

DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, Z., & Khairudin, F. (2017). Penafsiran Ayat-ayat amanah dalam Al-Qur'an. *SYAHADAH: Jurnal Ilmu Al-Qur'an Dan Keislaman*, 5(2).
- Adhimah, S. (2020). Peran orang tua dalam menghilangkan rasa canggung anak usia dini (studi kasus di desa karangbong rt. 06 rw. 02 Gedangan-Sidoarjo). *Jurnal Pendidikan Anak*, 9(1), 57–62.
- Adiba, E. M. (2018). Kepemimpinan Islami, Kepuasan Kerja, Komitmen Kerja, dan Loyalitas Kerja Karyawan Bank Syariah Mandiri di Sidoarjo. *Al-Uqud: Journal of Islamic Economics*, 2(1), 60–80.
- Adisty, A. V. (2023). Pengaruh motivasi kerja islami dan lingkungan kerja islami terhadap kinerja karyawan (Studi kasus pada Bank Syariah KC Bandung Suniaraja). 2(1), 266–274.
- Aflah, K. N., Suharnomo, S., Ud, F. M. A. S., & Mursid, A. (2021). *Islamic Work Ethics and Employee Performance : The Role of Islamic Motivation , Affective Commitment , and Job Satisfaction*. 8(1), 997–1007. <https://doi.org/10.13106/jafeb.2021.vol8.no1.997>
- Ahmad, S., Septiyani, T., Suprihadi, D., Falah, S. Al, Palangkaraya, I., Kalteng, P., & Indonesia, I. P. (2022). *AL-AFKAR : Journal for Islamic Studies Konsep Kepemimpinan Pendidikan Dalam Islam*. 5(4), 233–241. <https://doi.org/10.31943/afkarjournal.v5i4.338>.
- Anoraga, B., & Prasetyo, A. (2015). Motivasi Kerja Islam dan Etos Kerja Islam Karyawan Bank Jatim Syariah Cabang Surabaya. *Jurnal Ekonomi Syariah Teori Dan Terapan*, 2(7).
- Arifin, A. D. C., Dama, H., & Rahman, E. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja , Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Pada Kantor Pos Kota Gorontalo. 5(1), 2620–2623.
- Ariningrum, A. I. (2020). Analisis Pengaruh Green Product dan Brand Ambassador terhadap Keputusan Pembelian Produk Oriflame dengan Brand Image sebagai Variabel Intervening (Studi pada Masyarakat di Kabupaten Kebumen). Universitas Putra Bangsa.
- Asrulla, A., Indriyani, T., & Jeka, F. (2024). Tantangan manajemen sumber daya manusia dalam pendidikan di era Society 5.0. *Jurnal Genta Mulia*, 15(1), 161–178.
- Astuti, H. K. (2022). Strategi Guru Pendidikan Agama Islam dalam Menanamkan Nilai-Nilai Ibadah d i Madrasah Ibtidaiyah Ma ' arif Polorejo Babadan Ponorogo. 3, 187–200. <https://doi.org/10.31538/nzh.v3i1.491.3>

- Ataunur, I., & Ariyanto, E. (2015). *Pengaruh kompetensi dan pelatihan terhadap kinerja karyawan pt adaro energy tbk. 16*, 135–150.
- Aziz, R., & Shofawati, A. (2015). Pengaruh Kepemimpinan islami dan Budaya organisasi islami Terhadap Motivasi kerja Islami pada UMKM Kulit di Magetan. *Jurnal Ekonomi Syariah Teori Dan Terapan*, 1(6).
- Azizah, P., Maharani, F., Madura, U. T., Nurfaizi, J., Madura, U. T., Tunnabila, S., Madura, U. T., Isa, M., & Madura, U. T. (2023). *Teori Jalur – Tujuan (Path-Goal Theory) Sebuah Kajian Literatur. 3*(2).
- Azizah, R. N., & Castrawijaya, C. (2025). *Jurnal Penelitian Nusantara Penerapan Teori Kepemimpinan Path-Goal Dalam Meningkatkan Kinerja Lembaga Dakwah Menulis : Jurnal Penelitian Nusantara. 1*, 1098–1103.
- Barkhiyyah, N. S., & Prasetyo, A. (2020). Pengaruh Motivasi Islam Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Lembaga Amil Zakat Nasional Baitul Maal Hidayatullah Surabaya. *Jurnal Ekonomi Syariah Teori Dan Terapan*, 7(1), 183–198.
- Basir, M. K., Gani, A., Basalamah, S., & Mallongi, S. (2023). *THE INFLUENCE OF ISLAMIC WORK MOTIVATION , LEADERSHIP STYLE AND COMPETENCE ON JOB SATISFACTION AND EMPLOYEE PERFORMANCE GAMMARA MAKASSAR HOTELS 1 INTRODUCTION. 1–21*.
- Bunyamin, A., Sofian, U., Ramly, M., Semmaila, B., & Hasibuddin, M. (2024). *THE INFLUENCE OF ISLAMIC LEADERSHIP , MUJAHADAH , AND WORK MOTIVATION ON THE PERFORMANCE OF STATE MADRASAH ALIYAH EDUCATORS IN SOUTH SULAWESI. 1–19*.
- Burhanuddin, B. (2019). Kepemimpinan pendidikan islam. *Al-Qalam: Jurnal Kajian Islam Dan Pendidikan*, 11(1), 9–13.
- Cahyadi, B. (2019). pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dalam perspektif islam. *Amwaluna: Jurnal Ekonomi Dan Keuangan Syariah*, 3(1), 28–39.
- Cahyati, C. (2018). *PENGARUH PENEMPATAN KERJA, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA ISLAMI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK TABUNGAN NEGARA (Persero) Tbk. KANTOR CABANG SYARIAH SEMARANG*.
- Darma, B. (2021). *STATISTIKA PENELITIAN MENGGUNAKAN SPSS (Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Regresi Linier Sederhana, Regresi Linier Berganda, Uji t, Uji F, R2)*. GUEPEDIA. <https://books.google.co.id/books?id=acpLEAAAQBAJ>
- Darmawati, D. (2022). Strategi Pemimpin dalam Meningkatkan Budaya Organisasi

yang Islami. *Al-Hiwar Jurnal Ilmu Dan Teknik Dakwah*, 10(1), 39–46.

Darto, M. (2014). *PERAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) DALAM PENINGKATAN KINERJA INDIVIDU DI SEKTOR PUBLIK: SEBUAH ANALISIS TEORITIS DAN EMPIRIS THE ROLE OF ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) IN THE INDIVIDUAL PERFORMANCE IMPROVEMENT IN THE PUBLIC SE.* 10(1).

Devita, M., & Musadad, M. (2017). Faktor–faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan di Resturant Alpha Hotel Pekanbaru (Doctoral dissertation, Riau University). *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 14(2).

Fahmeyzan, D., Soraya, S., Etmy, D., & Mataram, S. B. (2018). *UJI NORMALITAS DATA OMZET BULANAN PELAKU EKONOMI MIKRO DESA SENGGIGI DENGAN MENGGUNAKAN SKEWNESS DAN KURTOSIS.*2(1).

Fika, N., & Zohriah, A. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Lembaga Pendidikan Jambura Journal of Educational Management.* 5, 248–257.

Firman, A. J. (2020). *MATERI PENDIDIKAN AGAMA ISLAM DALAM KERANGKA TEORI SOSIAL (THEORIES : GRAND , MIDDLE , AND GROUNDED).* 96–110.

Gerhana, W. (2017). *PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN FINANSIAL INSENTIF TERHADAP MOTIVASI KERJA PADA PT.TELKOM AKSES CABANG BANJARMASIN.* 10(1), 174–190.

Hakim, R. Al, Mustika, I., & Yuliani, W. (2021). *VALIDITAS DAN RELIABILITAS ANGKET MOTIVASI BERPRESTASI.* 4(4), 263–268.

Hakim, B. R. (2015). *Konsepsi Alquran Tentang Konservasi Lingkungan Hidup. Jurnal Ilmu Kependidikan Dan Kedakwahan,* 7(1), 1–17.

Hasibuan, S. M., & Bahri, S. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan , Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja.* 1(1), 71–80.

Hernidatiatin, L. T., & Susijawati, N. (2017). *Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening.* 1(1), 75–86.

Hidayah, B., Nawawi, M. K., & Gustiawati, S. (2022). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Islami terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Syariah Indonesia KCP Bogor Pomad.* 5(1), 96–114.

House, R. J., & Mitchell, T. R. (1975). *Path-Goal Theory Of Leadership.* April.

Husna, F. (2017). *Kepemimpinan islami dalam meningkatkan mutu lembaga pendidikan islam. MISYKAT: Jurnal Ilmu-Ilmu Al-Quran Hadits Syari 'ah Dan*

- Tarbiyah*, 2(2), 131–154.
- Indartini, M. (2024). *ANALISIS DATA KUANTITATIF Uji Instrumen, Uji Asumsi Klasik, Uji Korelasi dan Regresi Linier Berganda*. Lakeisha.
- Iqbal, Muhammad, rustam, M. (2025). *ANALISIS SDI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PENINGKATAN KINERJA DENGAN MOTIVASI KERJA ISLAM SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA BMT AL ITTIHAD PEKANBARU*. 8, 378–387.
- Jailani, M. S., & Jeka, F. (2023). *Populasi dan Sampling (Kuantitatif), Serta Pemilihan Informan Kunci (Kualitatif) dalam Pendekatan Praktis*. 7, 26320–26332.
- Juniarti, A. T., & Putri, D. G. (2021). *Faktor-faktor dominan yang mempengaruhi kinerja*. CV. Pena Persada.
- Kartomo, A. I., Program, A., Sarjana, P., Manajemen, M., Pasca, P., Magister, S., & Pendidikan, M. (2016). *Evaluasi kinerja guru bersertifikasi*. 14, 219–229.
- Kasenda, R. (2013). Kompensasi dan motivasi pengaruhnya terhadap kinerja karyawan pada PT. Bangun Wenang Beverages Company Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1(3).
- Khair, Z., Ahmad, N., Azhar, M., & Hamid, A. (2016). *Motivation in Islamic Perspective : A Review*.
- Khalidy, A. (2023). *Analisis Gaya Kepemimpinan Islami Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Pegawai KSPPS BMT NU Jawa Timur Cabang Lenteng Sumenep*.
- Lahagu, P., Ndraha, A. B., & Halawa, O. (2023). Pengaruh efikasi diri terhadap perencanaan karir pegawai dengan motivasi karir sebagai variabel mediasi pada kantor camat Medang Deras Kabupaten Batu Bara. *Jurnal Ilmiah METADATA*, 5(3), 1–18.
- Lenita Putri, Septi; Fatimah, F. R. (2024). *PENGARUH MOTIVASI KERJA ISLAMI, LINGKUNGAN KERJA ISLAMI DAN KEPEMIMPINAN ISLAMI TERHADAP KINERJA KARYAWAN TOKO BASMALLAH CABANG TEMPUREJO JEMBER*. 3(6), 1206–1220.
- Mamangkey, T. J., Tumbel, A., & Uhing, Y. (2015). Pengaruh pelatihan, pengalaman dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Bangun Wenang Beverages Company Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(1).
- Mangkunegara, A. P. (2009). *Evaluasi Kinerja SDM*.
- Mukaromah, H. (2022). *PENGARUH KEPEMIMPINAN ISLAM TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL*

INTERVENING PADA KARYAWAN BMT. 2, 142–154.

- Mustika, Z., & Syamsuddin, N. (2022). Pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru sd negeri di banda aceh. *Pionir: Jurnal Pendidikan, 11*(2).
- Muzammil, M. (2017). Konseptualisasi Kepemimpinan Islami dalam Pengembangan Pendidikan Islam. *AT-TURAS: Jurnal Studi Keislaman, 4*(2), 256–278.
- Nabawi, R. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja , Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. 2*(2), 170–183.
- Ningrum, W., Sunuharyo, B. S., & Hakam, M. S. (2013). Pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis, 6*(2).
- Noor, R. (2016). Hubungan antara kontrol diri dengan perilaku seksual remaja pada siswa SMK Istiqomah Muhammadiyah 4 Samarinda. *MOTIVASI JURNAL MAHASISWA PSIKOLOGI, 3*(1), 1–15.
- Nugraheni, A. R., Utami, H. N., & Prasetya, A. (2022). *Beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja tenaga pendidik dengan motivasi sebagai variabel intervening. 8*(4), 1304–1318.
- Nugraheni, R., Prihatini, A. E., & Budiarmo, A. (2014). Pengaruh standar operasional prosedur dan pengawasan terhadap kinerja pramuniaga Pasaraya Sritatu Pemuda Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis, 3*(2), 187–195.
- Olifiansyah, M. (2020). Kepemimpinan dalam Perspektif Islam. *EL-HIKMAH: Jurnal Kajian Dan Penelitian Pendidikan Islam.*
- Pratiwi, V. (2019). Analisis Kompetensi Pedagogik Dosen Pengampu Mata Kuliah Dalam Implementasi Computer Assisted Instruction (CAI). *Education Journal: Journal Educational Research and Development, 3*(2), 163–172.
- Purba, D. S., Tarigan, W. J., Sinaga, M., & Tarigan, V. (2021). Pelatihan penggunaan software spss dalam pengolahan regresi linear berganda untuk mahasiswa fakultas ekonomi universitas simalungun di masa pandemi Covid-19. *Jurnal Karya Abdi Masyarakat, 5*(2), 202–208.
- Putra, M. H., & Wikansari, R. (2017). *Pengaruh Motivasi terhadap Performansi Kerja Karyawan. 1*(2), 65–78.
- Rahman, H. S., & Mas'ud, F. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Islam, Budaya Organisasi Islam Terhadap Kinerja Perawat Dengan Motivasi Kerja Islam Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Rumah Sakit Islam Muhammadiyah Kabupaten Kendal). *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam, 8*(1), 976–986.
- Rahmawati, I., Lestari, H., & Herlina, B. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kelelahan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Guru Di SMK Swasta Se-

- Kecamatan Ciampea Bogor Terakreditasi A. *Edukasi Islami: Jurnal Pendidikan Islam*, 11(001), 239–254.
- Rahmawati, L., Aini, N., Pradana, F. A., & Ansori, M. I. (2023). *Kajian Kepemimpinan Path Goal Theory Studi Literature Review*. 1(3).
- Ratnasari, S. L., & Siregar, D. (2020). Bagaimana Upaya Meningkatkan Kinerja Guru. *Jurnal Bening*, 7(1), 119–125.
- Ridha, N. (2017). Proses penelitian, masalah, variabel dan paradigma penelitian. *Hikmah*, 14(1), 62–70.
- Ridho, W. F. (2014). *HUBUNGAN ANTARA GAYA KEPEMIMPINAN PATH GOAL SUPERVISOR PABRIK BAJA DENGAN TINGKAT KEPATUHAN SOP (STANDARD OPERATIONAL PROCEDURE) PEKERJA*.
- Rivai, A. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. 3(September), 213–223.
- Saepurohman, E., & Sinwani, A. (2022). *Gaya Kepemimpinan Islami Terhadap Motivasi Kinerja Karyawan Di PT . Kinenta*. 2, 36–52.
- Safitri, N. A., & Soleh, M. (2022). Pengaruh Work Life Balance, Employee Engagement Dan Lingkungan Kerja Islami Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Kopontren Baitul Muamalat Al Hikmah Blora. *Mabny: Journal of Sharia Management and Business*, 2(2), 88–98.
- Safitri, W. R. (2016). Analisis korelasi Pearson dalam menentukan hubungan antara kejadian demam berdarah dengue dengan kepadatan penduduk di Kota Surabaya pada tahun 2012-2014: Pearson correlation analysis to determine the relationship between city population density with incident dengue fever of Surabaya in the year 2012-2014. *Jurnal Ilmiah Keperawatan (Scientific Journal of Nursing)*, 2(2), 21–29.
- Siahaan, S., & Bahri, S. (2019). *Pengaruh penempatan, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai*. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2 (1), 16–30.
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT. Super setia sagita medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281.
- Situmorang, S. H., Muda, I., Doli, M., & Fadli, F. S. (2010). *Analisis data untuk riset manajemen dan bisnis*. USUpres.
- Subhan, M. (2013). Kepemimpinan islami dalam peningkatan mutu lembaga pendidikan islam. *EDUKASI: Jurnal Pendidikan Islam*, 1(1), 139–154.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif,*

- dan R&D). CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. CV. Alfabeta.
- Syahputri, A. Z., Fallenia, F. Della, & Syafitri, R. (2023). *Kerangka Berfikir Penelitian Kuantitatif*.
- Syazali, M. (2015). Pengaruh model pembelajaran creative problem solving berbantuan media maple 11 terhadap kemampuan pemecahan masalah matematis. *Al-Jabar: Jurnal Pendidikan Matematika*, 6(1), 91–98.
- Tamengkel, L. F., & Punuindoong, A. Y. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT . AKR Land Wenang Golf Manado*. 2(5), 428–432.
- Tannady, H., Lestari, N. C., Supriatna, D., & Mayasari, N. (2022). Analisis Peran Disiplin Kerja, Komunikasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru dan Karyawan Sekolah Dasar di DKI Jakarta. *Jurnal Kewarganegaraan*, 6(4), 6611–6624.
- Tuy, M. K., Sabu, O., & Banu, R. L. (2025). Sejarah Perkembangan SMP Negeri 15 Kota Kupang Tahun 2014-2023 Di Kelurahan Manulai 2 Kecamatan Alak Provinsi Nusa Tenggara Timur: Indonesia. *Ciencias: Jurnal Penelitian Dan Pengembangan Pendidikan*, 8(1), 95–100.
- Umiyarzi, E. (2021). *Motivasi Kerja Dalam Perspektif Islam ; Sebuah Kajian Teori*. 245–256.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2005 Tentang Guru Dan Dosen. (2005). Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2005 Tentang Guru Dan Dosen. *Tentang Guru Dan Dosen*, 2005(14), 1–50
- Wahab, A., & Umiarso. (2011). *KEPEMIMPINAN PENDIDIKAN DAN KECERDASAN SPIRITUAL*. Ar-Ruzz Media.
- Wahyuni, A., Fatimah, E. S., & Arifin, B. S. (2021). Motivasi Kerja dalam Organisasi Pendidikan. *Al-Fahim: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 3(1), 14–32.
- Wardani, E. S. (2009). Pengaruh kompensasi, keahlian dan motivasi Kerja terhadap prestasi kerja karyawan Pada PT. Pembangunan jawa bali Unit pembangunan Muara Tawar. *Jurnal Manajemen*, 41(2).
- Widodo, D. S., & Yandi, A. (2022). *Model Kinerja Karyawan : Kompetensi , Kompensasi dan Motivasi , (Literature Review MSDM)*. 1(1), 1–14.
- Wijayanti, R., & Meftahudin, M. (2016). Pengaruh kepemimpinan islami, motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan lama kerja sebagai variabel moderating. *Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Kepada Masyarakat*

UNSIQ, 3(3), 185–192.

Wijayanti, R., Suwandi-suwardi, J., Surakarta, U. M., & Pos, T. (2012). *MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN*.

Yanuari, Y. (2019). *Analisis pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan*. 45–54. <https://doi.org/10.24853/baskara.2.1.44-54>

Yasa, I. G. R., & Dewi, A. A. S. K. (2019). *MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI*. 8(3), 1203–1229.

Yasmin, A., & Wadud, A. J. (2023). *Memahami Penilaian Kinerja Guru*. 8, 627–634.

Yoga, M., & Fanani, R. (2022). *Pengaruh Islamic Leadership , Budaya Organisasi terhadap Kinerja melalui Motivasi pada Pengurus Pondok Pesantren Sabilul Muttaqin Kota Mojokerto*. 8(1), 18–32.

Yunus, M. (2022). *Bagaimana motivasi kerja Islam memoderasi pengaruh lingkungan kerja , pengalaman kerja , dan reward terhadap kinerja karyawan ?* 2(2), 116–127.

Yuyati, N. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja Islami Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kementrian Keagamaan Bengkulu Tengah*. IAIN Bengkulu.

Zati, M. R., Mora, Z., Terangisa, E., & Sinuraya, B. R. (2019). *Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai*. 326–335.