

DAFTAR PUSTAKA

- Adriati, I. G. A. W., & Damayanti, I. G. A. R. (2023). Gaya Hidup, Work-life Balance, Internal Locus Of Control Terhadap Kinerja Mahasiswa Pekerja Part-time Di Kota Denpasar. *JUIMA : Jurnal Ilmu Manajemen*, 13(1), 44–55.
- Amal, R. K. (2022). Pengaruh Kedisiplinan Melalui Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Terhadap Kinerja Karyawan Pt Perkebunan Nusantara Xii. *SIBATIK JOURNAL: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 1(10), 2207–2228.
- Amira, C., Lubis, R., & Hafasnuddin. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Serta Dampaknya Pada Kinerja Organisasi Pada PT. Lafarge Cement Indonesia (LCI) Aceh Besar. *Jurnal Manajemen*, 4(1), 201–210.
- Andrianto, Fatihuddin, D., & Firmansyah, M. A. (2019). *Manajemen Bank* (1st ed.). Surabaya: Qiara Media Partner.
- Ardiana, T. E. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Guru Terhadap Kinerja Guru Akuntansi Smk Di Kota Madiun. *Jurnal Akuntansi Dan Pajak*, 17(2), 14–23.
- Arikunto, S. (2021). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bengkalis, P. N. (2020). *Seminar Nasional Industri dan Teknologi (SNIT), Politeknik Negeri Bengkalis*. 240–249.
- Crider, A. (1983). *Psychology* (Berilustra). Scott, Foresman.
- Djaali. (2021). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Bumi Aksara.
- Fajriyanti, Y., Rahmah, A. H., & Hadiyanti, S. U. E. (2023). Analisis Motivasi Kerja Generasi Z Yang Dipengaruhi Oleh Lingkungan Kerja dan Komitmen Kerja. *Journal of Trends Economics and Accounting Research*, 4(1), 107–115.
- Fathurrohman, P., & Suryana, A. (2012). *Guru Profesional*. Bandung: Refika Aditama.

- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25* (8th ed.). Semarang: Universitas Diponegoro.
- Gray, R. (2006). Social, environmental and sustainability reporting and organisational value creation? *Accounting, Auditing & Accountability*
- Hadi, S. (2004). *Statistik jilid 1* (1st ed.). Yogyakarta: Andi Offset.
- Hariandja, M. T. E. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Grasindo.
- Khoirunnissak, A., Niza, A. A., & Melati, P. R. (2025). Analisis Pengaruh Self-Esteem, Locus Of Control dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan Di Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Ahmad Dahlan, Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Moderasi. *MUQADDIMAH: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi Dan*
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2003). *Organizational Behavior* (6th ed.). McGraw Hill/Irwin.
- Luthans, F., Luthans, B. C., & Luthans, K. W. (2021). *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach* (13th ed.). Information Age Publishing, Incorporated.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mulyasa, E. M. (2005). *Menjadi Guru Profesional: Menciptakan Pembelajaran Kreatif dan Menyenangkan* (1st ed.). Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Murti, H., & Srimulyani, V. A. (2018). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Variabel Pemediasi Kepuasan Kerja Pada Pdam Kota Madiun. *JRMA (Jurnal Riset Manajemen Dan Akuntansi)*, 1(1).
- Nazir, M. (2003). *Metode Penelitian*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nurdin, & Djuhartono, T. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan: Studi Kasus pada PT Denki Engineering. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 3(2), 137–149.
- Riadi, E. (2016). *Statistika Penelitian : Analisis Manual Dan Ibm Spss* (1st ed.). Yogyakarta: Andi Offset.
- Rivai, V. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Press.

- Robbins, S. P., & Judge, T. (2017). *Organizational Behavior*. Pearson.
- Roeleejanto, C., Brasit, N., Payangan, O. R., & Pahlevi, C. (2015). Effects of Leadership, Competency, and Work Discipline on the Application of Total Quality Management and Employees' Performance for the Accreditation Status Achievement of Government Hospitals in Jakarta, Indonesia. *Scientific Research Journal (SCIRJ)*, 3(11), 14–24.
- Rostamy, R. (2019). *Pengaruh Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Guru Di Sdi Raudlatul Jannah*. Uin Sunan Ampel Surabaya.
- Rotter, J. B. (1966). Generalized expectancies for internal versus external control of reinforcement. *Psychological Monographs: General and Applied*,
- Satwika, P. A., & Himam, F. (2014). Kinerja Karyawan Berdasarkan Keterbukaan terhadap Pengalaman, Organizational Citizenship Behavior dan Budaya Organisasi. *Jurnal Psikologi*, 41(2), 205–217.
- Setyowati, S. (2017). Analisis Pengaruh Locus Of Control Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 18(2),
- Siagian, S. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Akarsa.
- Simanjuntak, P. J. (2005). *Manajemen Dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi UI.
- Sinambela, E. A. (2021). MOTIVASI KERJA DAN DUKUNGAN ORGANISASI SERTA PENGARUHNYA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI. *Jurnal Baruna Horizon*. 4(1), 34–42.
- Siyoto, S., & Sodik, M. A. (2021). *Dasar Metodologi Penelitian*. Literasi Media Publishing.
- Soegandhi, V., Sutanto, E. M., & Setiawan, R. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja Terhadap OCB Pada Karyawan PT. Surya Timur Sakti Jatim. *Jurnal Agora*, 1(1), 1–12.
- Solimun, Armanu, & Fernandes, A. A. R. (2018). *Metodologi Penelitian Kuantitatif Perspektif Sistem: Mengungkap Novelty dan Memenuhi Validitas Penelitian*. Universitas Brawijaya Press.

- Sudiartini, N. L. Y., & Mimba, N. P. S. H. (2018). Pengaruh Locus of Control dan Budaya Organisasi berbasis Tri Hita Karana pada Kinerja Badan Pengawas. *E-Jurnal Akuntansi*, 22(1), 381–407.
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D* (2nd ed.). Bandung: Alfabeta.
- Sutabri, T. (2012). *Analisis Sistem Informasi* (1st ed.). Yogyakarta: Andi Offset.
- Tahsildari, A., & Shahnaei, S. (2015). Enhancing Organizational Effectiveness by Performance Appraisal, Training, Employee Participation, and Job Definition. *European Journal of Business and Management*, 7(12), 56–63.
- Titisari, P. (2014). *Peranan Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Undang-undang Nomor 14. (2005). *Tentang Guru dan Dosen*. Jakarta: Presiden Republik Indonesia.
- Undang-Undang Nomor 20. (2003). *Tentang Sistem Pendidikan Nasional*. Presiden Republik Indonesia.
- Wahyudi, I. (2012). *Mengejar Profesionalisme Guru (Strategi Praktis Mewujudkan Citra Guru Profesional)*. Jakarta: Prestasi Pustaka.
- Yusuf, M., & Darmawan, D. (2024). Pengaruh Efikasi diri dan Organization Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurilma: Jurnal Ilmu Manajemen Indonesia*, 1(2), 79–84.