

DAFTAR PUSTAKA

- Ardiansyah, B. N. U. R. (2018). *Ir - perpustakaan universitas airlangga*. 1–11.
- Basith, R., Khan, F., Islam, U., Maulana, N., & Ibrahim, M. (2022). *Jurnal Bisnis dan Manajemen Mediation Role of Work Flexibility on the Linking of Work-Family Conflict and Job Satisfaction*. 9(1), 87–93.
- Cakranegara, O. M. P., & Irmawati, I. (2025). Pengaruh Work Life-Balance Dan Kebijakan Fleksibilitas Kerja Terhadap Tingkat Stres Kerja Yang Di Mediasi Dukungan Organisasi Lingkungan Kerja Rs Muhammadiyah Selogiri. *Jurnal Lentera Bisnis*, 14(2), 2487–2504. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v14i2.1627>
- Darmawan, N. A. (2025). *Pengaruh Motivasi Kerja , Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan PT Cimb Niaga. 1*.
- Eka, N., & Mulyati, F. (2021). *Analisis Peran Kompensasi Finansial dan Non Finansial dalam Meningkatkan Loyalitas Karyawan CV La Paris*. 1017–1026.
- Fadila, N. E., Mulyati, M., & Sumarni, S. (2025). Analisis Peran Kompensasi Finansial dan Non Finansial dalam Meningkatkan Loyalitas Karyawan CV La Paris. *Jurnal Economic Resource*, 8(2), 1017–1026.
- Fadila, R., & Rezeki, F. (2023). *Pengaruh Fleksibilitas Kerja , Kompensasi Dan Iklim Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Driver Grabbike Cikarang Utara Kabupaten Bekasi*.
- Fatolosa Hulu. (2024). 2 , 3 , 4 , 5. 08(02), 1–10.
- Fikri, M., Dwiputra, D., Suaranti, P. S., Hakim, S. N., & Mulyeni, S. (2025). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Starbucks Kota Bandung media karier daring seperti Glassdoor dan JobStreet , Starbucks Cabang Kota Bandung melibatkan puluhan hingga ratusan karyawan dari latar belakang sosial dan. *JPIM: Jurnal Penelitian Ilmiah Multidisipliner*, 01(03), 376–385.
- Foeh, J. E. H. J. (2022). *Faktor Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Kerja*. 22(3), 253–266.
- Habibi, A., & Fitri, D. (2025). *Influence of Work Flexibility and Quality of Work*

- Life on Job Loyalty among Generation Z Employees*. 7(2), 106–122.
- Insan, M. Y., Batubara, S. S., & Fitriani, E. S. (2025). *Peran Disiplin dan Motivasi Kerja dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja Karyawan*. 8(September), 109–118.
- Iswati, R. N., & Kade R, I. A. (2022). Determinasi loyalitas karyawan (swasta) generasi milenial di kota surakarta. *Jurnal Kajian Ekonomi Dan Kebijakan Publik*, 7(2), 2527–2772.
- Kharishma, M., Prasilowati, S. L., & Ayuningtyas, E. A. (2019). *ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND WORK SATISFACTION ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH ORGANIZATIONAL COMMITMENTS AS INTERVENING VARIABLES)*. 21(02), 135–150.
- Lahiya, A., Arifudin, O., & Matiala, T. F. (2025). Education Administration Reform: a Case Study on the Implementation of the Merdeka Curriculum. *International Journal of Social and Education (INJOSEDU)*, 2(2), 555–565.
- Luo, W., Zhan, J., & Du, Y. (2024). *Preventing tragedy : addressing suicides among China ' s standardized residency trainees*.
- Maria, V., Lisdiana, M., Parahita, I., Lakeswara, A., Nisa, A., Alya, F., Syafrita, M., Almorena, I., Fedora, B., & Fadhillah, M. (2025). *Fleksibilitas Lingkungan Kerja Sebagai Faktor Penentu Loyalitas dan Kepuasan Karyawan Generasi Z Studi Kasus di Jakarta Selatan*. 02(03), 2542–2550.
- Marpaung, K. A. S. F. (2025). *No Title*.
- Meda, J., John E.H.J. FoEh, & Simon Sia Niha. (2022). Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Iklim Organisasi dan Pengembangan Karir terhadap Loyalitas Karyawan yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(2), 392–407. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i2.50>
- Murti, G. B. A. S. (2025). *Hubungan antara Motivasi Kerja dengan Loyalitas Karyawan*. 18(1), 93–98. <https://doi.org/10.35134/jpsy165.v18i1.549>
- Nafal, Q., Maunah, B., Patoni, A., Sayyid, U. I. N., & Rahmatullah, A. (2024). *Hakikat Kepemimpinan Transformasional*. 3, 45–58.

- Nahdiah, F. A., Syafrudin, O., & Akbar, I. (2024). *ANALISIS KEPUASAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN Z & J BAKERY*. 7(1).
- Nuryana, M. L., & Nugraha, M. S. (2025). Peran Kepemimpinan Transformasional Dalam Meningkatkan Kualitas Pendidikan Di Madrasah. *Jurnal Tahsinia*, 6(1), 150–167.
- Priyatno, M. K., & Yuliana, L. (2025). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Compotec International Bogor*. 3(1), 55–66.
- Putri Nur Alam, D. (2020). *THE EFFECT OF COMPENSATION , JOB SATISFACTION , AND WORK LOAD ON EMPLOYEE LOYALTY IN PT*. 6(2), 69–76.
- Putri, S., Amanda, G., Adrian, A., Pariwisata, F., Perhotelan, P. M., Padang, U. N., Jl, A., Hamka, P., Bar, A. T., Utara, K. P., & Padang, K. (2025a). *Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi di The Axana Hotel Padang The Axana Hotel merupakan hotel berbintang empat (****) yang berada dikota Padang yang beralamat di JL . Bundo Kandung , No 14-1. 3.*
- Putri, S., Amanda, G., Adrian, A., Pariwisata, F., Perhotelan, P. M., Padang, U. N., Jl, A., Hamka, P., Bar, A. T., Utara, K. P., & Padang, K. (2025b). *Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi di The Axana Hotel Padang The Axana Hotel merupakan hotel berbintang empat (****) yang berada dikota Padang yang beralamat di JL . Bundo Kandung , No 14-16 Padang . Sebagai perusahaan yang bergerak 139 kamar dan 12 meeting room dengan 9 Departemen dan dengan total keseluruhan karyawan menyangkut segi fisik dan segi psikis yang secara langsung maupun tidak langsung akan. 3.*
- Rahman, S. (2023). *Does Transformational Leadership and Flexible Working Arrangements Affect Journalist Performance ? The Mediating Role of Job Satisfaction*. 4(7), 524–544. <https://doi.org/10.47153/jbmr47.7532023>
- Rifiera, H., & Kasmiruddin, K. (2024). Pengaruh Kepemimpinan

- Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT. Jasa Raharja Cabang Riau. *ECo-Fin*, 6(3). <https://doi.org/10.32877/ef.v6i3.1457>
- Riyadi, M. F. (2025). Peran Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Loyalitas Pegawai. *Indonesian Journal of Multidisciplinary on Social and Technology*, 3(1), 26–32. <https://doi.org/10.69693/ijmst.v3i1.292>
- Sabrina, H., Trihudiyatmanto, M., & Purwanto, H. (2025). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Work Life Balance terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening*. 4, 1–21. <https://doi.org/10.32699/magna.v4i1.8972>
- Sari, D. A., Hadiyatno, D., Cahyaning, R., & Cipto, P. (n.d.). *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Pada Personel Samapta Polres Penajam Paser Utara*. 16(September 2025), 433–441.
- Satria, P. et al. (2025). Studi Kualitatif Tentang Persepsi Karyawan Terhadap Fleksibilitas Kerja ., *Jurnal Administrasi Bisnis*, 5(1), 10–17.
- Setiyawan, A. (2020). *No Title*.
- Sibagariang, H., Malikhah, I., & Waruwu, A. A. (2025). *Economics and Digital Business Review Analisis Disiplin Kerja , Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada P T Perkebunan Nusantara I V Regional I Medan*. 6(1), 921–934.
- Siskayanti, N. K., & Sanica, I. G. (2022). *Pengaruh Fleksibilitas Kerja , Motivasi Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan BPJS Ketenagakerjaan Bali Denpasar Selama Work from Home*. 7(1), 92–108.
- Sudiro, A. (2021). *Perilaku organisasi*. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2020). *metode penelitian kuantitatif ,kualitatif dan R & D*.
- Sulistyawati. (2022). *Novia Sulistyawati 1* , Iwan Kresna Setyadi 2, Jubaedah Nawir* *Novia Sulistyawati 1* , Iwan Kresna Setyadi 2, Jubaedah Nawir Organizational Culture and Transformational Leadership on Job Satisfaction of Millennial Employee*. 3(1), 183–197.
- Sutrisna, T., Yulianti, L., Lova, N. R., & Komara, E. (2023). *Kepemimpinan*

Transformasional Dalam Meningkatkan Kinerja Layanan Pendidikan. 9(2), 1061–1070. <https://doi.org/10.31949/educatio.v9i2.5104>

Undari Sulung, M. M. (2024). *Jurnal Edu Research Indonesian Institute For Corporate Learning And Studies (IICLS) Page 110. 5(September), 110–116.*

Wardana, I. M. A., Pradiva, P., Salain, P., & Wahyu, I. P. (2024).

Transformational Leadership and Employee Satisfaction on Employee Loyalty : The Mediating Role of Employee Engagement. 15(2). <https://doi.org/10.18196/mb.v15i2.22160>

Widya Ningsih, L. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Afektif pada PT Cipta Nirmala. *Jurnal Ilmu Manajemen, 9(1), 322. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n1.p322-332>*

Yusuf, M., Husainah, N., Haryoto, C., & Hidayatullah, S. (2024). *Pengaruh Fleksibilitas Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Loyalitas Kerja Generasi Milenial Yang Bekerja pada Perusahaan Swasta di Wilayah Kota Tangerang Selatan.*

Yusufa, J. (2023). *No Title. 12(6), 3615–3624.*

