

DAFTAR PUSTAKA

- Amaludin, A., & Syaqq, M. (2021). Karakteristik Pekerjaan, Pemberdayaan Dan Person Organization Fit (Po Fit) Terhadap Kinerja Guru Melalui Komitmen Organisasional. *Equilibrium: Jurnal Penelitian Pendidikan dan Ekonomi*, 18(02), 196-207.
- Anindita, A. N. A. S. T. A. S. Y. A. (2020). Pengaruh Person Organization Fit dan Person Job Fit Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Afektif Pada Kantor Cabang Dinas Pendidikan Wilayah Kota Surabaya Provinsi Jawa Timur. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 8(1).
- Ariyani, R. P. N., & Sugiyanto, E. K. (2020). Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Berkelanjutan, dan Komitmen Normatif Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Perusahaan BUMN X di Semarang). *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, 2(2), 113-122.
- Armani, A. R., & Margunani, M. (2017). Pengaruh Profesionalisme Guru, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Mata Pelajaran Ekonomi Di Sma Negeri Se-Kabupaten Sragen. *Economic Education Analysis Journal*, 6(1), 70-82.
- Asih, E. R., & Sholeh, M. (2020). Pengaruh Servant Leadership dan Budaya Sekolah Terhadap Kinerja Guru di Sekolah Dasar Yayasan Muhammadiyah Surabaya. *Inspirasi Manajemen Pendidikan*, 8(1).
- Barokah, R. A., Amin, D. S., Supriatna, I., Rahman, N. L., & Ridwansyah, F. (2022). Pengaruh Thriving At Work dan Komitmen Afektif terhadap Kinerja Karyawan Organisasi Publik Kantor Desa Cibenda, Kecamatan Cipongkor, Kabupaten Bandung Barat. *JIP-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(8), 3070-3076.
- Chairunnisa, C., & Susilarini, T. (2022). Hubungan Antara Komitmen Organisasi Dan Person-Organization Fit Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan Kontrak Pt. X Di Tegal. *IKRA-ITH HUMANIORA: Jurnal Sosial dan Humaniora*, 6(1), 20-26.
- Dennis, R.S., & Bocarnea, M. 2004. Development Of The Servant Leadership Assessment Instrument, *Leadership and Organization Development Journal*, Vol. 25 No. 8, pp. 600-615

- Fatmasari, T. W. (2017). Pengaruh Person Organization-Fit terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Karyawan PDAM Kabupaten Ponorogo. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 5(4), 1-7.
- Gea, N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Pengawasan Terhadap Kinerja Guru Pada Gugus I Seulanga Raya Subulussalam. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 5(2), 1303-1316.
- Hutasuhut, R., & Hidayat, T. (2022). Pengaruh Kompetensi Guru Terhadap Kinerja Guru di SMP Al-Washliyah 8 Medan. *AFoSJ-LAS (All Fields of Science Journal Liaison Academia and Society)*, 2(2), 1-9.
- Kuswanti, M., Purnamasari, E. D., & DP, M. K. (2021). Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Berkelanjutan dan Komitmen Normatif Terhadap Kinerja Karyawan Pabrik Crumb Rubber Factory di PT. Pinago Utama Sugiwaras. *Jurnal Bisnis, Manajemen, dan Ekonomi*, 2(4), 149-165.
- Kuswanti, M., Purnamasari, E. D., & DP, M. K. (2021). Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Berkelanjutan dan Komitmen Normatif Terhadap Kinerja Karyawan Pabrik Crumb Rubber Factory di PT. Pinago Utama Sugiwaras. *Jurnal Bisnis, Manajemen, dan Ekonomi*, 2(4), 149-165.
- Manik, S., & Syafrina, N. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Pada Sekolah Dasar Negeri 009 Kuala Terusan Kecamatan Pangkalan Kerinci. *Eko dan Bisnis: Riau Economic and Business Review*, 9(3), 158-167.
- Maqsudi, A., & Kurniawati, R. (2021). Disiplin Kerja Dan Kinerja Guru Smk Ma'arif Di Surabaya. *Jurnal Eksekutif*, 18(2), 232-253.
- Meliantari, N. K. E., Sujana, I. W., & Novarini, N. N. A. (2022). Pengaruh Komunikasi, Kerjasama Tim Dan Reward Terhadap Kinerja Guru Pada Smk Saraswati 2 Denpasar. *EMAS*, 3(9), 60-72.
- Muhyi, H. A. (2021). Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Berkelanjutan Dan Komitmen Normatif Terhadap Kinerja Pengurus Koperasi Di Kota Sukabumi, Jawa Barat. *AdBispreneur: Jurnal Pemikiran dan Penelitian Administrasi Bisnis dan Kewirausahaan*, 6(1), 53-65.
- Pala'ngan, A. Y. (2021). Pengaruh servant leadership, disiplin kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*, 9(2), 223-231.

- Pramesti, A. I., & Unesa, K. K. (2013). Pengaruh Person Organization Fit terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan pada Karyawan PT. Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur (Bank Jatim) Cabang Lamongan. *Jurnal Administrasi Perkantoran (JPAP)*, 1(1), 2-18.
- Pramesti, A. I., & Unesa, K. K. (2013). Pengaruh Person Organization Fit terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan pada Karyawan PT. Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur (Bank Jatim) Cabang Lamongan. *Jurnal Administrasi Perkantoran (JPAP)*, 1(1), 2-18.
- Prasetyono, H., & Ramdayana, I. P. (2020). Pengaruh servant leadership, komitmen organisasi dan lingkungan fisik terhadap kinerja guru. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*, 8(2), 108-123.
- Rachman, T., Mujanah, S., & Susanti, N. (2021). Servant Leadership, Self Awareness Dan Kompensasi Pengaruhnya Terhadap Employee Engagement Dan Kinerja Karyawan Pada Puskesmas Tanjungbumi Madura. *Media Mahardhika*, 19(2), 361-371.
- Rahayu, M. (2019). Pengaruh Servant Leadership Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Prosesing Di Kantor Mail Processing Centre Bandung. *J. Sains Manaj. Dan Akuntansi*, XI, 99-108.
- Ramadhan, M. S., Nasution, A. P., & Nasution, Z. (2022). Pengaruh Motivasi Berafiliasi dan Komitmen Afektif terhadap Kinerja Pegawai Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Labuhanbatu. *J-MAS (Jurnal Manajemen dan Sains)*, 7(1), 305-308.
- Rifqi, M. F. I., & Ningsih, L. S. R. (2022). Pengaruh Person Organization Fit dan Person Job Fit Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kopontren MBS Water Suci Manyar Gresik. *BIMA: Journal of Business and Innovation Management*, 4(2), 209-222.
- Sahputra, A. (2022). Pengaruh Servant Leadership Style, Komunikasi Interpesonal Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Socfindo Aek Pamienke Kabupaten
- Sapengga, Stephen Eka. "Pengaruh servant leadership terhadap kinerja karyawan pada PT. Daun Kencana Sakti Mojokerto." *Agora* 4.1 (2016): 645-650.

- Sayoga, I. W. P. A., Kawiana, I. P. G., & Astrama, I. M. (2022). Pengaruh Servant Leadership dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Widya Amrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Parwisata*, 2(1), 12-20.
- Setiawan, R. A., Prayekti, P., & Septyarini, E. (2023). Pengaruh Iklim Organisasi, Keterlibatan Kerja dan Komitmen Afektif terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada Karyawan CV Bhakti Astawira Sejahtera di Kulon Progo. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 5(2), 514-525.
- Sukmadewi, R. (2022). Kontribusi Iklim Sekolah Dan Kepemimpinan Yang Melayani (Servant Leadership) Terhadap Kinerja Guru Sd Negeri Di Kecamatan Luhak Nan Duo Kabupaten Pasaman Barat. *Jurnal Pendidikan Nasional*, 2(1), 65-83.
- Sugiyono, (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- _____, (2016). *Metode Penelitian*. Bandung: Alfabeta
- _____, (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sumali, A. (2019). Pengaruh Komunikasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru SDN Parakan-Tangerang Selatan. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 2(3), 436-446.
- Syahrosi, S., Iqbal, M., Sugianto, A., & Subhan, H. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Komitmen Afektif Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Guru Pada Sekolah Menengah Atas Negeri Banten. *E-Journal Studia Manajemen*, 11(2).
- Yulimarwina, R., Sumarno, S., & Suarman, S. (2022). Pengaruh Kepemimpin Kepala Sekolah Dan Motivasi Berprestasi Guru Terhadap Kinerja Guru Mtsn Kota Pekanbaru. *Jurnal JUMPED (Jurnal Manajemen Pendidikan)*, 10(1), 31-39.
- Yusuf, T., & Suci, G. (2018). Pengaruh Kompetensi Profesional Guru, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Smk Negeri 2 Penajam Paser Utara. *Jurnal GeoEkonomi*, 9(2), 117-132.