

HALAM MOTO

“Aku tidak belomba menjadi yang tercepat, aku membangun langkah yang tak mudah di hentikan.”



HALAMAN PERSEMBAHAN

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Alloh SWT yang telah memberikan Rahmat serta Karunia-Nya sehingga penulis berhasil menyelesaikan karya tulis ilmiah (skripsi) ini dapat terselesaikan dengan baik.

Karya tulis ini, penulis persembahkan kepada:

1. Orang tua saya, yang selalu memberikan dukungan serta senantiasa memberikan do'a yang terbaik bagi saya.
2. Kakak-Kakakku yang selalu memotivasi.
3. Bapak Anton Prasetyo S.E., M.M. selaku dosen pembimbing
4. Teman - teman saya yang selalu memberi motivasi dan dukungan.

Semoga Allah SWT membalas seluruh kebaikan dengan Ridho-Nya. Akhir kata, penulis memohon maaf atas segala kekurangan dalam penulisan dan penyajian skripsi ini, semoga dapat bermanfaat bagi kita semua. Amiin Ya Rabbal Alamiin.

ABTRAKSI

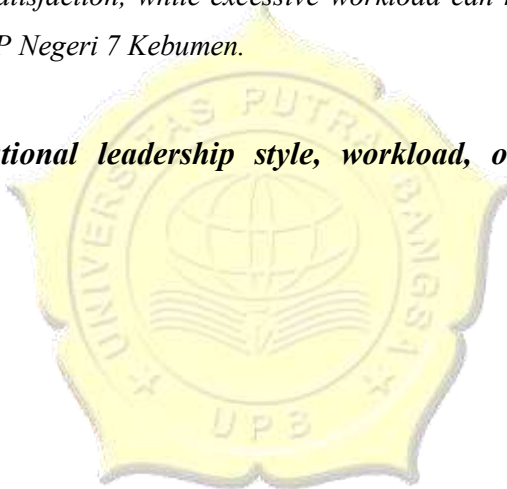
Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Beban Kerja, dan Keadilan Organisasi terhadap Kepuasan Kerja guru PNS di SMP Negeri 7 Kebumen. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner kepada guru PNS SMP Negeri 7 Kebumen sebagai responden penelitian. Teknik analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, uji t, uji F, dan koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Keadilan Organisasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja, sedangkan Beban Kerja secara parsial berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja. Selain itu, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Beban Kerja, dan Keadilan Organisasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja. Temuan ini menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional yang diterapkan kepala sekolah dan keadilan organisasi yang dirasakan guru mampu meningkatkan kepuasan kerja, sementara beban kerja yang berlebih dapat menurunkan kepuasan kerja guru PNS SMP Negeri 7 Kebumen.

Kata Kunci : *Gaya kepemimpinan Transformasional, beban kerja keadilan organisasi kepuasan kerja*

ABSTRAC

This study aims to analyze the influence of transformational leadership style, workload, and organizational justice on the job satisfaction of civil servant teachers at SMP Negeri 7 Kebumen. A quantitative research approach was employed, with data collected via questionnaires distributed to civil servant teachers at the school. The analysis techniques included validity and reliability tests, classical assumption tests, multiple linear regression analysis, t-tests, F-tests, and the coefficient of determination. The results indicate that transformational leadership style and organizational justice have a significant positive effect on job satisfaction, whereas workload has a significant negative effect. Furthermore, transformational leadership style, workload, and organizational justice simultaneously exert a significant influence on job satisfaction. These findings suggest that transformational leadership practiced by the principal and organizational justice perceived by teachers can enhance job satisfaction, while excessive workload can reduce the job satisfaction of civil servant teachers at SMP Negeri 7 Kebumen.

Keywords: Transformational leadership style, workload, organizational justice, job satisfaction



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas berkat dan karunia yang dilimpahkan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul **"PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BEBAN KERJA DAN KEADILAN ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU PNS SMP NEGERI 7 KEBUMEN"**. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Strata-1 (S1) pada program studi Manajemen di Universitas Putra Bangsa.

Skripsi ini merupakan salah satu tolak ukur keberhasilan penulis dalam mengimplementasikan dan mengaplikasikan ilmu yang didapat di bangku perkuliahan dengan realita kehidupan nyata, khususnya dalam penelitian ilmiah. Penulis telah menyusun skripsi ini dengan segenap kemampuan yang ada, menggunakan analisis berdasarkan teori serta bantuan beberapa literatur. Penulis menyadari penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan yang perlu diperbaiki, dikarenakan masih terbatasnya pengetahuan yang dimiliki penulis.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang turut membantu terselesaikannya skripsi ini. Ucapkan terima kasih penulis sampaikan kepada:

1. Bapak Dr. Gunarso Wiwoho, S.E., M.M selaku Rektor Universitas Putra Bangsa.
2. Bapak Parmin, S.E., M.M selaku ketua program S1 Manajemen
3. Bapak Anton Prasetyo, S.E., M.M, selaku dosen Pembimbing dalam proses penyusunan Tugas Akhir Skripsi ini.

4. Bapak tercinta yang senantiasa memberi doa, dukungan, dan kepercayaan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan studi dengan baik.
5. Ibu tercinta yang telah berpulang, yang semasa hidupnya telah memberikan kasih sayang, doa, dan nilai – nilai kehidupan yang menjadi pedoman penulis hingga saat ini.
6. Seluruh Guru PNS SMP Negeri 7 Kebumen yang telah menjadi responden penelitian.
7. Teman-Teman penulis (Devitta Indah Kasih Agustin, Aisyah Setyaningsih, Puput Agustina Malau) seperjuangan yang senantiasa menjadi penyemangat.
8. Semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini hingga selesai.

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Penulis berharap semoga laporan ini dapat bermanfaat bagi seluruh pihak yang berkepentingan.

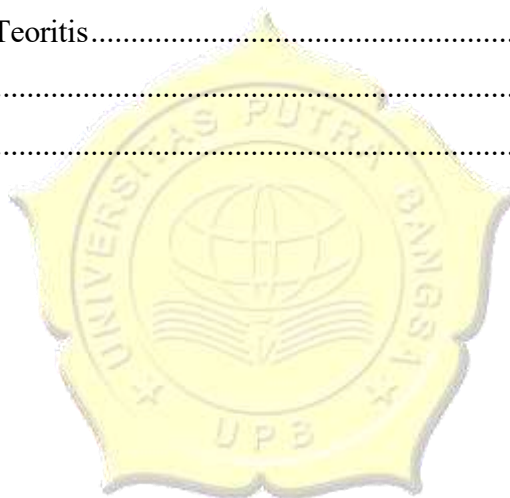
Kebumen, 31 Juli 2026

Penulis

DAFTAR ISI

KOVER.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN	iv
HALAMAN BEBAS PLAGIARISMEN	v
HALAM MOTO.....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
ABTRAKSI.....	viii
<i>ABSTRAC</i>	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah.....	16
1.3. Batasan Masalah	16
1.4. Tujuan Penelitian	19
1.5. Manfaat Penelitian	20
BAB II KAJIAN PUSTAKA	22
2.1. Tinjauan Teori.....	22
2.2. Penelitian Terdahulu	46
2.3. Hubungan Antar Variabel	50
2.4. Model Empiris	55
2.5. Hipotesis	56
BAB III METODE PENELITIAN.....	58
3.1. Objek dan Subjek Penelitian.....	58
3.2. Variabel Penelitian.....	59
3.3. Definisi Operasional Variabel	60
3.4. Instrumen atau Alat Pengumpulan Data	64

3.5.	Data dan Teknik Pengumpulan Data	65
3.6.	Populasi dan Sampel.....	67
3.7.	Teknik Analisis	68
BAB IV		75
4.1.	Gambaran Umum.....	75
4.2	Analisis Deskriptif	77
4.3	Analisis Statistik	79
BAB V SIMPULAN		103
5.1.	Simpulan	103
5.2.	Keterbatasan.....	104
5.3.	Implikasi	106
5.3.1	Implikasi Praktis	106
5.3.2	Implikasi Teoritis.....	110
DAFTAR PUSTAKA		114
LAMPIRAN		116



DAFTAR TABEL

Tabel II-1 Peneitian Terdahulu.....	48
Tabel III-1 Distribusi Indikator Kinerja	61
Tabel III-2 Distribusi Indikator Variabel Gaya Transformational Leadership.....	62
Tabel III-3 Distribusi Indikator Beban Kerja	63
Tabel III-4 Distribusi Indikator Keadilan Organisasi.....	63
Tabel IV-1 Responden Berdasarkan Jenis kelamin.....	77
Tabel IV-2 Responden Berdasarkan Usia	78
Tabel IV-3 Responden Berdasarkan Pendidikan.....	78
Tabel IV-4 Responden Berdasarkan Jenis kelamin.....	79
Tabel IV-5 Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional	81
Tabel IV-6 Uji Validitas Variabel <i>Brand Image</i>	81
Tabel IV-7 Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	82
Tabel IV-8 Uji Validitas Variabel Etos Kerja	83
Tabel IV-9 Hasil Uji Reliabilitas.....	84
Tabel IV-10 Uji Multikolinearitas	85
Tabel IV-11 Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov	87
Tabel IV-12 Hasil Uji regresi Berganda.....	89
Tabel IV-13 Hasil Uji t.....	92
Tabel IV-14 Hasil Uji Simultan (Uji F)	94
Tabel IV-15 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	95

DAFTAR GAMBAR

Gambar IV-1 Hasil Uji Heteroskedastisitas	86
Gambar IV-2 Hasil Uji Normalitas.....	88



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian.....	116
Lampiran 2 Data Responden	120
Lampiran 3 Tabulasi Data	122
Lampiran 4 Hasil Uji Instrumen.....	1
Lampiran 5 Hasil Uji Asumsi Klasik	5
Lampiran 6 Hasil Uji Hipotesis.....	7
Lampiran 7 r Tabel	8
Lampiran 8 F tabel.....	11
Lampiran 9 t tabel.....	13
Lampiran 10 Kartu Bimbingan Skripsi	14
Lampiran 12 Kartu Tanda Peserta Seminar Proposal Skripsi	15

