

## HALAMAN MOTTO

*"Dalam hidup ini, kita tidak selalu bisa mengendalikan apa yang terjadi pada kita, tetapi kita selalu bisa mengendalikan bagaimana kita meresponsnya. Di situlah letak kebebasan dan kekuatan sejati manusia."*

*Henry Manampiring*



## HALAMAN PERSEMBAHAN

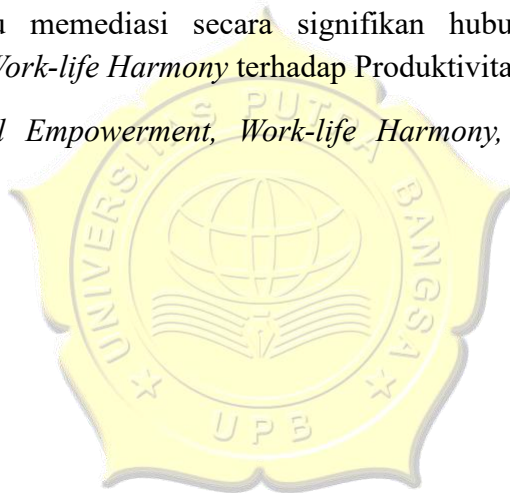
Dengan segala puji Syukur terhadap Tuhan Yang Maha Esa, serta dukungan dari anak, suami, orang tua dan teman-teman, akhirnya tugas akhir kuliah yang berupa tesis penelitian telah diselesaikan dengan baik. Untuk tugas akhir ini saya persembahkan kepada:

1. Narendra Abyan Wijaya (Alm) dan Arsyla Dwi Azkayra sebagai sumber kekuatan, inspirasi, dan alasan untuk terus melangkah dan berjuang dalam kehidupan.
2. Istri, orang tua, serta keluarga besar yang selalu memberikan dukungan, doa, dan bantuan baik secara moril maupun materil demi keberhasilan penulis dalam menyelesaikan tesis ini.
3. Bapak Dr. Gunarso Wiwoho, S.E., M.M, selaku dosen pembimbing yang sudah sabar memberikan bimbingan, serta memberikan arahan dan motivasi dalam penyusunan tesis ini.
4. Teman-teman seperjuangan yang telah membantu bertukar pikiran, memberikan dorongan dan semangat dalam menyelesaikan tesis ini.
5. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan penyusunan tesis ini dari awal sampai akhir, semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi penulis, kampus, teman-teman pembaca dan pihak-pihak lain yang berkepentingan.

## ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *Digital Empowerment* dan *Work-life Harmony* terhadap Produktivitas Aparatur Desa dengan *Digital Flourishing* sebagai variabel mediasi. Penelitian ini dilakukan pada aparatur desa di Kabupaten Kebumen dengan jumlah responden sebanyak 340 orang. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui kuesioner. Analisis data dilakukan menggunakan metode *Partial Least Squares–Structural Equation Modeling* (PLS-SEM) dengan bantuan perangkat lunak SmartPLS 4.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Digital Empowerment* dan *Work-life Harmony* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Digital Flourishing*. Selain itu, *Digital Empowerment*, *Work-life Harmony*, dan *Digital Flourishing* juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Aparatur Desa. Hasil penelitian ini juga membuktikan bahwa *Digital Flourishing* mampu memediasi secara signifikan hubungan antara *Digital Empowerment* dan *Work-life Harmony* terhadap Produktivitas Aparatur Desa.

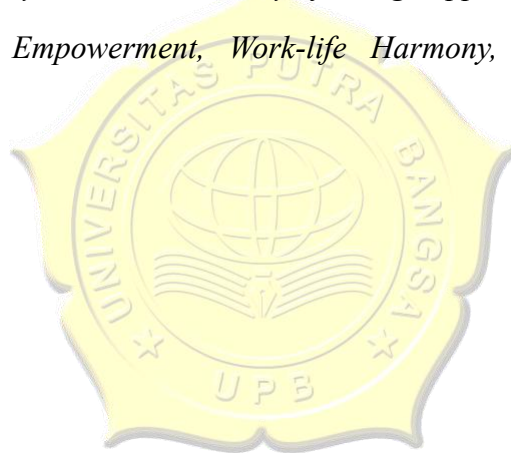
Kata kunci: *Digital Empowerment*, *Work-life Harmony*, *Digital Flourishing*, *Productivitas*



## **ABSTRACT**

*This study aims to analyze the effect of Digital Empowerment and Work-life Harmony on the Productivity of Village Apparatus, with Digital Flourishing as a mediating variable. The research was conducted on village apparatus in Kebumen Regency with a total of 340 respondents. The research method used is a quantitative approach with data collection techniques through questionnaires. Data analysis was carried out using the Partial Least Squares–Structural Equation Modeling (PLS-SEM) method with the assistance of SmartPLS 4.0 software. The results of the study indicate that Digital Empowerment and Work-life Harmony have a positive and significant effect on Digital Flourishing. In addition, Digital Empowerment, Work-life Harmony, and Digital Flourishing also have a positive and significant effect on the Productivity of Village Apparatus. The findings also reveal that Digital Flourishing significantly mediates the relationship between Digital Empowerment and Work-life Harmony on the Productivity of Village Apparatus.*

*Keywords: Digital Empowerment, Work-life Harmony, Digital Flourishing, Productivity*



## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, atas ridho dan rahmat serta keyakinan yang telah diberikan kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan dengan baik penelitian tesis ini dengan judul “Pengaruh *Digital Empowerment* dan *Work–Life Harmony* terhadap Produktivitas Aparatur melalui *Digital Flourishing* sebagai variabel mediasi”. Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan laporan ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, saran dan dukungan dari berbagai pihak. Dengan segala kerendahan hati, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan banyak terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Gunarso Wiwoho, S.E., M.M. selaku Rektor Universitas Putra Bangsa sekaligus Dosen Pembimbing dalam penelitian ini.
2. Bapak Dr. Sulis Riptiono, S.E., M.M. selaku Ketua Progam Studi Pascasarjana Manajemen Universitas Putra Bangsa.
3. Bapak dan Ibu dosen beserta staf dan karyawan Universitas Putra Bangsa Kebumen.
4. Seluruh staf dan pustakawan perpustakaan Universitas Putra Bangsa Kebumen.
5. Istri, anak, orang tua, serta keluarga besar yang senantiasa memberikan doa, dukungan, dan bantuan baik secara moril maupun materil, sehingga penulis mampu menyelesaikan studi ini dengan baik. Segenap teman-teman yang telah banyak berbagi pengetahuan dan semangat untuk menyelesaikan tugas penelitian ini.
6. Seluruh pihak yang tidak dapat kami sebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan dan kerja samanya bagi kesuksesan penelitian ini.

Penulis sadar bahwa laporan ini masih banyak kekurangan. penulis berharap semoga laporan ini dapat bermanfaat bagi penulis pada khususnya dan bagi para pembaca pada umumnya.

Kebumen, 30 April 2026

Penulis



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN.....	iii
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME.....	iv
HALAMAN MOTTO.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRAKSI.....	vii
<i>ABSTRACT</i> .....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I_PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	13
1.3 Tujuan Penelitian.....	14
1.4 Batasan Masalah.....	14
1.5 Manfaat Penelitian.....	18
BAB II_KAJIAN PUSTAKA.....	20
2.1 Tinjauan Teori.....	20
2.1.1 <i>Self-Determination Theory</i> .....	20

2.1.2	<i>Job demands-Resources (JD-R) Theory</i> .....	21
2.1.3	<i>Conservation of Resources (COR) Theory</i> .....	23
2.1.4	Produktivitas Aparatur .....	25
2.1.5	Digital flourishing .....	29
2.1.6	<i>Digital Empowerment</i> .....	33
2.1.7	<i>Work-Life Harmony</i> .....	38
2.2	Penelitian Terdahulu .....	41
2.3	Hubungan Antar Variabel .....	67
2.4	Kerangka Pemikiran .....	73
2.5	Hipotesis .....	73
BAB III METODE PENELITIAN .....		75
3.1	Objek dan Subjek Penelitian .....	75
3.1.1	Objek Penelitian .....	75
3.1.2	Subjek Penelitian .....	75
3.1.3	Variabel Penelitian .....	75
3.2	Definisi Operasional Variabel .....	77
3.2.1	Produktivitas Aparatur .....	77
3.2.2	Digital flourishing .....	78
3.2.3	Digital Empowerment .....	79
3.2.4	Work-life Harmony .....	80
3.3	Instrumen atau Alat Pengumpulan Data .....	81
3.4	Data dan Teknik Pengumpulan Data .....	84
3.4.1	Jenis Data .....	84

3.4.2 Teknik Pengumpulan Data .....	86
3.5 Populasi dan Sampel .....	88
3.5.1 Populasi .....	88
3.5.2 Sampel .....	89
3.5.3 Teknik pengambilan sampel .....	90
3.5.4 Ukuran Sampel .....	91
3.6 Teknik Analisis Data .....	92
3.6.1 Analisis Deskriptif.....	93
3.6.2 Analisis Kuantitatif.....	93
3.7 Alat Analisis Data .....	93
3.7.1 Uji Instrumen Penelitian (Outer Model).....	93
3.7.2 Model Struktural (Inner Model).....	96
3.7.3 Evaluasi Kelayakan Model (Goodness of Fit).....	96
3.7.4 Pengujian Hipotesis .....	96
<b>BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>99</b>
4.1 Analisis Deskriptif .....	99
4.1.1 Gambaran Umum Aparatur Desa .....	99
4.1.2 Data Profil Responden.....	100
4.2 Analisis Statistik .....	106
4.2.1 Model Pengukuran (Outer Model) .....	107
4.2.2 Model Struktural (Inner Model).....	116
4.2.3 Uji Model Fit .....	118
4.2.4 Pengujian Hipotesis .....	121

4.3 Pembahasan.....	126
BAB V_SIMPULAN .....	143
5.1 Simpulan .....	143
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	147
5.3 Implikasi .....	148
DAFTAR PUSTAKA.....	156



## DAFTAR TABEL

Tabel I- 1 Aplikasi Digital Pada Pemerintahan Desa .....	2
Tabel I- 2 Aplikasi Digital Pemerintah Desa di Kabupaten Kebumen.....	3
Tabel I- 3 Hasil Observasi Awal.....	4
Tabel II- 1 Penelitian Terdahulu.....	62
Tabel III- 1 Produktivitas Aparatur .....	78
Tabel III- 2 <i>Digital Flourishing</i> .....	79
Tabel III- 3 <i>Digital Empowerment</i> .....	80
Tabel III- 4 <i>Work-life Harmony</i> .....	81
Tabel IV- 1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	101
Tabel IV- 2 Responden Berdasarkan Usia.....	102
Tabel IV- 3 Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	103
Tabel IV- 4 Responden Berdasarkan Jabatan .....	104
Tabel IV- 5 Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	105
Tabel IV- 6 Uji <i>Convergent Validity</i> (Outer Loading Awal).....	108
Tabel IV- 7 Uji <i>Convergent Validity</i> (Outer Loading Final) .....	110
Tabel IV- 8 Uji <i>Discriminant Validity</i> (Cross Loading) .....	112
Tabel IV- 9 Uji Reliabilitas Konstruk .....	115
Tabel IV- 10 Koefisien Determinasi.....	117
Tabel IV- 11 Uji Model Fit ( <i>Goodness of Fit Model</i> ) .....	119
Tabel IV- 12 Hasil <i>Path Coefficients Direct Effect</i> .....	122
Tabel IV- 13 Hasil <i>Path Coefficients Indirect Effect</i> .....	124

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Konseptual .....	73
Gambar 4. 1 Model Laten Variabel Penelitian .....	107
Gambar 4. 2 Output PLS-SEM Algorithm.....	118



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian .....	162
Lampiran 2 Tabulasi Data .....	167
Lampiran 3 Hasil Olah Data .....	180

