

HALAMAN MOTTO

“Sesungguhnya Allah tidak akan mengubah keadaan suatu kaum sebelum mereka mengubah keadaan diri mereka sendiri” (QS. Ar-Ra’d: 11).

“Manusia yang paling dicintai oleh Allah adalah yang paling memberikan manfaat bagi manusia lainnya” **(HR. Thabrani no. 13280)**

“Jika kita pandai bersyukur dan mampu bersabar, itulah bahagia” **(Penulis)**



HALAMAN PERSEMBAHAN

Bismillahirrohmanirrohim. Dengan menyebut nama Allah Subhanahu wata'ala, yang maha pengasih lagi maha penyayang. Segala puji hanyalah milik Allah Subhanahu wata'ala yang menguasai seluruh alam. Shalawat dan salam semoga tercurahkan kepada junjungan sekaligus suri tauladan kita Nabi Muhammad Shollallohu 'alaihi wasallam, keluarganya, para sahabatnya, dan semua pengikutnya hingga hari kiamat. Mari kita panjatkan puji syukur ke hadirat Allah Subhanahu wata'ala, yang telah memberikan rahmat, hidayah, keberkahan, kenikmatan, dan pertolongan-Nya dalam setiap langkah perjalanan hidup ini.

Karya ini saya persembahkan dan ungkapan terimakasih yang sedalam-dalamnya kepada :

1. Kedua orangtua tercinta Bapak Mubaedah (Alm) dan Ibu Parminah.
2. Istri yang setia mendampingi dan selalu memberikan dukungan serta senantiasa mendoakan yang terbaik.
3. Anak-anak Khafosh Nurul 'Azizah dan Farikhah Fatkhun Najah. yang selalu menjadi penyemangat dalam hidup saya.
4. Semua rekan-rekan Program Studi Magister Manajemen UPB angkatan 5 (lima) yang telah berjuang bersama.
5. Kepala Desa Jatimulyo Kecamatan Alian beserta rekan Perangkat Desa Jatimulyo yang senantiasa mendukung dan mendoakan.
6. Rekan-rekan Sekretaris Desa dan Perangkat Desa sekecamatan Alian dan Semua pihak yang telah memberikan bantuan dalam menyelesaikan penyusunan tesis ini.

ABSTRAK

Mutu pelayanan publik di tingkat desa banyak bergantung pada kinerja aparatur pemerintah desa, meski capaiannya masih timpang antardesa sekalipun seluruhnya bernaung di bawah kebijakan, regulasi, dan sistem pemerintahan kecamatan yang serupa. Kedisiplinan, kompetensi, serta integritas karenanya diuji di sini untuk melihat pengaruhnya atas kinerja aparatur pemerintah desa di Kecamatan Alian, Kabupaten Kebumen, baik menempuh jalur langsung maupun jalur bermediasi motivasi. Data primer kajian kuantitatif ini dihimpun dari 112 aparatur pemerintah desa se-Kecamatan Alian melalui kuesioner berskala Likert, lalu diolah dengan Structural Equation Modeling berbasis Partial Least Squares (PLS-SEM) yang dijalankan pada perangkat lunak SmartPLS versi 4. Motivasi, menurut hasil pengolahan itu, terpengaruh secara positif lagi signifikan oleh kedisiplinan, kompetensi, maupun integritas. Kinerja menanggapi secara positif lagi signifikan kedisiplinan, integritas, serta motivasi, sementara kompetensi tak meninggalkan jejak signifikan pada jalur langsung. Pengujian pengaruh tidak langsung memastikan motivasi meneruskan pengaruh kedisiplinan ke kinerja secara signifikan, namun tidak demikian halnya dengan kompetensi ataupun integritas. Angka R-Square yang berdiri pada 0,691 bagi kinerja dan 0,718 bagi motivasi menyiratkan variabel di dalam model sanggup menjelaskan sebagian terbesar ragam kedua konstruk endogen tadi. Yang ditegaskan temuan ini ialah bahwa pengokohan kedisiplinan berbarengan integritas merupakan jalur paling ampuh menuju kinerja aparatur pemerintah desa yang lebih baik, sedangkan pembenahan kompetensi baru akan menyumbang pada kinerja bila dibarengi menguatnya motivasi kerja.

Kata kunci: kedisiplinan, kompetensi, integritas, motivasi, kinerja, aparatur pemerintah desa

ABSTRACT

At the village level, the quality of public service hinges largely on how village government officials perform, though achievement still differs markedly from one village to another despite a shared set of sub-district policies, regulations, and governance arrangements. Discipline, competence, and integrity are therefore examined here for the bearing they have on official performance in Alian Sub-district, Kebumen Regency, along a direct route as well as a mediated one running through motivation. Primary data for this quantitative study were gathered from 112 officials serving village governments in Alian Sub-district by means of a Likert-scale questionnaire, and were analysed in SmartPLS version 4 using Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM). Motivation, the results show, is positively and significantly affected by discipline, competence, and integrity alike. Performance, for its part, responds positively and significantly to discipline, integrity, and motivation, while competence leaves no significant mark along the direct route. Testing of indirect effects establishes that motivation carries the effect of discipline onto performance to a significant degree, though it carries neither competence nor integrity in the same way. With R-Square standing at 0.691 for performance and 0.718 for motivation, the variables of the model evidently account for the greater part of the variation in both endogenous constructs. What these findings confirm is that firmer discipline and integrity form the surest route toward better performance among village government officials, whereas raising competence will contribute to performance only where stronger work motivation accompanies it.

Keywords: discipline, competence, integrity, motivation, performance, village government officials

KATA PENGANTAR

Bismillah

Allhamdulillah robbil ‘aalamiin, segala puji hanya bagi Allah Subhanahu wata’ala, yang telah memberikan rahmat, hidayah, dan pertolongan-Nya sehingga Tesis dengan judul **“Pengaruh Kedisiplinan, Kompetensi dan Integritas dalam meningkatkan Kinerja Aparatur Pemerintah Desa dengan Motivasi sebagai Variabel Mediasi di Kecamatan Alian ”** ini dapat terselesaikan dengan baik dan tepat waktu. Shalawat dan salam semoga tercurahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad Shollallohu ‘alaihi wasallam yang merupakan suri tauladan sejati bagi kita semua pengikutnya.

Tujuan dari penyusunan Tesis ini adalah untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar Magister Manajemen dari Universitas Putra Bangsa Kebumen. Meskipun penulis memiliki keterbatasan, masih ada banyak kesalahan yang harus diperbaiki namun besar harapan penulis semoga hasil penelitian ini akan bermanfaat, terutama bagi Pemerintahan Desa.

Penulis mendapat bantuan dan dukungan dari banyak pihak dalam penyusunan Tesis ini. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih yang tulus kepada:

- 1) Allah Subhanahu wata’ala, yang telah memberikan kemudahan, dan kelancaran, serta pertolongan-Nya sehingga Tesis ini dapat terselesaikan dengan baik.
- 2) Dr. Siti Nur Azizah, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan arahan dan bimbingan sehingga Tesis ini dapat terselesaikan dengan baik.
 - 1) Segenap dosen dan civitas akademika Program Studi Magister Manajemen (S-2) Universitas Putra Bangsa Kebumen yang telah banyak membantu dalam penyusunan Tesis ini.
 - 2) Camat Alian dan Kepala Desa di Kecamatan Alian yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melaksanakan penelitian.

- 3) Sekretaris Desa dan Perangkat Desa se Kecamatan Alian yang telah bersedia menjadi responden serta meluangkan waktu untuk wawancara dan mengisi kuesioner.

Kepada semua pihak yang telah mendukung dan membantu penyusunan Tesis ini penulis mengucapkan terima kasih, teriring doa semoga Alloh Subhanahuwata'ala memberikan balasan yang lebih baik. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa Tesis ini masih memiliki banyak kekurangan didalam penyusunannya. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun. Akhirnya, penulis sangat berharap dan berdoa agar Tesis ini dapat bermanfaat bagi para pembaca, pihak-pihak terkait, khususnya bermanfaat bagi penulis. Kiranya cukup sekian dan terimakasih yang sebesar-besarnya.

Kebumen, 26 Juli 2026

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN	iii
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	8
1.3. Batasan Masalah	9
1.4. Tujuan Penelitian	12
1.5. Manfaat Penelitian	13
BAB II.....	16
KAJIAN PUSTAKA.....	16
2.1. Tinjauan Teori	16

2.1.1. Kinerja	16
2.1.2. Motivasi	19
2.1.3. Kedisiplinan	21
2.1.4. Kompetensi	24
2.1.5. Integritas	27
2.2. Penelitian Terdahulu	29
2.3. Hubungan Antar Variabel	40
2.4. Model Empiris	49
2.5. Hipotesis.....	49
BAB III.....	51
METODE PENELITIAN	51
3.1. Objek dan Subjek Penelitian	51
3.2. Variabel Penelitian.....	51
3.3. Definisi Operasional Variabel	52
3.4. Instrumen atau Alat Pengumpulan Data	55
3.5. Data dan Teknik Pengumpulan Data	56
3.6. Populasi dan Sampel.....	57
3.7. Teknik Analisis.....	59
BAB IV	63
ANALISIS DAN PEMBAHASAN	63
4.1. Profil Responden	63
4.2. Analisis Statistik	65
4.3. Pembahasan.....	76
BAB V.....	90
SIMPULAN.....	90

5.1. Simpulan	90
5.2. Keterbatasan	92
5.3. Implikasi.....	94
5.3.1. Implikasi Praktis	94
5.3.2. Implikasi Teoritis.....	96
DAFTAR PUSTAKA	99
LAMPIRAN	103



DAFTAR TABEL

Tabel I- 1 Daftar Desa di Kecamatan Alian	2
Tabel II- 1 Penelitian Terdahulu.....	38
Tabel III- 1 Indikator Kinerja Aparatur Pemerintah Desa pada Kuisisioner.....	52
Tabel III- 2 Indikator Motivasi (X1) pada Kuisisioner.....	53
Tabel III- 3 Indikator Kedisiplinan pada Kuisisioner	54
Tabel III- 4 Indikator Kompetensi pada Kuisisioner.....	55
Tabel IV- 1 Jenis Kelamin Responden	63
Tabel IV- 2 Usia Responden	64
Tabel IV- 3 Uji Validitas Konvergen.....	65
Tabel IV- 4 Uji Validitas Konvergen lanjutan	66
Tabel IV- 5 Hasil uji AVE	67
Tabel IV- 6 Hasil uji <i>Fornell-larcker Criterion</i>	68
Tabel IV- 7 Hasil uji Reliabilitas.....	69
Tabel IV- 8 Hasil uji R-Square.....	70
Tabel IV- 9 Hasil uji Q-Square.....	70
Tabel IV- 10 Hasil uji hipotesis <i>Direct Effect</i>	71
Tabel IV- 11 Hasil uji hipotesis <i>Indirect Effect</i>	74

DAFTAR GAMBAR

Gambar II- 1 Model Empiris	49
Gambar IV- 1 Full Model hasil uji Smartpls 4.....	76



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Kuesioner Penelitian	104
Lampiran II Profil Responden	106
Lampiran III Jawaban Responden	109
Lampiran IV Hasil Smartpls	114

