

DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, I., Pradesa, H. A., & Putranto, R. A. (2021). Peran Dimensi Motivasi Pelayanan Publik Dalam Meningkatkan Komitmen Afektif Pegawai. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Akuntansi Dan Perpajakan (Jemap)*, 4(2), 218. <https://doi.org/10.24167/jemap.v4i2.3237>
- Aisyah, Magdalena, & Sihombing. (2024). *Penerapan Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Motivasi Kerja ASN*.
- Alqahtani, M. (2024). *Person-Organization Fit and Organizational Commitment: Mediating Role Between Performance Appraisal Effectiveness and Employee Turnover Intention*. *Business Ethics and Leadership*, 8(3), 55–70. [https://doi.org/10.61093/bel.8\(3\).55-70.2024](https://doi.org/10.61093/bel.8(3).55-70.2024)
- Amin, M. (2022). Pengaruh keadilan kompensasi dan keadilan prosedural kompensasi terhadap komitmen afektif dan motivasi sebagai variabel intervening. *E-Jurnal Kewirausahaan*, 5(1), 9–14.
- Ardany, Y. T., Wijaya, F., & Membangun, U. I. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada BPR Nusa Bandung. *Media Mahardhika*, 3(1), 2194–2204.
- Arsyad, I., Susanti, A., Artikel, R., Kunci, K., Kerja, M., & Organisasi, P. (2024). *Jurnal Penelitian dan Pengkajian Ilmiah* <https://manggalajournal.org/index.php/cendekia> Motivasi Kerja Aparatur Sipil Negara Dinas Perkebunan dan Peternakan Kabupaten Pasangkayu. 1(5), 178–192. <https://manggalajournal.org/index.php/cendekia>
- Azizah, A. N., Karim, K., & Arifin, Z. (2025). Pengaruh lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik terhadap produktivitas kerja karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 4(2), 797–808.
- Darmawan, E. A., & Rizal, A. (2024). Pengaruh *Person-Organization Fit* dan Psychological Empowerment terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Perkebunan Kelapa Sawit. *Syntax Literature: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 2(3), 306–312.
- Dewi, K. A. S., Gama, A. W. S., & Agung, A. A. P. (2024). The Impact of Competence and *Person-Organization Fit* (Po-Fit) on Performance Through Organizational Commitment Mediation. *Futurity Economics&Law*, 4(4), 204–218. <https://doi.org/10.57125/fel.2024.12.25.12>

- Febyolla Presilawati, Ali Amin, A. F. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Beutong Kabupaten Nagan Raya Aceh. *Jurnal Ekombis*, 10(2716–4411), 439–454.
- Handayani, F., & Azizah, S. N. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru SMP Negeri 1 Karangsambung pada Masa Pandemi Covid-19*.
- Harry Muhammad, & Muhammad Rasyid Abdillah. (2022). Kepercayaan Pada Pimpinan Institusi dan Rekan Kerja Terhadap Komitmen Afektif Pegawai. *Jurnal Komunitas Sains Manajemen*, 1(1), 63–70. <https://doi.org/10.55356/jksm.v1i1.18>
- Irawandi, B. (2022). Pengaruh Iklim Kerja dan Motivasi Berprestasi terhadap Komitmen Afektif Pegawai Dinas Pendidikan Kota Medan. *Jurnal Emanis Fakultas Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 1–16.
- Jati, B. D. N., Prayekti, P., & Yulianto, E. (2025). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Lingkungan Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Afektif Karyawan Dinas Komunikasi Dan Informatika Kabupaten Bantul. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, 13(05), 1592–1601. <https://doi.org/10.22437/jmk.v13i05.35599>
- Jayanti, H. D. (2022). Pengaruh *Person-Organization Fit* Terhadap Komitmen Organisasi. *Edu Consilium: Jurnal Bimbingan Dan Konseling Pendidikan Islam*, 3(1), 79–88. <https://doi.org/10.19105/ec.v3i1.5406>
- Kamalisa, Karnadi, & Sari. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja ASN melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening*.
- Kristof-Brown, A., Schneider, B., & Su, R. (2023). *Person-Organization Fit* theory and research: Conundrums, conclusions, and calls to action. *Personnel Psychology*, 76(2), 375–412. <https://doi.org/10.1111/peps.12581>
- Kristof, A. L. (1996). *Person-Organization Fit: An Integrative Review of Its Conceptualizations, Measurement, and Implications*. *Personnel Psychology*, 49(1).
- Kurniawan, I. S., Herawati, J., & Nuraisyah, R. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Intrinsik terhadap Komitmen Afektif dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi. *Junral Pendidikan Ekonomi UM Metro*,

10(1), 1–52. <https://doi.org/10.21608/pshj.2022.250026>

- Mendrofa, H. P., Supriadi, B., Yustiari, S. H., Lubis, A. F., & Khairunnisa, M. (2025). Analisis Efektivitas Reformasi Birokrasi dalam Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik di Indonesia. *Jurnal Kolaboratif Sains*, 8(1), 537–545. <https://doi.org/10.56338/jks.v8i1.6811>
- Meyer, J. P., & Allen, N. J. (1997). *Commitment in the Workplace: Theory, Research, and Application*. SAGE Publications, Inc.
- Muhamad Ardiansyah Pratama, & Muhammad Badar. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor DPRD Kota Bima. *Journal of Management and Creative Business*, 1(4), 398–412. <https://doi.org/10.30640/jmcbus.v1i4.1667>
- Munir, M. (2022). MOTIVASI ORGANISASI: Penerapan Teori Maslow, McGregor, Frederick Herzberg dan McLelland. *Al-Fikar*, XVII(1).
- Nababan, H. S., Simanjuntak, R., & Pane, D. S. P. (2022). Peran Keterlibatan Karyawan, Lingkungan Kerja dan Pembelajaran Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 9(1), 9–17. <https://doi.org/10.26905/jbm.v9i1.6902>
- Natika, L., & Septianti, L. P. (2023). Profesionalisme Aparatur Sipil Negara. *The World of Public Administration Journal*, 5(1), 20–34. <https://doi.org/10.37950/wpaj.v5i1.1653>
- Nugroho, A. C., & Wiradharma, G. (2021). Pengaruh Komunikasi Internal dan Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja ASN. *IKOMIK: Jurnal Ilmu Komunikasi Dan Informasi*, 1(1), 48–54. <https://doi.org/10.33830/ikomik.v1i1.1889>
- Ovianti, W., & Harmen, H. (2025). Pengaruh *Person-Organization Fit* dan Psychological Empowerment terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Perkebunan Kelapa Sawit. *EKOMA: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 4(4), 6368–6378. <https://doi.org/10.56799/ekoma.v4i4.8993>
- Palyaky, E. N., Latupapua, C. V., & Leuhery, F. (2023). Peran Mediasi Motivasi pada Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kinerja Pegawai. *Jiip - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6(9), 7100–7108. <https://doi.org/10.54371/jiip.v6i9.2855>
- R, A., & Rahmat, A. (2022). Dampak Person Environment Fit Terhadap Komitmen Afektif dan OCB. *JURNAL KOMUNITAS SAINS MANAJEMEN*,

I(1).

- Riyani, A. F., & Azizah, S. N. (2022). Pengaruh Perceived Organizational Support, Lingkungan Kerja Non Fisik, dan Komitmen Afektif Terhadap Retensi Karyawan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 4(2), 190–206. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v4i2.90>
- Saruksuk, M., Hidayat, N., & Annisa Lutfia. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Autentik dan Kesejahteraan Afektif terhadap Komitmen Afektif Karyawan Startup Bidang Edutech. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Keuangan*, 3(2), 560–578.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Refika Aditama.
- Shoimuna, M. D. (2024). Reformasi Birokrasi dan pelayanan publik. *Public Service And Governance Journal*, 5(1).
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D* (Kedua). Alfabeta.
- Sumanti, V., & Firmansyah, F. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Palibelo Kabupaten Bima. *Jurnal Manajemen & Bisnis Jayakarta*, 3(1), 47–65. <https://doi.org/10.53825/jmbjayakarta.v3i1.91>
- Widyastuti, Y., Rahayu, S., & Rizkiyani, T. (2023). Analisis Perubahan Sistem Kerja Dan Profesionalisme Aparatur Sipil Negara (Asn) Pasca Pandemi Covid 19. *Dinamika Governance : Jurnal Ilmu Administrasi Negara*, 13(1), 39–46. <https://doi.org/10.33005/jdg.v13i1.3414>
- Wijayanti. (2021). *Pengaruh Komunikasi Internal dan Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja ASN*.
- Wijiati, W., & Priyono, B. S. (2022). Pengaruh *Person-Organization Fit* dan modal psikologi terhadap komitmen organisasional melalui kepuasan kerja. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 4(10), 4682–4690. <https://doi.org/10.32670/fairvalue.v4i10.1740>
- Wirawan, D. G., & Tjenreng, M. B. Z. (2025). Penerapan Good Governance dalam Reformasi Birokrasi untuk Peningkatan Layanan Publik di Indonesia. *Jurnal PKM Manajemen Bisnis*, 5(1), 179–193.