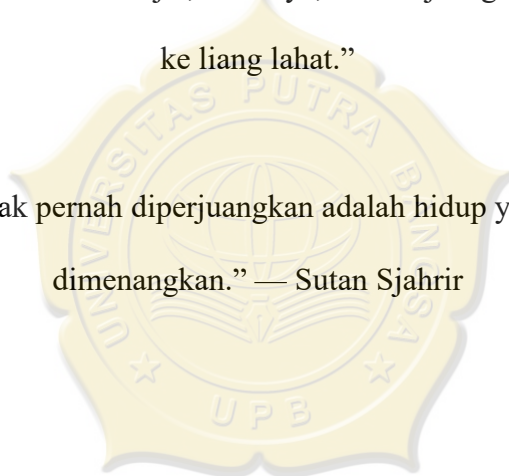


HALAMAN MOTTO

“Kamu adalah apa yang kamu perjuangkan. Ketika kamu berjuang untuk kemajuan peradaban maka jiwa, raga, dan semesta akan turut membantu mewujudkan langkah perjuanganmu.”

“Setiap masa ada orangnya, dan setiap orang ada masanya. Kita semua memiliki batas waktu. Maka, teruslah belajar, berkarya, dan berjuang sebelum kita kembali ke liang lahat.”

“Hidup yang tak pernah diperjuangkan adalah hidup yang tak pernah dimenangkan.” — Sutan Sjahrir



HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa syukur kepada Allah Swt., karya sederhana ini saya persembahkan kepada:

1. Kedua Orang Tua Tercinta Bapak Isnadi dan Ibu Sinah

Untuk dua insan yang menjadi awal dari setiap langkah dalam hidup saya. Terima kasih atas doa yang tidak pernah putus, kasih sayang yang tidak pernah berkurang, serta pengorbanan yang mungkin tidak akan pernah mampu saya balas dengan apa pun.

2. Istri Tercinta Ulfah Adiningsih

Untuk seseorang yang senantiasa menemani perjalanan hidup saya. Terima kasih telah menjadi tempat berbagi cerita, tempat pulang ketika lelah, dan sumber kekuatan ketika perjalanan ini terasa berat. Terima kasih atas pengertian, kesabaran, dan doa yang selalu menyertai setiap langkah saya.

3. Anak-anakku Tercinta Nala Lintang Semesta dan Kinasih Bumi Semesta

Kalian adalah bagian dari alasan mengapa saya terus berusaha menjadi lebih baik. Semoga suatu hari nanti kalian memahami bahwa setiap langkah yang saya tempuh adalah bagian dari ikhtiar untuk memberikan teladan bahwa belajar, berjuang, dan tidak mudah menyerah merupakan bagian dari kehidupan.

4. Keluarga Besar Persatuan Perangkat Desa Indonesia (PPDI) Kabupaten Purworejo

Terima kasih atas doa, perhatian, dukungan, kebersamaan, dan segala bentuk kebaikan yang telah diberikan selama perjalanan pendidikan ini.

Terima kasih telah menjadi bagian dari perjalanan yang turut menguatkan langkah saya hingga sampai pada titik ini.

5. Para Dosen dan Pembimbing

Terima kasih atas ilmu, bimbingan, kritik, dan arahan yang telah diberikan. Setiap nasihat dan koreksi menjadi bagian penting dalam proses saya untuk belajar berpikir lebih kritis, bertanggung jawab, dan terus berkembang.

6. Sahabat dan Teman Seperjuangan Kelas Angkatan 5 Magister Manajemen Universitas Putra Bangsa

Untuk mereka yang hadir dalam perjalanan ini, baik dalam diskusi, perdebatan, tawa, kegelisahan, maupun dalam diamnya perjuangan masing-masing. Terima kasih telah menjadi bagian dari cerita yang tidak akan mudah dilupakan.

7. Mereka yang Pernah Memberikan Arti dalam Perjalanan Ini

Untuk setiap orang yang pernah memberikan bantuan, inspirasi, nasihat, kesempatan, atau bahkan tantangan yang membuat saya tumbuh menjadi pribadi yang lebih kuat. Mungkin tidak semua nama dapat saya tuliskan, tetapi setiap kebaikan akan selalu memiliki tempat dalam ingatan saya.

8. Untuk Diri Saya Sendiri

Terima kasih karena telah memilih untuk tetap berjalan ketika berhenti terasa lebih mudah. Terima kasih karena telah bertahan ketika keadaan tidak selalu berpihak. Perjalanan ini mengajarkan bahwa sebuah tujuan tidak selalu dicapai dengan langkah yang cepat, melainkan dengan kemauan untuk terus melangkah.

Semoga gelar ini bukan menjadi akhir dari perjalanan belajar, melainkan awal dari perjalanan yang lebih panjang untuk terus belajar, berkarya, berjuang, dan memberikan manfaat. Untuk semua yang telah menjadi bagian dari perjalanan ini, terima kasih. Tesis ini saya persembahkan dengan penuh rasa syukur.



ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh keadilan distributif, keadilan prosedural, dan keadilan interaksional terhadap kinerja Perangkat Desa, baik secara langsung maupun tidak langsung melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. Studi ini difokuskan pada aparatur pemerintah desa di Kecamatan Pituruh, Kabupaten Purworejo. Menggunakan pendekatan kuantitatif dengan desain survei *cross-sectional*, sebanyak 170 responden ditarik sebagai sampel melalui teknik *proportionate stratified random sampling* yang merepresentasikan populasi pada 49 desa. Data empiris yang terkumpul kemudian dianalisis menggunakan SEM-PLS. Hasil penelitian membuktikan bahwa keadilan distributif, keadilan prosedural, dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan secara langsung terhadap kinerja Perangkat Desa. Sebaliknya, keadilan interaksional tidak memiliki pengaruh langsung yang signifikan. Ketiga dimensi keadilan organisasi tersebut terbukti secara serempak dan signifikan mampu membangun kepuasan kerja, dengan keadilan distributif sebagai kontributor terbesar. Pengujian mediasi mengonfirmasi bahwa kepuasan kerja memediasi secara parsial pengaruh keadilan distributif dan prosedural terhadap kinerja, serta memediasi hampir secara penuh pengaruh dari keadilan interaksional. Temuan ini mengukuhkan bahwa kepuasan kerja merupakan mekanisme sentral yang menerjemahkan persepsi keadilan organisasi menjadi perilaku kerja yang produktif. Implikasi praktis dari penelitian ini mendorong para pemangku kebijakan di tingkat desa untuk memprioritaskan transparansi distribusi insentif, konsistensi prosedur operasional tata kelola, serta peningkatan humanisme komunikasi pimpinan guna akselerasi kualitas kinerja pelayanan publik secara berkelanjutan.

Kata Kunci: keadilan distributif, keadilan prosedural, keadilan interaksional, kepuasan kerja, kinerja Perangkat Desa.

ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the effect of distributive justice, procedural justice, and interactional justice on the performance of village apparatus, both directly and indirectly through job satisfaction as a mediating variable. This study focuses on the village government apparatus in Pituruh Subdistrict, Purworejo Regency. Using a quantitative approach with a cross-sectional survey design, a total of 170 respondents were drawn as a sample through a proportionate stratified random sampling technique, representing the population across 49 villages. The collected empirical data were then analyzed using SEM-PLS. The results of the study prove that distributive justice, procedural justice, and job satisfaction have a direct, positive, and significant effect on the performance of the village apparatus. Conversely, interactional justice does not have a significant direct effect. The three dimensions of organizational justice are proven to simultaneously and significantly build job satisfaction, with distributive justice as the largest contributor. The mediation test confirms that job satisfaction partially mediates the effect of distributive and procedural justice on performance, and almost fully mediates the effect of interactional justice. These findings confirm that job satisfaction is a central mechanism that translates the perception of organizational justice into productive work behavior. The practical implications of this study encourage policymakers at the village level to prioritize the transparency of incentive distribution, the consistency of governance operational procedures, and the enhancement of humanistic leadership communication to sustainably accelerate the quality of public service performance.

Keywords: *distributive justice, procedural justice, interactional justice, job satisfaction, village apparatus performance.*

KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Allah Swt. atas segala rahmat, nikmat, dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul **“Pengaruh Keadilan Organisasi terhadap Kinerja Perangkat Desa dengan Kepuasan Kerja sebagai Pemediasi (Studi Empiris di Kecamatan Pituruh Kabupaten Purworejo)”** dengan baik. Tesis ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen Universitas Putra Bangsa.

Penyusunan tesis ini dilatarbelakangi oleh pentingnya pengelolaan sumber daya manusia dalam penyelenggaraan pemerintahan desa. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh keadilan organisasi yang meliputi keadilan distributif, keadilan prosedural, dan keadilan interaksional terhadap kinerja perangkat desa, serta menganalisis peran kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan pemahaman yang lebih baik mengenai pentingnya penerapan keadilan organisasi dan kepuasan kerja dalam meningkatkan kinerja perangkat desa, khususnya di Kecamatan Pituruh Kabupaten Purworejo.

Dalam proses penyusunan dan penyelesaian tesis ini, penulis menyadari bahwa penelitian ini tidak dapat terselesaikan tanpa bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Dr. Sulis Riptiono, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu, memberikan bimbingan, arahan, masukan, dan koreksi selama proses penyusunan tesis ini.

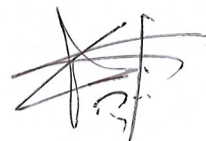
2. Pemerintah Desa dan seluruh perangkat desa di Kecamatan Pituruh Kabupaten Purworejo, yang telah memberikan kesempatan, informasi, data, serta dukungan yang diperlukan dalam pelaksanaan penelitian sehingga tesis ini dapat diselesaikan.
3. Seluruh pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan selama proses penelitian dan penyusunan tesis, baik secara langsung maupun tidak langsung, yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih memiliki keterbatasan dan jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan sebagai bahan perbaikan dan pengembangan penelitian pada masa yang akan datang.

Akhirnya, penulis berharap tesis ini dapat memberikan manfaat, baik secara akademis maupun praktis, khususnya bagi pengembangan ilmu manajemen sumber daya manusia dan bagi penyelenggaraan pemerintahan desa. Semoga hasil penelitian ini dapat menjadi salah satu referensi dalam memahami pentingnya keadilan organisasi, kepuasan kerja, dan kinerja perangkat desa serta memberikan kontribusi bagi penelitian selanjutnya.

Kebumen, 1 September 2026

Penulis,



Agus Suparmin
NIM: 246600060

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN.....	iii
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME.....	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAKSI.....	ix
ABSTRACT	x
KATA PENGANTAR.....	xi
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	12
1.3 Batasan Masalah.....	13
1.4 Tujuan Penelitian.....	14
1.5 Manfaat Penelitian.....	15
BAB II KAJIAN PUSTAKA	18
2.1 Tinjauan Teori.....	18
2.2 Penelitian Terdahulu	31
2.3 Hubungan Antar Variabel	44
2.4 Model Empiris.....	57
2.5 Hipotesis.....	58
BAB III METODE PENELITIAN	60
3.1 Objek dan Subjek Penelitian.....	60

3.1.1	Objek Penelitian.....	60
3.1.2	Subjek Penelitian	60
3.2	Variabel Penelitian.....	61
3.3	Definisi Operasional Variabel.....	61
3.3.1	Kinerja Perangkat Desa	62
3.3.2	Kepuasan Kerja.....	63
3.3.3	Keadilan Distributif	63
3.3.4	Keadilan Prosedural.....	64
3.3.5	Keadilan Interaksional	65
3.4	Instrumen atau Alat Pengumpulan Data	66
3.5	Data dan Teknik Pengumpulan Data	67
3.5.1	Jenis dan Sumber Data.....	67
3.5.2	Teknik Pengumpulan Data.....	67
3.6	Populasi dan Sampel.....	68
3.6.1	Populasi.....	68
3.6.2	Teknik Pengambilan Sampel	68
3.7	Teknik Analisis	70
3.7.1	Analisis Statistik Deskriptif.....	71
3.7.2	Evaluasi Model Pengukuran (Outer Model).....	71
3.7.3	Evaluasi Model Struktural (Inner Model).....	72
3.7.4	Uji Hipotesis	73
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN		75
4.1	Analisis Deskriptif.....	75
4.1.1	Gambaran Umum Perangkat Desa di Kecamatan Pituruh.....	75
4.1.2	Data Profil Responden	79
4.1.3	Analisis Statistik Deskriptif Variabel Penelitian.....	83
4.2	Analisis Statistik.....	87
4.2.1	Evaluasi Model Pengukuran	87
4.2.2	Evaluasi Model Struktural	90

4.2.3 Pengujian Hipotesis	94
4.3 Pembahasan	101
BAB V SIMPULAN	116
5.1 Simpulan.....	116
5.2 Keterbatasan Penelitian	119
5.3 Implikasi.....	120
DAFTAR PUSTAKA.....	124



DAFTAR TABEL

Tabel I-1 Indeks Desa Membangun Tahun 2023	8
Tabel II-1 Tabel Penelitian Terdahulu	42
Tabel IV-1 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	80
Tabel IV-2 Distribusi Responden Berdasarkan Usia.....	80
Tabel IV-3 Distribusi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	81
Tabel IV-4 Distribusi Responden Berdasarkan Jabatan	82
Tabel IV-5 Distribusi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	82
Tabel IV-6 Statistik Deskriptif Keadilan Distributif	84
Tabel IV-7 Statistik Deskriptif Keadilan Prosedural.....	84
Tabel IV-8 Statistik Deskriptif Keadilan Interaksional	85
Tabel IV-9 Statistik Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja	86
Tabel IV-10 Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Perangkat Desa	86
Tabel IV-11 Hasil <i>Outer loading</i>	87
Tabel IV-12 Hasil <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	88
Tabel IV-13 Hasil Uji <i>Fornell-Larcker Criterion</i>	89
Tabel IV-14 Hasil Uji Reliabilitas Konstruk	90
Tabel IV-15 Hasil Koefisien Determinasi	91
Tabel IV-16 Hasil Effect Size (f-Square)	92
Tabel IV-17 Hasil Predictive Relevance (Q-Square)	93
Tabel IV-18 Hasil Uji Kecocokan Model.....	94
Tabel IV-19 Hasil Pengujian Hipotesis Pengaruh Langsung	95
Tabel IV-20 Hasil Pengujian Hipotesis Pengaruh Tidak Langsung	98
Tabel IV-20 Hasil Perhitungan <i>Variance Accounted For (VAF)</i>	99

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Konseptual	58
-----------------------------------	----



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisioner Penelitian	132
Lampiran 2 Tabulasi Data	136
Lampiran 3 Proses Olah Data	149

