

HALAMAN MOTTO

“Ibda’ Binafsik”

Mulailah dari dirimu sendiri
(HR. Ahmad dan Muslim)



HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan puji syukur kehadirat Allah SWT atas segala rahmat, karunia, serta kemudahan yang diberikan, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Karya sederhana ini penulis persembahkan kepada :

1. Kedua orang tua, Bapak dan Ibu tercinta yang senantiasa memberikan doa, kasih sayang tulus, dukungan, nasihat serta pengorbanan yang tidak pernah berhenti untuk penulis. Terima kasih telah menjadi alasan terbesar penulis untuk terus berjuang dan menyelesaikan pendidikan hingga tahap ini. Semoga Allah SWT senantiasa memberikan kesehatan, kebahagiaan, dan keberkahan kepada Ibu.
2. Kakek dan Nenek tercinta, terima kasih atas doa-doa yang tidak pernah absen menyertai perjalanan penulis. Terima kasih atas perhatian, kasih sayang, dan ketulusan yang selalu diberikan, bahkan melalui pertanyaan-pertanyaan sederhana yang membuat penulis merasa begitu dicintai dan dihargai. Rumah Kakek dan Nenek menjadi salah satu tempat ternyaman bagi penulis untuk berpikir, dan menyelesaikan tugas-tugas perkuliahan hingga skripsi ini. Semoga Allah SWT senantiasa memberikan kesehatan, umur panjang, serta kebahagiaan kepada Kakek dan Nenek.
3. Kepada Kakak dan Adik tersayang, terima kasih telah menjadi bagian dari perjalanan hidup penulis. Meskipun hubungan kita sering kali dipenuhi gengsi, sungkan, dan hal-hal yang tidak selalu mudah untuk diungkapkan, penulis benar-benar merasakan dukungan yang kalian berikan. Terima kasih kepada Kakak yang selalu mendukung penulis untuk memilih keputusan berkuliah dan

melanjutkan pendidikan hingga menyelesaikan jenjang sarjana ini. Dan untuk Adikku, semoga apa yang penulis capai hari ini dapat menjadi langkah kecil yang bisa memberikan semangat untuk terus belajar, berkembang, dan meraih masa depan yang lebih baik. Penulis percaya bahwa kelak engkau akan mampu mencapai hal-hal yang lebih besar daripada yang telah penulis capai.

4. Bapak Dr. Irfan Helmy, S.E., M.M., selaku dosen pembimbing yang telah memberikan waktu, ilmu, arahan, dan dukungan selama proses penyusunan skripsi ini. Terima kasih atas kesabaran, motivasi, serta bimbingan yang diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini dengan baik. Setiap masukan dan arahan yang diberikan menjadi pelajaran yang sangat berharga bagi penulis.
5. Sahabat dan teman-teman yang tetap bertahan hingga perjalanan ini. Terima kasih telah menjadi tempat berbagi cerita, bertukar pikiran, saling menguatkan, dan menemani berbagai proses yang tidak selalu mudah untuk dilewati. Penulis menyadari bahwa dalam perjalanan hidup akan banyak orang yang datang dan pergi, tetapi hanya sedikit yang tetap tinggal dan berjalan bersama hingga titik ini. Untuk itu, penulis sangat bersyukur bersama kalian.
6. Dan teruntuk diri saya sendiri, terima kasih karena telah bertahan. Terima kasih karena tetap melangkah meskipun sering kali dihampiri rasa ragu, lelah, dan ingin menyerah. Terima kasih karena telah berusaha sebaik mungkin, meskipun tidak selalu sempurna. Skripsi ini bukan hanya akhir dari masa perkuliahan, tetapi juga menjadi bukti bahwa segala proses, air mata, doa, dan perjuangan yang pernah dilalui tidak pernah sia-sia.

Penulis menyadari bahwa perjalanan penyusunan skripsi ini tidak dapat dilalui seorang diri. Berkat ridha dan pertolongan Allah SWT, serta doa, dukungan, bantuan, dan kebaikan dari berbagai pihak, skripsi ini akhirnya dapat terselesaikan. Untuk itu, penulis mengucapkan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada semua pihak yang telah kebersamai proses ini. Semoga Allah SWT senantiasa membalas segala kebaikan dengan keberkahan, kesehatan, dan kebahagiaan yang berlipat ganda.



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *work passion* dan *person job fit* terhadap *innovative work behavior* dengan *work motivation* sebagai variabel mediasi pada karyawan *wedding organizer* di Kabupaten Kebumen. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan *wedding organizer* di Kabupaten Kebumen. Teknik pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling* dengan jumlah responden sebanyak 35 orang. Analisis data yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji hipotesis, analisis korelasi, analisis jalur, dan uji sobel. Alat bantu pengolahan data menggunakan *SPSS 25.0 for Windows*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *work passion* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *work motivation* dan *innovative work behavior*. *Person job fit* tidak berpengaruh signifikan terhadap *work motivation* maupun *innovative work behavior*. *Work motivation* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *innovative work behavior*. Hasil uji sobel menunjukkan bahwa *work motivation* mampu memediasi pengaruh *work passion* terhadap *innovative work behavior*, tetapi tidak mampu memediasi pengaruh *person job fit* terhadap *innovative work behavior*.

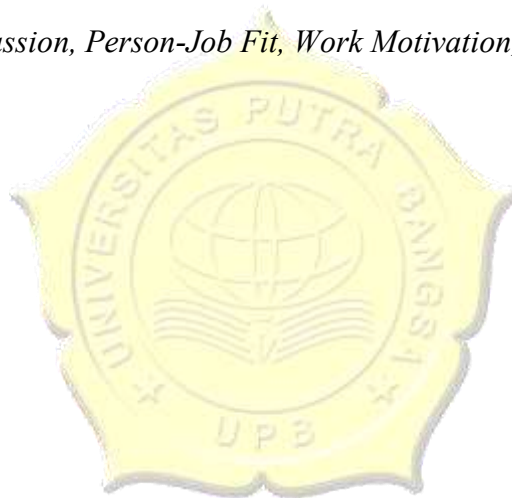
Kata Kunci : *Work Passion, Person Job Fit, Work Motivation, dan Innovative Work Behavior.*



ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of work passion and person-job fit on innovative work behavior with work motivation as a mediating variable among wedding organizer employees in Kebumen Regency. The sampling technique used was purposive sampling with a total of 35 respondents. The data analysis methods used in this study included validity testing, reliability testing, classical assumption testing, hypothesis testing, correlation analysis, path analysis, and the sobel test. Data processing was conducted using SPSS 25.0 for Windows. The results showed that work passion had a positive and significant effect on work motivation and innovative work behavior. Person-job fit had no significant effect on either work motivation or innovative work behavior. Work motivation had positive and significant effect on innovative work behavior. The sobel test results indicated that work motivation was able to mediate the effect of work passion on innovative work behavior, but was unable to mediate the effect of person-job fit on innovative work behavior.

Keywords : *Work Passion, Person-Job Fit, Work Motivation, and Innovative Work Behavior.*



KATA PENGANTAR

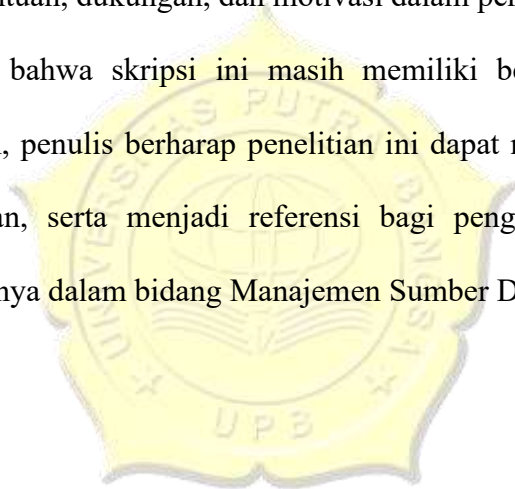
Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah, serta karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh *Work Passion* dan *Person Job Fit* terhadap *Innovative Work Behavior* dengan *Work Motivation* sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Karyawan *Wedding Organizer* di Kabupaten Kebumen).”** Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Universitas Putra Bangsa. Skripsi ini disusun berdasarkan ilmu yang telah penulis peroleh selama masa perkuliahan serta berbagai sumber literatur yang relevan dengan topik penelitian. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *work passion* dan *person job fit* terhadap *innovative work behavior* dengan *work motivation* sebagai variabel mediasi pada karyawan *wedding organizer* di Kabupaten Kebumen. Penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat serta menambah wawasan dalam bidang Manajemen Sumber Daya Manusia.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, dukungan, dan doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulisan mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Irfan Helmy, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan, arahan, dan motivasi kepada penulis hingga terselesaikannya skripsi ini.

2. Kedua orang tua serta keluarga tercinta yang senantiasa mendoakan dan memberikan dukungan selama proses pendidikan hingga penyusunan skripsi ini selesai.
3. Seluruh *owner* dan karyawan *wedding organizer* di Kabupaten Kebumen yang telah memberikan izin serta bersedia menjadi responden dalam penelitian ini.
4. Sahabat dan teman-teman seperjuangan yang senantiasa memberikan semangat, dukungan, dan bantuan selama proses penyusunan skripsi.
5. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah memberikan bantuan, dukungan, dan motivasi dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki berbagai keterbatasan. Meskipun demikian, penulis berharap penelitian ini dapat memberikan manfaat, menambah wawasan, serta menjadi referensi bagi pengembangan penelitian selanjutnya, khususnya dalam bidang Manajemen Sumber Daya Manusia.



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN	iv
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAK.....	x
<i>ABSTRACT</i>	xi
KATA PENGANTAR	xii
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR GAMBAR	xix
DAFTAR LAMPIRAN.....	xx
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	9
1.3. Batasan Masalah	10

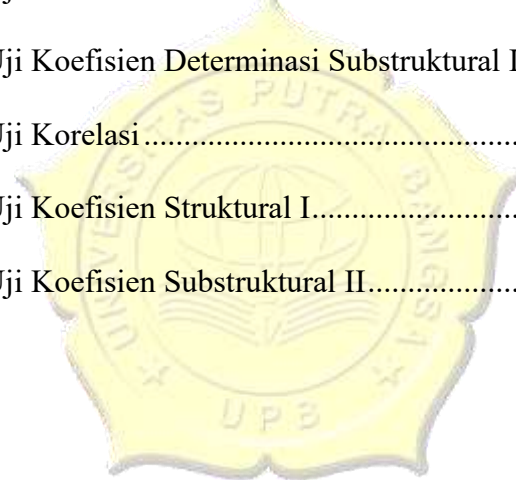
1.4. Tujuan Penelitian	13
1.5. Manfaat Penelitian	14
BAB II.....	15
KAJIAN PUSTAKA.....	15
2.1. Tinjauan Teori.....	15
2.1.1. <i>Innovative Work Behavior</i>	15
2.1.2. <i>Work Motivation</i>	23
2.1.3. <i>Work Passion</i>	27
2.1.4. <i>Person Job Fit</i>	34
2.2. Penelitian Terdahulu	40
2.3. Hubungan Antar Variabel.....	48
2.4. Model Empiris	55
2.5. Hipotesis	56
BAB III	58
METODE PENELITIAN.....	58
3.1. Objek dan Subjek Penelitian.....	58
3.2. Variabel Penelitian.....	59
3.3. Definisi Operasional Variabel	60
3.4. Instrumen atau Alat Pengumpulan Data.....	64
3.5. Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	66

3.6. Populasi dan Sampel	67
3.7. Teknik Analisis	69
BAB IV	85
ANALISIS DAN PEMBAHASAN	85
4.1. Gambaran Umum	85
4.2. Analisis Deskriptif	88
4.3. Analisis Statistik	92
4.4. Uji Asumsi Klasik	97
4.5. Uji Hipotesis	108
4.6. Pembahasan	124
BAB V.....	132
SIMPULAN	132
5.1. Simpulan.....	132
5.2. Keterbatasan.....	134
5.3. Implikasi	135
DAFTAR PUSTAKA	141
LAMPIRAN.....	149

DAFTAR TABEL

Tabel III-1 Indikator Variabel Work Passion (X1)	61
Tabel III-2 Indikator Variabel Person Job Fit (X2)	62
Tabel III-3 Indikator Variabel Work Motivation (Y1)	63
Tabel III-4 Indikator Variabel Innovative Work Behavior (Y2)	64
Tabel III-5 Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi.....	79
Tabel IV-1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	89
Tabel IV-2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	90
Tabel IV-3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	90
Tabel IV-4 Karakteristik Reponden Berdasarkan Masa Kerja	91
Tabel IV-5 Karakteristik Reponden Berdasarkan Posisi/Jabatan	92
Tabel IV-6 Hasil Pengujian Validitas Variabel Work Passion	94
Tabel IV-7 Hasil Pengujian Validitas Variabel Person Job Fit.....	94
Tabel IV-8 Hasil Pengujian Validitas Variabel Work Motivation.....	95
Tabel IV-9 Hasil Pengujian Validitas Variabel Innovative Work Behavior.....	95
Tabel IV-10 Hasil Pengujian Reliabilitas	96
Tabel IV-11 Hasil Pengujian Multikolinearitas Substruktural I	98
Tabel IV-12 Hasil Pengujian Multikolinearitas Substruktural II.....	98
Tabel IV-13 Hasil Uji Glejser Substruktural I	101
Tabel IV-14 Hasil Uji Glejser Substruktural II.....	101
Tabel IV-15 Uji Normalitas Substruktural I	102
Tabel IV-16 Uji Normalitas Substruktural II.....	103
Tabel IV-17 Hasil Uji Linearitas Substruktural 1	104

Tabel IV-18 Hasil Uji Linearitas Substruktural 2	105
Tabel IV-19 Hasil Uji Linearitas Substruktural 3	106
Tabel IV-20 Hasil Uji Linearitas Substruktural 4	107
Tabel IV-21 Hasil Uji Linearitas Substruktural 5	108
Tabel IV-22 Uji Hipotesis Parsial (Uji T) Substruktural I.....	109
Tabel IV-23 Uji Hipotesis Parsial (Uji T) Substruktural II.....	110
Tabel IV-24 Hasil Uji Sobel Substruktural I.....	112
Tabel IV-25 Hasil Uji Sobel Substruktural II	112
Tabel IV-26 Hasil Uji Koefisien Determinasi Substruktural I	114
Tabel IV-27 Hasil Uji Koefisien Determinasi Substruktural II	114
Tabel IV-28 Hasil Uji Korelasi.....	115
Tabel IV-29 Hasil Uji Koefisien Struktural I.....	117
Tabel IV-30 Hasil Uji Koefisien Substruktural II.....	119



DAFTAR GAMBAR

Gambar II - 1 Kerangka Pemikiran.....	56
Gambar IV-1 Uji Heteroskedastisitas Substruktural I	100
Gambar IV-2 Uji Heteroskedastisitas Substruktural II	100
Gambar IV-3 Diagram Jalur.....	123



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	150
Lampiran 2 Surat Permohonan Izin Penelitian Skripsi	154
Lampiran 3 Data Responden.....	158
Lampiran 4 Tabulasi Data.....	160
Lampiran 5 Hasil Output SPSS.....	162
Lampiran 6 Tabel r.....	176
Lampiran 7 Tabel t.....	177
Lampiran 8 Tabel F.....	178
Lampiran 9 Kartu Konsultasi Skripsi.....	179
Lampiran 10 Kartu Tanda Peserta Seminar Skripsi.....	180

