

DAFTAR PUSTAKA

- Abraham H. Maslow. (2013). *Motivasi dan Kepribadian (Teori Motivasi dengan Pendekatan Hierarki Kebutuhan Manusia)*. PT. PBP, Jakarta
- Adamy, M. (2016). *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Praktik Dan Penelitian*.
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2021). Pengaruh Work-life Balance terhadap Kinerja Karyawan yang di Mediasi Komitmen Organisasi. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 4(2), 951-962.
- Choeriyah, A. N., & Utami, A. T. (2023). Pengaruh *Work Life Balance* terhadap Komitmen Organisasi pada Dosen Hybrid Working. *Jurnal Riset Psikologi*, 9-16.
- Dihaq, R. F., Tentama, F., & Bashori, K. (2022). Pengaruh work-life balance, kepuasan kerja, dan efikasi diri terhadap komitmen organisasi pada perawat RSUD generasi Y. *Psyche: Jurnal Psikologi*, 4(1), 16-30.
- Djollong, A. F. (2014). Teknik Pelaksanaan Penelitian Kuantitatif (Technique of Quantitative Research). *Istiqra'*, 2(1), 86–100.
- Fisher, G. G., Bulger, C. A., & Smith, C. S. (2009). Beyond Work and Family: A Measure of Work/Nonwork Interference and Enhancement. *Journal of Occupational Health Psychology*, 14(4), 441–456. <https://doi.org/10.1037/a0016737>
- Gaol, F. V. L., Deti, R., & Yusuf, R. (2023). Analisis *Work Life Balance* pada karyawan generasi milenial di Bandung. *INOBIIS: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 7(1), 30-37.
- Hasan, T., Jawaad, M., & Butt, I. (2021). The influence of person–job fit, work–life balance, and work conditions on organizational commitment: investigating the mediation of job satisfaction in the private sector of the emerging market. *Sustainability*, 13(12), 6622.
- Hasibuan, M.S.P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT RajaGrafindo Persada.

- Lao, F., & Borbon, N. M. D. (2021). Motivation and Commitment among Casual Dining Restaurant Employees in Batangas. *Sustainable Development*, 9(2), 41-52.
- Ling, G. H. T., Md Suhud, N. A. B., Leng, P. C., Yeo, L. B., Cheng, C. T., Ahmad, M. H. H., & Ak Matusin, A. M. R. (2021). Factors influencing Asia-Pacific countries' success level in curbing COVID-19: A review using a social-ecological system (SES) framework. *International journal of environmental research and public health*, 18(4), 1704.
- Luthans. (2017). *Organization Behavior*. New York: McGraw Hill International.
- Maharani, C., Kinanti, A. D., Yogiswara, A., Syahputri, D. A., Farisandy, E. D., Maharani, C., ... & Farisandy, E. D. (2023). Pengaruh work-life balance terhadap kepuasan kerja pada karyawan di Bintaro. *Jurnal Psikologi Perseptual*, 8(1), 80-98.
- McDonald, P., Bradley, L., & Brown, K. (2021). *The Case for Work-Life Balanced*. Sydney: Hudson Global Resources.
- Mondy, RW, & Noe, RM (2010). *Human Resource Management*. PT. Script Earth.
- Murtiningsih, R. S., & Puspa, T. (2019). Masihkah job satisfaction dan motivation memengaruhi organizational commitment. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, 12(1), 147-164.
- N. J. Meyer, J. P., & Allen, *Commitment in the workplace: Theory, research, and application*. SAGE Publications, Inc, 1997
- Nurhudiana, R. (2020). Pengaruh Antara Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Pada Komitmen Organisasional Karyawan (Studi Di Waroeng Spesial Sambal Yogyakarta) Effect Between Work Discipline, Work Motivation, And Work Environment In Employee Organizational Commit. *EBBANK*, 10(2), 59-64.
- Puryana, P. P., & Shidiqy, M. W. A. (2021). Faktor-Faktor Pembentuk Komitmen Organisasi. *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen dan Akuntansi)*, (4), 559-566.
- Rene, R., & Wahyuni, S. (2018). Pengaruh work-life balance terhadap komitmen organisasi, kepuasan kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja individu

- pada karyawan perusahaan asuransi di jakarta. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Sriwijaya*, 16(1), 53-63.
- Robbins, S. P. and Coulter, M. (2018). *Manajemen*. Jilid I Edisi 13. Alih. Bahasa: Bob Sabran dan Devri Bardani P. Jakarta: Erlangga
- Robbins, S.P. dan T.A. Judge. 2015. *Organizational Behavior*. 16th Edition. Pearson. New Jersey.
- Sastrohadiwiryo , B. Siswanto. 2013. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia (Pendekatan Administratif dan Operasional)*. Jakarta : Bumi Aksara
- Setiawan, I. N. A. R., Widyani, A. A. D., & Saraswati, N. P. A. S. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *VALUES*, 3(2), 295-308.
- Setiawan, W., & Safitri, K. (2019). Pengaruh Kualitas Produk Dan Harga Terhadap Minat Beli Ulang Beras Batang Gadis Di Agen S. Riyadi Melalui Kepuasan Konsumen Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi,&Akuntansi)*,3(3),223–231. <https://doi.org/10.31955/mea.vol3.iss3.pp223-2>
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kualitatif Kuantitatif dan R&D*. Alfabeta
- Surya, I. B. K., & Riana, I. G. (2023). Peran kepuasan kerja memediasi work life balance dengan komitmen organisasional generasi milenial pada hotel non-bintang. *Jurnal Sosial Ekonomi Dan Humaniora*, 9(1), 1-6.
- Sutrisno Edy. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. Jakarta: Pranada Media Group.
- Wardhani, W. K., Susilo, H., & Iqbal, M. (2015). Pengaruh motivasi kerja karyawan terhadap komitmen organisasional dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 2(1).
- Wulansari, O. D. (2023). Studi literatur: Faktor-faktor yang mempengaruhi work-life balance. *Psychopreneur Journal*, 7(1), 15-28.
- Yuliantini, T., & Santoso, R. (2020). Pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja Karyawan Pt Travelmart Jakarta Pusat. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 16(2).

Yusnita, N., Gursida, H., & Herlina, E. (2022). The role of work-life balance and job satisfaction as predictors of organizational commitment. *Jurnal Economia*, 18(1),103-114.

