

HALAMAN MOTTO

“Tugas kita bukanlah untuk berhasil, tugas kita adalah untuk mencoba karena didalam mencoba itulah kita menemukan kesempatan untuk berhasil”
(Buya Hamka)



HALAMAN PERSEMBAHAN

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan hidayah-Nya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Karya sederhana ini penulis persembahkan kepada:

1. Kedua orang tua tercinta. Terima kasih atas segala bentuk pengorbanan, kasih sayang, dan doa yang tidak pernah terputus di setiap langkah penulis. Terima kasih telah menjadi sistem pendukung utama, memberikan kepercayaan penuh, serta memotivasi penulis untuk terus mengutamakan pendidikan demi masa depan yang lebih baik. Keberhasilan ini adalah persembahan kecil atas segala kerja keras yang telah Bapak dan Ibu berikan.
2. Teman-teman seperjuangan. Terima kasih atas bantuan, diskusi, dan kebersamaan yang telah dilalui selama masa perkuliahan.
3. Semua pihak. Terima kasih kepada seluruh pihak yang telah memberikan bantuan dan kemudahan dalam penyelesaian skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.
4. Terakhir, untuk diri saya sendiri, Yumna Paramesti. Terima kasih sudah bertahan sejauh ini. Untuk hari-hari yang penuh tekanan, keraguan, kelelahan, dan air mata, terima kasih karena tetap memilih melangkah meskipun perjalanan tidak selalu berjalan sesuai harapan. Kini telah sampai pada titik ini. Apresiasi sebesar-besarnya karena telah bertanggungjawab untuk menyelesaikan apa yang telah dimulai.

ABSTRAKSI

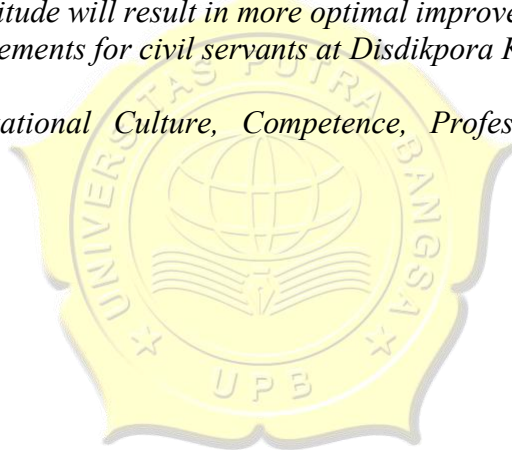
Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi dan kompetensi terhadap kinerja pegawai dengan profesionalisme sebagai variabel intervening (studi pada PNS Dinas Pendidikan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Kebumen). Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui kuesioner kepada 103 responden. Instrumen pengukuran variabel menggunakan skala likert. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah non-probability sampling dengan metode purposive sampling. Analisis data yang digunakan meliputi uji asumsi klasik, analisis jalur (path analysis), dan uji sobel yang diolah menggunakan aplikasi SPSS versi 27. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial, budaya organisasi dan kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap profesionalisme. Selain itu, budaya organisasi, kompetensi, dan profesionalisme terbukti memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai secara langsung. Hasil uji mediasi membuktikan bahwa profesionalisme berperan sebagai variabel intervening yang signifikan dalam memediasi pengaruh budaya organisasi dan kompetensi terhadap kinerja pegawai. Hal ini mengindikasikan bahwa penguatan budaya organisasi dan kompetensi yang disertai sikap profesional akan menghasilkan peningkatan kinerja PNS yang lebih optimal di lingkungan Disdikpora Kabupaten Kebumen.

Kata kunci: Budaya Organisasi, Kompetensi, Profesionalisme, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Analyzing the influence of organizational culture and competence on employee performance, with professionalism as an intervening variable (Study on Dinas Pendidikan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Kebumen). This study employed a quantitative approach, collecting data through questionnaires from 103 respondents. The variable measurement instrument used a Likert scale. The sampling technique used was non-probability sampling with a purposive sampling method. Data analysis included classical assumption tests, path analysis, and the Sobel test, processed using SPSS version 27. The results of the study indicate that, partially, organizational culture and competence have a positive and significant influence on professionalism. Furthermore, organizational culture, competence, and professionalism are proven to have a positive and significant influence on employee performance directly. The results of the mediation test prove that professionalism plays a significant role as an intervening variable in mediating the influence of organizational culture and competence on employee performance. This indicates that strengthening organizational culture and competence accompanied by a professional attitude will result in more optimal improvements in civil servant performance improvements for civil servants at Disdikpora Kebumen.

Keywords: *Organizational Culture, Competence, Professionalism, Employee Performance.*



KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi sebagai syarat kelengkapan dalam pencapaian gelar Sarjana Manajemen di Universitas Putra Bangsa Kebumen ini dengan baik. Skripsi dengan judul **“Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai dengan Profesionalisme sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PNS Dinas Pendidikan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Kebumen) ”**. Skripsi ini disusun dan diajukan kepada Universitas Putra Bangsa sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana dalam ilmu manajemen.

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak yang telah berkontribusi dengan memberikan sumbangan baik materi maupun moril. Pada kesempatan ini penyusun mengucapkan terimakasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Khasanah, S.E., M.Si., M.M. selaku dosen pembimbing skripsi.
2. Bapak Dr. H. Agus Sunaryo, S.Pd., M.Pd. selaku kepala Dinas Pendidikan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Kebumen.
3. Segenap responden dalam penelitian ini yaitu seluruh pegawai Dinas Pendidikan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Kebumen yang telah meluangkan waktu dan bersedia sebagai subyek penelitian.
4. Sahabat-sahabat terbaik penulis, Zahra, Dinda, Ami, Dai, Naufal dan Fajar, terimakasih telah menjadi bagian dari perjalanan ini. Terimakasih untuk setiap semangat dan kebersamaan yang membuat proses ini terasa lebih mudah untuk dilewati.
5. Kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan baik dalam pengungkapan, penyajian dan pemilihan kata-kata maupun pembahasan materi sehingga masih jauh dari kata sempurna. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi penulis maupun semua pihak yang membaca.

Kebumen, 9 Mei 2026

Penulis,



Yumna Paramesti

NIM: 225504874

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN	iv
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME.....	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vii
ABSTRAKSI.....	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	13
1.3. Batasan Masalah.....	14
1.4. Tujuan Penelitian	17
1.5. Manfaat Penelitian	18
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	17
2.1. Tinjauan Teori.....	17
2.1.1. <i>Grand Theory</i>	17
2.1.2. <i>Middle Range Theory</i>	19

2.1.3. Kinerja Pegawai.....	21
2.1.4. Variabel Profesionalisme.....	29
2.1.5. Variabel Budaya Organisasi	38
2.1.6. Variabel Kompetensi	47
2.2. Penelitian Terdahulu	56
2.3. Hubungan Antar Variabel	66
2.4. Model Empiris.....	72
2.5. Hipotesis.....	73
BAB III METODE PENELITIAN.....	75
3.1. Objek dan Subjek Penelitian	75
3.1.1. Objek Penelitian	75
3.1.2. Subjek Penelitian	75
3.2. Variabel Penelitian.....	76
3.2.1. Variabel Independen (<i>Eksogenous Variable</i>).....	76
3.2.2. Variabel Dependen (<i>Endogenous Variable</i>).....	76
3.2.3. Variabel Intervening.....	77
3.3. Definisi Operasional Variabel	77
3.3.1. Kinerja Pegawai.....	77
3.3.2. Profesionalisme	79
3.3.3. Budaya Organisasi	80
3.3.4. Kompetensi.....	81
3.4. Instrumen atau Alat Pengumpulan Data	83
3.5. Data dan Teknik Pengumpulan Data	85
3.5.1. Jenis Data.....	85
3.5.2. Teknik Pengumpulan Data	86

3.6. Populasi dan Sampel	88
3.6.1. Populasi	88
3.6.1. Sampel	89
3.7. Teknik Analisis	92
3.7.1 Analisis Deskriptif.....	92
3.7.2 Analisis Statistik.....	92
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	113
4.1. Deskripsi Objek Penelitian.....	113
4.1.1 Sejarah Singkat Disdikpora	113
4.1.2 Visi, Misi, Tujuan dan Fungsi Disdikpora.....	114
4.2. Analisis Deskriptif	116
4.3. Analisis statistik	120
4.3.2 Uji Reliabilitas	123
4.3.3 Uji Asumsi Klasik	124
4.3.4 Uji Hipotesis	135
4.3.5 Koefisien Determinasi (R^2).....	141
4.3.6 Analisis Korelasi.....	143
4.3.7 Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	144
4.3.8 Diagram Jalur.....	151
4.4. Pembahasan.....	153
BAB V SIMPULAN	163
5.1. Simpulan	163
5.2. Keterbatasan.....	164
5.3. Implikasi.....	165
5.3.1 Implikasi Praktis	165

5.3.2 Implikasi Teoritis.....	168
DAFTAR PUSTAKA	171



DAFTAR TABEL

Tabel I- 1 Data Kinerja Pegawai Disdikpora.	6
Tabel I- 2 Data Penilaian Kinerja Individu Disdikpora.	7
Tabel III- 1 Indikator dan Distribusi Variabel Kinerja Pegawai.....	79
Tabel III- 2 Indikator dan Distribusi Variabel Profesionalisme.....	80
Tabel III- 3 Indikator dan Distribusi Variabel Budaya Organisasi	81
Tabel III- 4 Indikator dan Distribusi Variabel Kompetensi	83
Tabel III- 5 Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi.....	109
Tabel IV- 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	117
Tabel IV- 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	117
Tabel IV- 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	118
Tabel IV- 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	119
Tabel IV- 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	119
Tabel IV- 6 Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi	120
Tabel IV- 7 Hasil Uji Validitas Variabel Kompetensi	121
Tabel IV- 8 Hasil Uji Validitas Variabel Profesionalisme.....	122
Tabel IV- 9 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai.....	123
Tabel IV- 10 Hasil Uji Reliabilitas	124
Tabel IV- 11 Hasil Uji Multikolinearitas Substruktural 1	125
Tabel IV- 12 Hasil Uji Multikolinearita Substruktural 2	126
Tabel IV- 13 Hasil Uji Linearitas X1 Terhadap Z	131
Tabel IV- 14 Hasil Uji Linearitas X2 Terhadap Z	132
Tabel IV- 15 Hasil Uji Linearitas X1 Terhadap Y	133
Tabel IV- 16 Hasil Uji Linearitas X2 Terhadap Y	133
Tabel IV- 17 Hasil Uji Linearitas Z Terhadap Y	134
Tabel IV- 18 Hasil Uji Parsial (Uji t) Substuktural 1.....	136
Tabel IV- 19 Hasil Uji Parsial (Uji t) Substuktural 2.....	137
Tabel IV- 20 Hasil Output Koefisien Determinasi Struktural 1	142
Tabel IV- 21 Hasil Output Koefisien Determinasi Struktural 2	142

Tabel IV- 22 Hasil Uji Analisis Korelasi.....	144
Tabel IV- 23 Hasil Uji Koefisien Jalur Substruktural 1.....	145
Tabel IV- 24 Hasil Uji Koefisien Jalur Substruktural 2.....	147



DAFTAR GAMBAR

Gambar II-1 Model Empiris.....	72
Gambar IV-1 Hasil Uji Heterokedastisitas Substruktural 1	127
Gambar IV-2 Hasil Uji Heterokedastisitas Substruktural 2	128
Gambar IV-3 Hasil Uji Normalitas Substruktural 1	129
Gambar IV-4 Hasil Uji Normalitas Substruktural 2	130
Gambar IV-5 Uji Sobel Persamaan 1	139
Gambar IV-6 Uji Sobel Persamaan 2.....	140
Gambar IV-7 Diagram Jalur.....	151

