

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafala Publishing.
- Agustina, D., et al. (2016). Pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap etos kerja karyawan pada PT Telkom Indonesia. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 4(2), 89–97.
- American Heritage Dictionary. (2018). *The American Heritage Dictionary of the English Language* (5th ed.). Boston: Houghton Mifflin Harcourt.
- Anoraga, P. (2001). *Psikologi Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2007). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Asmike, M. (2021). Pengaruh etos kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 5(2), 45–56.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Devi, R., & Diana, E. K. (2013). Faktor-faktor yang mempengaruhi etos kerja karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 7(1), 55–63.
- Dunggio, M., Sukatmadjaya, D., & Habib, A. (2021). Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 6(2), 120–130.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Press.
- Foeh, J. E. H. J., & Papote, E. (2021). Pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap etos kerja pegawai di Sekretariat Daerah Kabupaten Sikka. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 9(2), 67–75.
- Ghozali, I. (2005). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2009). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Herlina, V. (2020). Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap etos kerja pegawai di Dinas Pendidikan Kota Bandung. *Jurnal Ilmu Administrasi dan Manajemen*, 8(3), 112–120.
- Hornby, A. S., & Cowie, A. P. (1995). *Oxford Advanced Learner's Dictionary of Current English* (5th ed.). Oxford: Oxford University Press.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Mardiana, Kasmir, & Safuan. (2021). Pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 9(1), 77–86.
- Merriam-Webster Incorporated. (2018). *Merriam-Webster Dictionary*. USA: Encyclopaedia Britannica Inc.
- Mujanah, S. (2019). *Manajemen Kompensasi*. Surabaya: Putra Media Nusantara.
- Nitisemito, A. S. (2001). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nugraha, R., & Kasmir, M. (2019). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap etos kerja pegawai BUMN di Jakarta. *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*, 5(1), 55–62.
- Priansa, D. J. (2018). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Priansa, D. J., et al. (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Rahmawati, N. (2023). Kompensasi, motivasi, dan disiplin kerja sebagai penentu etos kerja pegawai pelayanan publik. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Kontemporer*, 10(4), 210–223.
- Samsudin, S. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Simamora, B. (2004). *Riset Pemasaran: Falsafah, Teori, dan Aplikasi*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.

- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sinambela, L. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinamo, J. (2011). *Delapan Etos Kerja Profesional*. Jakarta: Institut Mahardika.
- Suparyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi.
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Susanto. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Syarif. (2024). *[Judul sumber tidak tercantum lengkap dalam file]*.
- Triton, P. B. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perspektif Partnership dan Kolektivitas*. Jakarta: Oryza.
- Wibowo, et al. (2022). Pengaruh etos kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 10(1), 22–31.
- Wijayanti, S., & Fitriana, R. (2022). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap etos kerja pegawai pada Kantor Pelayanan Pajak. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 14(1), 33–42.
- Yusuf, B. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Keuangan Syariah*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.