

DAFTAR PUSTAKA

- Abramis, D. J. (1994). Work role ambiguity, job satisfaction, and job performance: Meta-analyses and review. *Psychological reports*, 75(3_suppl), 1411-1433.
- Anand, P., & Saraswati, A. K. (2014). Innovative Leadership: A paradigm in modern HR practices. *Global Journal of Finance and Management*, 6(6), 497-502.
- Astuti, D. (2022). Pengaruh komitmen organisasi dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen Bisnis*, 2(2), 55-68.
- Badrianto, Y., & Astuti, D. (2023). Peran Kepuasan kerja sebagai Mediasi pada Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 6(1), 841-848.
- Browne, M. W., & Cudeck, R. (1992). Alternative Ways of Assessing Model Fit. *Sociological Methods and Research*, 21, 230-258.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori manajemen sumber daya manusia*. Prenada Media.
- Colquitt, J. A., & Rodell, J. B. (2015). Measuring justice and fairness. *The Oxford handbook of justice in the workplace*, 1, 187-202.
- Cortes, A. F., & Herrmann, P. (2021). Strategic leadership of innovation: a framework for future research. *International Journal of Management Reviews*, 23(2), 224-243.
- Crawford, E. R., LePine, J. A., & Rich, B. L. (2010). Linking job demands and resources to employee engagement and burnout: a theoretical extension and meta-analytic test. *Journal of applied psychology*, 95(5), 834.
- Dundar, T., & Tabancali, E. (2012). The relationship between organizational justice perceptions and job satisfaction levels. *Procedia-Social and Behavioral Sciences*, 46, 5777-5781.
- Elovainio, M., Kivimäki, M., & Vahtera, J. (2002). Organizational justice: evidence of a new psychosocial predictor of health. *American journal of public health*, 92(1), 105-108.
- Ghodang, H. (2021). The effect of innovative leadership and job satisfaction on teacher's performance. *International Journal of Education and Research*, 9(1), 39-54.

- Ghozali, I., & Latan, H. (2012). *Partial Least Square: Konsep, Teknik dan Aplikasi Smart PLS 2.0 M3*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Greenberg, J. (1987). A taxonomy of organizational justice theories. *Academy of Management review*, 12(1), 9-22.
- Hair Jr., J.F., et al. (2014) Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM): An Emerging Tool in Business Research. *European Business Review*, 26, 106-121.
- Hair, J. F., Sarstedt, M., Ringle, C. M., & Gudergan, S. P. (2018). *Advanced Issues in Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*. Thousand Oaks, CA: Sage.
- Hair, J., Hult, G., Ringle, C., et al. (2017) *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*. 2nd Edition, Sage Publications, Thousand Oaks.
- Hartono, H. D. (2020). Urgensi Kepemimpinan Inovatif: Studi Kasus Kepala Sekolah Dasar Darul Ulum Pasuruan. *Ta'dib: Jurnal Pendidikan Islam dan Isu-Isu Sosial*, 18(1).
- Henseler, J., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2014). A New Criterion for Assessing Discriminant Validity in Variance-Based Structural Equation Modeling. *Journal of the Academy of Marketing Science*, 43, 115-135.
- Holtzhausen, M. M., & Botha, P. (2021). Combining interventions: an innovative leadership development program. *Journal of Management Development*, 40(3), 240-252.
- Judi, A., Parizad, N., Mohammadpour, Y., & Alinejad, V. (2025). The relationship between professional autonomy and job performance among Iranian ICU nurses: the mediating effect of job satisfaction and organizational commitment. *BMC nursing*, 24(1), 20.
- Kamil., & Rivai, H. A. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Keadilan organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Mediasi. *JMK (Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan)*, 6(3), 49-64.
- Karlinda, A. E., Nadilla, N., & Sopali, M. F. (2022). Dukungan Organisasi, Keadilan Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Batanghari Barisan Padang. *Jurnal Ekobistek*, 73-78.
- Karsikah, K., Sanasa, Y., Oktaviani, F., Syaechurodji, S., & Haryadi, D. (2024). Kepemimpinan Inovatif Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 6(1), 39-49.

- Kaswan, K. (2017). *Psikologi Industri dan Organisasi (Cetakan 1)*. Bandung: Alfabeta.
- Mahendra, I. K., Saddewisasi, W., & Sulistyawati, A. I. (2024). Pengaruh Budaya Kerja, Kopmpetensi, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT Atalian Global Service di SMC RS Telogorejo. *Indo-Fintech Intellectuals: Jurnal of Economics and Business (IFIJEB)*, 4(4), 1467-1484.
- Manihuruk, F. E. (2023). Analisis Pengaruh Keadilan Organisasi, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan BPJS Ketenagakerjaan Kota Jambi. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, 12(01), 115-128.
- Mumford, M. D., Scott, G. M., Gaddis, B., & Strange, J. M. (2002). Leading creative people: Orchestrating expertise and relationships. *The leadership quarterly*, 13(6), 705-750.
- Nugraha, E. S. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi melalui Motivasi Kerja pada Karyawan Hotel Halogen Sidoarjo. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 623-638.
- Nugroho, D., Fitria, C., Ramadan, G., Rahayu, R., Aninditya, S., & Annisa, T. Z. N. (2024). Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada perusahaan. *Jurnal Multidisiplin Ilmu Akademik*, 1(3), 144-153.
- Nuryadi, A., Subiyanto, E. D., & Kurniawan, I. S. (2020). Pengaruh Keadilan Organisasi Dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja: Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Outcome. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 6(1), 65-71.
- Parwati, N. L. H., & Darma, G. S. (2025). Organizational Justice, Financial Compensation, Leadership, Job Satisfaction and Employee Performance. *International Journal of Social Science and Business*, 9(2), 365-375.
- Parwati, N. L. H., & Darma, G. S. (2025). Organizational Justice, Financial Compensation, Leadership, Job Satisfaction and Employee Performance. *International Journal of Social Science and Business*, 9(2), 365-375.
- Permadi, R. B., Nurhasanah, S., Febriani, R., & Robbie, R. I. (2024). The effect of talent management and work motivation on employee performance with employee retention as intervening variables in the public sector. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAAR)*, 8(1), 1-12.

- Purwanto, A. (2020). The impacts of leadership and culture on work performance in service company and innovative work behavior as mediating effects. *Journal of Research in Business, Economics, and Education*.
- Putri, C. R., Kurniasari, R., & Marwansyah, S. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja pada BadanPenghubung Provinsi Maluku di Jakarta. *Jurnal Perspektif*, 22(1), 69-74.
- Rachmaningtyas, N. P. (2025). The Influence Of Organizational Justice, Perception Of Organizational Support And Organizational Commitment On The Performance Of Btm Pekalongan Employees. *Journal of Accounting and Management's Student*, 2(1).
- Rahmawati, D., Azizah, N., & Ramlan, A. (2023). Pengaruh kepemimpinan terhadap inovasi dan optimalisasi sumber daya dalam perusahaan. *Jurnal Strategi Bisnis Kontemporer*, 14(1), 88–97.
- Rasyid, M. R., Sjahrudin, H., & Data, M. U. (2024). Kontribusi Keadilan Organisasi Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 17(2), 1365-1374.
- Rato, K. W., & Rahmat, A. (2020). Pengaruh keadilan organisasi terhadap komitmen organisasi dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 6(3), 295-306.
- Retnowati, E., & Darmawan, D. (2022). Peningkatan kinerja karyawan ditinjau dari sikap kerja dan penegakan keadilan organisasi. *Arbitrase: Jurnal Ekonomi dan Akuntansi*, 3(2), 219-226.
- Rizal, M., Alam, H. V., & Asi, L. L. (2023). Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai pada dinas pendidikan Kota Gorontalo. *JAMBURA: Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 5(3), 1126-1140.
- Robbins, S. P. & Judge, T. A. (2015) *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Index
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2011). *Organizational Behavior (Fourteenth)*. New Jersey, 7458.
- Roshid, M. N., Susanto, B. F., Muchlis, M., Alfa, A., & Aprianto, M. (2023). Peran Kepemimpinan Inovatif Dalam Merespon Tantangan Dan Peluang Di Era Digitalisasi: Studi Kasus Pada Kodim 0314 Kabupaten Indragiri Hilir. *Selodang Mayang: Jurnal Ilmiah Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Indragiri Hilir*, 9(3), 193-198.
- Saputro, R. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Ocb Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi. *Jurnal Riset Ekonomi*,

Manajemen, Bisnis dan Akuntansi.
<https://doi.org/10.35794/emba.v9i2.34270>.

- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi Manajemen, dan Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Rafika Aditama.
- Şen, A., & Eren, E. (2012). Innovative leadership for the twenty-first century. *Procedia-Social and Behavioral Sciences*, 41, 1-14.
- Sholihin, M., & Ratmono, D. (2013). *Analisis sem-pls dengan warppls 3.0*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Silaen, S. (2021). *Kinerja Karyawan*. Bandung: Widina Bhakti Persada.
- Siswatiningsih, I., Raharjo, K., & Prasetya, A. (2018). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan transaksional terhadap budaya organisasi, motivasi kerja, komitmen oganisasional dan kinerja karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 5(2).
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suharto, Suyanto, & Hendri, N. (2019). The Impact of Organizational Commitment on Job Performance. *International Journal of Economics and Business Administration*, 7(2), 189–206.
<https://doi.org/10.35808/ijeba/227>
- Sultana, N., & Rahman, M. A. (2012). Innovative leadership (people). *The Jahangirnagar Journal of Business Studies*, 2(1).
- Supriatna, N., & Zulganef, Z. (2023). The influence of innovation leadership on employee performance. *International Journal of Business, Economics, and Social Development*, 4(1), 20-24.
- Supriatna, N., & Zulganef, Z. (2023). The influence of innovation leadership on employee performance. *International Journal of Business, Economics, and Social Development*, 4(1), 20-24.
- Suma, S., & Lesha, J. (2013). Job satisfaction and organizational commitment: The case of Shkodra municipality. *European scientific journal*, 9(17).
- Sutiyatno, S., Santoso, K. I., & Susilo, G. (2022). The Role of Innovation Leadership in Teacher Commitment: A Study of Organizational Culture. *International Journal of Educational Methodology*, 8(3), 595-607.
- Sutrisno, S., Sriyono, S., Ambarwati, R., & Prapanca, D. (2024). Membangun Talenta Masa Depan: Menganalisis Kepemimpinan Inovatif,

Pengembangan, Strategi Pemasaran, dan Komitmen Organisasi pada Retensi Karyawan Generasi Berbeda di Era Disrupsi. *Al Qalam: Jurnal Ilmiah Keagamaan dan Kemasyarakatan*, 18(6), 4342-4369.

Widya, A., Tjahjono, H. K., Mustafa, Z., & Prajogo, W. (2021). Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi LMX (Leader-Member Exchange) Dilihat dari Aspek Gender. *Jurnal Bisnis Strategi*, 30(2), 154-172.

Wijaya. (2019). *Metode Penelitian Menggunakan Smart Pls 03*. Yogyakarta: Innosain Anggara.

Yuliawati, A. K., Novita, W., & Zaitul, Z. (2025). Faktor Penentu dan Dampak dari Keadilan Organisasi: Perspektif Manajemen Perubahan. *AKADEMIK: Jurnal Mahasiswa Humanis*, 5(1), 90-102.

