

ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh *transformational leadership* dan lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja melalui kepuasan kerja guru PNS SMP Negeri 3 Kebumen. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuisisioner pada 32 guru. Teknik analisis yang digunakan menggunakan bantuan program analisis *SPSS Versi 25 fpr Windows*. Hasil yang diperoleh dalam penelitian menunjukkan bahwa variabel *transformational leadership* berpengaruh signifikan terhadap kepuasan, variabel lingkungan kerja non fisik berpengaruh signifikan terhadap kepuasan, *transformational leadership* berpengaruh signifikan terhadap kinerja, kepuasan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Hasil analisis jalur menunjukkan bahwa *transformational leadership* dan lingkungan kerja nonfisik tidak dapat dimediasi oleh kepuasan terhadap kinerja.

Kata Kunci : *Transformational Leadersip, Lingkungan Kerja Non Fisik, Kinerja dan Kepuasan*

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of transformational leadership and the non-physical work environment on performance through job satisfaction of PNS teachers at SMP Negeri 3 Kebumen. Data collection was carried out through distributing questionnaires to 32 teachers. The analysis technique used was the help of the SPSS analysis program Version 25 for Windows. The results obtained in this study show that transformational leadership variables have a significant effect on satisfaction, non-physical work environment variables have a significant effect on satisfaction, transformational leadership has a significant effect on performance, satisfaction has no significant effect on performance. The results of the path analysis show that transformational leadership and the non-physical work environment cannot be mediated by satisfaction with performance.

Keywords: *Transformational Leadership, Non-Physical Work Environment, Performance and Satisfaction*

MOTTO

Lakukan apa yang kau suka. Dan sukai apa yang kau lakukan.

Halaman Persembahan

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan keikhlasan, kekuatan dan kesabaran sehingga Tugas Akhir (Skripsi) ini dapat terselesaikan. Tugas akhir (Skripsi) ini penulis persembahkan kepada:

1. Kepada diri saya sendiri yang sudah mau berjuang sampai disini, dan tetap semangat untuk perjuangan selanjutnya.
2. Dua orang istimewa dalam hidup saya yaitu orang tua saya yang telah memberi dukungan penuh selama menyelesaikan skripsi ini. Tidak lupa pula adik saya yang selalu mendukung dan memberi saya support untuk dapat menyelesaikan skripsi ini.
3. Teman seperjuangan saya Rahma Wulandari dan Guntur Dhimas Satria yang selalu mengingatkan, membantu, mendukung dan memberi motivasi kepada saya.
4. Teman Strawberry 2 generasi Anisa Nur Azizah, Dian Sekar Pratiwi, Muhammad Nur Faizin, Nabilla Roihanah, dan Muhammad Aziz Santoso yang selalu mendukung dan mensupport saya.
5. Semua pihak yang telah membantu saya dalam menyelesaikan skripsi dari awal sampai akhir.
6. Almamater Universitas Putra Bangsa.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadurat Allah SWT yang telah memberikan rahmat serta karunia nya sehingga penulis dapat berhasil menyelesaikan karya tulis ilmiah (skripsi) yang berjudul “ Pengaruh *Transformational Leadership* dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Guru dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Guru PNS SMP Negeri 3 Kebumen)

Skripsi merupakan salah satu persyaratan guna memperoleh gelar sarjana strata 1 pada jurusan manajemen Universitas Putra Bangsa Kebumen. Selama proses skripsi ini penulis mendapatkan tantangan dalam dunia penelitian ilmiah. Penulis sangat menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan. Hal ini disebabkan karena keterbatasan waktu, kemampuan dan pengetahuan penulis. Meskipun demikian penulis berusaha semaksimal mungkin sesuai dengan kemampuan yang penulis miliki dan bimbingan serta arahan dari Dosen Pembimbing, sehingga penulis dapat menyelesaikan karya ilmiah (skripsi) ini dengan baik.

Pada Kesempatan ini, Penulis merasa perlu untuk berterimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dan memberikan dorongan baik moril maupun material sehingga laporan ini dapat diselesaikan tepat waktu, antara lain kepada :

1. Bapak Dr. Irfan Helmy, S.E.,M.M selaku dosen pembimbing yang telah sabar memberikan bimbingan, arahan, serta motivasi dalam penyusunan skripsi ini
2. Segenap dosen dan civitas akademik Universitas Putra Bangsa yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini
3. Kepala Sekolah SMP Negeri 3 Kebumen yang telah memberikan izin penelitian
4. Seluruh guru PNS SMP Negeri 3 Kebumen yang telah banyak membantu penulis terutama dalam pengumpulan data

5. Semua pihak yang telah membantu penulis menyelesaikan ini, yang tidak dapat penulis tuliskan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa tiada satupun karya manusia yang sempurna sehingga kritik dan saran demi perbaikan skripsi ini sangat diharapkan oleh penulis. Meski demikian, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi peneliti secara khusus, dan bagi pembaca pada umumnya.

Kebumen, 30 Juli 2023

Penulis

Widi Hanifah Az Zahirah

Nim 195503958

Daftar Isi

HALAMAN SAMPUL DEPAN.....	i
PENGARUH <i>TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP</i> DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP KINERJA GURU DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN	iv
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME.....	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vii
ABSTRAKSI	viii
KATA PENGANTAR	x
Daftar Isi.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	5
1.3. Batasan Masalah.....	6
1.4. Tujuan Penelitian.....	8
1.5. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II.....	10
KAJIAN PUSTAKA.....	10
2.1. Tinjauan Teori	10
2.1.1. Kinerja.....	10
2.1.2. Kepuasan Kerja	13
2.1.3. <i>Transformational Leadership</i>	18
2.1.4. Lingkungan Kerja Non-Fisik	21
2.2. Penelitian Terdahulu.....	24
2.3. Hubungan Antar Variabel.....	25
2.4. Model Empiris	28
2.5. Hipotesis	29
BAB III.....	31
METODE PENELITIAN.....	31
3.1. Objek dan Subjek Penelitian	31
3.2.1. Objek Penelitian	31
3.2.2. Subjek Penelitian.....	31
3.2. Variabel Penelitian	31
3.3.1. Variabel Bebas (<i>Independent</i>).....	31
3.3.2. Variabel Terikat (<i>Dependent</i>)	32
3.3.3. Variabel Intervening.....	32
3.3. Definisi Operasional Variabel	32
3.3.1. Kinerja.....	32
3.3.2. Kepuasan Kerja	33
3.3.3. <i>Transformational Leadership</i>	34
3.3.4. Lingkungan Kerja Non Fisik.....	35
3.4. Instrumen atau Alat Pengumpulan Data.....	36

3.5.	Data dan Teknik Pengumpulan Data	37
3.5.1.	Jenis Data	37
3.5.2.	Teknik Pengumpulan Data	38
3.6.	Populasi dan Sample	39
3.6.1.	Populasi	39
3.6.2.	Sample	39
3.6.3.	Teknik Pengambilan Sampel	40
3.7	Teknik Analisi	40
3.7.1.	Analisi Deskriptif	40
3.7.2.	Analisis Statistik	41
3.7.3	Uji Asumsi Klasik	43
3.7.4	Uji Hipotesis	45
3.7.5.	Analisi Jalur (<i>Path Analyze</i>)	47
BAB IV	52
ANALISIS DAN PEMBAHASAN	52
4.1.	Gambaran Umum Perusahaan	52
4.2.	Analisis Deskriptif	54
4.3.	Analisis Statistik	56
4.4.	Uji Asumsi Klasik	60
BAB V	88
SIMPULAN	88
5.1.	Simpulan	88
5.2.	Keterbatasan	89
5.3.	Implikasi	90
5.3.1	Implikasi Praktis	90
5.3.2	Implikasi Teoritis	91
DAFTAR PUSTAKA	93
LAMPIRAN	97

DAFTAR TABEL

Tabel II – 1 Penelitian Terdahulu	24
Tabel III – 1 Indikator Kinerja.....	33
Tabel III – 2 Indikator Kepuasan Kerja	34
Tabel III – 3 Indikator <i>Transformational Leadership</i>	35
Tabel III – 4 Indikator Lingkungan Kerja Non Fisik	36
Tabel IV 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
Tabel IV 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	55
Tabel IV 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	55
Tabel IV 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	56
Tabel IV 5 Hasil Pengujian Validitas Variabel <i>Transformational Leadership</i>	57
Tabel IV 6 Hasil Pengujian Validitas Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik.....	58
Tabel IV 7 Hasil Pengujian Validitas Variabel Kepuasan Kerja	58
Tabel IV 8 Hasil Pengujian Validitas Variabel Kinerja.....	59
Tabel IV 9 Hasil Pengujian Reliabilitas Variabel.....	60
Tabel IV 10 Hasil Pengujian Multikolinearitas Substruktural I.....	61
Tabel IV 11 Hasil Pengujian Multikolinearitas Substruktural II	61
Tabel IV 12 Hasil Uji t Substruktural 1	66
Tabel IV 13 Hasil Uji t Substruktural II	67
Tabel IV 14 Hasil Pengujian Determinasi Substruktural I.....	69
Tabel IV 15 Hasil Pengujian Determinasi Substruktural II.....	70
Tabel IV 16 Hasil Uji Kolerasi	71
Tabel IV 17 Hasil Uji Koefisien Substruktural I.....	72
Tabel IV 18 Hasil Uji Koefisien Substruktural II.....	74
Tabel IV 19 Hasil Uji Sobel Test Substruktural I.....	80
Tabel IV 20 Hasil Uji Sobel Test Substruktural II.....	81

DAFTAR GAMBAR

Gambar II 1 Model Empiris	29
Gambar IV 1 Uji Heteoskedastisitas Struktural I.....	62
Gambar IV 2 Uji Heteoskedastisitas Struktural II	62
Gambar IV 3 Uji Normalitas Substruktural I.....	64
Gambar IV 4 Uji Normalitas Substruktural II	64
Gambar IV 5 Diagram jalur	80

Lampiran 1 Kuisiner Penelitian.....	DAFTAR GAMBAR	97
Lampiran 2 Tabulasi Data		102
Lampiran 3 Hasil Output SPSS		106
Lampiran 4 Konsultasi Skripsi		117