

HALAMAN MOTTO

Siapin jawaban buat hari ini aja, ulangan besok soalnya belum tentu
Yang lu pelajarin hari ini.

Anak-anak yang mengalami perang dan anak-anak yang tidak mengenal perang
memiliki Nilai yang berbeda, Hanya orang-orang yang berdiri di puncaklah yang
bisa menentukan, mana yang baik dan mana yang jahat. Keadilan akan menang?
Itu sudah pasti! Sebab hanya pemenanglah yang di anggap sebagai keadilan!!
(Donquixote Doflaminggo)

Create the life you can't wait to wake up to
(windi)

Skripsi yang baik adalah skripsi yang selesai, sebaik apapun skripsimu tidak akan
mengubah dunia ini.

Yang sudah boleh pulang.
(Penulis)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Saya persembahkan skripsi ini untuk:

1. Bapak Muhamad Mislan dan Ibu Sri Rasmini selaku kedua orang tua tercinta penulis, terima kasih atas setiap tetes keringat dalam setiap pengorbanan dan kerja keras yang dilakukan untuk memberikan yang terbaik kepada penulis serta mengusahakan segala kebutuhan penulis. Terima kasih sudah memberikan doa dan memberikan kasih sayang yang tak terhingga sampai akhirnya penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.
2. Kakak kesayangan penulis Eka Afrilia yang selalu memberikan dukungan moril dan materil, memotivasi dan mendoakan penulis. Serta adik saya Giwang Risky Prastio yang selalu membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini dari awal sampai akhir, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis, kampus, dan teman-teman pembaca dan pihak-pihak lain yang berkepentingan.
4. Serta tiada henti selalu mendoakan yang terbaik untuk penulis di setiap langkah, dan semua pihak yang telah bertanya: “kapan sidang?”, “kapan selesai?”, “kapan wisuda”. dan lain jenisnya. kalian adalah alasan saya, segera menyelesaikan skripsi ini.

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Motivasi Intrinsik, Kompetensi Digital, Budaya Organisasi terhadap Efektivitas Kerja Karyawan PT Graha Bara Lestari. Populasi pada penelitian ini yaitu seluruh karyawan dengan sampel sebanyak 38 responden. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan teknik pengambilan sampel adalah non-probability sampling yaitu sampel jenuh. Alat bantu pengelolaan data yaitu menggunakan SPSS for windows versi 31.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Motivasi Intrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap Efektivitas Kerja. Kompetensi Digital berpengaruh positif dan signifikan terhadap Efektivitas Kerja. Budaya Organisasi tidak berpengaruh terhadap Efektivitas Kerja. Motivasi Intrinsik, Kompetensi Digital, dan Budaya Organisasi secara simultan berpengaruh terhadap Efektivitas Kerja.

Kata Kunci: Motivasi Intrinsik, Kompetensi Digital, Budaya Organisasi, Efektivitas Kerja



ABSTRACT

The purpose of this study is to determine the influence of intrinsic motivation, digital competence, and organizational culture on employee work effectiveness at PT Graha Bara Lestari. The study population consists of all employees, with a sample size of 38 respondents. A quantitative research method was employed, utilizing a non-probability sampling technique specifically, a saturated sample. Data management was conducted using SPSS for Windows version 31.0. The results of this study indicate that intrinsic motivation has a positive and significant effect influence on work effectiveness. Organizational culture does not has a significant influence on work effectiveness. Intrinsic motivation, digital competence, and organizational culture simultaneously influence work effectiveness.

Keywords: Intrinsic Motivation, Digital Competence, Organizational Culture, Work Effectiveness



KATA PENGANTAR

syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala limpahan rahmat, karunia, dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "Pengaruh Motivasi Intrinsik, Kompetensi Digital, Dan Budaya Organisasi Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan PT Graha Bara Lestari" ini dengan baik.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Putra Bangsa. Penulis menyadari tersusunnya skripsi ini karena adanya bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. untuk itu, perkenankan penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr Gunarso Wiwoho S.E., M.M, selaku Rektor Universitas Putra Bangsa Kebumen
2. Bapak Parmin S.E., M.M Selaku Ketua Prodi Manajemen Universitas Putra Bangsa
3. Dr. Siti Nur Azizah, S.E., M.M. selaku pembimbing yang telah dengan sabar, tekun, tulus dan ikhlas meluangkan waktu, tenaga dan pikiran memberikan bimbingan, motivasi, arahan, dan saran-saran yang sangat berharga kepada penulis.
4. Kedua orang tua, yang selalu mendoakan penulis dan selalu memberikan dukungan, semangat dan motivasi yang sangat berharga kepada penulis untuk menyelesaikan ini.

5. Kepada teman Seperjuangan Diar, Naim, Cais, Cipo, Acha dan lain- lain yang telah memberikan motivasi dan dorongan kepada penulis agar tetap konsisten melaksanakan pendidikan ini.
6. Zakaria selaku sahabat, bukanlah tentang siapa yang kau kenal paling lama. Tetapi tentang ia yang datang ke kehidupanmu dan berkata, ‘aku ada di sini untukmu teman’, lalu membuktikannya.
7. Terima kasih kepada Feast dan Hindia semua lagunya yang membuat saya tetap semangat dalam penulisan tugas akhir.
8. Terima kasih kepada diri sendiri, terima kasih sudah kuat dan tidak gila selalu berjuang di titik terendah dan sampai hari ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penyusunan karya tulis imiah ini masih banyak terdapat kekeliruan dan kesalahan baik dari segi penulisan maupun penyusunan. oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan bimbingan dari berbagai pihak agar penulis dapat memperbaikinya.

Kebumen, 13 Mei 2026

Penulis

Rian Zuliansah

NIM. 225504856

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN	iv
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME.....	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAK	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah	12
1.3. Batasan Masalah.....	13
1.4. Tujuan Penelitian.....	15
1.5. Manfaat Penelitian.....	16
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	17
2.1. Tinjauan Teori.....	17
2.1.1. Efektivitas Kerja Karyawan	17
2.1.2. Motivasi Intrinsik	25
3.1. Instrumen atau Alat Pengumpulan Data	28
2.1.3. Kompetensi Digital.....	30
2.1.4. Budaya Organisasi.....	32
2.2. Penelitian Terdahulu	36
2.3. Hubungan Antar Variabel	38
2.4. Model Empiris.....	43
2.5. Hipotesis.....	44

BAB III METODE PENELITIAN	46
3.2. Objek dan Subjek Penelitian	46
3.1.1 Objek penelitian.....	46
3.1.2 Subjek penelitian	46
3.3. Variabel Penelitian	46
3.2.2 Varibel terikat (<i>dependent</i>).....	47
3.4. Definisi Operasional Variabel.....	47
3.5. Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	52
3.5.1 Jenis data	52
3.5.2 Teknik pengumpulan data	53
3.6. Populasi dan Sampel	54
3.6.1 Populasi	54
3.6.2 Sampel	55
3.6.3 Teknik pengambilan sampel.....	55
3.7. Teknik Analisis	56
3.7.1 Analisis Deskriptif.....	56
3.7.2 Analisis Statistika	56
3.7.3 Uji Asumsi Klasik	59
3.7.4 Analisis Regresi Linear Berganda	62
3.7.5 Uji Hipotesis.....	63
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	68
4.1. Analisis Deskriptif.....	68
4.2. Analisis Statistik.....	72
4.3. Pembahasan.....	83
BAB V SIMPULAN	88
5.1 Simpulan	88
5.2 Keterbatasan	89
5.3 implikasi.....	90
5.3.1 Implikasi Praktis	90
5.3.2 Implikasi teoritis	92
DAFTAR PUSTAKA.....	95
LAMPIRAN	101

DAFTAR TABEL

Tabel II-1 Penelitian Terdahulu	37
Tabel III-1 Indikator dan Distribusi Variabel Efektivitas Kerja.....	48
Tabel III-2 Indikator dan Distribusi Variabel Motivasi Instrinsik.....	49
Tabel III-3 Indikator dan Distribusi Variabel Kompetensi Digital.....	50
Tabel III-4 Indikator dan Distribusi Variabel Budaya Organisasi	51
Tabel III-5 Identifikasi dan Definisi Operasional Variabel	51
Tabel IV-1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	69
Tabel IV-2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	70
Tabel IV-3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	71
Tabel IV-4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	72
Tabel IV-5 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Instrinsik.....	73
Tabel IV-6 Hasil Uji Validitas Variabel Kompetensi Digital.....	74
Tabel IV-7 Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi	74
Tabel IV- 8 Hasil Uji Validitas Variabel Efektivitas Kerja	75
Tabel IV- 9 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Penelitian.....	76
Tabel IV- 10 Hasil Uji Multikolinearitas	76
Tabel IV-11 Analisis Regresi Linear Berganda	78
Tabel IV-12 Uji t	81
Tabel IV-13 Uji F	82
Tabel IV-14 Koefisien Determinasi.....	83

DAFTAR GAMBAR

Gambar II-1 Model Empiris	44
Gambar IV-1 Uji Normalitas	77
Gambar IV-2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	78



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	102
Lampiran 2 Surat Permohonan Penelitian Kuesioner	108
Lampiran 3 Tabulasi Data.....	109
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas	113
Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas	117
Lampiran 6 Uji Asumsi Klasik	118
Lampiran 7 Regresi Linear Berganda.....	120
Lampiran 8 Tabel r	121
Lampiran 9 Tabel t.....	124
Lampiran 10 Tabel F	126
Lampiran 11 Surat Izin Tempat Penelitian Skripsi.....	128
Lampiran 12 Balasan Surat Izin dari PT Graha Bara Lestari	129
Lampiran 13 Kartu Bimbingan Skripsi.....	130
Lampiran 14 Kartu Seminar Proposal	131