

## BAB V

### SIMPULAN

#### 5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dianalisis dengan menggunakan SPSS 29.0 *for windows* mengenai Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Pelatihan terhadap Kinerja Anggota Satreskrim Polres Kebumen dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening maka peneliti dapat menarik kesimpulan:

1. Hasil penelitian ini menunjukkan Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi pada Anggota Satreskrim Polres Kebumen. Hal ini menunjukkan bahwa Kepemimpinan Transformasional berpengaruh terhadap Komitmen Organisasi.
2. Hasil penelitian ini menunjukkan Pelatihan tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi pada Anggota Satreskrim Polres Kebumen. Hal ini menunjukkan bahwa Pelatihan tidak berpengaruh terhadap Komitmen Organisasi.

3. Hasil penelitian ini menunjukkan Komitmen Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja pada Anggota Satreskrim Polres Kebumen. Hal ini menunjukkan bahwa Komitmen Organisasi berpengaruh terhadap Kinerja.
4. Hasil penelitian ini menunjukkan Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja pada Anggota Satreskrim Polres Kebumen. Hal ini menunjukkan bahwa Kepemimpinan Transformasional berpengaruh terhadap Kinerja.
5. Hasil penelitian ini menunjukkan Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja pada Anggota Satreskrim Polres Kebumen. Hal ini menunjukkan bahwa Pelatihan berpengaruh terhadap Kinerja.
6. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Komitmen Organisasi tidak dapat memediasi hubungan antara Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja. Artinya, hubungan antara Kepemimpinan Transformasional dengan Kinerja pada Anggota Satreskrim Polres Kebumen tidak didorong oleh variabel Komitmen Organisasi.
7. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Komitmen Organisasi tidak dapat memediasi hubungan antara Pelatihan terhadap Kinerja. Artinya, hubungan antara Pelatihan dengan Kinerja pada Anggota Satreskrim Polres Kebumen tidak didorong oleh variabel Komitmen Organisasi.

## 5.2 Keterbatasan

Penelitian ini sudah diupayakan dan dilaksanakan sesuai dengan prosedur ilmiah, namun demikian masih memiliki keterbatasan yaitu:

1. Penelitian ini hanya menggunakan metode survei melalui kuesioner, observasi atau wawancara, sehingga kemungkinan besar informasi yang disampaikan responden rentan terhadap informasi bias. Penelitian selanjutnya bisa menggunakan metode campuran yang berupa kuantitatif dan kualitatif.
2. Variabel yang diteliti masih dirasa belum cukup untuk mengukur faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja, sehingga untuk penelitian selanjutnya perlu menambah variabel dan menggunakan variabel pembaru untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja.
3. Penelitian ini hanya diisi oleh 45 responden dari jumlah 55 anggota, sehingga penelitian ini masih lemah untuk dijadikan sampel penelitian dikarenakan belum sepenuhnya anggota Satreskrim menjawab pernyataan kuesioner.

## 5.3 Implikasi

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan pada bab sebelumnya, maka hasil penelitian dapat memberikan kontribusi implikasi praktis dan implikasi teoritis.

### 1.3.1. Implikasi Praktis

1. Hasil penelitian ini menunjukkan Kepemimpinan Transformasional memberikan pengaruh terhadap Komitmen Organisasi. Berdasarkan hasil penelitian ini bahwa variabel tersebut pada Satreskrim Polres Kebumen dapat meningkatkan Komitmen Organisasi, di mana keterikatan antara pimpinan dengan anggota saling terkoneksi karena kerja sama yang dibangun untuk penyelesaian tugas penyidikan. Pimpinan memberikan kepemimpinan inspiratif dan empati terhadap anggota Satreskrim. Pimpinan juga tidak hanya memberikan instruksi sesuai dengan operasional dan mementingkan prosedur SOP, namun pimpinan juga dapat membangun kedekatan emosional dan menjadi teladan terhadap anggota. Perhatian dan membangun kedekatan antar anggota dapat menghasilkan visi, loyalitas, dan rasa memiliki sehingga dapat meningkatkan Komitmen Organisasi.
2. Hasil penelitian ini menunjukkan Komitmen Organisasi memberikan pengaruh terhadap Kinerja. Berdasarkan hasil penelitian ini bahwa variabel tersebut pada Satreskrim Polres Kebumen dapat meningkatkan Kinerja. Polres Kebumen perlu meningkatkan lingkungan kerja yang suportif dan kondusif untuk menjaga Komitmen, ketika anggota merasa dihargai maka akan menciptakan rasa memiliki keterikatan yang tinggi

terhadap organisasi, melaksanakan tugas dengan lebih teliti, melakukan tugas sesuai dengan prosedur, dan dapat menyelesaikan tugas tepat waktu, sehingga meningkatkan Kinerja dengan baik.

3. Hasil penelitian ini menunjukkan Pelatihan memberikan pengaruh terhadap Kinerja. Berdasarkan hasil penelitian ini bahwa variabel tersebut pada Satreskrim Polres Kebumen dapat meningkatkan Kinerja. Pelatihan memiliki peran penting untuk meningkatkan keahlian tiap anggota, sehingga Satreskrim Polres Kebumen lebih aktif untuk mengusulkan pelatihan kepada Polda Jateng untuk menyesuaikan kebutuhan penyidikan. Pimpinan perlu mengirim anggota secara objektif sesuai dengan unit yang ditugaskan, agar pelatihan benar-benar sesuai dengan penyidikan di lapangan. Anggota yang sudah mengikuti pelatihan wajib memberikan ilmu yang didapatkan seperti mengadakan materi tiap selesai pelatihan kepada anggota lain, agar meningkatkan kinerja anggota secara keseluruhan sesuai dengan unit yang ditugaskan untuk mengikuti pelatihan.

### **3.3.2. Implikasi Teoritis**

Implikasi teoritis berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan simpulan yang telah diuraikan di atas, maka implikasi teoritis yang dapat dikemukakan penelitian ini sebagai berikut:

1. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Kepemimpinan Transformasional memberikan pengaruh terhadap Komitmen Organisasi. Hasil tersebut sesuai dengan penelitian ini bahwa Kepemimpinan Transformasional pada Satreskrim Polres memiliki pengaruh terhadap Komitmen Organisasi pada anggota Satreskrim. Studi ini sejalan dengan hasil penelitian oleh (Almaududi Ausat et al., 2022), dengan judul “*Effect of Transformational Leadership on Organizational Commitment and Work Performance.*” Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Transformational Leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Commitment Organizational*.
2. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Pelatihan tidak berpengaruh terhadap Komitmen Organisasi. Hasil tersebut sesuai dengan penelitian ini dengan Pelatihan pada Satreskrim Polres Kebumen yang tidak memiliki efek terhadap Komitmen Organisasi pada anggota Satreskrim. Studi ini sejalan dengan hasil penelitian oleh ((Riyadingsih & Saddewisasi, 2024), dengan judul “Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Pelatihan Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening.” Hasil penelitian menunjukkan bahwa Pelatihan tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi.

3. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Kepemimpinan Transformasional tidak berpengaruh terhadap Kinerja. Hasil tersebut sesuai dengan penelitian ini dengan nilai Kepemimpinan Transformasional pada Satreskrim Polres Kebumen tidak memiliki efek terhadap Kinerja pada anggota Satreskrim. Studi ini sejalan dengan hasil penelitian oleh (Kabita et al., 2026) dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.” Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kepemimpinan Transformasional tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja.
4. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Pelatihan memberikan pengaruh terhadap Kinerja. Hasil tersebut sesuai dengan penelitian ini dengan Pelatihan pada Satreskrim Polres Kebumen yang dapat meningkatkan Kinerja. Studi ini sejalan dengan hasil penelitian oleh (Hosen et al., 2024), dengan judul “*Training & development, career development, and organizational commitment as the predictor of work performance.*” Hasil penelitian menunjukkan bahwa Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja.
5. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Komitmen Organisasi berpengaruh terhadap Kinerja. Hasil tersebut sesuai dengan penelitian ini dengan nilai Komitmen Organisasi pada

Satreskrim Polres Kebumen yang memiliki efek terhadap Kinerja pada anggota Satreskrim. Studi ini sejalan dengan hasil penelitian oleh Hosen et al., 2024), dengan judul “*Training & development, career development, and organizational commitment as the predictor of work performance.*” Hasil penelitian menunjukkan bahwa Komitmen Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja.

6. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Komitmen Organisasi tidak dapat memediasi antara Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja. Hal ini menjelaskan bahwa Komitmen Organisasi tidak dapat memediasi antara Kepemimpinan Transformasional dengan Kinerja. Hal ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh (Abidin et al., 2025), dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Guru: Peran Mediasi Komitmen Organisasi.” Hasil penelitian menunjukkan bahwa Komitmen Organisasi tidak dapat memediasi antara Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja.
7. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Komitmen Organisasi tidak dapat memediasi antara Pelatihan terhadap Kinerja. Hal ini menjelaskan bahwa Komitmen Organisasi tidak dapat memediasi antara Pelatihan dengan Kinerja. Hal ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh (Maharani et al., 2025)

dengan judul “Pengaruh Pelatihan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru Melalui Komitmen Organisasi di SMK Negeri 8 Padang.” Hasil penelitian menunjukkan bahwa Komitmen Organisasi tidak dapat memediasi antara Pelatihan terhadap Kinerja.

