

DAFTAR PUSTAKA

- Al Amin, R., & Pancasasti, R. (2022). Pengaruh job insecurity terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Technomedia Journal*, 6(2), 176–187.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur penelitian: Suatu pendekatan praktik*. Rineka Cipta.
- Armstrong, M. (2014). *Armstrong's handbook of performance management: An evidence-based guide to delivering high performance*. Kogan Page.
- Bakeri, M., & Dalle, J. (2019). Pengaruh fingerprint terhadap jam kerja lembur di perusahaan PT. Jasapower Indonesia: Information technology. *Technomedia Journal*, 3(2), 171–184.
- Bayu, Z. (2024). *Pengaruh pengalaman kerja dan beban kerja terhadap kinerja guru serta dampaknya pada tingkat pendapatan guru di SMA Swasta Kota Jambi* [Doctoral dissertation, Universitas Jambi].
- Bhutta, R. A., Bukhari, M., Nawaz, S., Sattar, S., & Ijaz, S. (2024). Exploring the impact of job insecurity on employee job performance in Pakistan's banking sector: The moderating role of organizational justice. *Journal of Excellence in Management Sciences*, 3(3), 36–48.
- Gah, D. Z. R., & Syam, A. H. (2021). Pengaruh pengalaman kerja dan kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan di Balai Latihan Masyarakat Makassar. *Jurnal Mirai Management*, 6(2), 123–136.
- Gea, S. M. (2019). *Pengaruh job insecurity terhadap work engagement pada Non-Pegawai Negeri Sipil Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Utara* [Doctoral dissertation, Universitas Medan Area].
- Ghozali, I. (2014). *Structural equation modeling metode alternatif dengan partial least squares (PLS)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi multivariate dengan program IBM SPSS 21*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hardani, Auliya, N. H., Andriani, H., Fardani, R. A., & Ustiawaty, J. (2020). *Buku metode penelitian kualitatif & kuantitatif*. CV. Pustaka Ilmu.
- Indrawati, A. S., & Tandelilin, E. (2024). Pengaruh job insecurity, work stress dan work overload terhadap employee performance pada karyawan PKWT PT PAL Indonesia. *Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 9(11), 1–17.
- Jumawan, J. (2021). Pengaruh pengalaman kerja dan tingkat pendidikan terhadap kinerja pegawai dan tunjangan kinerja sebagai variabel intervening. *Media Mahardhika*, 19(2), 342–351.
- Jung, H. S., Jung, Y. S., & Yoon, H. H. (2021). COVID-19: The effects of job insecurity on the job engagement and turnover intent of deluxe hotel employees and the moderating role of generational characteristics. *International Journal of Hospitality Management*, 92, Article 102703.

- Laksmiawati, P. I. (2023). *Pengaruh optimisme perkembangan karir, job insecurity, dan work engagement terhadap kinerja karyawan outsourcing PT Gemilang Sapta Perdana dengan job fatigue sebagai variabel mediasi* [Doctoral dissertation, Universitas Pancasakti Tegal].
- Listiyani, P. U. (2020). *Pengaruh job insecurity dan work environment terhadap kinerja yang dimediasi oleh motivasi pada guru honorer SD Negeri di Kecamatan Bulu Kabupaten Temanggung* [Doctoral dissertation, Universitas Islam Indonesia].
- Liyana, P. (2024). *The role of internal supervisory unit in conducting company internal audit at PT Pupuk Iskandar Muda* [Doctoral dissertation, Universitas Islam Indonesia].
- Llosa, J. A., Agulló-Tomás, E., Menéndez-Espina, S., Heleno, C. T., & de Olivera Borges, L. (2023). Cross-cultural adaptation of the Job Insecurity Scale (JIS) in Brazil and cross-national analysis of job insecurity effects in Brazil and Spain. *BMC Psychology*, 11(1), 117.
- Lutfiani, A. P. (2019). *Pengaruh job insecurity, job stress, kompetensi akuntansi, dan konflik peran terhadap turnover intention (Studi empiris pada karyawan divisi akuntansi pada Bank Pembangunan Daerah di Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta)* [Doctoral dissertation/Skripsi, Universitas terkait].
- Meyer, J. P., Allen, N. J., & Smith, C. A. (2019). Work engagement as a mediator of job insecurity and performance. *Journal of Applied Psychology*, 104(3), 393–402.
- Mokoginta, D. M. (2021). *Pengaruh job insecurity terhadap kesejahteraan psikologis karyawan kontrak di Cabang PT Bank X* [Doctoral dissertation, Universitas Hasanuddin].
- Motowidlo, S. J., & Kell, H. J. (2003). Job performance. *Handbook of Psychology: Industrial and Organizational Psychology*, 12(4), 39–53.
- Munawar, M. S., Setyawan, A. A., Kussudyarsana, K., & Isa, M. (2023, August). Pengaruh job insecurity dan job stress terhadap organizational commitment dengan job satisfaction sebagai variabel mediasi. In *UMMagelang Conference Series* (pp. 268–285).
- Mustofa, Z., & Wijaya, T. (2013). *Panduan teknik statistik SEM & PLS dengan SPSS AMOS, konsep dasar SEM dan PLS, pengenalan AMOS dan SmartPLS, contoh dan penerapan SPSS AMOS dan SmartPLS*. Cahaya Atma Pustaka.
- Naqshbandi, M. M., Kabir, I., Ishak, N. A., & Islam, M. Z. (2024). The future of work: Work engagement and job performance in the hybrid workplace. *The Learning Organization*, 31(1), 5–26.
- Nikmah, U., & Martdianty, F. (2021, June). Job insecurity, work engagement and job performance of employees in flexible working arrangement: Exploring the mediating role of psychological well-being. In *Sixth Padang International Conference on Economics Education, Economics, Business and*

- Management, Accounting and Entrepreneurship (PICEEBA 2020)* (pp. 458–463). Atlantis Press.
- Nugraha, B. W. (2024). Pengaruh work engagement, work life balance, dan work overload terhadap produktivitas kerja karyawan: Peran kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada karyawan perbankan. *Kabillah: Journal of Social Community*, 9(1), 1–20.
- Pandhita, A., Karnadi, K., & Tulhusnah, L. (2022). Pengaruh kompetensi dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening (Studi pada PT. Pegadaian Cabang Pembantu Asembagus). *Jurnal Mahasiswa Entrepreneurship (JME)*, 1(7), 1525–1538.
- Pawestri, T. S., & Pradhanawati, A. (2017). Pengaruh ketidakamanan kerja, keterlibatan karyawan, dan dukungan organisasi terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasional sebagai variabel intervening pada karyawan bagian produksi bulu mata palsu PT. Cosmoprof Indokarya di Kabupaten Banjarnegara. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(2), 80–95.
- Perez, A., & Camacho, L. (2023). The role of work engagement as a mediator in the relationship between job experience and job performance. *Journal of Organizational Behavior*, 44(5), 412–427. <https://doi.org/10.1002/job.2593>
- Qian, S., Yuan, Q., Niu, W., & Liu, Z. (2022). Is job insecurity always bad? The moderating role of job embeddedness in the relationship between job insecurity and job performance. *Journal of Management & Organization*, 28(5), 956–972.
- Raharjo, N. I. (2024). *Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan lingkungan kerja terhadap komitmen organisasi dengan motivasi kerja sebagai variabel mediasi di SMAN 7 Mirit* [Doctoral dissertation, Universitas Putra Bangsa].
- Sabirina, E., & Rozaq, K. (2023). Pengaruh job insecurity terhadap employee performance melalui procedural justice pada karyawan PT. Kerta Rajasa Raya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 694–705.
- Schumacher, D., Schreurs, B., De Cuyper, N., & Grosemans, I. (2021). The ups and downs of felt job insecurity and job performance: The moderating role of informational justice. *Work & Stress*, 35(2), 171–192.
- Shifa, D. A. (2022). *Pengaruh job insecurity dan pemberdayaan karyawan terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh work engagement (Studi pada Restoran Pizza Hut Cabang Serpong)* [Doctoral dissertation, Universitas Mercu Buana Jakarta].
- Silitonga, P. P. (2022). *Analisis disiplin kerja dan pengalaman kerja terhadap pengembangan karir pegawai pada PT. Pos Indonesia (Persero) Medan 20900*.
- Subijanto, S., Busyairi, A., & Wibowo, N. M. (2024). Peran pengalaman kerja terhadap kinerja pegawai melalui motivasi sebagai variabel mediasi: Studi

- pada pegawai Kecamatan Pasean Kabupaten Pamekasan. *Journal of Management and Creative Business*, 2(1), 224–241.
- Sugiyono. (2015a). *Metode penelitian kombinasi (mix methods)*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2015b). *Metode penelitian kuantitatif kualitatif & RND*. Alfabeta.
- Sukoco, I., Fu'adah, D. N., & Muttaqin, Z. (2021). Work engagement karyawan generasi milenial pada PT. X Bandung. *AdBispreneur: Jurnal Pemikiran dan Penelitian Administrasi Bisnis dan Kewirausahaan*, 5(3), 263–281.
- Sulaiman, J. (2023). *Pengaruh job insecurity dan social support terhadap psychological well-being pada karyawan outsourcing BPJS Kesehatan Kantor Cabang Medan*.
- Syarief, R. R., Kamaluddin, M., Sabilalo, M. A., & Asraf, A. (2024). Peran motivasi kerja dalam memediasi pengaruh promosi jabatan dan pengalaman kerja terhadap kinerja pegawai organisasi perangkat daerah Kabupaten Kolaka. *Jurnal Manajemen & Organisasi Review (MANOR)*, 6(1), 24–36.
- Tan, N., & Nawawi, M. T. (2021). *Pengaruh manajemen pengetahuan, kompetensi, dan pengalaman kerja dengan motivasi kerja sebagai mediasi terhadap kinerja pegawai di Jakarta Utara*. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 3(4), 1127–1136.
- Topchyan, R., & Woehler, C. (2021). Do teacher status, gender, and years of teaching experience impact job satisfaction and work engagement? *Education and Urban Society*, 53(2), 119–145.
- Triyono, S., Wahyudi, I., & Harahap, D. H. (2020). Hubungan job insecurity dan job satisfaction pada karyawan outsourcing di PT. X. *Jurnal Psikologi*, 16(1), 25–35.
- Yao, J., Qiu, X., Yang, L., Han, X., & Li, Y. (2022). The relationship between work engagement and job performance: Psychological capital as a moderating factor. *Frontiers in Psychology*, 13, Article 729131.