

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). Manajemen sumber daya manusia (Teori, konsep dan indikator). *Riau: Zanafa Publishing*, 3.
- Agustian, A., Rinda, R. T., & Rumiasih, N. A. (2022). Pengaruh Efikasi Diri Dan Motivasi Terhadap Kinerja. *Manager: Jurnal Ilmu Manajemen*, 5(2), 240–244. <https://doi.org/https://doi.org/10.32832/manager.v5i2.7360>
- Ambarita, P. R. L., & Hanafi, A. (2022). The Influence of Self-Efficacy and Work Environment on Employee Performance: Empirical Study on PT Sarana Indoguna Lestari Surabaya. *Open Journal of Business and Management*, 10(01), 263–280.
- Arikunto, S. (2006). Prosedur penelitian tindakan kelas. *Bumi Aksara*, 136(2), 2–3.
- Ayundasari, D. Y., Sudiro, A., & Irawanto, D. W. (2017). Improving employee performance through work motivation and self-efficacy mediated by job satisfaction. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 15(4), 587–599.
- Bandura, A. (1997). Self-Efficacy: The Exercise of Control. *New York: W.H. Freeman*.
- Busro, M. (2018). Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Prenada Media*. <https://books.google.co.id/books?id=W-deDwAAQBAJ>
- Darmawan. (2021). Manajemen Kinerja Karyawan. *Jakarta: PT RajaGrafindo Persada*.
- Effendy, O. U. (1993). Human relations dan public relations. In *Mandar Maju*.
- Fajri, M. A., Wijaya, F., & Pratama, M. R. (2024). Pengaruh Motivasi Dan Self Efficacy Melalui Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pada PT. Kencana Makmur Lestari. *ECo-Buss*, 6(3), 1446–1457. <https://doi.org/10.32877/eb.v6i3.1214>
- Fernando, A., & Zumratun, E. (2025). Evaluasi Pelaksanaan Proyek Penguatan Profil Pelajar Pancasila di Sekolah Dasar: Evaluation of the Implementation of the Project on Strengthening the Profile of Pancasila Students in Elementary Schools. *Attadrib: Jurnal Pendidikan Guru Madrasah Ibtidaiyah*, 8(1), 137–150. <https://doi.org/10.54069/attadrib.v8i1.875>
- Ghozali, I. (2006). Aplikasi analisis multivariate dengan program SPSS. *Badan Penerbit Universitas Diponegoro Semarang*.
- Hadi, P. (2023). The influence of self-efficacy on employee performance mediated by work motivation and work engagement. *International Journal of Research in Business and Social Science* (2147-4478), 12(2), 653–661.
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanam. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jakarta: Bumi Aksara*.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jakarta: Bumi Aksara*.
- Hazizah, S., Hartati, W., & Risdianto, R. (2025). Analysing the Impact of Self-Efficacy on Employee Performance: The Mediating Role of Work Motivation

- at Permodalan Nasional Madani, Majalengka Branch 2. *Jurnal Maneksi (Management Ekonomi Dan Akuntansi)*, 14(4), 1962–1972.
- Hidayah, A. K., & Subkhan, M. (2025). Pengaruh Hubungan Interpersonal Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Kpknl Yogyakarta). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 3(3), 116–126.
https://ejournal.ust.ac.id/index.php/JIMB_ekonomi/article/view/4695
- Indrasari, M. (2017). Kepuasan kerja dan kinerja karyawan. *Yogyakarta: Indomedia Pustaka*, 1–84.
- Istijanto. (2013). Riset Sumber Daya Manusia. In *Gramedia Pustaka Utama*.
<https://books.google.co.id/books?id=JZRnDwAAQBAJ>
- Kasmir. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Rajawali Press*.
https://books.google.co.id/books?id=_MzZzwEACAAJ
- Kusnoto, K., & Sitorus, T. (2016). Quality of Work Life, Self-Efficacy, Motivation & Employee Performance. *Jurnal Manajemen*, 13(2), 198–224.
<https://doi.org/10.25170/jm.v13i2.805>
- Luthans, F. (2011). Organizational Behavior. *New York: McGraw Hill*.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2000). Manajemen sumber daya manusia perusahaan. In *Remaja Rosdakarya*.
- Marlinda. (2021). Employee Performance View of Human Relations and Rewards. *Husnayain Business Review*, 1(1), 51–57.
<https://doi.org/10.54099/hbr.v1i1.11>
- Newstrom, J. W., & Davis, K. (2002). Organizational Behavior: Human Behavior at Work. In *McGraw-Hill/Irwin*.
<https://books.google.co.id/books?id=wZ1XAAAAYAAJ>
- Nurdin, A., Muttaqin, R., & Dayona, G. (2024). Pengaruh Self-efficacy, Motivasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 10(3), 2116–2127.
<https://journal.lembagakita.com/jemsi/article/view/2540>
- Piansa, D. J. (2020). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*.
- Ratnasari, S. L., Wulandari, S., & Hadi, M. A. (2022). Pengaruh Perceived Organizational Support, Human Relation, Kompetensi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 11(1), 115–126.
<https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/jurnaldms/article/view/3958>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). Organizational Behavior. *New Jersey: Pearson Education*.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). Organizational Behavior. *New Jersey: Pearson Education*.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). Perilaku Organisasi. *Jakarta: Salemba Empat*.
- Sarwono, J. (2022). Metode Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif: Jonathan Sarwono. In *Jonathan Sarwono*.
- Schunk, D. H. (2012). Learning Theoriesan Educational Perspective. *Pearson Education, Inc*.
- Siagian, S. P. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jakarta: Bumi Aksara*.
- Simamora, B. (2004). Riset Pemasaran: Falsafah. *Teori Dan Aplikasi, Penerbit PT*

Gramedia Pustaka Utama Jakarta.

- Siregar, W. H., Batubara, A. S., . M., . I., & . E. (2021). Pengaruh Human Relation, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Mandailing Natal. *JEKKP (Jurnal Ekonomi, Keuangan Dan Kebijakan Publik)*, 2(2), 207–218. <https://doi.org/10.30743/jekkp.v2i2.3396>
- Sopiah, & Sangadji, E. M. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik. *ANDI, Yogyakarta.*
- Stajkovic, A. D., & Luthans, F. (1998). Self-efficacy and work-related performance: A meta-analysis. In *Psychological Bulletin* (Vol. 124, Issue 2, pp. 240–261). American Psychological Association. <https://doi.org/10.1037/0033-2909.124.2.240>
- Sugiyono. (2015). Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D. *Bandung: Alfabeta.*
- Thoha, M. (2007). Perilaku organisasi konsep dasar dan aplikasinya. *Raja Grafindo Persada.*
- Tirtayasa, S. (2019). Pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi, dan motivasi terhadap kinerja pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 45–54.
- Umar, H. (2013). Metode penelitian untuk skripsi dan tesis. *Jakarta: Rajawali*, 42.
- Utami, N. G. (2025). Self Efficacy dan Kompensasi dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 9(2).
- Wangidjaja, F., & Edalmen, E. (2024). Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan pada pt xyz. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 6(2), 333–342. <https://journal.untar.ac.id/index.php/JMDK/article/view/29836>
- Wexley, K. N., & Yukl, G. A. (2018). Organizational Behavior and Personnel Psychology. In R.D. Irwin. <https://books.google.co.id/books?id=vKmV2d3oPnsC>
- Wijaya, H., & Adriyanto, A. T. (2022). The Effect of Intrinsic Motivation And Self Efficacy on Employee Performance Through Work Demand As Intervening Variable. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 6(1), 789–798. <https://doi.org/https://doi.org/10.29040/ijebar.v6i1.3862>
- Winarni, D. A. F., Muniroh, L., & Kurniawan, E. D. (2024). Pengaruh Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Keberlanjutan Bisnis Dalam Novel Sepatu Terakhir Karya Toni Tegar Sahidi. *Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 1–11.
- Yanis, N. P. H., & Lina. (2025). Pengaruh Human Relation terhadap Kinerja Karyawan dengan Mindfulness Sebagai Variabel Moderasi di Rumah Sakit Umum Hermina Daan. *Educational of History and Humanities*, 2(2), 5483 of 5494. <https://doi.org/10.24815/jr.v8i3.47902>
- Marlius, D., & Rahmadani, W. S. (2025). Pengaruh Human Relation, Kompetensi dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Nagari Cabang Utama Sumatera Barat. *Jurnal Ekonomi Bisnis dan Akuntansi*, 5(2), 183–197. <https://doi.org/10.55606/jebaku.v5i2.5365>