

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. (2007). *Manajemen Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bandura, A. (1986). *Social foundations of thought and action: A social cognitive theory*. Englewood Cliffs, NJ: Prentice-Hall.
- Baron, R. A., Branscombe, N. R., & Byrne, D. (2002). *Social Psychology* (10th ed.). Boston: Allyn and Bacon.
- Baumeister, R. F., & Leary, M. R. (1995). The need to belong: Desire for interpersonal attachments as a fundamental human motivation. *Psychological Bulletin*, 117(3), 497–529.
- Budiasa, I. W. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit ANDI.
- Bernardin, H. J., & Russell, J. E. A. (2019). *Human Resource Management: An Experiential Approach* (6th ed.).
- Cahen, F. R., & Borini, F. M. (2020). Digital Competence: A New Challenge for Internationalization. *International Journal of Business Innovation*, 5(2), 15-28.
- Danim, S. (2004). *Motivasi Kepemimpinan dan Efektivitas Kelompok*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Deci, E. L., & Ryan, R. M. (1985). *Intrinsic motivation and self-determination in human behavior*. New York: Plenum Press.
- Effendy, O. U. (2015). *Ilmu Komunikasi: Teori dan Praktek*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

- Elisnawati, D., Rizal, M., & Hakim, A. (2022). Pengaruh Kompetensi Digital, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 8s(1), 45-58.
- Gagné, M., Deci, E. L., & Ryan, R. M. (2019). Self-determination theory and work motivation. *Journal of Organizational Behavior*, 26(4), 331–362.
- Ghozali, I. (2005). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Ghozali, I. (2009). *Ekonometrika: Teori, Konsep, dan Aplikasi dengan SPSS 17*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2015). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23* (Ed. 8). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., Donnelly, J. H., & Konopaske, R. (2010). *Organizations: Behavior, Structure, Processes* (12th ed.). New York: McGraw-Hill.
- Gibson, J. L. (1996). *Organisasi: Perilaku, Struktur, Proses*. Jakarta: Erlangga.
- Hasibuan, M. S. P. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hidayat, T. W., & Tjahjono, H. K. (2015). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Ekstrinsik terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 11(1), 12-25.

- Kuswadi, S. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi dan Implementasi*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Lindner, J. R. (1998). Understanding Employee Motivation. *Journal of Extension*, 36(3), 1-8.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2006). *Human Resource Management: Essential Perspective (3rd ed.)*.
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Maslow, A. H. (1943). A theory of human motivation. *Psychological Review*, 50(4), 370-396.
- Mayes, R., & Fowler, C. (2013). Digital Competence in the Workplace. *Journal of Digital Learning and Technology*, 7(3), 88-95.
- Muizu, W. O. Z., & Budiarti, E. (2017). Kompetensi Digital untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan di Era Revolusi Industri 4.0. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 8(2), 100-115.
- Nawawi, H. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Untuk Bisnis yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Nazir, M. (2003). *Metode Penelitian*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nofitasari, D. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 12(3), 245-258.
- Nugroho, A. S. (2022). Peran Motivasi Intrinsik dan Ekstrinsik terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 18(2), 134-147.
- Potu, H. N., Lengkong, V. P. K., & Trang, I. (2021). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Ekstrinsik terhadap Kinerja Karyawan di PT Air Manado. *Jurnal*

EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi, 9(2), 789–799.

Pahlan, M., Rukmana, A., & Fauziah, M. (2025). Digital Competence and Organizational Culture: Keys to Managerial Effectiveness. *International Journal of Business and Management*, 15(1), 55-68.

Potu, H. N., Lengkong, V. P. K., & Trang, I. (2021). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Ekstrinsik terhadap Kinerja Karyawan di PT Air Manado. *Jurnal EMBA*, 9(2), 789-799.

Putri, R. A., & Rahardjo, M. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 88-97.

Robbins, S. P. (2003). *Organizational Behavior* (10th ed.). Upper Saddle River, NJ: Prentice Hall.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi Edisi Ke-16*. Salemba Empat.

Setiawan, D., & Yulianti, F. (2021). Budaya Organisasi Inovatif dan Dampaknya terhadap Kreativitas serta Produktivitas Karyawan. *Jurnal Manajemen Inovasi*, 13(2), 78-91.

Sembering, M. T. (2012). *Budaya Organisasi dan Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan*. Jakarta: Penerbit PPM.

Siagian, S. P. (1994). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Siagian, S. P. (2012). *Teori Motivasi dan Aplikasinya*. Jakarta: Rineka Cipta.

Sidik, A. R., Pogo, T., & Nugroho, E. (2022). Pengaruh Reward, Pengakuan, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 14(1), 45-62.

Silaen, N. R., et al. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Kinerja Karyawan*. Bandung: Penerbit Media Sains Indonesia.

- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Soeprihanto, J. (2001). *Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karyawan*. Yogyakarta: BPFE.
- Steers, R. M. (1985). *Efektivitas Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2011). *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Tampubolon, B. D. (2007). *Analisis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Penerbit Andira.
- Tiong, F. M., Sumaryo, M., & Simamora, R. (2024). Digital Competence, Employee Engagement, and Leadership Style in SMEs Indonesia. *Journal of Business and Digital Transformation*, 9(1), 23–40.

Uno, H. B. (2016). *Teori Motivasi dan Pengukurannya: Analisis di Bidang Pendidikan*. Jakarta: Bumi Aksara.

van Laar, E., van Deursen, A. J. A. M., van Dijk, J. A. G. M., & de Haan, J. (2020). No The Influence of Digital Competence on Workforce Performance. *Computers in Human Behavior*, 102, 16–25.

Zainal, V. R. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : Dari Teori ke Praktik*. Rajagrafindo Persada.

