

HALAMAN MOTTO

Percayalah pada proses, nikmati perjalanan, dan jangan pernah berhenti
berkembang



HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya ini saya persembahkan untuk :

1. Orang tua, yang senantiasa memberikan kasih sayang, doa, semangat, pengorbanan, dan dukungan tanpa henti. Terimakasih atas setiap perjuangan yang telah diberikan sehingga saya dapat menempuh pendidikan hingga tahap ini.
2. Keluarga tercinta yang selalu memberikan motivasi, perhatian dan doa, sehingga saya memiliki kekuatan untuk menyelesaikan setiap proses dalam penyusunan skripsi ini.
3. Dosen Pembimbing saya, Dr Nur Khasanah, S.E., M.Si., M.M. yang senantiasa meluangkan waktu, tenaga dan pemikiran untuk memberikan arahan, bimbingan serta masukan yang sangat berarti selama proses penelitian dan penyusunan skripsi.
4. Semua pihak yang telah membantu saya dalam menyelesaikan skripsi dari awal sampai akhir. Baik secara langsung maupun tidak langsung sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
5. Almamater yang kebanggakan Universitas Putra Bangsa. Tempat dimana saya menuntut ilmu dan pendidikan sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
6. Sahabat dan teman – teman seperjuangan yang selalu memberikan semangat, dukungan dan kebersamaan dalam melewati setiap tantangan selama masa perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini.

7. Terakhir saya persembahkan karya ini untuk diri saya sendiri sebagai bentuk penghargaan atas ketekunan, kesabaran, dan semangat untuk terus belajar serta menyelesaikan setiap proses hingga mencapai titik ini. semoga pencapaian ini menjadi langkah awal untuk terus berkarya, memberikan manfaat bagi orang lain, dan menjadi motivasi untuk meraih cita – cita yang lebih tinggi



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *Job Characteristic*, Kualitas Kehidupan Kerja, dan *Job Demands* terhadap *Employee Engagement* pada guru di SMK YAPEK Gombong. Penelitian ini didasari oleh pentingnya peran guru sebagai sumber daya manusia strategis dalam sektor pendidikan, di mana tingkat *employee engagement* guru masih menunjukkan perbedaan antusiasme dan partisipasi dalam menjalankan tugas meskipun capaian kinerja secara formal menunjukkan peningkatan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan desain *cross-sectional*. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh guru di SMK YAPEK Gombong yang berjumlah 39 orang, dan seluruhnya dijadikan sampel penelitian melalui teknik sampel jenuh. Data dikumpulkan menggunakan kuesioner dan dianalisis dengan metode regresi linear berganda menggunakan bantuan perangkat lunak SPSS versi 31. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Job Characteristic* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Employee Engagement*. Kualitas Kehidupan Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap *Employee Engagement*. *Job Demands* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Employee Engagement*. Secara simultan, *Job Characteristic*, Kualitas Kehidupan Kerja, dan *Job Demands* berpengaruh signifikan terhadap *Employee Engagement* pada guru di SMK YAPEK Gombong. Temuan ini mengindikasikan bahwa karakteristik pekerjaan yang bermakna serta tuntutan pekerjaan yang dikelola dengan baik menjadi faktor penting dalam meningkatkan keterikatan kerja guru, sementara kualitas kehidupan kerja belum menjadi faktor dominan pada penelitian ini.

Kata Kunci: *Job Characteristic*, Kualitas Kehidupan Kerja, *Job Demands*, *Employee Engagement*, Guru

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of Job Characteristics, Quality of Work Life, and Job Demands on Employee Engagement among teachers at SMK YAPEK Gombong. This research is motivated by the strategic role of teachers as key human resources in the education sector, where variations in enthusiasm and participation among teachers indicate that formal performance achievements do not fully reflect the actual level of employee engagement. This study employs a quantitative approach with a cross-sectional design. The population consists of all 39 teachers at SMK YAPEK Gombong, all of whom were selected as the research sample using a saturated sampling technique. Data were collected through questionnaires and analyzed using multiple linear regression with the assistance of SPSS version 31. The results show that Job Characteristics have a positive and significant effect on Employee Engagement. Quality of Work Life does not have a significant effect on Employee Engagement. Job Demands have a positive and significant effect on Employee Engagement. Simultaneously, Job Characteristics, Quality of Work Life, and Job Demands have a significant effect on Employee Engagement among teachers at SMK YAPEK Gombong. These findings indicate that meaningful job characteristics and well-managed job demands are important factors in enhancing teachers' work engagement, while quality of work life has not yet emerged as a dominant factor in this context.

Keywords: *Job Characteristics, Quality of Work Life, Job Demands, Employee Engagement, Teachers*

KATA PENGANTAR

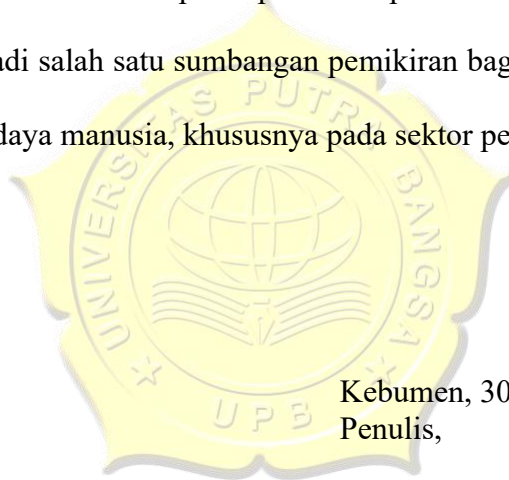
Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "*Pengaruh Job Characteristic, Kualitas Kehidupan Kerja, dan Job Demands Terhadap Employee Engagement pada Guru (Studi pada SMK YAPEK Gombong)*" ini dengan baik. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata-1 pada Program Studi Manajemen, Universitas Putra Bangsa.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan, serta dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada:

1. Orang tua, yang senantiasa memberikan kasih sayang, doa, semangat, pengorbanan, dan dukungan tanpa henti. Terimakasih atas setiap perjuangan yang telah diberikan sehingga saya dapat menempuh pendidikan hingga tahap ini.
2. Bapak Dr. Gunarso Wiwoho, S.E., M.M. selaku Rektor Universitas Putra Bangsa yang telah memberikan motivasi kepada penulis selama proses penyusunan skripsi ini sehingga dapat terselesaikan dengan baik.
3. Ibu Dr. Nur Khasanah, S.E., M.Si., M.M. selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan bimbingan, arahan, serta masukan yang sangat berharga selama proses penyusunan skripsi ini.

4. Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen Universitas Putra Bangsa yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan bimbingan selama masa perkuliahan.
5. Pihak SMK YAPEK Gombang, khususnya seluruh guru yang telah bersedia menjadi responden dan meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner penelitian ini.
6. Seluruh sahabat dan teman-teman yang telah memberikan bantuan, motivasi, dan dukungan selama proses penyusunan skripsi ini.

Akhir kata, penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca serta menjadi salah satu sumbangan pemikiran bagi pengembangan ilmu manajemen sumber daya manusia, khususnya pada sektor pendidikan.



Kebumen, 30 Juli 2026
Penulis,

Anas Zaky Pratama
225504997

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN	iv
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAK	ix
<i>ABSTRACT</i>	x
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	11
1.3 Batasan Penelitian	12
1.4 Tujuan Penelitian.....	14
1.5 Manfaat Penelitian	14
1.5.1 Manfaat Teoretis	14
1.5.2 Manfaat Praktis.....	15
BAB II KAJIAN PUSTAKA	16
2.1 <i>Job Demands-Resources (JD-R) Theory</i>	16
2.2 <i>Employee Engagement</i>	17
2.2.1 <i>Pengertian Employee Engagement</i>	17
2.2.2 <i>Indikator Employee Engagement</i>	18
2.3 <i>Job Characteristic</i>	21
2.3.1 <i>Pengertian Job Characteristic</i>	21
2.3.2 <i>Indikator Job Characteristic</i>	21
2.4 Kualitas Kehidupan Kerja	25

2.4.1	Pengertian Kualitas Kehidupan Kerja	25
2.4.2	Indikator Kualitas Kehidupan Kerja.....	26
2.5	<i>Job Demands</i>	30
2.5.1	Pengertian <i>Job Demands</i>	30
2.5.2	Indikator <i>Job Demands</i>	31
2.6	Penelitian Terdahulu.....	35
2.7	Hubungan Antar Variabel	36
2.7.1	<i>Job Characteristic</i> terhadap <i>Employee Engagement</i>	36
2.7.2	Kualitas Kehidupan Kerja terhadap <i>Employee Engagement</i>	37
2.7.3	<i>Job Demands</i> terhadap <i>Employee Engagement</i>	38
2.7.4	<i>Job Characteristic</i> , Kualitas Kehidupan Kerja, dan <i>Job Demands</i> terhadap <i>Employee Engagement</i>	39
2.8	Model Empiris.....	41
2.9	Hipotesis.....	42
BAB III METODE PENELITIAN.....		43
3.1.	Objek dan Subjek Penelitian	43
3.2.	Variabel Penelitian	43
3.3.	Definisi Operasional Variabel	44
3.4.	Instrumen atau Alat Pengumpulan Data.....	46
3.5.	Data dan Teknik Pengupulan Data	46
3.6.	Populasi dan Sampel	47
3.7.	Teknik Analisis.....	48
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		57
4.1	Gambaran umum objek penelitian	57
4.2	Demografis Responden	58
4.2.1	Demografis berdasarkan Jenis Kelamin	58
4.2.2	Demografis berdasarkan Usia.....	59
4.2.3	Demografis berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	60
4.2.4	Demografis berdasarkan Lama Kerja	61
4.3	Analisis Statistik	62
4.3.1	Uji Validitas	62

4.3.2	Uji Reliabilitas.....	66
4.3.3	Uji Asumsi Klasik.....	67
4.3.4	Uji Regresi Linear Berganda	73
4.3.5	Uji Hipotesis Parsial (Uji t)	75
4.3.6	Uji Hipotesis Simultan (Uji F)	77
4.3.7	Uji Koefisien Determinasi	79
4.4	Pembahasan.....	80
4.4.1	<i>Job Characteristic</i> terhadap <i>Employee Engagement</i>	80
4.4.2	Kualitas Kehidupan Kerja terhadap <i>Employee Engagement</i>	82
4.4.3	<i>Job Demands</i> terhadap <i>Employee Engagement</i>	84
4.4.4	<i>Job Characteristic</i> , Kualitas Kehidupan Kerja, dan <i>Job Demands</i> terhadap <i>Employee Engagement</i>	87
BAB V SIMPULAN		91
5.1	Simpulan	91
5.2	Keterbatasan.....	92
5.3	Implikasi.....	95
5.3.1	Implikasi Praktis.....	95
5.3.2	Implikasi Teoritis.....	97
DAFTAR PUSTAKA		100
LAMPIRAN.....		104

DAFTAR TABEL

Tabel I - 1 Sasaran Kinerja Guru (SKP) SMK YAPEK	3
Tabel II - 1 Penelitian Terdahulu	35
Tabel III - 1 Indikator Job Characteristic	44
Tabel III - 2 Indikator Kualitas Kehidupan Kerja	45
Tabel III - 3 Indikator Job Demands	45
Tabel III - 4 Indikator Employee Engagementor	46



DAFTAR GAMBAR

Gambar II - 1 Model Empiris.....	41
----------------------------------	----



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Pengantar Kuesioner.....	105
Lampiran 2 Data diri responden.....	106
Lampiran 3 Kuesioner.....	107
Lampiran 4 Data Responden.....	109
Lampiran 5 Jawaban Responden.....	110
Lampiran 6 r tabel	112
Lampiran 7 t tabel	113
Lampiran 8 F tabel	114
Lampiran 9 Hasil Uji SPSS.....	115
Lampiran 10 Kartu Seminar Proposal.....	121
Lampiran 11 Kartu Bimbingan Skripsi	122

