

DAFTAR PUSTAKA

- Baron, R. M., & Kenny, D. A. (1986). The moderator mediator variable distinction in social psychological research: Conceptual, strategic, and statistical considerations. *Journal of Personality and Social Psychology*, 51(6), 1173–1182. <https://doi.org/10.1037/0022-3514.51.6.1173>
- Dhaniswara, A., Susita, D., & Wahono, P. (2024). The influence of digital competence and knowledge sharing on employee performance with work motivation as an intervening variable. *International Journal of Social Science, Education, Communication and Economics*, 3(1), 59–74. <https://doi.org/10.54443/sj.v3i1.283>
- European Commission. (2019). *The Digital Competence Framework for Citizens (DigComp 2.1): With selected examples of use and supplementary information*. <https://ec.europa.eu/jrc/en/publication/eur-scientific-and-technical-research-reports/digital-competence-framework-citizens>
- Fahmi, I. (2021). *Manajemen kinerja: Teori dan aplikasi*. Alfabeta.
- Fajriyani, R., Nugraha, D., & Rahmawati, E. (2023). Digital competence and work adaptation in the industrial era 4.0. *Jurnal Manajemen Teknologi*, 22(1), 55–68.
- Fauzi, & Nugroho. (2024). Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 9(1), 45–58.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. http://eprints.undip.ac.id/70327/1/Buku_Ghozali_SPSS25.pdf
- Hasibuan, M. S. P. (2000). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.
- Ilomäki, L., Kantosalo, A., & Lakkala, M. (2011). *What is digital competence?* <https://helda.helsinki.fi/handle/10138/155572>
- Imam Ghozali. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS 26*. In *Badan Penerbit Universitas Diponegoro*.
- Jatmiko, H., & Sandy, S. R. O. (2025). The mediation role of work motivation in the influence of knowledge sharing, organizational support, and work-life balance on Gen Z work productivity. *Journal of Human Resource and Organization Studies*, 8(2), 88–97.

- Mamonto, F. R., Sihotang, A. R., & Widowati, R. (2024). Motivasi kerja dan kinerja pegawai: Sebuah kajian empiris. *Jurnal Riset Manajemen*, 12(1), 15–26.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2001). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2011). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Marne, I. A. P. W. S., Sugianingrat, & Putra, C. G. B. (2024). The role of leadership transformation in mediating the influence of technology use and knowledge sharing towards performance improvement village apparatus. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 13(1), 77–89.
- Meylasari, D. (2017). Proses pertukaran pengetahuan melalui interaksi antar individu di organisasi. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, 4(2), 101–112.
- Mitsakis, F., & Galanakis, M. (2022). Intrinsic work motivation and employee performance: Revisiting Herzbergs motivation hygiene theory. *European Journal of Management Studies*, 27(1), 42–59. <https://doi.org/10.1108/EJMS-03-2022-0022>
- Muizu, W. O., & Budiarti, L. (2017). Dampak pelatihan terhadap kompetensi digital karyawan. *Proceeding SENDI U*. <https://www.unisbank.ac.id/ojs/index.php/sendiu/article/view/5099>
- Nugroho, A. (2020). Knowledge sharing dalam organisasi: Perspektif manajemen pengetahuan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 8(1), 33–45.
- Ochoa Pacheco, M. A., & Coello-Montecel, D. (2023). Digital competence and employee performance: Evidence from organizational learning environments. *Heliyon*, 9(5), e15784. <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2023.e15784>
- Ochoa Pacheco, P., & Coello-Montecel, D. (2023). Does psychological empowerment mediate the relationship between digital competencies and job performance? *Computers in Human Behavior*, 140, 107575. <https://doi.org/10.1016/j.chb.2022.107575>
- Pelamonia, F., & Pinoa, W. S. (2021). Behavioural indicators of knowledge sharing in organizations. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 3(2), 120–129.
- Pramono, A., & Susanty, A. (2018). Knowledge sharing dan pembelajaran berkelanjutan dalam organisasi. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi Terapan*, 4(3), 55–67.

- Purba, B. (2015). *Kepemimpinan dan Administrasi Pemerintahan Desa*. Yayasan Kita Menulis.
- Putra, A. S. E. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Integritas terhadap Kinerja Perangkat Desa. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 9(2).
- Rahmah, S., & Tania, R. (2023). Peran Knowledge Sharing dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kompetensi sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Organisasi*, 6(2), 101–115.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior* (15th ed.). Pearson Education.
- Sandra, & others. (2022). Manfaat Knowledge Sharing dalam Meningkatkan Kapasitas SDM Organisasi. *Jurnal Manajemen Dan Strategi Bisnis*, 10(2), 115–128.
- Saputro, W. A., & Laura, N. (2020). Pengaruh Digital Marketing Dan Layanan Purna Jual Terhadap Keputusan Pembelian Yang Dimoderasi Oleh Citra Perusahaan. *Media Manajemen Jasa*, 8(2).
- Sardiman, A. M. (2005). *Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar*. Rajawali Pers.
- Sedarmayanti. (2020). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.
- Seran, M. H., Suci, R. P., & Zulkifli. (2023). Peranan Motivasi Kerja Dalam Memediasi Hubungan Antara Servant Leadership dan Kompetensi Digital Terhadap Kinerja Individu (Studi pada property sales executive di Kota Malang). *Jurnal Manajemen Dan Inovasi*, 9(1), 22–34.
- Simanjuntak, P. J. (2015). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia (LPFE UI).
- Solichah, N., & Rodiah, R. (2024). Administrasi desa dan kinerja perangkat desa: Sebuah kajian. *Jurnal Administrasi Publik Desa*, 5(1), 50–66.
- Srilulina, S., & Ananta, R. (2025). Digital competence in professional work: An integrative review. *Jurnal Teknologi Dan Pendidikan*, 14(1), 77–89.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R\&D*. Alfabeta.

Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D (Edisi ke-7)*. Alfabeta.
[https://repository.umj.ac.id/9338/12/12.BAB III.pdf](https://repository.umj.ac.id/9338/12/12.BAB%20III.pdf)

Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian*. Alfabeta.

Sulistiyorini, Octavia, & Setyarini. (2023). Pengaruh Knowledge Sharing dan Motivasi terhadap Kinerja dengan Learning Organization sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*.

Tupamahu, F. A. S., Pelamonia, M., & Pinoa, W. S. (2021). Dampak moderasi perilaku knowledge sharing dan teamwork terhadap produktivitas dosen. *Jurnal Manajemen Dan Supervisi Pendidikan*, 5(1).

Wahyudi, W., & Laily, I. (2020). Knowledge sharing dan dampaknya terhadap efektivitas organisasi. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 9(1), 45–57.

Wibowo, A. (2013). *Manajemen kinerja*. Rajawali Pers.

Widodo, A. (2015). *Manajemen sumber daya manusia: Teori dan praktik*. Graha Ilmu.

