

DAFTAR PUSTAKA

- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (1990). Organizational Commitment-Allen-Meyer (1990).pdf. In *Journal of Occupational Psychology* (Vol. 63).
- Arikunto, S. (2007). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek Edisi Revisi 17*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2014). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Azizah, N., Murgiyanto, M., & Nugroho, R. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Guru Pada Smk Abdurrahman Wahid Lamongan. *Equilibrium: Jurnal Ekonomi-Manajemen-Akuntansi*, 15(2), 240.
- Bass, B. M. (1985a). Leadership and Performance Beyond Expectations. *Academy of Management Review*, 12(4).
- Bass, B. M. (1985b). Leadership and Performance Beyond Expectations. *Academy of Management Review*, 12(4), 756–757.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat
- Edison, Anwar. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta
- Efendi, F., Sunaryo, H., & Harijanto, D. (2023). Efektivitas kepemimpinan transformasional kepala sekolah melalui komitmen kerja terhadap kinerja guru merdeka belajar. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*, 11(2), 19-32.
- Fatyandri, Adi & Firmawan, Teddi. (2022). PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN, MOTIVASI, KOMPETENSI TERHADAP KINERJA GURU SMA DI KOTA BATAM DI MEDIASI KOMITMEN ORGANISASI. *Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Manajemen*. 1. 33-45. <https://doi.org/10.58192/ebismen.v1i2>.
- Firdaus, A., Sudarmo, Noor, M. A., Safkaur, T. L., Suprayitno, D., & Setiawan, A. (2024). Job Satisfaction as a Mediation of Transformational Leadership on Organizational Commitment and Employee Performance. *Journal of Lifestyle and SDGs Review*, 5(2), e03140. <https://doi.org/10.47172/2965-730X.SDGsReview.v5.n02.pe03140>

Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 25. Edisi 9. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro

Greenberg, J. dan Baron, R. A. (2003). Behavior in Organization. New Jersey : Pearson Education Inc.

Hadi, S. (2004). Analisis regresi. Yogyakarta: Andi.

Handoko, T. Hani (2015). Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia, Edisi II, Cetakan keempat belas, Yogyakarta: BPFE

Hasibuan, Malayu S.P, 2006, Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Kedelapan, PT. Bumi Aksara, Jakarta.

Hasibuan, Malayu, P. 2007. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bumi Aksara. Jakarta.

Hasibuan, Malayu. S. P. (2014). Pengertian manajemen sumber daya manusia, fungsi, SDM, pengawasan (Edisi Revisi). Jakarta: Bumi Aksara.

Hasibuan. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara

<https://gtk.dikdasmen.go.id/assets/doc/0559-Surat-Edaran-tentang-Pengelolaan-Kinerja-Guru-Kepala-Sekolah.pdf>

https://ppid.kemendikdasmen.go.id/senayan/uploads/PROGRAM_PRIORITAS_T_A_2024_2fa5f09498.pdf?updated_at=2024-09-20T07:37:05.761Z

Hughes, R. L., Ginnet, R. C., and Curphy, G. J. 2012. Leadership: Memperkaya Pelajaran dari Pengalaman. Edisi Ketujuh. Jakar Salemba Humanika. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Kasmir. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik) (Vol. 1).

Kasmir. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). Depok: PT Rajagrafindo Persada.

Khofifah, T. F., & Banin, Q. A. (2023). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, LINGKUNGAN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis (JIMBis)*, 2(1), 55–69. <https://doi.org/10.24034/jimbis.v2i1.5717>

- Kurnia, R., & Sutisna, N. (2025). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, dan Penempatan Tenaga Pendidik Terhadap Kinerja Melalui Komitmen Organisasi di Institusi Pendidikan. *ECo-Fin*, 7(1), 379–391. <https://doi.org/10.32877/ef.v7i1.21431>
- Lailatul Mufidah, Endang Suswati, Gendut Budi Wahyono, & Nailin Nikmatul Maulidiyah. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Pelatihan terhadap Kinerja Pengurus Pondok Pesantren yang dimediasi oleh Komitmen Organisasi. *J-CEKI: Jurnal Cendekia Ilmiah*, 1(5), 661–678. <https://doi.org/10.56799/jceki.v1i5.840>
- Maharani, Nesha. 2025. “Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Melalui Komitmen Organisasi Di SMK Negeri 8 Padang.” *Journal of Science Education and Management Business* 4 (1). Riset Sinergi Indonesia: 157–67. <https://doi.org/10.62357/joseamb.v4i1.462>.
- Mangkunegara, .A. Anwar Prabu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung: Remaja Rosdakarya
- Mangkunegara, A. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Marnita Silaban, A., & Siregar, O. M. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Horti jaya lestari Cabang Dokan. *Jurnal Ekonomi, Akuntansi dan manajemen Indonesia*, 2(01), 16–26. <https://doi.org/10.58471/jeami.v2i01.89>
- Martha Andy Pradana. (2013). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Tetap PT. Mustika Bahana Jaya, Lumajang). *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 4(1).
- Mathis L. Robert dan John Jackson. 2006. *Human Resource Management*. Jakarta: Salemba Empat.
- Meyer, J. P., & Allen, N. J. (1991). A three-component conceptualization of organizational commitment. *Human Resource Management Review*, 1(1). [https://doi.org/10.1016/1053-4822\(91\)90011-Z](https://doi.org/10.1016/1053-4822(91)90011-Z)
- Meyer, J. P., & Allen, N. J. (1997). *Commitment In The Workplace (Theory, Research and Application)*. Sage Publication

N. Allen, and J. Meyer. (1990). 'The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance and Normative Commitment to the Organization', *Journal of Occupational Psychology.*, 63, 1–18

Nawangsari, E., Mintarti, M., & Sudjatno, S. (2023). Organizational Commitment Mediating the Influence of Training and Work Motivation on Employee Performance. *Interdisciplinary Social Studies*, 2(4), 1801–1815. <https://doi.org/10.55324/iss.v2i4.395>

Nugraheni, K. S., Triatmanto, B., & Yarnest. (2022). The Role of Organizational Commitment as Mediation of The Influence of Transformational Leadership on Hotel Employee Performance. *European Journal of Business and Management Research*, 7(6), 84–88. <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2022.7.6.1705>

Nuzulman, N. N., Safitri, H. M., Budi, A. S., & Nabila, S. S. (2024). Pengaruh Pelatihan Kerja, Budaya Organisasi, Pengembangan Karir dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Mobilitas Penduduk Aceh. *Jurnal Visioner & Strategis*, 13(1), 65–74.

OECD (2023), PISA 2022 Results (Volume I): The State of Learning and Equity in Education, PISA, OECD Publishing, Paris.

Pramono, A. C., & Prahiawan, W. (2021). Effect Of Training On Employee Performance With Competence And Commitment As Intervening. *APTISI Transactions on Management (ATM)*, 6(2), 142–150. <https://doi.org/10.33050/atm.v6i2.1742>

Purnawati, Ni K. E., et al. "Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Pelatihan terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Pegawai pada Dinas Perhubungan Kota Denpasar." *Jagaditha*, vol. 4, no. 2, 8 Sep. 2017, pp. 36-54, <https://doi.org/10.22225/jj.4.2.211.36-54>.

Rezky Muhammad, A., & Rahardja, E. (2021). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Karyawan Kantor PT. Pos Indonesia Kudus). *Diponegoro Journal of Management*, 10(1). Retrieved from <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/djom/article/view/30901>

Rivai, Veithzal dan Sagala Jauvani Ella, 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Parktik, PT. Rajawali Pers, Jakarta.

- Robbins, S. P., Judge, T. A., & Campbell, T. T. (2017). *Organizational behaviour*. pearson.
- Roni Harsoyo. (2022). Teori Kepemimpinan Transformasional Bernard M. Bass dan Aplikasinya Dalam Peningkatan Mutu Lembaga Pendidikan Islam. *Southeast Asian Journal of Islamic Education Management*, 3(2), 247–262. <https://doi.org/10.21154/sajiem.v3i2.112>
- Saputra, R., Lilianti, E., & Heryati, H. (2022). Pengaruh Pelatihan Kerja, Prestasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Kereta Api (Persero) Divre III Plaju Palembang. *Jurnal Manajemen Dan Investasi (MANIVESTASI)*, 4(1), 62–78. <https://doi.org/10.31851/jmaninvestasi.v4i1.10278>
- Sarwono, J. (2005). *Metode Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif*. Jakarta: Graha Ilmu.
- Silalahi, M., Sitanggang, D., & Sihombing, S. (2022). ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN PT. SINAR BINTANG MANDIRI MEDAN. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 334–354. <https://doi.org/10.54367/jmb.v22i2.2139>
- Sinambela. (2016). *Manajemen Sumber Daya MANusia Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara
- Soelistya, D. (2024). Investigating the Relationship between Transformational Leadership, Compensation, and Teacher Performance through Organizational Commitment in an Islamic Foundation Setting. *Al-Tanzim: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 8(2), 377–391. <https://doi.org/10.33650/al-tanzim.v8i2.6428>
- Soelistya, D., Santoso, R. A., Wulandari, W., & Selamet, S. (2024). The Influence of Transformational Leadership Style and Teacher Performance Through Organizational Commitment As A Mediation Variable. *JURNAL BISNIS STRATEGI*, 33(1), 10–18. <https://doi.org/10.14710/jbs.33.1.10-18>
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi offset
- Sugiarto dan Supramono, 2003. *Statistika*. Yogyakarta: Andi Offset
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2012). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2013). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.

Suhada, M. M. (2021). Pengaruh kepemimpinan transformasional kepala sekolah, budaya sekolah, dan lingkungan sekolah terhadap kinerja guru di MI Islamiyah Wareng, Butuh, Purworejo, Jawa Tengah. *IBTIDA-Jurnal Kajian Pendidikan Dasar*, 1(1), 67-89.

Suhartini, Y. (2018). Analisis Dimensi Komitmen Organisasional yang Mempengaruhi Organizational Citizenship Behavior Karyawan PT KAI DAOP VI Yogyakarta. *Jurnal Akuntansi & Manajemen Akmenika*, 15(2).

UNDANG-UNDANG REPUBLIK INDONESIA NOMOR 14 TAHUN 2005 TENTANG GURU DAN DOSEN. <https://peraturan.bpk.go.id/Download/29906/UU%20Nomor%2014%20Tahun%202005.pdf>

Veithzal, Rivai Zainal. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik, Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Veritia, V., & Alvita, D. (2022). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pharmatia Skin Lab Depok Jawa Barat. *Jurnal Tadbir Peradaban*, 2(1), 30–39. <https://doi.org/10.55182/jtp.v2i1.101>

Wibowo. (2014). Manajemen Kinerja (Edisi Keempat). Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.