

HALAMAN MOTTO

“Sesungguhnya Bersama kesulitan ada kemudahan”

(Q.S Al-Insyirah:5)

“ Terlambat bukan berarti gagal, cepat bukan berarti hebat. Terlambat bukan menjadi alasan untuk menyerah, setiap orang memiliki proses yang berbeda. Percaya proses itu yang paling penting, karena Allah telah mempersiapkan hal baik, dibalik kata proses yang kamu anggap rumit “



HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan segala puji syukur terhadap Tuhan Yang Maha Esa, serta dukungan dari orang tua dan teman-teman, akhirnya tugas akhir kuliah yang berupa skripsi penelitian telah terselesaikan dengan baik. Untuk itu tugas akhir ini saya persembahkan kepada :

1. Dengan segala puji syukur terhadap Tuhan Yang Maha Esa, serta dukungan dari orang tua dan teman-teman, akhirnya tugas akhir kuliah yang berupa skripsi penelitian telah terselesaikan dengan baik. Untuk itu tugas akhir ini saya persembahkan kepada:
2. Sembah sujud serta syukur kepada Allah SWT, taburan cinta dan kasih sayangmu telah memberikankanku kekuatan, dan membekaliku dengan ilmu. Atas karunia serta kemudahan yang engkau berikan akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan dengan lancar dan baik.
3. Cinta pertama dan pintu surgaku, Bapak & mama. Terima kasih tas segala doa dan dukungan yang tidak pernah putus. Memberikan cinta, kasih sayang, doa, dan pengorbanan yang mengiringi setiap langkah untuk menyelesaikan pendidikan ini. Terima kasih sudah berjuang untukku, membesarkan dan mendidikku sampai mendapat gelar sarjanaku. Semoga Allah SWT senantiasa menjaga kalian sampai melihatku berhasil dengan keputusanku sendiri. Hiduplah lebih lama.
4. Kepada seseorang yang tak kalah penting yang memiliki Nim 220202671 terima kasih atas dukungan, semangat, serta telah menjadi tempat berkeluh kesah, selalu ada dalam suka maupun duka selama proses penyusunan skripsi ini. Terima kasih telah menjadi rumah yang tidak hanya berupa tanah

dan bangunan. Terima kasih atas waktu, doa yang senantiasa dilangitkan, dan seluruh hal baik yang diberikan selama ini.

5. Teruntuk teman-teman seperjuangan dibangku perkuliahan, Tasya oktaviani, Aghisni fi amalia. Terima kasih atas waktu kebersamaan, dukungan dan motivasi yang kalian berikan selama proses perkuliahan ini.
6. Kepada keluarga besar saya yang selalu memberikan dukungan, semangat dan doa kepada saya sehingga skripsi ini bisa terselesaikan.
7. Terakhir tidak lupa , kepada diri saya sendiri. Meskipun memiliki latar belakang keluarga yang tidak sempurna, terima kasih “Amelia Puspita Dewi” sudah memilih untuk bertahan, mau berjuang untuk tetap ada hingga saat ini, serta menjadi perempuan yang kuat dan ikhlas atas segala perjalanan hidup yang mengecewakan dan menyakitkan itu. Terima kasih atas segala kerja keras dan semangatnya sehingga mampu bertahan dan terus melangkah sejauh ini. Terima kasih pada raga dan jiwa yang masih tetap tegar dan ikhlas menjalani semuanya hingga sekarang. Terima kasih telah percaya pada keraguan dan kelelahan dalam setiap proses ini, meskipun jalannya terasa berat. Saya bangga pada diri saya sendiri kedepannya untuk raga yang tetap kuat, hati yang selalu tegar, mari bekerjasama untuk lebih berkembang lagi menjadi pribadi yang lebih baik dari hari ke hari.

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, *Work-life balance*, dan Disiplin kerja terhadap Kinerja Pegawai di bagian Bidang Bina Marga Kabupaten Kebumen. Pengumpulan data dilakukan dengan kuesioner dengan menggunakan skala likert. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampel jenuh yaitu mengambil seluruh jumlah responden sebanyak 36 pegawai di bagian Bidang Bina Marga Kabupaten Kebumen. Teknik analisis yang di gunakan menggunakan bantuan program analisis *SPSS Versi for Windows*. Teknik analisis data yang digunakan yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji heterokedastisitas, uji multikolinearitas, uji simultan, dan koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai; *work-life balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai; disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai; gaya kepemimpinan transformasional, *work-life balance*, disiplin kerja secara bersama-sama (simultan) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci : gaya kepemimpinan transformasional, *work-life balance*, disiplin kerja, dan kinerja pegawai.

KATA PENGANTAR

Puji syukur dipanjatkan kehadirat Allah Swt berkat rahmat, hidayah dan karunia-nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul

“ Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, *Work-Life Balance*, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Bidang Bina Marga DPUPR Kabupaten Kebumen)”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan pendidikan S1 Manajemen pada Universitas Putra Bangsa Kebumen dan untuk memperoleh gelar sarjana manajemen. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan moril maupun materil sehingga skripsi ini dapat selesai.

Tersusunya skripsi ini tidak lepas dari peran semua pihak yang telah membantu penulis. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Ibu Marynta Putri Pratama, S.E.,M. Si. Selaku Dosen pembimbing yang telah membimbing dan memberikan kesempatan dan saran kepada penulis.
2. Bapak dan Ibu Dosen beserta Staff Universitas Putra Bangsa.
3. Kepala DPUPR Kebumen yang telah memberikan izin penelitian.
4. Pegawai bagian Bina Marga DPUPR Kebumen yang telah bersedia mengisi kuesioner.
5. Teman-teman seperjuangan yang selalu memberikan semangat dan kebersamaan selama proses perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini tidak dapat penulis tuliskan satu persatu.

Penulis berharap semoga skripsi ini bisa bermanfaat bagi penulis pada khususnya bagi pembaca atau staff akademik pada umumnya.

Kebumen, 29 April 2026

Penulis

Amelia Puspita Dewi
225504996

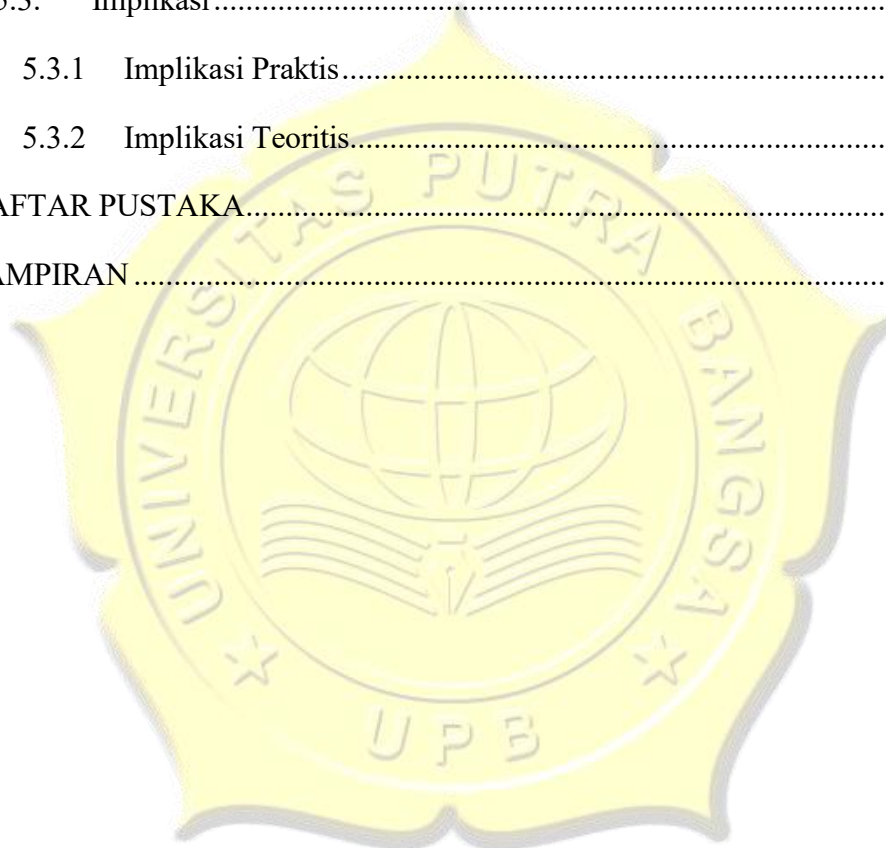


DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN.....	iv
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME	v
HALAMAN MOTTO.....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAKSI.....	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah	18
1.3. Batasan Masalah.....	19
1.4. Tujuan Penelitian.....	23
1.5. Manfaat Penelitian.....	23
BAB II.....	23
KAJIAN PUSTAKA	23
2.1. Tinjauan Teori.....	23
2.1.1. Kinerja.....	23
2.1.2. Gaya Kepemimpinan Transformasional	26

2.1.3.	<i>Work-Life Balance</i>	30
2.1.4.	Disiplin Kerja	37
2.2.	Penelitian Terdahulu.....	42
2.3.	Hubungan Antar Variabel	46
2.4.	Model Empiris.....	47
2.5.	Hipotesis.....	48
BAB III.....		47
METODE PENELITIAN		47
3.1.	Objek dan Subjek Penelitian	47
3.2.	Variabel Penelitian	47
3.3.	Definisi Operasional Variabel	48
3.1.	Instrumen atau Alat Pengumpulan Data.....	52
3.6.	Populasi dan Sampel Penelitian.....	55
3.7.	Teknik Analisis.....	56
BAB IV		66
ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....		66
4.1.	Gambaran Umum DPUPR Kabupaten Kebumen.....	66
4.1.1.	Profil DPUPR Kabupaten Kebmen	66
4.1.2.	Sejarah Singkat Perusahaan.....	66
4.1.3.	Visi, Misi dan Tujuan DPUPR Kabupaten Kebumen	67
4.2.	Analisis Statistik	69
4.2.1.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	69
4.2.2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	70
4.2.3.	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	70
4.2.4.	Karakteristik Responden Berdasarkan Status Masa Kerja	71

4.2.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Kepegawaian.....	72
BAB V.....	90
SIMPULAN.....	90
5.1. Simpulan.....	90
5.2. Keterbatasan	91
5.3. Implikasi.....	91
5.3.1 Implikasi Praktis.....	92
5.3.2 Implikasi Teoritis.....	94
DAFTAR PUSTAKA.....	98
LAMPIRAN.....	103



DAFTAR TABEL

Tabel I- 1 Rekap Aduan Masyarakat Bidang Bina Marga DPUPR Kabupaten Kebumen per tahun 2023.....	5
Tabel I- 2 Hubungan Data Aduan Masyarakat dengan Kinerja Pegawai Bidang Bina Marga Kabupaten Kebumen 2023-2024.....	6
Tabel I- 3 Penilaian Kinerja Pegawai DPUPR Kabupaten Kebumen	10
Tabel I- 4 Persentase Keterlambatan Pegawai DPUPR Kabupaten Kebumen Tahun 2025	16
Tabel II- 1 Penelitian Terdahulu.....	42
Tabel III- 1 Indikator Kinerja Pada Kuesioner.....	49
Tabel III- 2 Indikator Kepemimpinan Transformasional Pada Kuesioner	50
Tabel III- 3 INDIKATOR Variabel <i>Work-Life Balance</i>	51
Tabel III- 4 INDIKATOR DISIPLIN KERJA.....	51
Tabel IV- 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	69
Tabel IV- 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Usia.....	70
Tabel IV- 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	71
Tabel IV- 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	71
Tabel IV- 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Status Kepegawaian.....	72
Tabel IV- 6 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan Transformasional	74
Tabel IV- 7 Hasil Uji Validitas <i>Work-Life Balance</i>	74
Tabel IV- 8 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja.....	75
Tabel IV- 9 Hasil Uji Validitas Kinerja	76
Tabel IV- 10 Hasil Pengujian Reliabilitas Variabel	76
Tabel IV- 11 Hasil Uji Multikolinearitas.....	77
Tabel IV- 12 Hasil Uji Heteroskedastisitas Glejser	79
Tabel IV- 13 TaKolmogorof Smirnov.....	80
Tabel IV- 14 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	81
Tabel IV- 15 Hasil Uji T	82
Tabel IV- 16 Uji Smultan (Uji F).....	83
Tabel IV- 17 Koefisien Determinasi (R2)	84

DAFTAR GAMBAR

Gambar II- 1 Model Empiris	48
----------------------------------	----



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Izin Penelitian	103
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian	104
Lampiran 3 Karakteristik Responden	107
Lampiran 4 Data Tabulasi Kuesioner	108
Lampiran 5 Uji Validitas	110
Lampiran 6 UJI RELIABILITAS	114
Lampiran 7 Uji Asumsi Klasik	115
Lampiran 8 Analisis Regresi Linear Berganda	117
Lampiran 9 Uji Hipotesis	118
Lampiran 10 Tabel T	120
Lampiran 11 Tabel R	122
Lampiran 12 Kartu Tanda Peserta Seminar Proposal Skripsi	123
Lampiran 13 Kartu Konsultasi Skripsi	124

