

DAFTAR PUSTAKA

- Aisyiyah, N., Turnip, K., Siti, N., & Siregar, S. (2022). *Pengaruh Self-Efficacy dan Motivasi Kerja Terhadap kinerja Pegawai Sekretariat DPRD Kota Medan The Effect of Self-Efficacy and Work Motivation on The Secretariat Employees of The Medan City DPRD.* 4(3), 1584–1594. <https://doi.org/10.34007/jehss.v4i3.912>
- Alwisol. (2018). *Psikologi Kepribadian: -. UMMPress.*
- Amanda, B. (2024). *PENGARUH KOMUNIKASI INTERPERSONAL DAN PERSAHABATAN DI TEMPAT KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA KANTOR DINAS KOMUNIKASI INFORMATIKA STATISTIK DAN PERSANDIAN SULAWESI SELATAN.* Universitas Muslim Indonesia Makassar.
- Aminullah, Y., & Kustini, K. (2022). *Kontribusi Self Efficacy Dan Motivasi Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada PT. BPR Bank Jombang (Perseroda).* 6(1), 256–270.
- Arif, S., Zainudin, & K, A. H. (2019). *Influence of Leadership , Organizational Culture , Work Motivation , and Job Satisfaction of Performance Principles of Senior High School in Medan City.* 239–254.
- Arikunto, S. (2010). *Metode Penelitian.* Rineka Cipta.
- Azmi, R. (2025). *Pengaruh Workplace Friendship dan Perceived Organizational Support terhadap Organizational Commitment melalui Job Satisfaction (Studi pada Karyawan LAZISMU Kebumen.* Universitas Putra Bangsa.
- Bakker, A. B. (2006). *The Measurement of Short Questionnaire A Cross-National Study.* 701–716.
- Bakker, A. B., & Leiter, M. P. (2010). *Where to go from here: Integration and future research on work engagement. Work Engagement: A Handbook of Essential Theory and Research,* 181–196.
- Basari, M. R. R. (2024). *Hubungan Self Efficacy dengan Work Engagement pada Perawat di RSUD Dr. Pirngadi Kota Medan.*
- Basim, N., & Çınar, E. (2022). *Who desires to stay ? The role of relational job crafting on the intention to stay with the mediating role of workplace.* 27(4), 583–611. <https://doi.org/10.5771/0949-6181-2022-4-583>

- Berman, E. M., West, J. P., & Richter, M. N. (2001). *Workplace Relations : Friendship Patterns and Consequences (According to Managers)*. 217–230.
- Budiyanto, A., Esteem, S., Efficacy, S., Kerja, K., & Nusantara, N. (2021). *Albert Budiyanto : “ Pengaruh Self Esteem , Self Efficacy , Kepuasan Kerja dan Pengembangan ... ”* 298. 24(3), 297–315.
- Burso, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Expert.
- Capriani, D., Graha, K., & Palu, A. (2020). *Pengaruh Kualitas Pelayanan Jasa Terhadap Kepuasan Pasien Rawat Inap Di Rumah Sakit Umum Anutapura Palu Effect Of Service Quality On Satisfaction Of Inpatients At Anutapura Hammer General Hospital*. 3(1), 15–21.
- Chan, E. S. S., Ho, S. K., Ip, F. F. L., & Wong, M. W. Y. (2020). *Self-Efficacy , Work Engagement , and Job Satisfaction Among Teaching Assistants in Hong Kong ’ s Inclusive Education*. <https://doi.org/10.1177/2158244020941008>
- Chen, X. (2025). *The work engagement and organizational silence among nurses : the mediating role of coworker support*. November. <https://doi.org/10.3389/fpubh.2025.1660100>
- Dotan, H. (2007). *Friendship ties at work: Origins, evolution and consequences for managerial effectiveness*.
- Ekonomi, J., Jenderal, U., & Purwokerto, S. (2021). *PENGARUH WORKPLACE FRIENDSHIP DAN WORKPLACE WELL BEING TERHADAP EMPLOYEE PERFORMANCE YANG DIMEDIASI OLEH EMPLOYEE ENGAGEMENT* Nindita Rizki 1* , Siti Zulaikha Wulandari 1 , Ade Irma Suryani 1 1. 23(3), 1–20.
- Engagement, W., Dari, D., Work-study, D. A. N., Mahasiswa, P., Di, B., & Akhir, T. (2021). 1 , 2 , 3. 04, 29–39.
- Gadzali, S. S., Susanto, Y., Rimbano, D., & Sari, T. A. (2024). *Optimasi Produktivitas Karyawan Melalui Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. 2(5), 224–229.
- Gelard, P., & Rezaei, S. (2025). *The Relationship between Job Motivation , Compensation Satisfaction and Job Satisfaction in Employees of Tax Administration – A Case Study in Tehran*. 12(2), 165–171. <https://doi.org/10.5539/ass.v12n2p165>
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26*.
- Hadi, P. (2023). *The influence of self-efficacy on employee performance mediated by work motivation and work engagement*. *International Journal of Research in Business & Social Science*, 12(2).

- Hadi, S. (2004). *Analisis regresi*. Andi.
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja*. 2(1), 69–88.
- Hazizah, S., Hartati, W., & Risdianto. (2025). *Analysing the Impact of Self-Efficacy on Employee Performance: The Mediating Role of Work Motivation at Permodalan Nasional Madani, Majalengka Branch* 2. 14(4), 1962–1972.
- Ilmiah, J., Candrajiwa, P., & Surakarta, U. M. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Keterikatan Kerja pada Karyawan PT . X Pasuruan , Jawa Timur The Influence of Work Motivation and Job Satisfaction on Work*. 8(1), 44–53.
- Inayatunni'mah, S. (2025). *Pengaruh Empowering Leadership dan Workplace Friendship Terhadap Kinerja dengan Motivasi Kerja sebagai Pemediasi (Studi pada Tenaga Non Medis Rumah Sakit Permata Medika Kebumen)*. Universitas Putra Bangsa.
- Jatisunda, M. G., Program, D., Pendidikan, S., & Majalengka, U. (2017). *Hubungan Self-Efficacy Siswa SMP dengan Kemampuan Pemecahan Masalah Matematis*. 1(2), 24–30.
- Judge, T. A., & Bono, J. E. (2001). *Relationship of Core Self-Evaluations Traits — Self-Esteem , Generalized Self-Efficacy , Locus of Control , and Emotional Stability — With Job Satisfaction and Job Performance : A Meta-Analysis*. 86(1), 80–92. <https://doi.org/10.1037//0021-9010.86.1.80>
- Kuncoro, M. (2013). *Metode riset untuk bisnis & ekonomi*. Erlangga.
- Kuswibowo, C. (2020). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan*. 2, 43–49.
- Lesmana, I. S., & Bahits, A. (2023). *Inovasi Dalam Proses Seleksi Karyawan Untuk Meningkatkan Kompetitivitas Divisi Marketing PT . Sumber Alfariya Trijaya Tbk .* 9(2), 364–376.
- Lestari, D., Woestho, C., & Kurniawan, D. (2023). *PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KETERIKATAN KARYAWAN PT BUDI AGUNG SENTOSA*. 2(November), 3232–3246.
- Manoach, J. L., & Susilo, D. (2023). *Grit dan Religiositas terhadap Work Engagement pada Pengurus Ormawa yang Beragama Kristiani di Surabaya*. 11(2).
- Masruroh, Z., & Prayekti, P. (2021). *PENGARUH SELF EFFICACY TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI*. 2(4).

- Meria, L., Prastyani, D., & Dudhat, A. (2022). *The Role of Transformational Leadership and Self-Efficacy on Readiness to Change Through Work Engagement*. 4(1).
- Oktavia, Y., Fikri, K., & Akhmad, I. (2023). *Pengaruh Workplace Friendship dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai UPT Pengelolaan Pendapatan Kubang BAPENDA Riau*. 3, 885–898.
- Omuris, E. (2019). *Workplace friendship in hospitality organizations : a scale development*. <https://doi.org/10.1108/IJCHM-10-2017-0658>
- Pillemer, J., & Rothbard, N. P. (2018). Friends without benefits: Understanding the dark sides of workplace friendship. *Academy of Management Review*, 43(4), 635–660.
- Priska, J., & Rahmawati, E. (2020). *Pengaruh Self Efficacy , Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN Puruk Cahu Kabupaten Murung Raya*. 9(1).
- Prof. Dr. Wibowo, S. E. M. P. (2018). *Manajemen Kinerja*. ptrajagrafindo persada 1. <https://books.google.co.id/books?id=cmXwzwEACAAJ>
- Psikologi, F., Psikologi, M., & Semarang, U. (2021). *Work Engagement pada Petugas Layanan Work Engagement on Service Officer*. 5, 329–346.
- Puspitasari, S. C., & Fidyaningsih, R. (2023). *JKA (Jurnal Kesehatan Arrahma)*. 1(1), 5–11.
- Putra, R. S. (2018). *Pengaruh Keterikatan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kualitas Pelayanan*. 6(1), 67–73.
- Rista, K., Putra, A., Landra, N., Made, N., & Puspitawati, D. (2022). *PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARAYAWAN PADA LPD SE-KECAMATAN TABANAN*. 3(September 2022).
- Rosmaini, T. H. (2019). *Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai* 1,2. 2(1), 1–15.
- Rulianti, E. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja , Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. 6(1), 849–858.
- Saputra, N., Ghaisani, K. R., Salma, M., & Hastuti, R. (2024). *THE RELATIONSHIP OF SELF EFFICACY TO WORK ENGAGEMENT IN*. 6(1), 583–594.
- Sarwono, J. (2010). *Analisis Jalur (Path Analysis) dengan SPSS*.

- Simpson, M. R. (2009). *Engagement at work : A review of the literature*. 46, 1012–1024. <https://doi.org/10.1016/j.ijnurstu.2008.05.003>
- Sisdiyanto, M. S. (2021). *Pengaruh Transformational Leadership , Reward Dan Work Engagement Terhadap Perilaku Kerja Pegawai Direktorat Jenderal Pendidikan Islam Kementerian Agama Ri*. 5(2020), 18–28.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sukoco. (2020). *WORK ENGAGEMENT OF MILLENIAL GENERATION EMPLOYEES*. 5(3), 263–281.
- Sulasmi, E. (2021). *Manajemen dan Kepemimpinan - Rajawali Pers*. PT. RajaGrafindo Persada.
<https://books.google.co.id/books?id=qEwaEAAAQBAJ>
- Sulistyaningtyas, N. (2025). *PENGARUH GRATITUDE TERHADAP AFFECTIVE WELL-BEING DENGAN WORKPLACE FRIENDSHIP SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA GURU SMK TAMTAMA 2 SIDAREJA*. UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA.
- Supriyati. (2012). *Metodologi Penelitian Komputerisasi Akuntansi*. LABKAT.
- Tri, R., Safariningsih, H., Rizan, M., & Handaru, W. (2022). *Jmsab* 285. 5(2), 285–304.
- Uno, H. B. (2023). *Teori motivasi dan pengukurannya: Analisis di bidang pendidikan*. Bumi Aksara.
- Veronika, S., Syamsuddin, R., & Almahdali, F. (2024). *Pengaruh Workplace Friendship dan Ethical Leadership Terhadap Knowledge Sharing pada Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Palu*. 7(9), 3627–3633. <https://doi.org/10.56338/jks.v1i1.4471>
- Wang, S., Liu, Y., Zhang, J., & Li, S. (2023). Why, how and when the double-edged sword of workplace friendship impacts differentiated organizational citizenship behavior: A relationship motivation theory approach. *Current Psychology*, 42(16), 13838–13855. <https://doi.org/10.1007/s12144-022-03818-0>
- Yam, J., & Taufik, R. (2021). Hipotesis Penelitian Kuantitatif. *Perspektif: Jurnal Ilmu Administrasi*, 3, 96–102. <https://doi.org/10.33592/perspektif.v3i2.1540>
- Yan, C., Ni, J., Chien, Y., & Lo, C. (2021). Journal of Hospitality and Tourism Management Does workplace friendship promote or hinder hotel employees ' work engagement ? The role of role ambiguity. *Journal of Hospitality and*

Tourism Management, 46(September 2020), 205–214.
<https://doi.org/10.1016/j.jhtm.2020.12.009>

Zahroh, R. A., Work, P., Balance, L., Gresik, R., Zahroh, R. A., & Khasanah, U. (2024). *PENGARUH WORK LIFE BALANCE , WORK ENGAGEMENT , DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI MUSTIKARASA CAFE & RESTO*. 09, 40–46.

Zarrin, L., Ghafourifard, M., & Sheikhalipour, Z. (2023). Relationship between Nurses Reflection , Self-efficacy and Work Engagement : A Multicenter Study. *Tabriz University of Medical Sciences*, 12(3), 155–162.
<https://doi.org/10.34172/jcs.2023.31920>

