

*Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Karyawan AMP (Asphalt Mxing Plant) PT Aneka Bangun Sarana (ABS) Gombang*

**Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Karyawan AMP (Asphalt Mixing Plant) PT Aneka Bangun Sarana (ABS) Gombang**

Oleh : Naufal Fadli Wibowo  
Dosen Pembimbing : Anton Prasetyo, S.E., M.M

**Abstraksi**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Aneka Bangun Sarana (ABS) Gombang. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Penelitian ini menggunakan 37 responden sebagai sampel penelitian yang ditarik berdasarkan sampling jenuh. Metode analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda dengan bantuan SPSS 26 *for windows*. Hasil penelitian berdasarkan uji t menunjukkan bahwa variabel Lingkungan Kerja Fisik berpengaruh secara signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Aneka Bangun Sarana (ABS) Gombang, variabel Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Aneka Bangun Sarana (ABS) Gombang, variabel Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja PT Aneka Bangun Sarana (ABS) Gombang. Variabel Lingkungan Kerja Fisik, Kompensasi, dan Motivasi Kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Aneka Bangun Sarana (ABS) Gombang. Hasil pengujian koefisien determinasi nilai R Square variabel Produktivitas Kerja Karyawan dipengaruhi oleh Lingkungan Kerja Fisik, Kompensasi dan Motivasi Kerja sebesar 62,8% dan sisanya 37,2% variabel Produktivitas Kerja Karyawan dipengaruhi oleh variabel-variabel diluar model penelitian ini.

**Abstract**

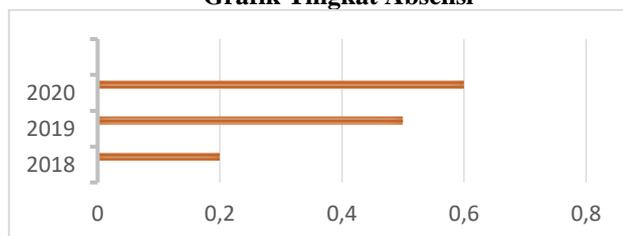
The purpose of this study was to determine the effect of the Physical Work Environment, Compensation and Work Motivation on the Work Productivity of Employees of PT Aneka Bangun Sarana (ABS) Gombang. The data used in this study is primary data. This study used 37 respondents as research samples drawn based on saturated sampling. The method of data analysis used multiple linear regression analysis with the help of SPSS 26 for windows. The results of the study based on the t test showed that the Physical Work Environment variable had a significant effect on the Work Productivity of PT Aneka Bangun Sarana (ABS) Gombang employees, the Compensation variable had a significant effect on the Work Productivity of PT Aneka Bangun Sarana (ABS) Gombang employees, the Work Motivation variable had a significant effect on Work Productivity of PT Aneka Bangun Sarana (ABS) Gombang. The variables of the Physical Work Environment, Compensation, and Work Motivation together have a significant effect on the Work Productivity of the Employees of PT Aneka Bangun Sarana (ABS) Gombang. The results of testing the coefficient of determination of the R Square value of the Employee Productivity variable are influenced by the Physical Work Environment, Compensation and Work Motivation of 62.8% and the remaining 37.2% of the Employee Productivity variable is influenced by variables outside this research model.

# Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Karyawan AMP (Asphalt Mxing Plant) PT Aneka Bangun Sarana (ABS) Gombang

## PENDAHULUAN

Pada sebuah perusahaan produktivitas kerja karyawan merupakan masalah yang tidak pernah ada habisnya untuk dibahas. Permasalahan yang terkait dalam produktivitas juga merupakan isu strategis bagi perusahaan yang memprogram masalah sumber daya manusia. Banyak aspek internal dan eksternal yang mendukung terciptanya produktivitas kerja yang efektif dan efisien dalam suatu perusahaan. Apalagi bila dikaitkan dengan masalah globalisasi yang melanda saat ini yang dampaknya sangat kita rasakan. Salah satu dari masalah utama dalam ketenagakerjaan adalah produktivitas tenaga kerja yang rendah. Pada masa ini dimana jaman yang terus berubah, demikian juga keadaan perekonomian yang selalu meningkat, dimana sistem perekonomian pasar lebih dominan yang mengakibatkan semakin ketat persaingan antar perusahaan yang sejenis. Perusahaan diharapkan terus berkembang serta mencapai laba yang memuaskan seperti yang telah ditetapkan oleh perusahaan. Sunyoto (2012) menyatakan bahwa Produktivitas kerja adalah ukuran yang menunjukkan pertimbangan antara input dan output yang dikeluarkan perusahaan serta peran tenaga kerja yang dimiliki persatuan waktu, sehingga dapat disimpulkan produktivitas kerja karyawan adalah keseluruhan output yang dihasilkan oleh karyawan yang diukur berdasarkan ukuran waktu dengan memaksimalkan segala sumber daya yang ada. Locus penelitian ini ada pada karyawan AMP (*Asphalt Mixing Plant*) perusahaan PT. Aneka Bangun Sarana (ABS). Adalah perusahaan yang bergerak di bidang kontraktor yang berlokasi di Gombang Kabupaten Kebumen Jawa Tengah, perusahaan ini berfokus pada penyewaan alat-alat berat dan juga pembuatan aspal. Perusahaan ini berdiri pada tahun 2010 dan mempunyai kurang lebih 37 orang karyawan yang bekerja di AMP (*Asphalt Mixing Plant*) yang memproduksi aspal. Berdasarkan hasil wawancara dengan manajer AMP (*Asphalt Mixing Plant*) menghasilkan informasi bahwa produktivitas kerja karyawan di PT. Aneka Bangun Sarana (ABS) masih rendah. Hal ini terlihat dari tingkat absensi para karyawan yang tinggi dalam 1 tahun belakangan, ruang gerak pada lingkungan kerja yang terbatas, dan penurunan produksi aspal. yang berakibat pada pencapaian tujuan perusahaan yang tidak maksimal, sehingga dapat dikatakan bahwa produktivitas kerja pada perusahaan tersebut terbilang rendah.

Gambar I-1  
Grafik Tingkat Absensi



Berdasarkan gambar di atas dapat dilihat bahwa tingkat absensi karyawan PT. Aneka Bangun Sarana

(ABS) Gombang pada tahun 2018 terlihat masih rendah berada di angka 20%, lalu meningkat pada tahun 2019 di angka 50%, dan pada tahun 2020 terjadi peningkatan yang drastis pada tingkat absensi karyawan hingga menyentuh angka 60%. Hal tersebut berpengaruh terhadap produksi aspal.

Selain tingkat absensi yang tinggi, produktivitas kerja di PT. Aneka Bangun Sarana (ABS) Gombang juga berpengaruh terhadap perolehan hasil produksi aspal. Berikut ini merupakan tabel data produksi aspal dalam 6 bulan terakhir.

Tabel I-1  
Data Produksi Aspal 6 Bulan Terakhir

NO.	Bulan	Keterangan
1.	Juli 2021	4.800 Ton Aspal
2.	Agustus 2021	4.200 Ton Aspal
3.	September 2021	4.200 Ton Aspal
4.	October 2021	3.500 Ton Aspal
5.	November 2021	3.300 Ton Aspal
6.	Desember 2021	3.000 Ton Aspal

Berdasarkan hasil wawancara yang dilakukan penulis dengan karyawan AMP (*Asphalt Mixing Plant*), masalah yang terjadi pada karyawan PT. Aneka Bangun Sarana adalah kurangnya motivasi yang diberikan oleh pemimpin kepada karyawannya seperti acara apel pagi yang sering tidak dihadiri oleh pemilik perusahaan, dan juga kurangnya kunjungan pemilik perusahaan ke tempat kerja yang menyebabkan semangat kerja karyawan menjadi menurun. Menurut hasil penelitian terdahulu yang telah dilakukan oleh Sunarime, (2016) yang menyatakan bahwa motivasi kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan. Jika semakin tinggi motivasi kerja karyawan, maka semakin tinggi pula produktivitas kerjanya.

Pada uraian tersebut maka peneliti tertarik untuk mengadakan penelitian dan mengambil judul sebagai berikut: **“Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Aneka Bangun Sarana (ABS) Gombang”**.

Pada penelitian ini permasalahan yang dihadapi dalam proses penelitian ini dapat dirumuskan sebagai berikut:

1. Apakah lingkungan kerja fisik berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Aneka Bangun Sarana Gombang?
2. Apakah kompensasi berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Aneka Bangun Sarana Gombang?
3. Apakah motivasi berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Aneka Bangun Sarana Gombang?
4. Apakah lingkungan kerja fisik, kompensasi dan motivasi kerja berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Aneka Bangun Sarana Gombang?

# Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Karyawan AMP (Asphalt Mxing Plant) PT Aneka Bangun Sarana (ABS) Gombang

Suatu penelitian dilakukan tentunya memiliki beberapa tujuan dan manfaat penelitian. Adapun yang menjadi tujuan dalam penelitian ini adalah:

1. Untuk mengetahui apakah lingkungan kerja fisik berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Aneka Bangun Sarana (ABS) Gombang.
2. Untuk mengetahui apakah kompensasi berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Aneka Bangun Sarana (ABS) Gombang.
3. Untuk mengetahui apakah motivasi kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Aneka Bangun Sarana (ABS) Gombang.
4. Untuk mengetahui secara simultan pengaruh lingkungan kerja, kompensasi dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Aneka Bangun Sarana (ABS) Gombang.

## Landasan Teori

### a. Produktivitas Kerja

Menurut Riyanto dalam Elbandiansyah (2019:250), secara teknis produktivitas adalah suatu perbandingan antara hasil yang dicapai (*output*) dengan keseluruhan sumber daya yang diperlukan (*input*). Produktivitas mengandung pengertian perbandingan antara hasil yang dicapai dengan peran tenaga kerja persatuan wilayah. Menurut Simamora dalam Haryati (2014,p.2018) bila suatu organisasi mengabaikan sumber daya manusia, akan berakibat pada turunnya semangat kerja dan produktivitas kerja karyawan. Adapun indikator produktivitas kerja adalah sebagai berikut:

- a) Tingkat Absensi Tinggi
  - b) Tingkat Perolehan Hasil
  - c) Kualitas yang Dihasilkan
  - d) Tingkat Kesalahan
  - e) Waktu yang Dibutuhkan
- b. Lingkungan Kerja Fisik
- Menurut Sedarmayanti (2011:26) bahwa :“Lingkungan kerja fisik adalah semua keadaan berbentuk fisik yang terdapat di sekitar tempat kerja yang dapat mempengaruhi pegawai baik secara langsung maupun tidak langsung”. Menurut Sedarmayanti (2017:30) Indikator lingkungan kerja fisik diantaranya adalah:
- a) Kebersihan
  - b) Penerangan atau Cahaya di Tempat Kerja
  - c) Sirkulasi Udara di Tempat Kerja
  - d) Keamanan
  - e) Jam Kerja
- c. Kompensasi
- Menurut Nurcahyo, (2015) menyatakan bahwa “Kompensasi adalah segala sesuatu yang diterima para karyawan sebagai tanda balas jasa untuk hasil kerja mereka yang seimbang dengan pengharapan karyawan untuk memenuhi

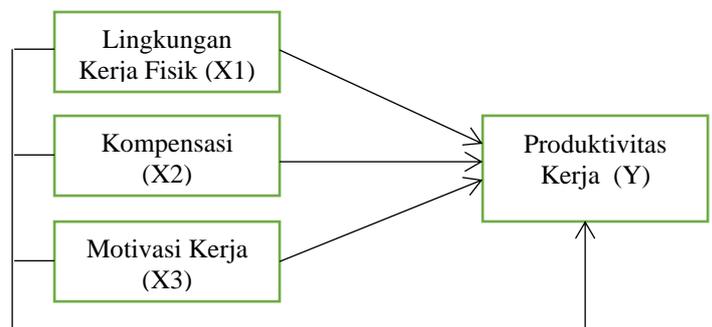
kebutuhan akan rasa puas atas prestasi yang telah dicapai dan selaras dengan tujuan perusahaan”. Indikator kompensasi menurut Hasibuan, (2014:4) terdiri dari:

- a) Asuransi
  - b) Gaji
  - c) Bonus
  - d) Tunjangan
- d. Motivasi Kerja
- Pamela & Oloko (2015) Motivasi adalah kunci dari organisasi yang sukses untuk menjaga keberlangsungan pekerjaan dalam organisasi dengan cara dan bantuan yang kuat untuk bertahan hidup. Motivasi adalah memberikan bimbingan yang tepat atau arahan, sumber daya dan imbalan agar mereka terinspirasi dan tertarik untuk bekerja dengan cara yang anda inginkan. Indikator Motivasi Kerja menurut Siagian (2008:138) terdiri dari:
- a) Daya Dorong
  - b) Kemauan
  - c) Kerelaan
  - d) Membentuk Keahlian
  - e) Membentuk Keterampilan
  - f) Tanggung Jawab
  - g) Kewajiban
  - h) Tujuan

## Model Empiris

Berdasarkan pada tinjauan pustaka yang telah dipaparkan diatas, maka dapat digambarkan kerangka pemikiran sebagai berikut:

**Gambar II-1**  
**Model Empiris**



Berdasarkan kerangka pikir di atas, maka dapat dirumuskan hipotesis penelitian ini sebagai berikut:

- H1: Lingkungan Kerja Fisik berpengaruh secara signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Aneka Bangun Sarana (ABS) Gombang.
- H2: Kompensasi berpengaruh secara signifikan terhadap Produktivitas Kerja karyawan PT. Aneka Bangun Sarana (ABS) Gombang.

# *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Karyawan AMP (Asphalt Mxing Plant) PT Aneka Bangun Sarana (ABS) Gombong*

H3: Motivasi Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Aneka Bangun Sarana (ABS) Gombong.

H4: Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Motivasi Kerja berpengaruh secara simultan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Aneka Bangun Sarana (ABS) Gombong.

## **METODE**

### **Objek dan Subjek Penelitian**

Objek penelitian menurut sugiyono (2017) adalah sasaran ilmiah untuk mendapatkan data dengan tujuan dan kegunaan tertentu tentang sesuatu hal objektif, valid dan reliable tentang suatu hal (variabel tertentu). Adapun yang menjadi objek penelitian adalah variabel Lingkungan Kerja Fisik (X1), Kompensasi (X2), Motivasi Kerja (X3), dan Produktivitas Kerja (Y). Sedangkan Subjek dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Aneka Bangun Sarana Gombong, dengan jumlah karyawan AMP (*Asphalt Mixing Plant*) bagian produksi aspal sebanyak 37 orang.

### **Teknik Pengumpulan Data**

Teknik pengumpulan data yang digunakan oleh peneliti untuk melakukan penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Wawancara  
Wawancara adalah teknik memperoleh informasi mengenai permasalahan dan fenomena yang berkaitan dengan produktivitas kerja, lingkungan kerja, kompensasi, dan motivasi kerja pada PT. Aneka Bangun Sarana (ABS) Gombong.
2. Studi Pustaka  
Studi Pustaka yaitu suatu cara atau teknik pengumpulan data dengan menggunakan atau mencari sumber data dari buku pustaka, internet, dan jurnal yang berhubungan dengan variabel penelitian.
3. Dokumentasi  
Dokumentasi dilakukan dengan mengadakan pencatatan terhadap profil perusahaan, fasilitas perusahaan, visi dan misi perusahaan dan hal-hal lain yang menunjang penelitian.
4. Kuisisioner  
Kuisisioner yaitu dengan membuat daftar pertanyaan yang berhubungan dengan masalah yang diteliti dan diajukan kepada karyawan PT. Aneka Bangun Sarana (ABS) Gombong.

### **Populasi dan Sampel**

Populasi pada penelitian ini adalah karyawan PT. Aneka Bangun Sarana (ABS) Gombong yang berjumlah 37 orang. Sedangkan sampel Dalam penelitian ini menggunakan metode teknik sampling jenuh karena populasinya kurang dari 100, maka teknik yang diambil adalah semua anggota populasi sebanyak 37 karyawan PT. Aneka Bangun Sarana (ABS) Gombong.

### **Analisis Deskriptif**

penelitian deskriptif adalah suatu bentuk penelitian yang ditunjukkan untuk mendeskripsikan fenomena-fenomena yang ada, baik fenomena alamiah maupun fenomena buatan manusia yang bisa mencakup aktivitas, karakteristik, perubahan, hubungan, kesamaan dan perbedaan antara fenomena yang satu dengan fenomena lainnya.

### **Analisis Statistika**

Analisis statistika adalah metode analisis data dengan menggunakan angka-angka yang di dapat dari pengolahan data melalui rumus yang tepat. Analisis statistika digunakan untuk menganalisis data dari jawaban kuisisioner dengan menggunakan metode-metode statistik. Dalam penelitian ini menggunakan SPSS.

## **HASIL DAN PEMBAHASAN**

### **Uji Validitas**

Uji validitas digunakan untuk mengukur sah atau valid tidaknya suatu kuisisioner. Suatu pertanyaan dalam kuisisioner bisa dikatakan valid apabila kuisisioner tersebut benar-benar dapat mengukur apa yang hendak diukur Ghozali (2018).

Penelitian ini menggunakan dasar analisis Ghozali (2009) dengan menggunakan *level of significance* 5% maka:

- a. Apabila  $r_{hitung} > r_{tabel}$  ( $\alpha = 0,005$ ) berarti item tersebut valid.
- b. Apabila  $r_{hitung} < r_{tabel}$  ( $\alpha = 0,005$ ) berarti item tersebut tidak valid.

$Df = 37 - 2$

$Df = 35$ ; diperoleh  $r$  tabel 0,3246

**Tabel IV-3**  
**Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja Fisik**

Butir	$r_{hitung}$	$r_{tabel}$	Status
1	0,588	0,3246	Valid
2	0,586	0,3246	Valid
3	0,609	0,3246	Valid
4	0,609	0,3246	Valid
5	0,750	0,3246	Valid

*Sumber: Data Primer Diolah, Tahun 2022*

### **Uji Reliabel**

Uji reliabilitas dilakukan dengan ketentuan, jika  $r$   $\alpha > 0,6$  maka variabel tersebut reliabel, dan sebaliknya jika  $r$   $\alpha < 0,6$  maka variabel tersebut tidak reliabel. Uji reliabilitas disajikan pada tabel berikut berdasarkan *output* dari SPSS sebagai berikut:

**Tabel IV- 7**  
**Hasil Uji Reliabilitas**

Variabel	<i>Cronbach's Alpha</i>	Syarat Reliabel	Keterangan
Produktivitas	0,621	$\alpha > 0,60$	Reliabel

# Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Karyawan AMP (Asphalt Mxing Plant) PT Aneka Bangun Sarana (ABS) Gombong

kerja			
Lingkungan Kerja Fisik	0,655	$\alpha > 0,60$	Reliabel
Kompensasi	0,625	$\alpha > 0,60$	Reliabel
Motivasi Kerja	0,608	$\alpha > 0,60$	Reliabel

Sumber: Data Primer Diolah, Tahun 2022

## Uji Multikolinearitas

Uji multikolinearitas bertujuan untuk menguji apakah pada model regresi ditemukan adanya korelasi linear yang sempurna antar beberapa atau semua variabel bebas.

**Gambar IV- 1**  
**Hasil Uji Multikolinearitas**

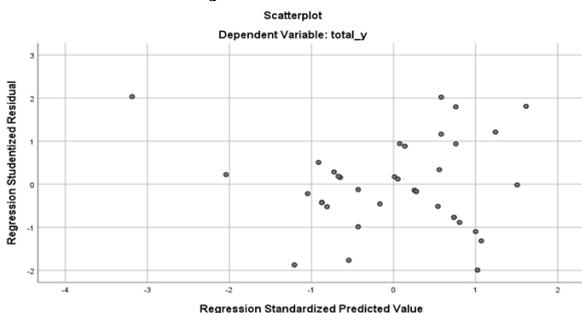
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error				Tolerance	VIF
1 (Constant)	-6.181	3.080		-2.007	.053		
total_x1	.392	.162	.347	2.428	.021	.551	1.817
total_x2	.623	.212	.421	2.944	.006	.552	1.812
total_x3	.358	.104	.372	3.438	.002	.965	1.036

Sumber: Data Primer Diolah, Tahun 2022

Berdasarkan tabel IV-11 dapat diketahui bahwa nilai *tolerance* diatas 0,10 dan VIF dibawah angka 10 sehingga model regresi tidak terjadi multikolinieritas.

## Uji Heteroskedastisitas

**Gambar IV-2**  
**Uji Heteroskedastisitas**



Sumber: Data Primer Diolah, Tahun 2022

Berdasarkan Tabel IV-10 menunjukkan bahwa tidak ada pola tertentu, seperti titik-titik yang membentuk pola tertentu yang teratur (bergelombang, melebar, kemudian menyempit) dan tidak ada pola yang jelas sehingga dapat disimpulkan model regresi tidak terjadi heteroskedastisitas.

## Analisis Linear Berganda

**Gambar IV-4**  
**Hasil Perhitungan Analisis Linear Berganda**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error				Tolerance	VIF
1 (Constant)	-6.181	3.080		-2.007	.053		
total_x1	.392	.162	.347	2.428	.021	.551	1.817
total_x2	.623	.212	.421	2.944	.006	.552	1.812
total_x3	.358	.104	.372	3.438	.002	.965	1.036

Sumber: Data Primer Diolah, Tahun 2022

Berdasarkan hasil perhitungan dengan menggunakan bantuan program SPSS didapat koefisien regresi sehingga persamaan regresinya dapat disusun sebagai berikut:

$$Y = -6,181 + (0,392) X^1 + (0,623) X^2 + (0,358) X^3 + e$$

## Uji Hipotesis

### Uji t

Uji t dilakukan untuk mengetahui pengaruh secara parsial atau sendiri-sendiri antara variabel-variabel bebas, dalam hal ini adalah Lingkungan Kerja Fisik, Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap variabel terikat dalam hal ini adalah Produktivitas Kerja Karyawan.

**Gambar IV-5**  
**Hasil Pengujian Uji t**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error				Tolerance	VIF
1 (Constant)	-6.181	3.080		-2.007	.053		
total_x1	.392	.162	.347	2.428	.021	.551	1.817
total_x2	.623	.212	.421	2.944	.006	.552	1.812
total_x3	.358	.104	.372	3.438	.002	.965	1.036

a. Dependent Variable: total\_y

Sumber: Data Primer Diolah, Tahun 2022

### Uji f

Uji Simultan (Uji F) digunakan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan yang nyata antara variabel independen (X) dengan variabel dependen (Y) secara bersama-sama. Kriteria uji F menurut Ghozali (2009) adalah sebagai berikut:

**Gambar IV-6**  
**Hasil Pengujian Uji F**

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	79.293	3	26.431	18.567	.0
Residual	46.977	33	1.424		
Total	126.270	36			

a. Dependent Variable: total\_y

b. Predictors: (Constant), total\_x3, total\_x2, total\_x1

# *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Karyawan AMP (Asphalt Mxing Plant) PT Aneka Bangun Sarana (ABS) Gombang*

Berdasarkan gambar di atas, dapat diketahui bahwa F hitung adalah  $18,567 > F$  tabel  $2,88$  dan mempunyai nilai signifikan sebesar  $0,00 < 0,05$  yang berarti bahwa variabel Lingkungan Kerja Fisik, Kompensasi, dan Motivasi Kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Aneka Bangun Sarana (ABS) Gombang.

**Gambar IV-7**  
**Hasil Pengujian Koefisien Determinasi**

<b>Model Summary<sup>b</sup></b>	
R	R Square
.792 <sup>a</sup>	.628

a. Predictors: (Constant), total\_x3, total\_x2, total\_x1

b. Dependent Variable: total\_y

*Sumber: Data Primer Diolah, Tahun 2022*

Berdasarkan Gambar diatas, dapat dianalisis bahwa nilai koefisien *Adjusted R Square* sebesar  $0,594$  atau  $59,4\%$ . Produktivitas Kerja Karyawan PT Aneka Bangun Sarana (ABS) Gombang dipengaruhi oleh Lingkungan Kerja Fisik (X1), Kompensasi (X2), dan Motivasi Kerja (X3), sedangkan sisanya  $40,6\%$  dipengaruhi oleh faktor lain.

## **Pembahasan**

### **Hipotesis 1 : Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan**

Hipotesis pertama yang diajukan dalam penelitian adalah untuk mengetahui pengaruh variabel Lingkungan Kerja Fisik terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Aneka Bangun Sarana (ABS) Gombang menunjukkan pengaruh signifikan dengan hasil nilai t hitung  $2,428 > t$  tabel  $2,03451$  dengan signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$ . Hal ini menyatakan bahwa apabila Lingkungan Kerja Fisik baik maka Produktivitas Kerja Karyawan akan meningkat. Hal ini sejalan dengan teori Sedarmayanti (2011:26) bahwa: "Lingkungan kerja fisik adalah semua keadaan berbentuk fisik yang terdapat di sekitar tempat kerja yang dapat mempengaruhi pegawai baik secara langsung maupun tidak langsung".

### **Hipotesis 2 : Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan**

Hipotesis kedua yang diajukan dalam penelitian adalah untuk mengetahui pengaruh variabel Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Aneka Bangun Sarana (ABS) Gombang menunjukkan pengaruh signifikan dengan hasil nilai t hitung  $2,944 > t$  tabel  $2,03451$  dengan signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Hasil ini menyatakan bahwa apabila Kompensasi meningkat maka

Produktivitas Karyawan juga akan meningkat. Hal ini menunjukkan bahwa pemberian kompensasi sangatlah penting untuk membantu pencapaian keberhasilan perusahaan. Kompensasi yang memuaskan juga sangat berpengaruh terhadap hasil kerja para karyawan, membuat para karyawan lebih produktif, dan memiliki semangat kerja yang tinggi. Hasil penelitian ini didukung oleh penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Munthe (2018) hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh signifikan terhadap produktivitas pegawai Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Sidikalang.

### **Hipotesis 3 : Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan**

Hipotesis ketiga yang diajukan dalam penelitian adalah untuk mengetahui pengaruh variabel Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Aneka Bangun Sarana (ABS) Gombang menunjukkan pengaruh signifikan dengan hasil nilai t hitung  $3,438 > t$  tabel  $2,03451$  dengan signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Hasil ini menyatakan bahwa apabila Motivasi Kerja meningkat maka Produktivitas Kerja Karyawan di PT Aneka Bangun Sarana (ABS) Gombang juga akan meningkat. Penelitian ini didukung oleh penelitian terdahulu yang pernah dilakukan Purnama (2008) menyatakan bahwa terdapat hubungan yang kuat antara motivasi kerja dengan produktivitas kerja karyawan pada bagian produksi CV. Epsilon Bandung.

### **Hipotesis 4 : Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan**

Hipotesis keempat yang diajukan dalam penelitian adalah untuk mengetahui pengaruh variabel Lingkungan Kerja Fisik, Kompensasi, dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Aneka Bangun Sarana (ABS) Gombang. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja Fisik, Kompensasi, dan Motivasi Kerja bersama-sama berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Hal tersebut diketahui bahwa F hitung adalah  $18,567 > F$  tabel  $2,88$  dan mempunyai nilai signifikan sebesar  $0,00 < 0,05$  yang berarti bahwa variabel Lingkungan Kerja Fisik, Kompensasi, dan Motivasi Kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Aneka Bangun Sarana (ABS) Gombang.

## **Penutup**

### **Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis data kuesioner mengenai Lingkungan Kerja Fisik, Kompensasi, dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Aneka Bangun Sarana (ABS) Gombang dapat diperoleh hasil sebagai berikut:

# *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Karyawan AMP (Asphalt Mxing Plant) PT Aneka Bangun Sarana (ABS) Gombang*

1. Berdasarkan hasil uji parsial (uji t) diperoleh bahwa Lingkungan Kerja Fisik berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Aneka Bangun Sarana (ABS) Gombang.
2. Berdasarkan hasil uji parsial (uji t) diperoleh bahwa Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Aneka Bangun Sarana (ABS) Gombang.
3. Berdasarkan hasil uji parsial (uji t) diperoleh bahwa Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Aneka Bangun Sarana (ABS) Gombang.
4. Variabel independen (Lingkungan Kerja Fisik, Kompensasi, dan Motivasi Kerja) secara bersama-sama atau secara simultan berpengaruh signifikan terhadap variabel dependen (Produktivitas Kerja Karyawan).
5. Variabel dominan pada penelitian ini adalah variabel Motivasi Kerja dengan nilai koefisien regresi paling besar sebesar 3.438

## **Keterbatasan**

Penelitian ini telah diusahakan dan dilaksanakan sesuai dengan prosedur ilmiah, namun demikian masih memiliki keterbatasan yaitu:

1. Jadwal kerja karyawan PT. Aneka Bangun Sarana sangat padat sehingga peneliti harus berulang kali menentukan jadwal pertemuan untuk mengambil sampel responden.
2. Dalam proses pengambilan data, informasi yang diberikan responden melalui kuesioner terkadang tidak menunjukkan pendapat responden yang sebenarnya, hal ini terjadi karena kadang perbedaan pemikiran, anggapan dan pemahaman yang berbeda tiap responden, juga faktor lain seperti faktor kejujuran dalam pengisian pendapat responden dalam kuesionernya.

## **Implikasi Praktis**

1. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan Lingkungan Kerja Fisik berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Aneka Bangun Sarana (ABS) Gombang masih harus sangat dikembangkan. Hal ini perusahaan harus lebih memperhatikan lingkungan kerja fisik yang baik untuk karyawan, salah satunya dengan menyediakan tempat istirahat yang nyaman dan juga membuat ruangan penyimpanan untuk pengadaan barang-barang proyek agar tidak ditempatkan sembarangan, dengan menciptakan lingkungan kerja fisik yang baik dan kondusif maka akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan.
2. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Kompensasi di PT Aneka Bangun Sarana (ABS) Gombang harus ditingkatkan lebih lanjut. Salah satunya dengan mengikutsertakan program BPJS, Asuransi Keselamatan Kerja dan juga pemberian tunjangan yang selalu tepat waktu. Hal ini perlu ditingkatkan oleh perusahaan karena jika nilai kompensasi ditingkatkan maka produktivitas kerja karyawan juga semakin meningkat sehingga tujuan perusahaan cepat tercapai.
3. Berdasarkan hasil penelitian Motivasi Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Aneka Bangun Sarana (ABS) Gombang perlu ditingkatkan, hal ini perusahaan harus melakukan perbaikan terhadap kompensasi yang diberikan kepada karyawan dan memberikan motivasi dengan memberi tanggung jawab dan kesempatan yang luas bagi karyawan untuk mengambil keputusan dalam menyelesaikan pekerjaannya. Motivasi menjadi sangat penting karena dengan motivasi diharapkan semua karyawan mau bekerja keras dan antusias untuk mencapai produktivitas kerja yang tinggi.

## **Implikasi Teoritis**

1. Berdasarkan analisis data yang dilakukan, Lingkungan Kerja Fisik berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Aneka Bangun Sarana (ABS) Gombang. Hal ini berarti Lingkungan Kerja Fisik yang baik maka akan meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan. Salah satu faktor yang mempengaruhi Produktivitas Kerja yaitu Lingkungan Kerja Fisik. Desmonda (2016) menyatakan bahwa Lingkungan Kerja Fisik yang terdiri dari tata ruang kantor, penerangan, warna, udara, musik, suara/tingkat kebisingan secara bersama-sama berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja karyawan PT. Federal International Finance cabang Samarinda.
2. Berdasarkan analisis data yang dilakukan, Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Aneka Bangun Sarana (ABS) Gombang. Hal ini berarti pemberian kompensasi yang memuaskan dan tepat waktu sangat berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan dan membuat karyawan lebih produktif. Menurut Hasibuan dalam Badriyah (2017) mendefinisikan “kompensasi sebagai semua pendapatan yang berbentuk uang, barang langsung atau tidak langsung yang diterima karyawan sebagai imbalan atau balas jasa yang diberikan kepada perusahaan”. Munthe (2018) menyatakan bahwa kompensasi berpengaruh signifikan terhadap produktivitas pegawai Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Sidikalang.
3. Berdasarkan analisis data yang dilakukan Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Aneka Bangun Srana (ABS)

# *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Karyawan AMP (Asphalt Mxing Plant) PT Aneka Bangun Sarana (ABS) Gombang*

Gombang. Hal ini menunjukkan motivasi kerja yang tinggi akan membawa karyawan untuk bekerja lebih produktif. Pamela & Oloko (2015) menyatakan motivasi adalah kunci dari organisasi yang sukses untuk menjaga keberlangsungan pekerjaan dalam organisasi dengan cara dan bantuan yang kuat untuk bertahan hidup. Motivasi adalah memberikan bimbingan yang tepat atau arahan, sumber daya dan imbalan agar mereka terinspirasi dan tertarik untuk bekerja dengan cara yang anda inginkan. Purnama (2008) menyatakan bahwa terdapat hubungan yang kuat antara motivasi kerja dengan produktivitas kerja karyawan pada bagian produksi CV. Epsilon Bandung.

## **Daftar Pustaka**

- Agustin Ana Desmonda. 2016. *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Federal International Finance Cabang Samarinda*. eJournal Administrasi Bisnis, Volume 4, Nomor 4, 2016: 1179-1193.
- Ariandi, F. (2018). *Pengaruh Metode Pembayaran Kompensasi Terhadap Kinerja Tutor*. Perspektif, XVI(1), 84–90. Retrieved from <http://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/perspektif/article/view/3106>.
- Arif Yusuf Hamali. (2013). Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Pada Pt X Bandung. *Pengaruh Motivasi*, 77–86.
- Arifin, A. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Industri Terasi Di Kabupaten Sumenep. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*. Vol. 5. No.3, Hal 577-588.
- Akmal, S., Raisnaiyah. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat Gampong (DPMG) Kabupaten Pidie. *Jurnal Sains Riset*. Vol. 10. No. 2, Hal. 114-139.
- Badriyah, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV PUSTAKA SETIA.
- Budi Purwanto, A., & Wulandari, O. (2016). Influence of Motivation, Compensation and Work Environment towards Employee Productivity. *Buletin Bisnis & Manajemen*, 02(01), 9–26.
- Burhannudin, B., Zainul, M., & Harlie, M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 8(2), 191. <https://doi.org/10.30588/jmp.v8i2.425>.
- Burhanuddin Yusuf, *Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Keuangan Syariah*, (Jakarta: Rajawali Pers, 2015).
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Edisi 9. Semarang: Badan Penerbitan Universitas Diponegoro.
- Handayani, S. 2005. *Faktor-faktor yang Berhubungan dengan Wktu Reaksi Rangsang Cahaya pada Tenaga Kerja yang terpapar Panas di PT Baja Kurnia Ceper Klaten*. [Skripsi Ilmiah] : Universitas Diponegoro Semarang.
- Hani, T. Handoko. 2014. *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta :BPFE-Yogyakarta.
- Hari, M. (2010). Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt . Galamedia Bandung Perkasa. *Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt . Galamedia Bandung Perkasa*, 9, 97–111.
- Hartatik, Indah Puji. 2014. *Buku Praktis Mengembangkan SDM. Laksana*. Jogjakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta
- Ketut, I. Febri Ananta dan I G. A Dewi Adnyani. 2016. *Pengaruh Disiplin Kerja Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Villa Mahapala Sanur Denpasar*. E-jurnal Manajemen Unud Vol.5 No.2.
- Mathis, R.L., dan John, H. J. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grafindo.
- Mangkunegara, A.A. Anwar P. 2011. *Manajemen*

*Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Karyawan AMP (Asphalt Mxing Plant) PT Aneka Bangun Sarana (ABS) Gombong*

Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

- Muhraweni, Rasyid, & Gunawan. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Komunikasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Bagian Umum Secretariat Daerah Kabupaten Soppeng. *Jurnal Mirai Manajemen*, 02(01), 55–70.
- Muljani, N. (2002). Kompensasi Sebagai Motivator Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 4(2), 108–122. <https://doi.org/10.9744/jmk.4.2.pp.108-122>
- Munthe, R. G. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Pegawai Honorer Rumah Sakit Umum Daerah ( Rsud ) Sidikalang. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Pegawai Honorer RumMunthe, R. G. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Pegawai Honorer Rumah Sakit Umum Daerah ( Rsud ) Sidikalang. Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Pegawai Honorer Rumah Sa*, 2(2), 265–272.
- Norianggono, Y. (2014). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN NON FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan PT. Telkomsel Area III Jawa-Bali Nusra di Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 8(2), 80670.
- Pamela, A.O., & Oloko (2015). *Effect of motivation on employee performance of commercial banks in kenya : A case study of Kenya Commercial Bank in Migori County*. *Journal of Human Resource Studies* 5 (2).
- Putu. (2012). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Perusahaan Teh Bunga Teratai Di Desa Patemon Kecamatan Serrit. *Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 10(2), 54–63.
- Saleh, A. R., & Utomo, H. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Inko Java Semarang. *Among Makarti*, 11(1), 28–50. <https://doi.org/10.52353/ama.v11i1.160>
- Sedarmayanti. (2014). *Sumber Daya Manusia Dan Manusia Dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Mandar Maju.
- Sedarmayanti, 2017, *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, Dan Produktivitas Kerja*, Cetakan Kesatu, PT. Refika Aditama, Bandung.
- Senata, I. W., Nuridja, I. M., & Suwena, K. R. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Ud. Kembang Sari Kabupaten Badung Tahun 2012. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 4(1), 1–10.
- Septianingrum, R. (2011). *Pengaruh Lingkungan Dan Pengawasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di Pt. Yuro Mustika Purbalingga*.
- Siagian, Sondang (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (cetakan 15). Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora, dan Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN
- Sinaga, S. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Bagian Produksi Minyak Kelapa Sawit PT. Mitra Unggul Pusaka Segati Pelalawan Riau). *Journal of Chemical Information and Modeling*, 3(2), 1–13.
- Sugiyono, 2017, *Statistika Untuk Penelitian*, Alfa Beta, Bandung.
- Sumampouw, C. L. (2013). PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIFITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. BANK TABUNGAN PENSIUNAN NASIONAL, Tbk MANADO. *Acta Diurna Komunikasi*, Vol.2 No.3, 1–22.
- Syahyuti, Aldillah, R. (2020). Upaya Menekan Dampak Pandemi Covid-19 pada Sumber Daya Manusia Pertanian. *Dampak Pandemi Covid-19: Perspektif Adaptasi Dan Resiliensi Sosial Ekonomi Pertanian*, 3, 549–569.