

DAFTAR PUSTAKA

- Dewi, N. P. L., Landra, N., & Andika, A. W. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komunikasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Puskesmas Abiansemal I Di Blahkiuh Kabupaten Badung. *Jurnal Emas*, 3(5), 56–65.
- Dwijayanthi, N. P. A., Mustika, I. N., & Widyawati, S. R. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Kompetensi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada UPTD Puskesmas Kediri III Tabanan. *Jurnal Emas*, 4(6), 1362–1372.
- Eliyana, A., Ma'arif, S., & Muzakki. (2019). Job satisfaction and organizational commitment effect in the transformational leadership towards employee performance. *European Research on Management and Business Economics*, 25(3), 144–150. <https://doi.org/10.1016/j.iedeen.2019.05.001>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9*. Badan Penerbit Undip.
- Hasibuan, M. S. P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Humairoh, T., Nasim, & Anshori, M. I. (2023). Studi Kepemimpinan Transformasional dalam Kajian Literatur. *Jurnal Riset Dan Inovasi Manajemen*, 1(3), 103–117. <https://doi.org/10.59581/jrim-widyakarya.v1i2>
- Jufrizen, J., & Lubis, A. S. P. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Pegawai Dengan Locus Of Control Sebagai Variabel Moderating. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 41–59. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4874>
- Kusumawardana, D., Rosidi, & Halim, A. (2023). Pengaruh Kompetensi dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Probolinggo. *Jurnal Al-Idarah*, 4(1), 88–100.
- Lestari, T., Sarsono, & Pawenang, S. (2024). The Influence Of Emotional Intelligence And Competence On Employee Performance Mediated By Job Satisfaction. *Edueksos: Jurnal Pendidikan Sosial Dan Ekonomi*, XIII(01), 189–198.

- Lindawati, M., & Parwoto. (2021). The Impact Of Transformational Leadership And Motivation On Employee Performance With Job Satisfaction As Intervening Variable In Indonesian Banking Industry During Digital Transformation. *Journal of Industrial Engineering & Management Research*, 2(4), 51–66. <https://doi.org/https://doi.org/10.7777/jiemar.v2i4>
- Marwati, S., Maryadi, & Sjarlis, S. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi, dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial Kabupaten Bantaeng. *Jurnal The Manusagre*, 1(3), 503–311.
- Mozin, S. Y., Kasim, F. N., & Djafar, K. (2025). Analisis Indeks Kepuasan Masyarakat Dalam Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik Indonesia. *Central Publisher*, 3(4), 3478–3486. <http://centralpublisher.co.id>
- Mutiah, V., & Suryani, R. E. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Sindo Sukses. *IKRAITH-EKONOMIKA*, 7(1), 115–125.
- Nabawi, R. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *BISMA Cendekia*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Nahdi, D. S., & Juju. (2016). Peningkatan Kemampuan Self-Regulated Learning (SRL) Siswa Sekolah Dasar Melalui Model Pembelajaran Kooperatif Tipe Think Pair Share (TPS). *Jurnal Cakrawala Pendas*, 2(1). <https://doi.org/10.31949/jcp.v2i1.316>
- Nur, L., Disman, D., Ahman, E., Hendrayati, H., & Budiman, A. (2021). Analisis Kepemimpinan Transformasional. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 12(2), 185–200. <https://doi.org/10.17509/jimb.v12i2.37610>
- Ongkowidjojo, A., Iramani, R., & Yulianti, E. (2025). Competence and work facilities influence employee performance through the mediating role of job satisfaction. *Manajemen Dan Bisnis*, 24(2), 410–423.
- Pratama, B. P., Sari, V. N., & Sopali, M. F. (2024). Pengaruh Kompetensi dan Kesejahteraan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Badan Kepegawaian Daerah Sumatera Barat. *Journal of Science Education and Management Business*, 3(3), 300–311.
- Putri, N., & Meria, L. (2022). The Effect of Transformational Leadership on Employee Performance Through Job Satisfaction and Organizational Commitment. *IAIC Transactions on Sustainable Digital Innovation (ITSDI)*, 4(1), 8–21. <https://doi.org/https://doi.org/10.34306/itsdi.v4i1.565>

- Rahmadhani, N. P., & Priyanti, Y. (2022). Konsep Dasar Kepuasan Kerja: Sebuah Tinjauan Teori. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi (JEBMAK)*, 1(1), 39–48.
- Rohmah, Z., & Mahfud, Y. (2021). Pengaruh Budaya Kaizen, Disiplin Kerja, dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Wonosobo. *Journal of Economic, Business and Engineering (JEBE)*, 3(1), 40–49.
- Rohmat, A., Rumengan, A. E., & Satriawan, B. (2022). The Influence Of Leadership Style , Organizational Culture And Competence On Employee Performance With Job Satisfaction As Intervening Variable At The Office Of Transportation Offices And Port Authorities (KSOP) Batam. *Jurnal Ekonomi*, 11(03), 335–343.
- Sarwono, J. (2006). *Metode Penelitian Kuantitatif & Kualitatif*. Graha Ilmu.
- Sinaga, N. S., Aprilinda, D., & Budiman, A. P. (2021). Konsep Kepemimpinan Transformasional. *Cerdika: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 1(7), 840–846. <https://doi.org/10.59141/cerdika.v1i7.123>
- Sinaga, Y., Munthe, R. G., & Ompusunggu, V. M. (2025). Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai di Universitas Quality. *Pendidikan, Saintek, Sosial Dan Hukum (PSSH)*, 4, 1–8.
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Sumber Daya Manusia (Kuantitatif, Kualitatif, dan Studi Kasus)*. ALFABETA.
- Sulung, U., & Muspawi, M. (2024). Memahami Sumber Data Penelitian : Primer, Sekunder, Dan Tersier. *Jurnal Edu Research Indonesian Institute For Corporate Learning And Studies (IICLS)*, 5(3), 110–116.
- Wibowo, W. (2010). *Manajemen Kinerja*. Rajawali Pres.
- Wulandari, A. P. (2024). Strategi Pengembangan Kompetensi Pegawai dalam Meningkatkan Public Service di Kecamatan Cipayung. *PRESIDENSI: Jurnal Politik Dan Pemerintahan*, 1(1), 29–39. <https://doi.org/10.64019/presidensi.v1i1.25>