

HALAMAN MOTTO

“Doakan Usahamu, Usahakan Doamu.”

(Husein Ja’far Al Hadar)

Sebaik-baik manusia adalah yang paling bermanfaat bagi manusia lainnya.”

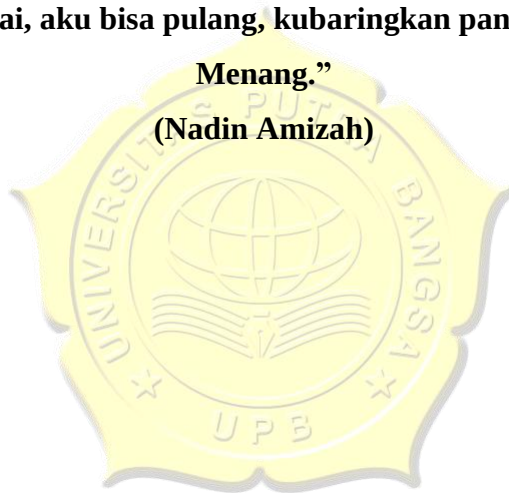
(HR. Ahmad, ath-Thabrani)

“Hidup bukan saling mendahului, bermimpilah sendiri-sendiri.”

(Baskara Putra)

**“Perang telah usai, aku bisa pulang, kubaringkan panah, dan berteriak,
Menang.”**

(Nadin Amizah)



HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini dipersembahkan untuk:

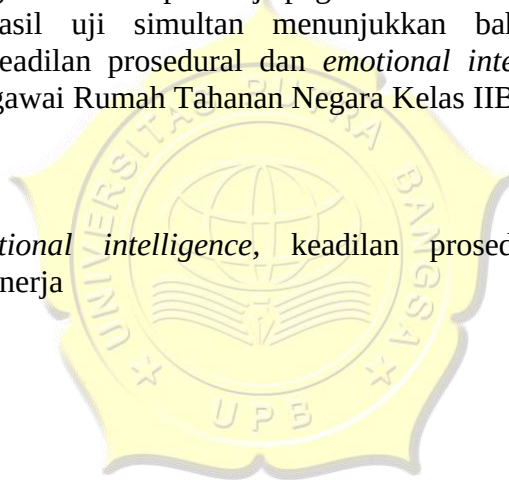
1. Ayah dan Ibu tersayang yang telah mendo'akan dan memberikan kasih sayang dengan segala perngorbanannya
2. Keluarga yang selalu memberikan semangat dan dukungan
3. Teman-teman kerja terdekat yang telah memberikan banyak bantuan, motivasi dan masukan
4. Teman-teman kuliah Universitas Putra Bangsa kelas karyawan yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu
5. Seluruh *civitas akademika* Universitas Putra Bangsa Kebumen dan pembaca yang budiman.



ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan pemeran utama dalam setiap kegiatan yang dilakukan oleh organisasi. Organisasi pasti menginginkan hasil yang terbaik, oleh karena itu membutuhkan pegawai yang dapat membantu organisasi dalam penelitian ini yaitu Rumah Tahanan Negara Kelas IIB Kebumen untuk mencapai tujuan yang telah ditentukan sejak awal didirikan. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional, keadilan prosedural dan *emotional intelligence* terhadap kinerja pegawai Rumah Tahanan Negara Kelas IIB Kebumen. Responden pada penelitian ini adalah pegawai Rumah Tahanan Negara Kelas IIB Kebumen yang berjumlah 65 orang. Penelitian ini menggunakan metode analisis deskriptif dan statistika dengan bantuan program SPSS 22. Analisis statistik yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas uji reliabilitas dan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap kinerja, keadilan prosedural berpengaruh terhadap kinerja dan *emotional intelligence* berpengaruh terhadap kinerja pegawai Rumah Tahanan Negara Kelas IIB Kebumen. Hasil uji simultan menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional, keadilan prosedural dan *emotional intelligence* berpengaruh terhadap kinerja pegawai Rumah Tahanan Negara Kelas IIB Kebumen.

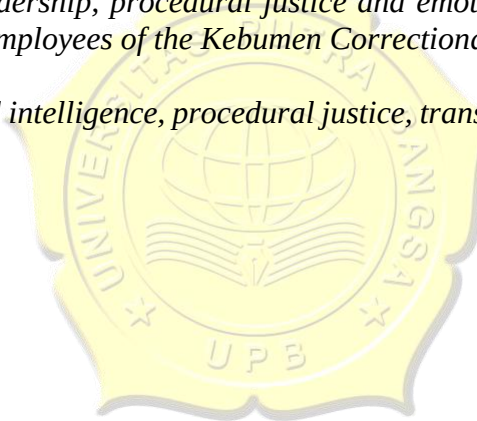
Kata kunci: *emotional intelligence*, keadilan prosedural, kepemimpinan transformasional, kinerja



ABSTRACT

Human resources are the main actors in every activity carried out by the organization. Organizations certainly want the best results, therefore they need employees who can help the organization in this study, namely the Kebumen Correctional Institution, to achieve the goals that have been determined since its inception. The purpose of this study is to analyze the influence of transformational leadership, procedural justice and emotional intelligence on the performance of employees of the Kebumen Correctional Institution. Respondents in this study were 65 employees of the Kebumen Correctional Institution. This study uses descriptive and statistical analysis methods with the help of the SPSS 22 program. The statistical analysis used in this study is a validity test, reliability test and multiple linear regression analysis. The results of this study indicate that transformational leadership affects performance, procedural justice affects performance and emotional intelligence affects the performance of employees of the Kebumen Correctional Institution. The results of the simultaneous test indicate that transformational leadership, procedural justice and emotional intelligence affect the performance of employees of the Kebumen Correctional Institution.

Keywords: emotional intelligence, procedural justice, transformational leadership, performance



KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum wr. wb.

Segala puji bagi penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul "Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Keadilan Prosedural Dan *Emotional Intelligence* Terhadap Kinerja (Studi pada Pegawai Rumah Tahanan Negara Kelas IIB Kebumen)."

Tersusunnya skripsi ini tidak lepas dari peran semua pihak yang telah membantu penulis. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada yang terhormat:

1. Bapak Parmin, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Putra Bangsa, yang telah memberikan dukungan dan fasilitas selama penulis menempuh pendidikan.
2. Bapak Dr. Irfan Helmy, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan, arahan, motivasi, dan selalu setia mendampingi penulis pada proses penyusunan skripsi.
3. Ibu Dr. Prihartini Budi Astuti, S.E., M.M., Bapak Anton Prasetyo, S.E., M.M., dan Bapak Much. Riyadus Solichin, S.E., M.M., selaku dosen penguji yang telah meluangkan waktu, memberikan arahan, kritik, saran, dan masukan yang sangat berarti bagi penulis. Setiap masukan yang diberikan menjadi pembelajaran bagi penulis untuk memperbaiki dan menyempurnakan skripsi ini.

4. Seluruh Dosen dan *civitas akademika* Universitas Putra Bangsa khususnya Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen yang telah memberikan ilmu yang tak ternilai harganya, masukan, pemikiran dan tenaga selama proses pembelajaran yang dapat menambah wawasan bagi penulis.
5. Bapak Pramu Sapta, A.Md.IP., S.H., M.H. selaku Kepala Rumah Tahanan Negara Kelas IIB Kebumen, yang telah memberikan izin dan kesempatan kepada penulis untuk melaksanakan penelitian di Rumah Tahanan Negara Kelas IIB Kebumen serta memberikan dukungan selama proses penelitian.
6. Segenap Pejabat Struktural dan Pegawai Rumah Tahanan Negara Kelas IIB Kebumen, yang telah memberikan dukungan, bantuan, serta kerja sama kepada penulis selama pelaksanaan penelitian, sehingga proses pengumpulan data hingga penyelesaian skripsi ini dapat berjalan dengan baik.
7. Bapak dan Ibu selaku orang tua penulis yang menjadi alasan terbesar penulis untuk terus melangkah dan menyelesaikan pendidikan ini. Terima kasih telah menciptakan rumah yang hangat serta penuh kasih, selalu mendukung penulis penulis untuk terus tumbuh, serta miliaran rapalan doa yang tidak pernah terputus untuk kesuksesan penulis hingga hari ini.
8. Kakak kandung tercinta, Vanny Ade Saputri, yang selalu memberikan dukungan, perhatian, semangat, serta menjadi tempat penulis berbagi cerita dan meminta nasihat selama proses penyelesaian skripsi ini.
9. Seseorang yang tidak kalah penting kehadirannya, Yunita Fransiska, sebagai support system terbaik dalam penyusunan skripsi ini. Terima kasih telah menjadi seseorang yang selalu hadir di saat penulis membutuhkan tempat

untuk bercerita, berkeluh kesah, maupun sekadar berbagi cerita tentang hal-hal sederhana di tengah proses penyusunan skripsi yang tidak selalu mudah. Terima kasih atas segala dukungan, perhatian, kesabaran, dan pengertian yang telah diberikan.

10. Teman-teman satu kelas MJKA angkatan 2022–2026, yang telah menjadi bagian dari perjalanan penulis selama menempuh pendidikan di Universitas Putra Bangsa. Terima kasih atas kebersamaan, canda tawa, cerita, bantuan, dan berbagai pengalaman yang telah kita lalui bersama selama kurang lebih empat tahun.
11. Nur Kholis Majid, teman sejak masa SMK yang sampai saat ini masih menjadi salah satu teman yang sering mengajak penulis untuk nongkrong dan melepas penat. Terima kasih atas waktu luang yang selalu diberikan, kopi yang menemani berbagai obrolan, serta ajakan nongkrong yang sering kali menjadi jeda di tengah penatnya proses penyusunan skripsi.
12. Semua pihak yang telah membantu penulis menyelesaikan skripsi ini yang tidak dapat penulis tuliskan satu persatu.
13. Pada akhirnya, penghargaan ini untuk sosok yang paling lama menemani perjalanan ini, yaitu diriku sendiri. Terima kasih untuk segala lelah yang tak terlihat, luka yang tak terucap, dan langkah yang tetap dipilih meski berkali-kali ingin berhenti. Terima kasih karena telah bertahan sejauh ini. Ternyata, menjadi kuat bukan tentang tidak pernah jatuh, melainkan tentang selalu menemukan alasan untuk bangkit.

Penulis berharap semoga skripsi ini bisa bermanfaat bagi penulis pada khususnya bagi pembaca atau *civitas akademika* pada umumnya.

Wassalamu'alaikum wr. wb.

Kebumen, 16 September 2026

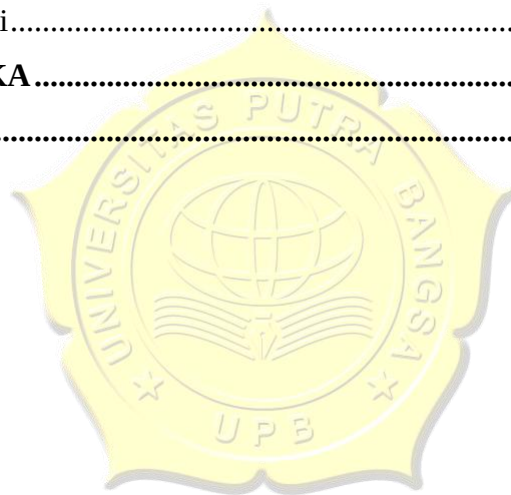
Penulis



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME.....	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAKSI.....	viii
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah	6
1.3. Batasan Masalah.....	7
1.4. Tujuan Penelitian.....	9
1.5. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II LANDASAN TEORI	11
2.1 Landasan Teori.....	11
2.2 Penelitian Terdahulu	24
2.3 Hubungan Antar Variabel	27
2.4 Kerangka Penelitian	30
2.5 Hipotesis.....	31
BAB III METODE PENELITIAN	33
3.1 Obyek dan Subyek Penelitian	33
3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	33
3.3 Instrumen atau Alat Pengumpulan Data.....	36

3.4 Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	37
3.5 Populasi dan Sampel Penelitian	39
3.6 Teknik Analisis Data	40
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	51
4.1 Gambaran Umum	51
4.2 Analisis Deskriptif.....	52
4.3 Analisis Statistik.....	56
4.4 Pembahasan	66
BAB V SIMPULAN	72
5.1 Simpulan.....	72
5.2 Keterbatasan	72
5.3 Implikasi.....	73
DAFTAR PUSTAKA	77
LAMPIRAN.....	



DAFTAR TABEL

Tabel I.1	Sasaran Penilaian Kinerja Pegawai Rutan Kebumen	2
Tabel I.2	Hasil Penilaian Kinerja Pegawai Rutan Kebumen	3
Tabel II.1	Penelitian Terdahulu.....	24
Tabel IV.1	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	53
Tabel IV.2	Responden Berdasarkan Usia	54
Tabel IV.3	Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	55
Tabel IV.4	Uji Validitas Kepemimpinan Transformasional	56
Tabel IV.5	Uji Validitas Keadilan Prosedural	57
Tabel IV.6	Uji Validitas <i>Emotional Intelligence</i>	57
Tabel IV.7	Uji Validitas Kinerja.....	58
Tabel IV.8	Uji Reliabilitas	59
Tabel IV.9	Uji Multikolinieritas	59
Tabel IV.10	Analisis Regresi Linier Berganda.....	62
Tabel IV.11	Uji Parsial (Uji t).....	63
Tabel IV.12	Uji Simultan (Uji F).....	65
Tabel IV.13	Koefisien Determinasi	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1	Model Penelitian.....	31
Gambar IV.1	Uji Normalitas.....	60
Gambar IV.2	Uji Heterokedastisitas	61



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran I : Kuesioner Penelitian
- Lampiran II : Hasil SPSS
- Lampiran III : Rekap Hasil Kuesioner
- Lampiran IV : Tabel r
- Lampiran V : Tabel F
- Lampiran VI : Tabel t
- Lampiran VII : Kartu Bimbingan
- Lampiran VIII : Kartu Seminar

