

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmaddien, I. (2023). *Effect of Work-Life Balance on Employee Performance Mediated by Job Satisfaction*. 8(1), 2023.
- Amruddin, Priyanda, R., Agustina, T. S., Ariantini, N. S., Rusmayani, N. G. A. L., Aslindar, D. A., Ningsih, K. P., Wulandari, S., Putranto, P., Yuniati, I., Untari, I., Mujiani, S., & Dipo Wicaksono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Pradina Pustaka.
- Arifin, M., & Muharto, A. (2022). Pengaruh Worklife Balance Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Livia Mandiri Sejati Pasuruan). *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*.
<https://doi.org/https://doi.org/10.26623/jreb.v15i1.3507>
- Arikunto, S. (2014). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik* (15th ed.). PT Rineka Cipta.
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. CV. Pena Persada.
- Dwinda Rostianti, J., Rafli Febrian, M., & Susijawati, N. (2025). Work-Life Balance and Burnout as Factor Influencing Nurse Performance at Cirebon Port General Hospital. *International Journal of Business, Economics and Social Development*, 6(2), 311–318.
<https://doi.org/https://doi.org/10.46336/ijbesd.v6i2.904>
- Echdar, S. (2017). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis (Panduan Komprehensif Langkah Demi Langkah Penelitian untuk Skripsi, Tesis, dan Disertasi)*.
- Fiernaningsih, N., Herijanto, P., Wahyu, E. E., & Utami, R. B. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Literasi Nusantara Abadi Grup.
www.penerbitlitnus.co.id
- Firdaus, M. F., Tahir, S., & Dharmanto, A. (2025). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Data Prima Solusi. *Jurnal Riset Ilmiah*, 2(8), 3584–3599. <https://doi.org/10.62335>
- Fitri, A., Rahim, R., Nurhayati, Azis, Pagiling, S. L., Natsir, I., Munfarikhatin, A., Simanjutak, D. N., Hutagaol, K., & Anugrah, N. E. (2023). *Dasar-Dasar Statistika Untuk Penelitian*. Yayasan Kita Menulis.
- Ganyang, M. T. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Realita*. IN MEDIA.

- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25* (9th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadi, S. (2004). *Metodologi Research*. Andi Offset.
- Haris, A., Effendi, F., & Darmayanti, N. (2023). *Kepuasan Kerja*. Deepublish.
- Hartadi, A. (2020). Analisis Pengaruh Faktor-Faktor Beban Kerja Terhadap Kinerja Prgawai di Dinas Kesehatan DIY. *ALBAMA*, 13(2).
- Hendra, D., & Artha, B. (2023). Work-Life Balance: Suatu Studi Literatur. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 3, 11320–11330. <https://j-innovative.org/index.php/Innovative>
- Hutabarat, L., Sihombing, N. S., Herlambang, S. P., Siregar, P. N. U. S., & Sitompul, J. (2023). The Effect of Competence, Compensation, Workload, and Work Motivation toward Employee Performance. *International Journal of Finance, Economics and Business*, 2(1), 84–92. <https://doi.org/10.56225/ijfeb.v2i1.171>
- Iba, Z., & Wardhana, A. (2024). *Analisis Regresi dan Analisis Jalur untuk Riset Bisnis Menggunakan SPSS 29.0 & Smart-PLS 4.0*. Eureka Media Aksara.
- Khaeruman, Marnisah, L., Idrus, S., Irawati, Iaila, Farradia, Y., Erwatiningih, E., Hartatik, Supatmin, Yuliana, Aisyah, N., Natan, Nu., Widayanto, M. T., & Ismawati. (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus* (1st ed.). CV. AA. RIZKY.
- Khoiri, N. (2021). *Buku Statistika Konseptual dan Aplikatif Perseptif Manajemen Pendidikan*. Southeast Asian Publishing. www.seapublication.com
- Lery, Y. Ci., Peong, H. K., Ica, F., Dhone, M. Y., & Firmansyah, M. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Di Puskesmas La'o Manggarai. *Jurnal STIE Karya Akuntansi Dan Manajemen*.
- Lutfiana, A., Sri Lestari, I., Annisa, K., Puspita, R., & Rasyid, Y. (2023). *Strategi Pusat Kesehatan Masyarakat (Puskesmas) Kecamatan Cilandak dalam Meningkatkan Akreditasi ke Tingkat Paripurna*. 1(1), 1–14.
- Mahawati, E., Yuniwati, I., Ferinia, R., Rahayu, P. P., Fani, T., Sari, A. P., Setijaningsih, R. A., Fitriyatinur, Q., Sesilia, A. P., Mayasari, I., Dewi, I. K., & Bahri, S. (2021). *Analisis Beban Kerja dan Produktivitas Kerja*. Yayasan Kita Menulis.

- Meisyah, M., Junita, L., & Mulkan, R. (2025). Pengaruh Employee Engagement, Budaya Organisasi dan Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan PT. Tolan Tiga Indonesia. *JUMBIWIRA : Jurnal Manajemen Bisnis Kewirausahaan*, 4(1), 120–133. <https://doi.org/10.56910/jumbiwira.v4i1.2062>
- Nawarcono, W., & Setiono, A. (2021). Analisis Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja. *SOLUSI: Jurnal Kajian Ekonomi Dan Bisnis*.
- Norawati, S., & Nurmansyah. (2025). *Meningkatkan Kinerja Pegawai (Pendekatan Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja)*.
- Pasaribu, B. S., Herawati, A., Utomo, K. W., & Aji, R. H. S. (2022). *Metodologi Penelitian Untuk Ekonomi dan Bisnis*. Media Edu Pustaka. www.mediaedupustaka.co.id
- Permadi, I. K. O., Diputra, I. K. S., & Sanjiwani, P. A. P. (2023a). The Effect of Work-Life Balance and Workload on Job Satisfaction to Affect Nurse Performance. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 7(2), 884. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v7i2.1150>
- Permadi, I. K. O., Diputra, I. K. S., & Sanjiwani, P. A. P. (2023b). The Effect of Work-Life Balance and Workload on Job Satisfaction to Affect Nurse Performance. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 7(2), 884. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v7i2.1150>
- Phoong, K.-H., Hashim, N. H. binti, & bin Osman, A. F. (2024). An Empirical Exploration of Psychological Well-Being's Mediating Influence on Work-Life Balance and Employee Performance in Ghanaian Public Hospitals. *Asian Journal of Business and Accounting*, 17(2), 207–241. <https://doi.org/10.22452/ajba.vol17no2.6>
- Pironita, Y. (2025). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karaywan Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Pada Karyawan Mitra Jaya Komputer. *Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains*, 6(2). www.jurnal.umb.ac.id
- Priatna, D. K. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Era 5.0*. Deepublish.
- Purnama, C. Y. (2024). *Buku Ajar Mata Kuliah Statistika*. Deepublish Digital.
- Puspitawati, N. M. D., Atmaja, N. P. C. D., Ernawatiningsih, N. P. L., Salain, P. P. P., & Dwinata, I. P. W. J. S. (2025). Unlocking Success: The Mediating Power of Organizational Commitment and Job Satisfaction between Work-Life Balance and Employee Performance. *Problems and Perspectives in Management*, 23(1), 472–481. [https://doi.org/10.21511/ppm.23\(1\).2025.36](https://doi.org/10.21511/ppm.23(1).2025.36)

- Putra, G. P., Machasin, & Chairilisyah, D. (2022). Peran Kepuasan Kerja Sebagai Pemediasi antara Motivasi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(3).
- Putra, R. S., Eliyana, A., Agustina, T. S., Khusnah, H., & Anshori, M. Y. (2024). The Influence of Workload and Working Environment on Employee Performance through Job Satisfaction as A Mediation Variable at CV. Kebab Bosman Food Indonesia. *Revista de Gestao Social e Ambiental*, 18(5). <https://doi.org/10.24857/rgsa.v18n5-088>
- Rumawas, W. (2021). *Manajemen Kinerja*. Unsrat Press.
- Safrizal, H. B. A. (2023). *Kepuasan Kerja*. Eureka Media Aksara.
- Saptaputra, S. K., Vitalistyawati, L. P. A., Wardhana, A., Lestari, V., Zulhayudin, M. F., Sumaningrum, N. D., Sya'diyah, N. W., Daryono, Riswal, M., Saptadi, J. D., & Prianti, I. A. (2023). *Ergonomi dan Lingkungan Kerja* (H. Akbar, Ed.; CV> Media Sains Indonesia, Tran.).
- Saputra, A. F., & Masdupi, E. (2025). *Work-Life Balance di Dunia Kerja*. PACE (Partnership for Action on Community Education).
- Setiono, B. A., & Sustiyatik, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Pendekatan Teoritis dan Praktis*.
- Siagian, J. L. S., Haslindah, A., Bora, M. A., Hanafie, A., Alius, M., Widigdo, A. M. N., Lukmandono, Parningotan, S., Arminas, Perdana, R., Tanjung, R., Roban, & Irwan, H. (2025). *Analisis Beban dan Produktivitas Kerja*. Get Press Indonesia.
- Sinaga, O. S., Hasibuan, A., Efendi, Priyojadmiko, E., Butarbutar, M., Purba, Su., Karwanto, Salalahi, M., Hidayatulloh, A. N., & Muliana. (2020). *Manajemen Kinerja dalam Organisasi*. Yayasan Kita Menulis.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja* (Suryani & R. Damayanti, Eds.). PT Bumi Aksara.
- Soelistya, D. (2023). *Monograf Media Lingkungan Spirit Kinerja Karyawan*. Nizamia Learning Center.
- Soelistya, D., Desembrianita, E., & Tafrihi, W. (2021). *Strong Point Kinerja Karyawan Motivasi Kunci Implementasi Kompensasi dan Lingkungan Kerja* (A. Irawan, Ed.). Nizamia Learning Center. www.nizamiacenter.com

- Soesana, A., Subakti, H., Karwanto, Fitri, A., Kuswandi, S., Sastri, L., Falani, I., Aswan, N., Hasibuan, F. A., & Lestari, H. (2023). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Yayasan Kita Menulis.
- Sudarmanto. (2018). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi* (N. Adi, Ed.; Cetakan Keempat). PUSTAKA PELAJAR.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (1st ed.). Alfabeta.
- Sugiyono, & Setiyawami. (2022). *Metode Penelitian Sumber Daya Manusia (Kuantitatif, Kualitatif, dan Studi Kasus)* (A. Nuryanto, Ed.). CV Alfabeta.
- Suriyanti, S., & Serang, S. (2025). The Influence of Work Stress, Workload, and Job Satisfaction on the Performance of Hospital Nurses in Makassar, Indonesia. *International Multidisciplinary Journal*, 20, 166–173. <https://doi.org/10.5281/twist.10049652#367>
- Syahza, A. (2021). *Metodologi Penelitian* (Edisi Revisi). UR Press Pekanbaru.
- Taha, F., & Jabid, A. W. (2022). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Pusat Kesehatan Masyarakat (Puskesmas) Kecamatan Patani Utara. *Jurnal Manajemen Sinergi*.
- Timbuleng, C., Lengkong, V. P. K., & Lumantow, R. Y. (2023). Pengaruh work-Life Balance, Beban Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Koperasi dan Usaha Kecil Menengah Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis, Dan Akuntansi*, 11(4), 758–770. <https://doi.org/https://doi.org/10.35794/emba.v11i4.52201>
- Tsauri, S. (2013). *MSDM Manajemen Sumber Daya Manusia* (A. Mutohar & Moh. N. Afandy, Eds.). STAIN Jember Press.
- Vanchapo, A. R. (2020). *Beban Kerja dan Stress Kerja*. CV. Penerbit Qiara Media.
- Warella, S. Y., Revida, E., Abdillah, L. A., Pulungan, D. R., Purba, S., Firdaus, E., Tjiptadi, D. D., Faisal, M., Lie, D., Butarbutar, M., & Kato, I. (2021). *Penilaian Kinerja Sumber Daya Manusia*. Yayasan Kita Menulis.
- Wau, J., & Purwanto. (2021). The Effect of Career Development, Work Motivation, and Job Satisfaction on Employee Performance. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*, 7(2), 262. <https://doi.org/10.17358/jabm.7.2.262>

- Yuridha, R. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Job Crafting terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Sibatik Journal: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 1(9), 1781–1792. <https://doi.org/10.54443/sibatik.v1i9.235>
- Zhang, J., Rehman, S., Addas, A., & Ahmad, J. (2024). Influence of Work-Life Balance on Mental Health Among Nurses: The Mediating Role of Psychological Capital and Job Satisfaction. *Psychology Research and Behavior Management*, 17, 4249–4262. <https://doi.org/10.2147/PRBM.S497305>

