

# ANALISIS PENGARUH KOMUNIKASI, BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU PNS DI SMA NEGERI 1 SUMPIUH

**Yuanita Widiyanti 2022**

Program Studi S1 Manajemen , Universitas Putra Bangsa

## **Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh komunikasi, budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja guru PNS di SMA Negeri 1 Sumpiuh. Permasalahan yang diangkat dalam penelitian ini adalah Analisis pengaruh komunikasi, budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja guru PNS di SMA Negeri 1 Sumpiuh, dengan tujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh secara parsial maupun simultan.

Metode pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan teknik sampling jenuh. Data sampel yang diambil dalam penelitian ini adalah guru PNS di SMA Negeri 1 Sumpiuh berjumlah 32 responden. Alat analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan analisis regresi linear berganda. Teknik analisis data yang digunakan antara lain analisis analisis kuantitatif yang terdiri dari uji validitas, uji reliabilitas, uji t, uji f, analisis regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil uji parsial (uji t) diperoleh hasil bahwa variabel komunikasi dan budaya organisasi berpengaruh positif secara signifikan terhadap kinerja guru. Sedangkan lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja guru PNS. Komunikasi, budaya organisasi dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru PNS.

**Kata kunci:** analisis pengaruh komunikasi, budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja guru pns di sma negeri 1 sumpiuh.

## **Abstract**

This study aims to analyze the effect of communication, organizational culture and work environment on the performance of civil servant teachers at SMA Negeri 1 Sumpiuh. The problem raised in this study is the analysis of the influence of communication, organizational culture and work environment on the performance of PNS teachers at SMA Negeri 1 Sumpiuh, with the aim of knowing how much influence is partial or simultaneous.

# ANALISIS PENGARUH KOMUNIKASI, BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU PNS DI SMA NEGERI 1 SUMPIUH

The sampling method used in this research is the saturated sampling technique. The sample data taken in this study were PNS teachers at SMA Negeri 1 Sumpiuh totaling 32 respondents. The data analysis tool used in this study was multiple linear regression analysis. Data analysis techniques used include quantitative analysis analysis consisting of validity test, reliability test, t test, f test, multiple linear regression analysis.

Based on the results of the partial test (t test) it was found that the variables of communication and organizational culture had a significant positive effect on teacher performance. While the work environment does not affect the performance of PNS teachers. Communication, organizational culture and work environment simultaneously have a positive and significant effect on the performance of PNS teachers.

**Keywords:** communication, organizational culture, work environment, teacher performance

## PENDAHULUAN

Salah satu aspek terpenting dalam kualitas kehidupannya yang ikut membaik. kehidupan manusia adalah pendidikan. Hal Manusia memerlukan pendidikan agar dapat ini dikarenakan dengan adanya pendidikan, mengerti, paham, serta kritis dalam berfikir akan tercipta sumber daya manusia yang dan bertindak. Melalui pendidikan, karakter baik dan berkualitas. Maka tak heran apabila manusia dapat dibentuk sehingga dapat negara-negara maju memiliki sistem diarahkan agar sesuai dengan tuntutan ideal pendidikan yang sangat baik serta proses percepatan pembangunan suatu profesional. Pendidikan yang baik masih bangsa dan negara.

menjadi salah satu tolak ukur kualitas kehidupan seseorang. Ada asumsi yang mengatakan bahwa apabila baik kualitas pendidikan seseorang akan berdampak pada

Upaya Pemerintah Indonesia dalam mencerdaskan kehidupan bangsa, meningkatkan kualitas manusia Indonesia

# ANALISIS PENGARUH KOMUNIKASI, BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU PNS DI SMA NEGERI 1 SUMPIUH

yang beriman, bertakwa, berakhlak mulia, 14 SMA Negeri, 9 SMK Negeri, 3 MA menguasai ilmu pengetahuan dan teknologi Negeri, 12 MA Swasta, 19 SMA Swasta, 52 serta menguasai seni untuk mewujudkan SMK Swasta, dan 2 SLB. Masing-masing masyarakat Indonesia yang maju, adil, sekolah memiliki keunikan dan keunggulan makmur dan beradab berdasarkan pancasila tersendiri sehingga calon siswa dapat dan UUD 1945 dilakukan dengan cara memilih sekolah sesuai dengan bakat dan membangun pendidikan yang merata secara minatnya.

nasional. Hal tersebut tidak lepas dari peran guru sebagai tenaga pendidik yang diandalkan sebagai garis terdepan untuk menghasilkan anak didik yang berkualitas sehingga kualitas sumber daya manusia ikut meningkat. Peningkatan mutu pendidikan sangat ditentukan oleh kesiapan sumber daya manusia yang terlibat dalam proses pendidikan.

Setelah menempuh pendidikan dasar 9 tahun, pelajar dapat melanjutkan pendidikan ke jenjang yang lebih tinggi yaitu ke jenjang SLTA. Terdapat 111 sekolah menengah atas yang ada di Kabupaten Banyumas, meliputi

Memilih sekolah dapat menjadi hal yang rumit bagi beberapa orang tua dan putra putrinya. Sebagai bahan pertimbangan, pelajar dapat memilih Sekolah Menengah Atas (SMA) apabila berkeinginan melanjutkan pendidikan di bangku kuliah. Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) dapat dipilih apabila berkeinginan langsung terjun ke dunia kerja. Sedangkan, Madrasah Aliyah

(MA) merupakan sekolah yang dominan dalam bidang keagamaan.

SMA Negeri 1 Sumpiuh merupakan salah satu sekolah favorit di Kabupaten

# ANALISIS PENGARUH KOMUNIKASI, BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU PNS DI SMA NEGERI 1 SUMPIUH

Banyumas bagian timur. Hal ini tidak terlepas dari pandangan masyarakat bahwa bersekolah di SMA Negeri 1 Sumpiuh merupakan suatu kebanggaan tersendiri. Masyarakat beranggapan bahwa dengan bersekolah di SMA Negeri 1 Sumpiuh akan menjadikan anak mereka memiliki masa depan yang baik. Hal ini dibuktikan dengan banyaknya lulusan SMA Negeri 1 Sumpiuh yang sukses menggapai cita-cita seperti menjadi Perwira TNI, Perwira Polri, Guru, Dosen, Dokter, Pramugari, Hakim, Jaksa, Pengacara, PNS, dan masih banyak lainnya.

## **METODE**

Dalam suatu penelitian karya ilmiah, terlebih dahulu dipahami metodologi penelitian. Metodologi penelitian yang dimaksud merupakan seperangkat pengetahuan tentang langkah-langkah sistematis dan logis tentang pencarian

data yang berkenaan dengan masalah-masalah tertentu. Penelitian adalah suatu metode study yang dilakukan seseorang melalui penyelidikan secara hati-hati dan sempurna terhadap suatu masalah, sehingga diperoleh pemecahan yang tepat pada masalah tersebut. Dalam dunia penelitian, kita mengenal berbagai jenis penelitian antara lain: penelitian yang menggunakan pendekatan kualitatif dan penelitian yang menggunakan pendekatan kuantitatif. Kedua jenis penelitian inilah yang dijadikan metode untuk mendapatkan kebenaran yang dibangun atas dasar-dasar teori dan perkembangan dan penelitian yang sistematis atas dasar empiris. Jenis penelitian yang dipakai oleh penulis yaitu jenis penelitian kuantitatif. Jenis penelitian kuantitatif yang berarti menghimpun data, mengolah, menganalisis, dan menafsirkan angka-

# ANALISIS PENGARUH KOMUNIKASI, BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU PNS DI SMA NEGERI 1 SUMPIUH

angka hasil perhitungan statistik. Populasi dalam penelitian ini adalah semua guru PNS di SMA NEGERI 1 SUMPIUH sebanyak 32. Pengumpulan data adalah prosedur yang sistematis dan standar untuk memperoleh data yang diperlukan. Sebuah instrumen yang baik harus memenuhi persyaratan reliabilitas dan validitas. Hal yang perlu diungkap dalam instrumen adalah cara pemberian skor atau kode terhadap masing-masing butir pertanyaan/ pernyataan. Untuk alat dan bahan harus disebutkan secara cermat spesifikasi secara teknis dari alat yang digunakan dan karakteristik bahan yang dipakai. Dalam hal ini penulis menggunakan beberapa metode diantaranya adalah kuesioner, observasi, wawancara, studi pustaka. Analisis data merupakan kegiatan setelah data dari seluruh responden atau sumber data lain terkumpul. Kegiatan dalam analisis data adalah mengelompokkan data berdasarkan variabel dan jenis responden, mentabulasi data berdasarkan variabel dari seluruh responden, menyajikan data tiap variabel yang diteliti, melakukan perhitungan untuk menjawab rumusan masalah, dan melakukan perhitungan untuk menguji hipotesis yang telah diajukan. Data yang diperoleh peneliti melalui angket dianalisa dalam bentuk angka, yaitu dalam bentuk kuantitatif. Langkah yang diambil adalah dengan memberi nilai pada setiap item jawaban pada pernyataan angket untuk responden dengan menggunakan Skala likert yang digunakan untuk mengukur sikap, pendapat dan persepsi seseorang atau kelompok orang tentang fenomena sosial. Dengan Skala Likert maka variabel yang akan diukur dijabarkan menjadi indikator variabel. Kemudian diolah menggunakan aplikasi SPSS.

# ANALISIS PENGARUH KOMUNIKASI, BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU PNS DI SMA NEGERI 1 SUMPIUH

## **Populasi dan sampel**

Populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas obyek/subyek yang memiliki kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya (Sugiyono, 2010). Populasi pada penelitian ini adalah seluruh Guru PNS di SMA Negeri 1 Sumpiuh berjumlah 32 orang.

Penelitian ini menggunakan pengambilan sampel dengan teknik sampling jenuh karena populasinya kurang dari 100 pegawai, maka teknik sampling yang diambil adalah semua anggota populasi atau semua Guru PNS SMA Negeri 1 Sumpiuh yang berjumlah 32 orang. Teknik ini sesuai dengan yang dinyatakan oleh Ridwan (2007:248) yaitu apabila semua populasi digunakan

sebagai sampel, maka dikenal juga dengan istilah sensus.

## **Teknik Pengumpulan data**

Data Sebagai pelengkap dalam pembahasan ini maka diperlukan adanya data atau informasi, baik dari dalam organisasi maupun dari luar organisasi. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah : 1. Observasi, yaitu peneliti melakukan pengamatan secara langsung pada subjek penelitian. 2. Wawancara, yaitu dengan melakukan tanya jawab secara langsung dengan salah satu Guru di SMA 1 NEGERI SUMPIUH. Kuesioner, yaitu peneliti membuat daftar pertanyaan yang berhubungan dengan masalah yang diteliti dan diberikan kepada responden.

# ANALISIS PENGARUH KOMUNIKASI, BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU PNS DI SMA NEGERI 1 SUMPIUH

## **Teknik Analisis Data**

Analisis Deskriptif Analisis deskriptif adalah analisis data dengan cara mendeskripsikan atau menggambarkan data yang telah terkumpul sebagaimana adanya atau tanpa bermaksud membuat kesimpulan yang berlaku umum dan generalisasi (Sugiyono, 2013). Analisis deskriptif dilakukan dengan merinci dan menjelaskan mengenai karakteristik responden dan disajikan dalam bentuk tabel.

Analisis Statistika Analisis data statistika atau kuantitatif dilakukan untuk menganalisis data dari hasil jawaban kuesioner responden dengan menggunakan metode metode statistik. Dalam perhitungan pengolahan data, peneliti menggunakan alat bantu berupa program aplikasi komputer, yaitu SPSS

(Statistical Product and Services Solutions) for Windows versi 22.0.

## **HASIL DAN PEMBAHASAN**

1. Hasil uji t, variabel komunikasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja Guru PNS di SMA Negeri 1 Sumpiuh. Hal ini berarti sesuai dengan pendapat Indah Purnamasari (2010) yang Secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel komunikasi terhadap kinerja guru, terhadap Kinerja Guru SMA Negeri Kecamatan Sekayu. Menurut Siagian (2014) berpendapat bahwa komunikasi yang baik merupakan kunci untuk memelihara hubungan kerja. Komunikasi yang baik adalah komunikasi yang terbuka antar karyawan, termasuk dari atasan kepada bawahan. Hardjana (2003) menyatakan bahwa dengan komunikasi,

# ANALISIS PENGARUH KOMUNIKASI, BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU PNS DI SMA NEGERI 1 SUMPIUH

karyawan dapat menjalin hubungan baik dengan rekan kerja, membangun kerjasama dan sinergi dengan rekan kerja, menyampaikan tugas dan mengarahkan kinerja agar sesuai dengan tujuan, serta mengatasi perbedaan pendapat, ketegangan dan konflik. Dari pendapat para ahli diatas, dapat disimpulkan bahwa komunikasi merupakan proses penyampaian pesan dari seseorang komunikator kepada komunikan atau pengirim pesan dari satu pihak ke pihak lain untuk mendapatkan saling pengertian. Dengan mempertimbangkan indikator komunikasi menurut Sutardji (2016: 10-11) terdapat beberapa indikator-indikator komunikasi yang efektif, yaitu pemahaman, kesenangan, pengaruh pada sikap, hubungan yang makin baik dan tindakan, maka variabel komunikasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja Guru PNS di SMA Negeri 1 Sumpiuh. Hal ini berarti komunikasi berpengaruh positif terhadap kinerja. Artinya dengan berkomunikasi, maka kinerja guru PNS akan meningkat. Sebaliknya semakin sedikit berkomunikasi, maka kinerja guru PNS akan menurun.

2. Variabel Budaya organisasi berpengaruh secara signifikan dan positif terhadap kinerja guru PNS di SMA Negeri 1 Sumpiuh. Hal ini sesuai dengan pendapat Robbins (2013) menyatakan bahwa budaya merupakan suatu sistem makna bersama yang dianut oleh anggota-anggota organisasi yang membedakan organisasi itu dari organisasi-organisasi lain. Dengan mempertimbangkan indikator menurut Robbins (2012:52), ada 7 dimensi budaya organisasi yaitu: Inovasi dan keberanian mengambil risiko, perhatian terhadap detail, berorientasi kepada hasil (*outcome orientation*),

# ANALISIS PENGARUH KOMUNIKASI, BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU PNS DI SMA NEGERI 1 SUMPIUH

adalah sejauh mana manajemen memusatkan perhatian pada hasil dibandingkan perhatian pada teknik dan proses yang digunakan untuk meraih hal tersebut, berorientasi kepada manusia, berorientasi tim (*team orientation*), adalah sejauh mana kegiatan kerja diorganisasikan sekitar tim-tim, bukan individu-individu, sikap agresif, serta stabilitas, maka dapat disimpulkan bahwa apabila budaya organisasinya baik, maka akan berpengaruh terhadap kinerja guru PNS di SMA Negeri 1 Sumpiuh.

3. Lingkungan kerja tidak berpengaruh positif terhadap kinerja guru PNS di SMA Negeri 1 Sumpiuh. Hal ini memungkinkan terjadi karena ada rasa kurang nyaman terhadap lingkungan kerja sekitar guru PNS di SMA Negeri 1 Sumpiuh. Sebagai contoh, karena lokasi SMA Negeri 1 Sumpiuh tepat berada di tepi jalan raya, maka akan sering terjadi

goncangan pada saat ada truk tronton atau kendaraan besar lain yang lewat karena struktur tanah yang labil bekas area persawahan. Suara klakson mobil dan motor pada saat macet juga dinilai cukup mengganggu. Dalam ruang guru, sirkulasi udara dinilai kurang karena dikelilingi dengan pintu dan jendela kaca sedangkan jumlah Air Conditioner (AC) belum cukup untuk mendinginkan saat semua guru berada didalam ruangan secara bersamaan oleh total 63 guru.

4. Hasil R Square sebesar 0,349 atau 34,9%. Hal ini memiliki makna bahwa kinerja guru PNS dapat dipengaruhi oleh ketiga variabel bebas (*independen*) sebesar 34,9%. Sedangkan sisanya sebanyak 63,1% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diamati dalam penelitian ini. Kesimpulannya, Nilai R Square yang tinggi maka pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat dapat dikatakan

# ANALISIS PENGARUH KOMUNIKASI, BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU PNS DI SMA NEGERI 1 SUMPIUH

bagus dan sebaliknya ketika R Square nya rendah, ada variabel lain yang tidak penulis teliti yang lebih berpengaruh ketimbang yang penulis teliti.

## **Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Komunikasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru PNS di SMA Negeri 1 Sumpiuh. Artinya hipotesis pertama yang menyatakan bahwa komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja diterima.
2. Budaya organisasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru PNS di SMA Negeri 1 Sumpiuh. Artinya hipotesis kedua yang menyatakan bahwa budaya organisasi

berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja diterima.

3. Lingkungan kerja tidak mempunyai pengaruh terhadap guru PNS di SMA Negeri 1 Sumpiuh. Artinya hipotesis ketiga yang menyatakan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja ditolak.
4. Komunikasi, budaya organisasi secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru PNS di SMA Negeri 1 Sumpiuh. Artinya, peran ketiga variabel tersebut dalam penelitian ini penting untuk meningkatkan kinerja guru PNS. Artinya hipotesis keempat yang menyatakan bahwa komunikasi, budaya organisasi dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja diterima.

# ANALISIS PENGARUH KOMUNIKASI, BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU PNS DI SMA NEGERI 1 SUMPIUH

## **Keterbatasan**

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas, maka dapat dikemukakan keterbatasan dalam penelitian ini, yaitu :

1. Penelitian ini belum dapat mengungkapkan secara keseluruhan faktor yang mempengaruhi kinerja, hanya terbatas pada faktor komunikasi, budaya organisasi dan lingkungan kerja. Penelitian selanjutnya diharapkan menggunakan variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja, seperti kepemimpinan, motivasi, beban kerja, stres kerja, kompensasi dan lain sebagainya.
2. Penelitian ini melibatkan subjek yang terbatas, yaitu guru PNS di SMA Negeri 1 Sumpiuh sebagai populasi yang

berjumlah 32 orang guru PNS dan diambil seluruhnya sebagai sampel.

## **DAFTAR PUSTAKA**

- Amri, Faisal.2022.”*Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi Interpersonal dan Kompetensi terhadap Kinerja Guru SMP Negeri 34 Kerinci*”. Indonesian Journal of Business and Management. Vol. 2, No. 1, hal. 26-41.
- Daft, R. L. 2010. *Manajemen*. Jakarta: Salemba Empat.
- Edy, Sutrisno. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Ghozali, Imam. 2009. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*, Edisi Keempat. Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu, S., P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Kesembilan Belas, Jakarta : Bumi Aksara.
- Hutapea & Thoah. 2008. *Kompetensi Plus*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ikhsan, Anwar. 2016. “*Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Non Dosen Pada Universitas Mercu Buana Jakarta*”. Jurnal Ilmiah

ANALISIS PENGARUH KOMUNIKASI, BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU PNS DI SMA NEGERI 1 SUMPIUH

- Manajemen dan Bisnis. Vol. 2, No. 1, hal. 17-35.
- Luthans, Fred. 2015. *Perilaku Organisasi*, (Alih Bahasa V.A Yuwono, dkk), Edisi Bahasa Indonesia. Yogyakarta: BPFE.
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Maryati, M. 2014. *Manajemen Perkantoran Efektif*, Edisi Kedua. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- McKenna & Nic Beech. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Nitisemito. 2010. *Manajemen Personalialia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- \_\_\_\_\_. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Purnamasari, Indah. 2021. "Pengaruh Komunikasi, Motivasi, serta Sertifikasi Guru Terhadap Kinerja Guru". *Journal of Innovation in Teaching and Instructional Media*. Vol. 1, No. 2, hal 156-165.
- Putriana, M., Cholifah, & Sutopo. 2021. "Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru SMA Hang Tuah 1 Surabaya". *UBHARA Management Journal*. Vol. 1, No. 1, hal. 26-32.
- Ratnasari, S., L. *et all*. 2021. "Analisis Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru". *Jurnal Bening*; Vol. 8, No. 2, hal. 189-202.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. 2012. *Management*, Edisi Kesebelas. New Jersey: Pearson Education, Inc., Publishing as Prentice Hall.
- Robbins, S., P. 2013. *Perilaku Organisasi*, Edisi Kesepuluh. Jakarta: Indeks Kelompok.
- Schein. 2016. *Organizational Culture and Leadership*, Edisi Kelima. San Fransisco: Jossey Bass Publisher.
- Sedarmayanti. 2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*, Bandung: Mandar Maju.
- Sedarmayanti. 2011. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*, Bandung: Mandar Maju.
- Siagian, Sondang. P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simanjuntak, Payaman, J. 2011. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*, Jakarta: Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Sopandi, Andi. 2019. "Pengaruh Kompetensi Profesional Dan Kompetensi Kepribadian Terhadap Kinerja Guru." *Scientific Journal of Reflection; Economic, Accounting,*

ANALISIS PENGARUH KOMUNIKASI, BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU PNS DI SMA NEGERI 1 SUMPIUH

*Management and Business*. Vol. 2, No. 2, hal. 121– 30.

Sopiah. .2008. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi Offset.

Sumali, Ahmad & Pratama, A., Y. 2019. Pengaruh Komunikasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru SDN Parakan Tangerang Selatan”. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*. Vol. 2, No. 3, hal 436-446.

Supardi. 2016. *Teori Kinerja Guru Dan Pengukurannya*. Jakarta: Bumi Aksara.

Sutardji. 2016. *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama. Yogyakarta: Dee Publish.

Usman, Uzer. 2004. *Menjadi Guru Profesional*. Bandung: Remaja Rodyakarya.

Wirawan. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.