

DAFTAR PUSTAKA

- Adhari, Iendy Zelvian. (2021). "Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja". *Pasuruan: Qiara Media*.
- Allozi, Abdelwahhab., Muhammad Alshurideh., Alhamad, A. Q., Hikmat, B., & Kurdi, A. (2022). "Impact Of *Transformational Leadership* On The Job Satisfaction With The Moderating Role Of Organizational Commitment: Case Of Uae And Jordan Manufacturing Companies". *Academy Of Strategic Management Journal*, 21(2), 1–13.
- Ananda, M. P. (2024). Aspek Hukum Dalam Kolaborasi Pada Pelayanan Kesehatan Antara Tenaga Medis Dan Tenaga Keperawatan Di Rumah Sakit (Doctoral Dissertation, Universitas Lampung).
- Anandita, S. R., Choiriyah, Z., & Wisnu Mahendri. (2021). "Pengaruh Iklim Organisasi Dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada SMK Kreatif Hasbullah Bahrul Ulum)". *Jurnal Inovasi Penelitian (JIP)*, 2(3), 899–908.
- Anshori, M. Y., Karya, D. F., Muslihah, N., & Herlambang, T. (2020). "Analysis Of *Transformational Leadership* Style For Employee Performance With Job Satisfaction As Intervening Variable". *International Journal Of Advanced Science And Technology*, 29(9), 3967–3973.
- Aqsariyanti, L. H. S. N. R. (2019). "Pengaruh Etos Kerja Dan Iklim organisasi Terhadap Kinerja Karyawan". *Jurnal Organisasi Dan Manajemen*, 1(1–36), 27.
- Arikunto, S. (2007). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Aris Susanto, A., Sani Fitriyani, A., SKM, M., Sali Setiatin, S., M MRS, C. P. S., Tri Moedji Hartiningsih, A., ... & Josep Kristian Lubis, S. K. (2025). "Administrasi Rumah Sakit: Teori Dan Praktik Manajerial". *PT Bukuloka Literasi Bangsa*.
- Ashari, R. P., Rahadatul, R., Okta, V., Aditya, R., Wildan, M. A., & Anshori, M. I. (2025). "Peran Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan". *Jurnal Media Akademik (JMA)*, 3(12).
- Atika, Nadhiyatul Aulia Putri, Nazhir Hafni Muhtady, & Sentot Imam Wahjono. 2025. "Penilaian Kinerja Dan Metode Penilaian Kinerja". *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis, Dan Sosial (EMBISS)*, 5(2). Universitas Muhammadiyah Surabaya.

- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2019). "Effect Of Work Environment And *Job Satisfaction* On Employee Performance In Pt. Nesinak Industries". *Management, And Accounting*, 2(1), 85–91. [Http://E-Journal.Stiekusumanegara.Ac.Id](http://E-Journal.Stiekusumanegara.Ac.Id)
- Calundu, R. (2018). *Manajemen Kesehatan* (Vol. 1). Sah Media.
- Dharma, R. (2019). "Pengaruh Iklim Organisasi Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dalam Meningkatkan Komitmen Organisasi Pada PT. Batanghari Barisan Padang". *Jurnal Benefita*, 4(2), 348. <https://doi.org/10.22216/Jbe.V4i2.3549>
- Eliyana, A., Ma'arif, S., & Muzakki. (2019). "*Job Satisfaction* And Organizational Commitment Effect In The *Transformational Leadership* Towards Employee Performance". *European Research On Management And Business Economics*, 25(3), 144–150. <https://doi.org/10.1016/J.Iede.2019.05.001>
- Erik Rees. (2001). *The Purpose Driven Church: Growth Without Compromising Your Message & Mission*. Grand Rapids: Zondervan Publishing.
- Fakhri, Z. (2021). *Iklim Organisasi Era Digital (Konseptual & Operasionalisasi)*. Yogyakarta: Deepublish.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 26*.
- Hajiali, I., Fara Kessi, A. M., Budiandriani, B., Prihatin, E., Sufri, M. M., & Sudirman, A. (2022). "Determination Of Work Motivation, Leadership Style, Employee Competence On *Job Satisfaction* And Employee Performance". *Golden Ratio Of Human Resource Management*, 2(1), 57–69. <https://doi.org/10.52970/Grhrm.V2i1.160>
- Hasib, F. F., Eliyana, A., Arief, Z., & Pratiwi, A. A. (2020). "The Effect Of *Transformational Leadership* On Employee Performance Mediated By Leader-Member Exchange (LMX)". *Systematic Reviews In Pharmacy*, 11(11), 119–1209. <https://doi.org/10.31838/Srp.2020.11.173>
- Hilton, S. K., Madilo, W., Awaah, F., & Arkorful, H. (2021). "Dimensions Of *Transformational Leadership* And Organizational Performance: The Mediating Effect Of *Job Satisfaction*". *Management Research Review*, 46(1), 1–19. <https://doi.org/10.1108/MRR-02-2021-0152>
- Hutagalung, I., & Ritonga, R. (2018). "Pengaruh Iklim Komunikasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kecamatan XYZ Bekasi". *Jurnal Kajian Komunikasi*, 6(2), 204-216.
- Imron, H., Indradewa, R., & Syah, T. Y. R. (2020). "Compensation Effects And Organizational Climate On Employees' Performance By Organizational Commitment". *Journal Of Multidisciplinary Academic*, 4(5), 300–307.

- Julindrastuti, D., & Karyadi, I. (2024). "Pengaruh Iklim Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan". *Al Qalam: Jurnal Ilmiah Keagamaan Dan Kemasyarakatan*, 18(2), 1224-1239.
- Kusumaputri, E. S. (2021). *Iklim Organisasi: Perspektif Psikologi*. Yogyakarta: Deepublish.
- Makmuriana, L. (2021). *Kepemimpinan Transformasional*. Pekalongan: NEM.
- Masrifah, S., & Kuswinarno, M. (2024). "Peran Kepemimpinan Transformasional Dalam Menciptakan Kepuasan Kerja Karyawan". *Jurnal Media Akademik (JMA)*, 2(11).
- Ningrum, P., & Purnamasari, W. (2022). "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Dan Loyalitas Kerja Karyawan". *Iqtishadequity Jurnal Manajemen*, 4(2), 107-115.
- Nurdin, A. (2005). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Nursalam. 2008. *Manajemen Keperawatan: Aplikasi Dalam Praktik Keperawatan Profesional*. Jakarta: Salemba Medika.
- Octavia, D. H., & Budiono, B. (2021). "Pengaruh Teamwork Terhadap Kinerja Karyawan Melalui *Job Satisfaction*". *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 954-965.
- Pranogyo, A. B. (2021). *Kinerja Karyawan: Teori Pengukuran Dan Implikasi*. Bandung: Feniks Muda Sejahtera.
- Pratama, P., & Pasaribu, S. E. (2020). "Peran Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Iklim Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan". *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(September), 259–272.
- Rajab, R. (2025). Pengukuran Kinerja Menggunakan Kriteria Mbnqa (Malcolm Baldrige National Quality Award) Di Rsud Labuang Baji= Performance Measurement Using Mbnqa (Malcolm Baldrige National Quality Award) Criteria At Labuang Baji Regional Hospital (Doctoral Dissertation, Universitas Hasanuddin).
- Robert L. Mathis & John H. Jackson. (2002). *Human Resource Management (10th Ed.)*. South-Western College Publishing.
- Sari, R., Fauzan, A., & Bedi, F. (2024). "Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Guru". *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 10(18), 866-876.
- Simbolon, S. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Bintang Semestas Media.

- Sugiono, E., Hidayat, D. O., & Efendi, S. (2020). "Pengaruh Iklim Organisasi, Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Yayasan Mantab Al Hamid". *Jurnal Ilmiah MEA*, 4(2), 602–627. [Http://Www.Journal.Stiemb.Ac.Id/Index.Php/Mea/Article/View/929](http://Www.Journal.Stiemb.Ac.Id/Index.Php/Mea/Article/View/929)
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*
- Sukatin. (2022). *Manajemen Dan Evaluasi Kerja*. Yogyakarta: Deepublish.
- Suprihanto, J. & L. P. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Suryani, L. (2022). *Peningkatan Komitmen Profesi Melalui Iklim Organisasi, Kepribadian Dan Kepuasan Kerja Dosen*. Surabaya: Cipta Media Nusantara.
- Sutrisno, E. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Thian, A. (2021). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi.
- Tumanggor, R. O. (2018). *Kepuasan Kerja Dan Subjective Well-Being Dari Perspektif Psikologi Industri & Organisasi*. Yogyakarta: Andi.
- Virgiawan, A. R. (2021). "Organizational Culture As A Mediator Motivation And Transformational Leadership On Employee Performance". *Academic Journal Of Interdisciplinary Studies*, 10(3), 67–79.
- Waluyo. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Indeks.
- Warman. (2022). "Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan Transformatif". *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, Vol. 13(2).
- Wiarawan, D. (2008). *Budaya Dan Iklim Organisasi*. Jakarta: Erlangga.