

HALAMAN MOTTO

“They plan, but Allah also plans, and Allah is the best planners”

(Al-Anfal 8:30)



HALAMAN PERSEMBAHAN

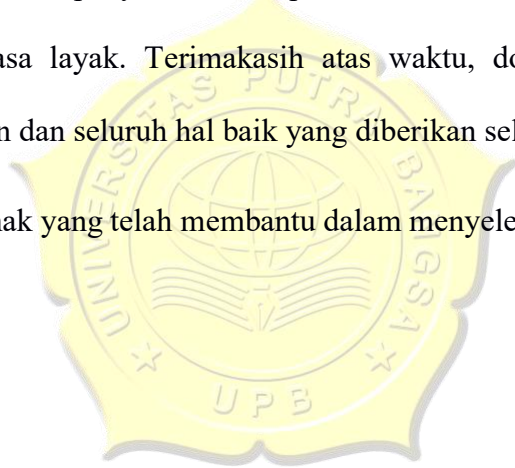
Karya ini saya persembahkan untuk:

1. Teruntuk ayahanda Sigit Suwartono dan Ibu Ima Yuli, dua permata hati yang Tuhan untuk membantu mengarungi deras arus kehidupan. Dua orang yang selalu mengusahakan sekuat tenaga untuk anak pertamanya ini menempuh pendidikan setinggi-tingginya. Terima kasih atas setiap cucuran keringat, kerja keras, motivasi, pesan, dan do'a yang senantiasa dilangitkan untuk anaknya, serta kasih sayang tanpa batas. Hari ini, saya hadiahkan gelar S.M ini sebagai bentuk bakti syukur.
2. Teruntuk adik laki-laki saya tersayang, Singgih Amarta Adjie. Kehadiranmu menjadi sumber semangat bagi penulis dalam menyelesaikan perkuliahan dan skripsi ini. Meski sering menjadi “musuh terbesarku” dalam hal kecil sehari-hari. Semoga kedepannya bisa lebih baik dari kakak cipa.
3. Teruntuk adik perempuan dari ibu aunty Neni Purwanti dan Iin Kurniasih.

Terima kasih telah memberikan dukungannya secara moril maupun materi sehingga mampu menyelesaikan studi saya sampai sarjana.
4. Teruntuk sahabat saya Linda Tri Nuryani, yang selalu berkata “skripsi itu kapan selesai?”. Terima kasih atas cemoohan, motivasi, canda tawa, serta pendengar yang baik walaupun tak sedarah tapi selalu ada untuk saya.

5. Teruntuk sahabat saya Maylani Trie Permana, terima kasih selalu ada untuk saya. Terima kasih sudah membantu, memberi semangat, bahkan ikut pusing memikirkan skripsi ini. Terima kasih atas segala bentuk dukungan, canda tawa, dan rumah yang tidak hanya berupa tanah dan bangunan.
6. Kepada seorang yang tak kalah penting kehadiran nya pemilik NRP 134515,

terimakasih atas dukungan, semangat serta tempat berkeluh kesah selama proses penyusunan skripsi ini. Terimakasih sudah membuat saya merasa layak. Terimakasih atas waktu, do'a yang senantiasa dilangitkan dan seluruh hal baik yang diberikan selama ini.
7. Semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi saya.



ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh person-job fit, lingkungan kerja non-fisik, dan pengembangan karir terhadap komitmen organisasi pada pegawai Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Sruweng. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif. Populasi penelitian berjumlah 35 pegawai dengan teknik sampling jenuh, sehingga seluruh populasi dijadikan sampel. Data dikumpulkan melalui kuesioner, observasi, wawancara, dan dokumentasi, kemudian dianalisis menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa person-job fit dan pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, sedangkan lingkungan kerja non-fisik tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. Secara simultan, person-job fit, lingkungan kerja non-fisik, dan pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi pegawai Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Sruweng.

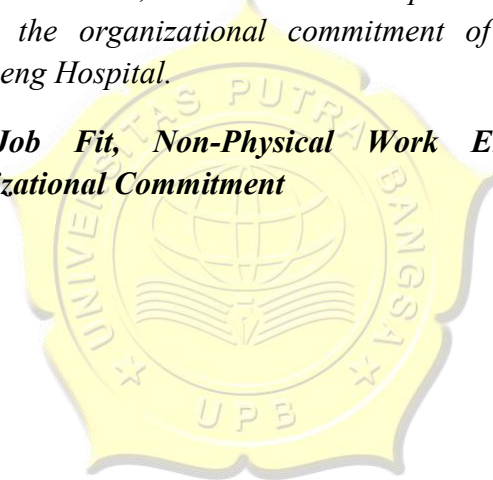
Kata Kunci: *Person Job Fit, Lingkungan Kerja Non-Fisik, Pengembangan Karir, Komitmen Organisasi*



ABSTRACT

This study aims to analyze the effects of person-job fit, the non-physical work environment, and career development on organizational commitment among employees at PKU Muhammadiyah Sruweng Hospital. This study employs a quantitative method with a descriptive approach. The study population consisted of 35 employees, and a saturation sampling technique was used, meaning the entire population was included in the sample. Data were collected through questionnaires, observations, interviews, and documentation, and then analyzed using multiple linear regression. The results indicate that person-job fit and career development have a positive and significant effect on organizational commitment, whereas the non-physical work environment does not have a positive and significant effect on organizational commitment. Simultaneously, person-job fit, the non-physical work environment, and career development have a positive and significant effect on the organizational commitment of employees at PKU Muhammadiyah Sruweng Hospital.

Keywords: Person-Job Fit, Non-Physical Work Environment, Career Development, Organizational Commitment



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Manajemen. Skripsi ini membahas pengaruh person-job fit, lingkungan kerja non-fisik, dan pengembangan karir terhadap komitmen organisasi pada perawat di Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Sruweng. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi bagi pengembangan ilmu manajemen sumber daya manusia, khususnya terkait faktor-faktor yang memengaruhi komitmen organisasi.

Penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan, bimbingan, dan dukungan selama proses penyusunan skripsi ini, khususnya kepada Bapak Dr. Irfan Helmy, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing atas arahan, bimbingan, dan motivasi yang telah diberikan. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki keterbatasan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan demi penyempurnaan penelitian di masa mendatang. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi penulis, akademisi, serta pihak-pihak yang membutuhkan.

DAFTAR ISI

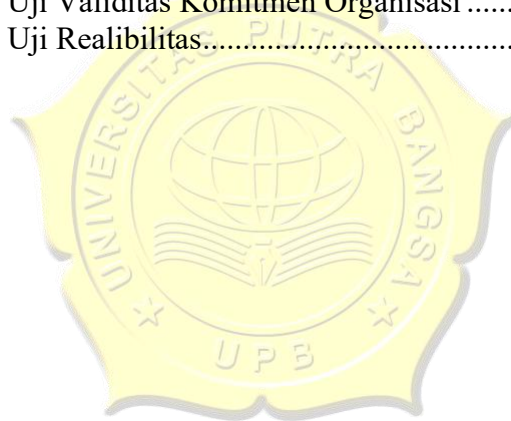
HALAMAN SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN	iv
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME.....	iv
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vii
ABSTRAKSI.....	ix
<i>ABSTRACT</i>	x
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah	8
1.3. Batasan Masalah.....	8
1.4. Tujuan Penelitian	11
1.5. Manfaat Penelitian	11
1.6. Manfaat Penelitian	12
BAB II.....	14

KAJIAN PUSTAKA.....	14
2.1. Tinjauan Teori.....	14
2.1.1. <i>Person Job Fit</i>	15
2.2. Lingkungan Kerja Non-Fisik.....	17
2.1.3. Pengembangan Karir.....	20
2.1.4. Komitmen Organisasi.....	26
2.2. Penelitian Terdahulu	32
2.3. Hungungan Antar Variabel	34
2.3.1. Pengaruh <i>Person Job Fit</i> Terhadap Komitmen Organisasi.....	34
2.3.2. Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Komitmen Organisasi	35
2.3.3. Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi	36
2.4. Model Empiris.....	37
2.5. Hipotesis.....	37
BAB III.....	39
METODE PENELITIAN.....	39
3.1. Objek dan Subjek Penelitian.....	39
3.1.1. Objek Penelitian	39
3.1.2. Subjek Penelitian.....	39
3.1.3. Variabel Penelitian	40
3.1.4. Definisi Operasional Variabel	40
3.1.5. Instrumen atau Alat Pengumpulan Data	44
3.1.5. Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	45
3.1.6. Populasi dan Sampel	47
3.1.7. Teknik Analisis	48

BAB IV	58
ANALISIS DAN PEMBAHASAN	58
4.1. Analisis Deskriptif	58
4.2.. Analisis Statistik.....	61
4.2.1. Uji Validitas	61
4.2.2. Uji Realibilitas	65
4.2.3. Uji Asumsi Klasik.....	66
4.2.5. Uji Hipotesis.....	70
4.3. Pembahasan.....	72
BAB V.....	78
SIMPULAN	78
5.1. Simpulan	78
5.2. Keterbatasan.....	79
5.3. Implikasi.....	80
5.3.1 Implikasi Praktis.....	80
5.3.2 Implikasi Teoritis.....	81
DAFTAR PUSTAKA	83
LAMPIRAN.....	88

DAFTAR TABEL

Tabel II – 1. Penelitian Terdahulu.....	28
Tabel III – 1. Indikator dan Distribusi <i>Person Job Fit</i>	36
Tabel III – 2. Indikator dan Distribusi Lingkungan Kerja Non-Fisik.....	36
Tabel III – 3. Indikator dan Distrinbusi Pengembangan Karir.....	37
Tabel III – 4. Indikator dan Distribusi Komitmen Organisasi	38
Tabel IV – I. Data Jenis Kelamin Responden	50
Tabel IV – 2. Data Usia Responden.....	50
Tabel IV – 3. Data Tingkat Pendidikan Responden.....	51
Tabel IV – 4. Data Masa Kerja Responden.....	51
Tabel IV – 5. Data Usia Responden.....	52
Tabel IV – 6. Data Tingkat Pendidikan Responden.....	52
Tabel IV – 7. Data Masa Kerja Responden.....	53
Tabel IV – 8. Hasil Uji Validitas Variabel <i>Person Job Fit</i>	65
Tabel IV – 9. Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik.....	66
Tabel IV – 10. Hasil Uji Validitas Pengembangan Karir.....	55
Tabel IV – 11. Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi	56
Tabel IV – 12. Hasil Uji Realibilitas.....	57



DAFTAR GAMBAR

Gambar II – 1. Model Empiris	48
Gambar IV – 1. Hasil Uji Normalitas Menggunakan SPSS.....	69
Gambar IV – 2. Uji Multikolinieritas.....	70
Gambar IV – 3. Hasil Uji Heteroskedastisitas Menggunakan SPSS	70
Gambar IV – 4. Uji Regresi Linear Berganda Menggunakan SPSS.....	71
Gambar IV – 5. Hasil Uji Parsial (t) Menggunakan SPSS.....	72
Gambar IV – 6. Hasil Uji Simultan (Uji F) Menggunakan SPSS.....	73
Gambar IV – 7. Uji Koefisien Determinasi Menggunakan SPSS.....	74



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I. Kuesioner Penelitian	75
Lampiran II. Jawaban Responden	77
Lampiran III. Hasil Uji SPSS	79
Lampiran IV. ttabel	84
Lampiran V. rtabel	85
Lampiran VI. Dokumentasi	86
Lampiran VII. Kartu Seminra Proposal	87
Lampiran VIII. Kartu Bimbingan	88

