 12. Surat Izin Penelitian
- Lampiran 13. Surat Balasan Ijin Penelitian
- Lampiran 14. Kartu Bimbingan Skripsi
- Lampiran 15. Kartu Daftar Hadir Seminar Skripsi