

HALAMAN MOTTO

Jangan takut berjalan lambat, takutlah bila berhenti berusaha



HALAMAN PERSEMBAHAN

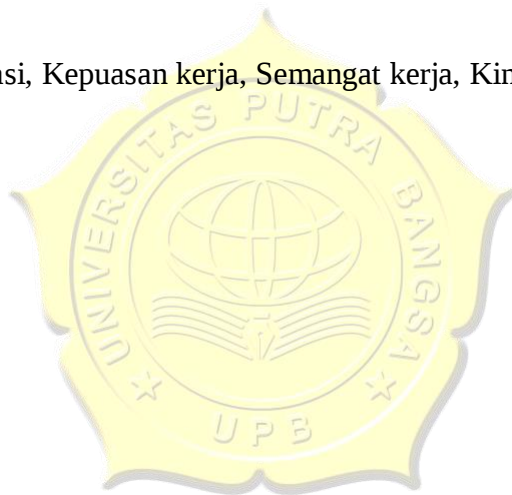
Dengan segala puji syukur terhadap Tuhan Yang Maha Esa, serta dukungan dari orang tua, saudara saya, serta teman-teman saya yaitu imam, bibit, ijal, andistma, dan gayatri, akhirnya tugas kuliah yang berupa skripsi penelitian telah saya selesaikan dengan baik. Oleh karena itu saya mengucapkan terima kasih yang tak terhingga, dan tugas ini saya persembahkan kepada:

1. Bapak dan ibu saya, dengan penuh rasa syukur dan hormat penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya yang telah memberikan dukungan serta pengorbanan tiada henti. Terimakasih telah bekerja keras dan berjuang untuk saya hingga dapat menyelesaikan pendidikan ini. Semoga segala kebaikan dan pengorbanan bapak ibu senantiasa mendapat balasan terbaik dari Tuhan Yang Maha Esa
2. Saudara kandung saya yang telah memberikan dukungan finansial kepada penulis selama menempuh pendidikan ini. Terimakasih selalu mengingatkan, dan memberi dukungan emosional.
3. Sahabat terimakasih atas dukungan, kebersamaan, saran, dan motivasi, selalu membantu penulis dalam menghadapi berbagai tantangan hingga skripsi saya dapat di selesaikan. Semoga persahabatan yang telah terjalin senantiasa membawa kebaikan, kebahagiaan, dan kesuksesan bagi kita bersama.
4. Teruntuk diri saya sendiri yang telah berjuang dengan penuh kesabaran, ketekunan, dan semangat dalam setiap proses menyusun skripsi ini. Terimakasih tidak menyerah di tengah berbagai tantangan, tetap berusaha bangkit dari berbagai kesulitan yang dihadapi

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk analisis pengaruh Motivasi dan Kepuasan kerja terhadap Kinerja guru yang dimediasi oleh Semangat kerja. Populasi dalam penelitian ini adalah Guru ASN SMP Negeri 1 Wangon yang berjumlah 31 guru. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan sampel jenuh sehingga jumlah seluruh populasi merupakan sampel penelitian. Analisis uji yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, hipotesis, analisis uji sobel, koefisien determinasi, analisis korelasi, analisis jalur, dan perhitungan pengaruh. Alat bantu yang digunakan untuk mengolah data adalah SPSS ver 25 *for windows*. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa Motivasi berpengaruh signifikan terhadap Semangat kerja. Kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap Semangat kerja. Semangat kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja guru. Motivasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja guru. Kepuasan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja guru. Semangat kerja dapat memediasi Motivasi dan Kepuasan kerja terhadap Kinerja guru.

Kata Kunci: Motivasi, Kepuasan kerja, Semangat kerja, Kinerja guru



ABSTRACT

This study aims to analyzes the influence of motivation and job satisfaction on teacher performance, mediated by work morale. The study population consisted of 31 civil servant (ASN) teachers at SMP Negeri 1 Wangon. A saturated sampling technique was employed, meaning the entire population served as the research sample. The analytical methods used included validity and reliability tests, classical assumption tests, hypothesis testing, Sobel testing, the coefficient of determination, correlation analysis, path analysis, and impact assessment. Data processing was conducted using SPSS version 25 for Windows. The results demonstrate that motivation has a significant effect on work morale, and job satisfaction also has a significant effect on work morale. Work morale significantly affects teacher performance, as does motivation. However, job satisfaction does not have a significant effect on teacher performance. Work morale acts as a mediator for the influence of motivation and job satisfaction on teacher performance.

Keywords: Motivation, Job Satisfaction, Work Morale, Teacher Performance



KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Allah Swt. atas segala rahmat, hidayah, dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Guru melalui Semangat Kerja” dengan baik. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa tanpa bantuan, bimbingan, doa, dan dukungan dari berbagai pihak, penyusunan skripsi ini tidak akan berjalan dengan baik. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa hormat dan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Dr.Nur Khasanah,S.E.MSi.,M.M Pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan bimbingan, arahan, kritik, dan saran selama proses penyusunan skripsi.
2. Seluruh dosen dan tenaga kependidikan yang telah memberikan ilmu, pengalaman, serta pelayanan selama penulis menempuh pendidikan.
3. Kepala sekolah, guru, dan seluruh pihak di lokasi penelitian yang telah memberikan izin serta membantu kelancaran proses penelitian.
4. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah memberikan bantuan, baik secara langsung maupun tidak langsung.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki keterbatasan dan jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi penyempurnaan karya ini di masa mendatang.

Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca, peneliti selanjutnya, serta menjadi tambahan wawasan dalam pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya di bidang manajemen sumber daya manusia.

Kebumen, 21 Juli 2026

Penulis,

Pandu Noer Ridlo
NIM.225505034



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN.....	iii
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAKSI.....	vii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah.....	15
1.3. Batasan Masalah.....	16
1.4. Tujuan Penelitian	19
1.5. Manfaat Penelitian	20
BAB II	21
KAJIAN PUSTAKA	21
2.1. Tinjauan Teori.....	21
2.1.1. Kinerja guru.....	21
2.1.2. Semangat Kerja	31
2.1.3. Motivasi.....	36
2.1.4. Kepuasan Kerja	40
2.2. Penelitian Terdahulu	44
2.3. Hubungan Antar Variabel.....	47
2.4 Model Empiris.....	55
2.5 Hipotesis	55

BAB III	57
METODE PENELITIAN	57
3.1. Objek dan Subjek Penelitian	57
3.2. Variabel Penelitian	57
3.3. Definisi Operasional Variabel	59
3.4. Instrumen atau Alat Pengumpulan Data	63
3.5. Data dan Teknik Pengumpulan Data	65
3.6. Populasi dan Sampel	67
3.7. Teknik Analisis	68
3.7.1 Analisis Deskriptif	68
3.7.2 Analisis Statistik	68
BAB IV	82
ANALISIS DAN PEMBAHASAN	82
4.1. Gambaran Umum SMP Negeri 1 Wangon	82
4.2. Analisa Deskriptif	84
4.3. Analisis Statistik	87
4.2.1. Uji Validitas dan Reliabilitas	87
4.2.2 Uji Asumsi Klasik	91
4.2.3 Uji Hipotesis	102
4.2.4. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	106
4.2.5. Analisis Korelasi	107
4.2.6. Analisis Jalur	108
4.2.7. Perhitungan Pengaruh	112
4.2.8. Diagram Analisis Jalur	114
4.4. Pembahasan	115
BAB V	125
SIMPULAN	125
5.1. Simpulan	125
5.2. Keterbatasan	126
5.3. Implikasi	127

5.3.1.	Implikasi Praktis	127
5.3.2.	Implikasi Teoritis.....	129
DAFTAR PUSTAKA.....		133



DAFTAR TABEL

Tabel I - 1 Jumlah Guru ASN SMP N 1 Wangon	3
Tabel I - 2 Tabel Kinerja Guru ASN SMP N 1 Wangon	5
Tabel II - 1 Penelitian Terdahulu.....	46
Tabel III - 1 Indikator Kinerja Pada Kuesioner.....	60
Tabel III - 2 Indikator Semangat Kerja Pada Kuesioner.....	61
Tabel III - 3 Indikator Motivasi Pada Kuesioner.....	62
Tabel III - 4 Kepuasan Pada Kuesioner	63
Tabel IV - 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	84
Tabel IV - 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	85
Tabel IV - 3 Karakteristik Responden Berdasarkan	85
Tabel IV - 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	86
Tabel IV - 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Kepegawaian.....	87
Tabel V - 1 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja.....	90
Tabel V - 2 Hasil Uji Validitas Variabel Semangat Kerja	90
Tabel V - 3 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi	89
Tabel V - 4 Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja	89
Tabel V - 5 Hasil Uji Reliabilitas	91
Tabel V - 6 Hasil Uji Multikolinearitas Substruktural 1	92
Tabel V - 7 Hasil Uji Multikolinearitas Substruktural 2	93
Tabel V - 8 Hasil Uji Kolmogorov Smirnov (K-S) Substruktural 2	96
Tabel V - 9 Hasil Uji Kolmogorov Smirnov (K-S) Substruktural 2	97
Tabel VI - 1 Hasil Uji Linearitas Motivasi terhadap Semangat.....	98
Tabel VI - 2 Hasil Uji Linearitas Kepuasan kerja terhadap Semangat kerja	99
Tabel VI - 3 Hasil Uji Linearitas Semangat kerja terhadap Kinerja guru.....	100
Tabel VI - 4 Hasil Uji Linearitas variabel Motivasi terhadap Kinerja guru:	100
Tabel VI - 5 Hasil Uji Linearitas Kepuasan kerja terhadap Kinerja guru.....	101
Tabel VI - 6 Hasil Uji t Substruktural 1	102
Tabel VI - 7 Hasil Uji t Substruktural 2	103
Tabel VI - 8 Hasil Output Koefisien Determinasi Substruktural 1	106
Tabel VI - 9 Hasil Output Koefisien Determinasi Substruktural 2	107
Tabel VI - 10 Hasil Uji Analisis Korelasi	108

DAFTAR GAMBAR

Gambar I- 1 Model Empiris	55
Gambar I - 2 Hasil Uji Heteroskedastisitas Variabel Semangat Kerja	94
Gambar I-3 Hasil Uji Heteroskedastisitas Variabel Kinerja	95
Gambar I-6 Hasil Uji Sobel Substruktural 1.....	105
Gambar I-7 Hasil Uji Sobel Substruktural 2.....	105
Gambar I-8 Diagram Jalur.....	115



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I - I Surat Pengantar Kuesioner Penelitian	140
Lampiran I - II Surat Izin Penelitian	144
Lampiran I - III Tabulasi Data pada Kuesioner	145
Lampiran I - IV Hasil Output SPSS	149
Lampiran I - V Hasil Uji Validitas	149
Lampiran I - VI Hasil Uji Reliabilitas	151
Lampiran I - VII Hasil Uji Asumsi Klasik	152
Lampiran I - VIII Hasil Uji Hipotesis	156
Lampiran I - IX Hasil Uji Sobel	157
Lampiran I - X Hasil Koefisien Determinasi	157
Lampiran I - XI Hasil Analisis Korelasi	158
Lampiran I - XII Hasil Diagram Jalur	158
Lampiran I - XIII Tabel r	159
Lampiran I - XIV Tabel t	160
Lampiran I - XV Tabel F	161
Lampiran I - XVI Kartu Konsultasi Skripsi	162
Lampiran I - XVII Kartu Peserta Seminar	163
Lampiran I - XVIII Daftar Guru ASN SMPN 1 Wangon	164