

HALAMAN MOTTO

“orang lain ga akan paham struggle dan masa sulit nya kita yang mereka ingin tau hanya bagian success stories. Berjuanglah untuk diri sendiri walaupun tidak ada tepuk tangan. Kelak diri kita dimasa depan akan sangat banga dengan apa yang kita perjuangkan hari ini.”

“Semua jatuh bangunmu hal yang biasa, angan dan pertanyaan waktu yang menjawabnya, berikan tenggat waktu bersedihlah secukupnya, rayakan perasaan mu sebagai manusia.”

(Baskara Putra – Hindia)

“Berbahagialah wahai para tersepelekan, karena dengan begitu kalian punya kesempatan besar untuk mengejutkan.”

(Sirin Farid Stevy)



HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan rasa syukur ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat, nikmat, dan karunia-Nya, karya sederhana ini penulis persembahkan kepada:

1. Ibu tercinta, Lestari Heru Dwi Bakti, yang telah menjadi sosok luar biasa dalam kehidupan penulis. Terima kasih atas segala kasih sayang, doa, pengorbanan, kerja keras, kesabaran, serta dukungan yang tidak pernah putus dalam setiap langkah kehidupan penulis. Terima kasih telah menjadi kekuatan terbesar yang selalu memberikan semangat dan kepercayaan sehingga penulis mampu menyelesaikan pendidikan dan skripsi ini. Semoga Allah SWT senantiasa memberikan kesehatan, kebahagiaan, dan keberkahan kepada Ibu.
2. Untuk diri saya sendiri, terima kasih karena telah mampu bertahan, berjuang, dan tidak menyerah dalam menghadapi setiap proses, tantangan, dan hambatan selama menempuh pendidikan hingga penyusunan skripsi ini. Terima kasih telah memilih untuk terus bangkit, belajar, dan melangkah sampai pada titik ini. Semoga pencapaian ini menjadi awal dari perjalanan yang lebih baik dan menjadi motivasi untuk terus berkembang di masa yang akan datang.
3. Bapak Dr. Irfan Helmy, S.E., M.M., selaku dosen pembimbing skripsi yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan bimbingan, arahan, masukan, serta motivasi kepada penulis selama proses penyusunan skripsi ini. Terima kasih atas kesabaran dan ilmu yang telah diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
4. Terakhir, kepada semua orang yang tanpa sadar menjadi penyemangat dalam perjalanan ini, khususnya yang selalu bertanya, "*Kapan sidang?*", "*Kapan selesai?*", "*Kapan wisuda?*", dan berbagai pertanyaan lainnya. Terima kasih

karena pertanyaan-pertanyaan tersebut telah menjadi motivasi bagi penulis untuk terus berusaha, menyelesaikan skripsi ini, dan membuktikan bahwa setiap proses akan mencapai akhirnya pada waktu yang tepat.



ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Self-Efficacy*, Persepsi Dukungan Organisasi, dan Etika Kerja Islam terhadap Komitmen Organisasi pada Karyawan Non Medis RS PKU Muhammadiyah Gombong. Metode yang digunakan adalah metode kuantitatif. Data sampel yang diambil dalam penelitian ini sebanyak 40 karyawan non medis RS PKU Muhammadiyah Gombong menggunakan teknik sampling jenuh (sensus). Pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda. Teknik analisis data yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji t (parsial), uji F (simultan), dan koefisien determinasi dengan bantuan program SPSS 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Self-Efficacy* berpengaruh negatif dan tidak berpengaruh signifikan terhadap Komitmen Organisasi. Persepsi Dukungan Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi. Etika Kerja Islam berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi. Secara simultan, *Self-Efficacy*, Persepsi Dukungan Organisasi, dan Etika Kerja Islam berpengaruh signifikan terhadap Komitmen Organisasi pada karyawan non medis RS PKU Muhammadiyah Gombong.

Kata Kunci: *Self-Efficacy*, Persepsi Dukungan Organisasi, Etika Kerja Islam, Komitmen Organisasi.



ABSTRACT

This study aims to determine the influence of self-efficacy, perceived organizational support, and Islamic work ethics on the organizational commitment of non-medical employees at RS PKU Muhammadiyah Gombong. A quantitative method was employed. The sample consisted of 40 non-medical employees from RS PKU Muhammadiyah Gombong, selected using a saturated sampling technique (census). Data were collected via questionnaires, and multiple linear regression was used as the analytical tool. Data analysis techniques included validity testing, reliability testing, classical assumption testing, multiple linear regression, t-tests (partial), F-tests (simultaneous), and the coefficient of determination, all performed using SPSS 25 software. The results indicate that self-efficacy has a negative but non-significant effect on organizational commitment. Perceived organizational support has a positive and significant effect on organizational commitment. Islamic work ethics also have a positive and significant effect on organizational commitment. Simultaneously, self-efficacy, perceived organizational support, and Islamic work ethics significantly influence the organizational commitment of non-medical employees at RS PKU Muhammadiyah Gombong.

Keywords: Self-Efficacy, Perceived Organizational Support, Islamic Work Ethics, Organizational Commitment.



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala limpahan rahmat, karunia, dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh *Self-Efficacy*, Persepsi Dukungan Organisasi dan Etika Kerja Islam terhadap Komitmen Organisasi pada Karyawan Non Medis Rs Pku Muhammadiyah Gombong”.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Putra Bangsa. Penulis menyadari tersusunnya skripsi ini karena adanya bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Untuk itu, perkenankan penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada yang terhormat:

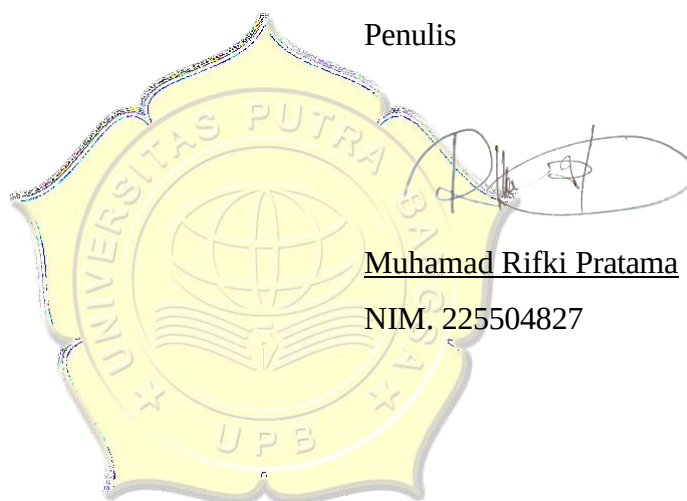
1. Bapak Dr Gunarso Wiwoho S.E., M.M, selaku Rektor Universitas Putra Bangsa Kebumen.
2. Bapak Parmin S.E., M.M Selaku Ketua Prodi Manajemen Universitas Putra Bangsa.
3. Dr. Irfan Helmy, S.E., M.M. selaku pembimbing yang telah dengan sabar, tekun, tulus dan ikhlas meluangkan waktu, tenaga dan pikiran memberikan bimbingan, motivasi, arahan, dan saran-saran yang sangat berharga kepada penulis.
4. Ibu tercinta, yang selalu mendoakan penulis dan selalu memberikan dukungan, semangat dan motivasi yang sangat berharga kepada penulis untuk menyelesaikan ini.
5. Kepada teman Seperjuangan Diar, Naim, Cais, zakaria dan Shifa cholbi yang telah memberikan motivasi dan dorongan kepada penulis agar tetap konsisten melaksanakan pendidikan ini.

6. Terima kasih kepada diri sendiri, terima kasih sudah kuat dan bertahan selalu berjuang di titik terendah dan sampai hari ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penyusunan karya tulis ilmiah ini masih banyak terdapat kekeliruan dan kesalahan baik dari segi penulisan maupun penyusunan. oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan bimbingan dari berbagai pihak agar penulis dapat memperbaikinya.

Kebumen, 30 September 2025

Penulis



Muhamad Rifki Pratama

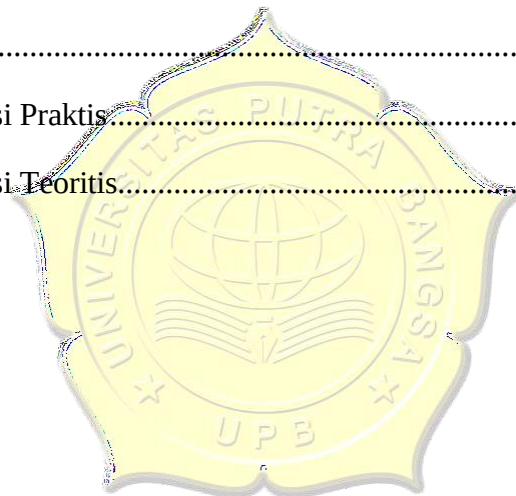
NIM. 225504827

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN	iv
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAKSI	ix
ABSTRACT	x
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	8
1.3. Batasan Masalah	9
1.4 Tujuan Penelitian	11
1.5 Manfaat Penelitian	11
1.5.1 Manfaat Teoretis	11
1.5.2 Manfaat Praktis	11
BAB II	13
KAJIAN PUSTAKA	13
2.1 Tinjauan Teori	13
2.1.1 Komitmen Organisasi	13
2.1.2 Self-Efficacy	17
2.1.3 Persepsi Dukungan Organisasi	22

2.1.4	Etika Kerja Islam.....	25
2.2.	Penelitian Terdahulu	28
2.3.	Hubungan Antar Variabel.....	29
2.3.1.	Hubungan Self-Efficacy Dengan Komitmen Organisasi.....	29
2.3.2.	Hubungan Persepsi Dukungan Organisasi Dengan Komitmen Organisasi.....	30
2.3.3.	Hubungan Etika Kerja Islam Dengan Komitmen Organisasi.....	31
2.4.	Model Empiris	32
2.5.	Hipotesis	33
BAB III.....		33
METODE PENELITIAN		33
3.1.	Objek dan Subjek Penelitian.....	33
3.1.1	Obyek Penelitian.....	33
3.1.2	Subyek Penelitian.....	33
3.2.	Variabel Penelitian.....	33
3.3.	Definisi Operasional Variabel	34
3.4.	Instrumen atau Alat Pengumpulan Data	38
3.5.	Data dan Teknik Pengupulan Data	39
3.5.1	Jenis Data	39
3.5.2	Teknik Pengumpulan Data.....	40
3.6.	Populasi dan Sampel.....	41
3.6.1	Populasi.....	41
3.6.2.	Sampel.....	41
3.7	Teknik Analisis.....	42
3.7.1	Analisis Deskriptif	42
3.7.2	Analisis Kuantitatif	42
BAB IV		49
ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....		49
4.1.	Analisis Deskriptif	49

4.1.1.	Gambaran umum RS PKU Muhammadiyah Gombong	49
4.2.	Analisis Statistik	54
4.2.1	Uji Instrumen.....	54
4.2.2.	Uji Asumsi Klasik	57
4.2.3.	Regresi Linier Berganda.....	59
4.2.4.	Uji Hipotesis.....	61
4.3	Pembahasan	64
BAB V.....		71
SIMPULAN.....		71
5.1.	Simpulan	71
5.2.	Keterbatasan.....	72
5.3.	Implikasi	73
5.3.1.	Implikasi Praktis.....	73
5.3.2.	Implikasi Teoritis.....	75



DAFTAR TABEL

Tabel II-1 Penelitian Terdahulu..... 28

Tabel III-1 Distribusi Kuesioner Komitmen Organisasi 35

Tabel III-2 Distribusi Kuesioner *Self-Efficacy* 36

Tabel III-3 Distribusi Persepsi Dukungan Organisasi..... 37

Tabel III-4 Distribusi Kuesioner Etika Kerja Islam 38

Tabel III-5 Bobot Jawaban Skala Likert 38

Tabel III-6 Bobot Kriteria Jawaban Skala Likert yang Dimodifikasi 39

Tabel IV-1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 51

Tabel IV-2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia 51

Tabel IV-3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan..... 52

Tabel IV-4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja 53

Tabel IV-5 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Kepegawaian 53

Tabel IV-6 Hasil Uji Validitas *Self-Efficacy* 54

Tabel IV-7 Hasil Uji Validitas Persepsi Dukungan Organisasi..... 55

Tabel IV-8 Hasil Uji Validitas Etika Kerja Islam 55

Tabel IV-9 Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi..... 56

Tabel IV-10 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Penelitian 57

Tabel IV-11 Hasil Uji Multikoleniaritas..... 57

Tabel IV-12 Analisis Regresi Linear Berganda 59

Tabel IV-13 Uji T (Parsial) 62

Tabel IV-14 Uji Simultan (Uji F)..... 63

Tabel IV-15 Koefisisensi Determinasi 64



DAFTAR GAMBAR

Gambar II-1 Model Empiris 32

Gambar IV-1 Uji Normalitas 58

Gambar IV-2 Hasil Uji Heterokedastisitas 59



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner 76

Lampiran 2 Surat Izin Permohonan Penelitian..... 79

Lampiran 3 Surat Balasan Izin Penelitian 80

Lampiran 4 Hasil Uji Kuesioner..... 81

Lampiran 5 Hasil Uji Validitas..... 85

Lampiran 6 Hasil Uji Reliabilitas..... 87

Lampiran 7 Uji Asumsi Klasik..... 88

Lampiran 8 Regresi Linear Berganda..... 89

Lampiran 9 R Tabel 90

Lampiran 10 T Tabel 93

Lampiran 11 F Tabel 95

Lampiran 12 Kartu Bimbingan Skripsi 97

Lampiran 13 Kartu Seminar Proposal 98

