

DAFTAR PUSTAKA

- Acang Nurhasan, L. P. S. (2025). The Effect of Work-Life Balance On Job Satisfaction and Productivity in the General and Financial Bureau of The Indonesian Quarantine Agency. *Jurnal Manajemen Terapan*.
- Alni, R. A. S. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Work-Life Balance terhadap Kepuasan Kerja : Stres Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Syntax Drimation*, 5(11), 4494–4506.
- Alshaabani, A. ... Rudnák, I. (2021). Impact of perceived organizational support on OCB in the time of COVID-19 pandemic in Hungary: employee engagement and affective commitment as mediators. *Sustainability*, 13(14), 7800.
- Amalia, A. R. ... Effendi, M. S. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, Dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Direktorat Pelayanan Kantor Pusat BPJS Ketenagakerjaan. *Ikraith-Ekonomika*, 4(3), 281–289.
- Ana Aristiyani ... Suhariadi, F. (2023). PENGARUH WORK LIFE BALANCE, PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT TERHADAP KETERLEKATAN KERJA MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA ANGGOTA INSTANSI X. *Jurnal Cahaya Mandalika ISSN 2721-4796 (Online)*, 4(3), 1188–1199.
- Angela, P. N. ... Ingkadijaya, R. (2025). Pengaruh Tren Workation Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Work Life Balance, Memorable Tourism Experience dan Adaptabilitas Teknologi Sebagai Variabel Intervening Pada Generasi Milenial. *SENTRI: Jurnal Riset Ilmiah*, 4(8), 986–1006.
- ANGGRAINI, M. ... WAHYU, N. (2025). PENGARUH PRODUKTIVITAS KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR KARYAWAN PT KALBE FARMA CABANG CIKARANG. *JOURNAL OF GLOBAL ECONOMIC RESEARCH Учредители: Akademi Akuntansi Indonesia*, 2(1), 31–49.
- Aprillianti, N. (2022). *FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KEPUASAN KERJA GURU : SEBUAH TINJAUAN LITERATUR*. 1(1), 72–81.
- Atlennur, D., & Arianto, T. (2024). PENGARUH WORK LIFE BALANCE TERHADAP EMPLOYEE ENGAGEMENT DAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI KASUS KARYAWAN DAIHATSU BENGKULU). *Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains (JEMS)*, 5(1), 93–107.

- Aulia, M. R. ... Kurniawan, T. D. A. (2025). PENGARUH WORK LIFE BALANCE DAN BEBAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PD.FORZAK GARUT. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 9(3), 183–201.
- Azka, R. N. ... Mulawarman, U. (2025). *Literature Review Pengaruh Organizational Behavior (Perceived Organizational Support) dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. 03(04), 2028–2040.
- Bate, Y. ... Hulu, P. F. (2025). *Pengaruh Work-Life Balance terhadap Produktivitas Pegawai pada Kantor KPU Kota Gunungsitoli*. 4(3), 4584–4595.
- Budiman, A. (2023). *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*. 7(1), 128–139.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia* (Prenadamei).
- Candana, D. M. ... Ikwal, R. (2022). Pengaruh Self Efficacy dan Perceived Organizational Support terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Ekobistek*, 11, 6–12. <https://doi.org/10.35134/ekobistek.v11i4.421>
- Eri Susan. (2019). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA. *Manajemen Pendidikan Islam*, 2, 952–962.
- Ersary Purwaningtyas, E. S. (2021). *Pengaruh Stres Kerja dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Produktivitas Karyawan yang di Mediasi oleh Self-Efficacy (Studi Pada Karyawan My Creative.Id Yogyakarta)*. 6(April), 226–231. <https://doi.org/10.33087/jmas.v6i1.248>
- Fenny, F., & Setyawan, A. (2024). Peran kepuasan kerja dalam pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan UMKM Batam. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 8(1), 372–388.
- Firdaus. (2025). Pengaruh Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT . Tanjung Selatan Makmur Jaya Firdaus. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*, 9(1), 12–19.
- Fitriati, A. ... Rachmawati, E. (2025). Entrepreneurship Bisnis Manajemen Akuntansi Pengaruh work life balance dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Entrepreneurship Bisnis Manajemen Akuntansi (E-BISMA)*, 6(1), 110–131.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26*.

Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Hamali, Y. A. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Mengelola Karyawan*.
- Hanum, S. A. ... Semarang, U. N. (2025). *PERAN PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT DALAM HUBUNGAN ANTARA WORK-LIFE*. Book Chapter Manajemen SDM.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. BumiAksara.
- Herlina, E. (2021). PENGARUH PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT DAN WORK LIFE BALANCE TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI (Suatu Studi pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Ciamis). *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 3, 123–136.
- Hj. Rika Diana. (n.d.). *Sumber daya manusia dan produktivitas kerja*. 89–103.
- Irwandi, F. Y., & Sanjaya, A. (2022). Pengaruh Work-Life Balance dan Work Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. *Journal Og Business Management Education*, 7(2), 1–7.
- Jaenab, J. ... Rahmatia, R. (2023). PENGARUH KERJASAMA TIM DAN PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWA. *Jurnal Cahaya Mandalika ISSN 2721-4796 (Online)*, 4(1), 400–409.
- Jelita, F. ... Siregar, O. M. (2024). Pengaruh Perceived Organizational Support Dan Pengaruh Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Karyawan. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 4(3), 207–214.
- Koesmono, T. ... Wahyuni, D. U. (2025). Analysis the Effect of Job Enrichment, Job Engagement, Team Work and Organization Culture on Organizational Commitment with Job Satisfaction as Mediating Variable on Vocational School Surabaya. *Asian Journal of Economics, Business and Accounting*, 25(10), 75–87.
- Kurniawan, I. S. ... Fisik, L. K. (2025). *PENGARUH PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT , LINGKUNGAN KERJA FISIK , DAN BUDAYA ORGANISASI*. 14(01), 302–312.
- Lazuardi, B. (2024). *Pengaruh Kepemimpinan , Motivasi Kerja , Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Personil Polisi Biro Rena Polda Sumatera Utara*. 2(1).
- Lutvi Andriyani Kurnia Fitri, & Retno Purwani Setyaningrum. (2024).

PENGARUH WORK-LIFE BALANCE DAN REWARD TERHADAP KEPUASAN KERJA DIMEDIASI OLEH PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT (STUDI PADA KARYAWAN GENERASI Z PERUSAHAAN INDUSTRI OTOMOTIF DI KAWASAN JABABEKA). *JIMEA Jurnal Ilmiah MEA (Manajem)*, 8(1), 791–804.

Martdinata, S. (2025). Pengaruh Work Life Balance terhadap Keterikatan Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Biro Manajemen Barang Milik Negara (BMN) dan Pengadaan Sekretariat Jenderal Kementerian Keuangan. *Jurnal Mahasiswa Humanis*, 5(1), 117–126.

McDonald, P. ... Bradley, L. (2005). Explanations for the provision-utilisation gap in work-life policy. *Women in Management Review*, 20(1), 37–55.

Millenia, S., & Masman, R. R. (2024). *PENGARUH WORK-LIFE BALANCE TERHADAP ORGANIZATIONAL*. 06(01), 108–116.

Muhammad Arifin dan Agus Muharto. (2022). Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis Pengaruh Worklife Balance Terhadap Kinerja Karyawan Effect Of Worklife Balance On Employee Performance. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 15(1), 37–46.

Nasution, N. N., & Okta Karneli. (2023). Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Kinerja Melalui. *Jurnal Simki Economic*, 6(2), 376–385.

Nidyawati. (2022). Pengaruh Job Description Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Management Business and Accounting (MBIA)*, 21(1), 47–59.

Pamungkas, A. (2025). *Procuratio : Jurnal Ilmiah Manajemen THE EFFECT OF PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT ON EMPLOYEE ENGAGEMENT* *Procuratio : Jurnal Ilmiah Manajemen*. 13(3), 274–287.

Payaman J. Simanjuntak. (2005). *Produktivitas: Apa dan Bagaimana*. Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia (LP-FEUI).

Poulose, S. (2014). Work life balance: A conceptual review. *International Journal of Advances in Management and Economics*, 3(2), 1.

Rampi, S. E. ... Motivasi, D. A. N. (2024). *AMURANG THE INFLUENCE OF WORK-LIFE BALANCE , ORGANIZATIONAL COMMITMENT , AND EMPLOYEE MOTIVATION TOWARD EMPLOYEE JOB SATISFACTION ON HOTEL SUTANRAJA* *Jurnal EMBA Vol . 12 No . 1 Januari 2024 , Hal . 943-953*. 12(1), 943–953.

Renata, I. ... Khairani, R. (2021). KOMITMEN ORGANISASIONAL

TERHADAP KINERJA. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan (Mankeu)*, 10(03), 581–591.

Reni Zulia Yahya, N. L. (2021). PENGARUH WORK FROM HOME DAN WORK LIFE BALANCE TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA DENGAN MOTIVASI SOSIAL SEBAGAI VARIABEL MODERATING. *Jurnal Cendekia Jaya*, 3(2), 20–40.

Rhoades, L., & Eisenberger, R. (2002). Perceived Organizational Support: A review of the literature. *Journal of Applied Psychology*, 87, 698–714.

Rhoades, L., & Eisenberger, R. (2002). Perceived organizational support: a review of the literature. *Journal of Applied Psychology*, 87(4), 698.

Risambessy, A., & Tahanora, C. (2021). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Yang Sudah Menikah. *Manis: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 5(1), 52–64.

Rofiatin, N. F. ... Anggraini, N. P. N. (2025). *Jurnal Emas PENGARUH PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT (POS) DAN PROGRAM PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT . AGUNG TOYOTA GILYAR Jurnal Emas*. 6, 1483–1496.

Rozana, M., & Dwiyantri, R. (2022). Oleh : Maryam Rozana 1 Retno Dwiyantri 2. 1(2), 39–45.

Said, M. ... Asaloei, S. I. (2017). Pengaruh kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk, Area Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*.

Salim, R. A. R. ... Wahjono, S. I. (2025). Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Indofood Sukses Makmur Tbk. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 5(4), 507–518.

Sapar, J. F. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Astra International Tbk Daihatsu Banjarmasin. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*, 6(2), 101–107.

Saputra, A. A. (2022). Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan beban kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1), 68–77.

Sari, N. K. (2019). *Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Dan Keadilan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja*. 7(1), 120–128.

Siagian, S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. BumiAksara.

- Sinambela, L. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. BumiAksara.
- Siregar, Y. S. ... Andriyani, W. (2022). Peningkatan Minat Belajar Peserta Didik dengan Menggunakan Media Pembelajaran yang Menarik pada Masa Pandemi Covid 19 di SD Swasta HKBP 1 Padang Sidempuan. *Jurnal Ilmiah Kampus Mengajar*, 2, 69–75. <https://doi.org/10.56972/jikm.v2i1.33>
- Stephen P. Robbins, & Judge, T. A. (2011). *Organizational behavior*. Prentice Hall / Pearson Education.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono, P. D. (2010). *Metode penelitian kuantitatif dan kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono, P. D. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, edisi pertama, Cetakan ke-8. Penerbit: Kencana Pranada Media Group. Jakarta, 244.
- Syahril, N. Y. (2022). Pengaruh Perceived Organizational Support Dan Affective Commitment Terhadap Produktivitas Kerja Pada Karyawan Bagian Produksi PT. Semen Padang. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Dharma Andalas*, 24(2), 434–445.
- Ujudeda, N. A. C., & Sitompul, G. O. (2024). PENGARUH WORK LIFE BALANCE DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA IKATAN ALUMNI UNIVERSITAS ADVENT INDONESIA. *JURNAL LENTERA BISNIS*, 13(1), 562–573.
- Wenny Pebrianti. (2023). PENGARUH KEPUASAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA NON FISIK DAN KETERAMPILAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN LAPANGAN (Studi Kasus PT. Sumber Hasil Prima Kabupaten Sintang). *Cakrawala Management Business Journal*, 6.
- Yuliantini, T., & Santoso, R. (2020). Pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja Karyawan Pt Travelmart Jakarta Pusat. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 16(2).
- Zirinita, A. A., & Wajdi, M. F. (2024). PENGARUH PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT , JOB DEMANDS , DAN BURNOUT TERHADAP KEPUASAN KERJA. *Jurnal Lentera Bisnis*, 13(September),

1981–1997. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v13i3.1252>

Zulkarnaini, R. H. (2025). DAMPAK WORK LIFE BALANCE TERHADAP PRODUKTIVITAS SDM DI ERA HYBRID WORKING. *Jurnal Riset Ilmiah*, 2(10), 4623–4629.

