

HALAMAN MOTTO

“Hidup yang tidak dipertaruhkan tidak akan pernah dimenangkan”

-Sutan Sahrir-



HALAMAN PERSEMBAHAN

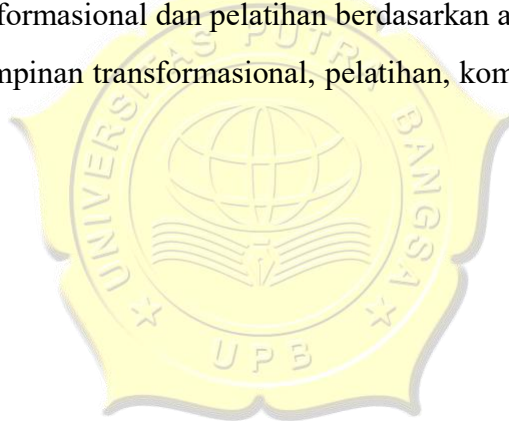
Alhamdulillah Robbil alamin, dengan mengucapkan rasa syukur kepada Allah SWT. Terima kasih atas karunia-Nya yang telah memberikan kemudahan dan kelancaran sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Karya tulis ini, penulis persembahkan kepada:

1. Diriku sendiri yang sudah bekerja keras sejauh ini, terima kasih sudah selalu mengusahakan dengan baik, mulai dari kuliah semester awal dan kuliah sambil kerja untuk melancarkan kuliah ini, serta terima kasih sudah selalu ada dan menemani di tengah kerasnya dunia ini.
2. Kepada orang tua saya, Bapak Mufidin dan Ibu Mukhamimah yang selalu memberikan doa yang tulus dan dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Parmin, S.E., M.M. selaku dosen Pembimbing saya. Terima kasih atas bantuan, nasihat, ilmu, perhatian, dan kesabaran dalam membimbing saya dalam proses penulisan Skripsi.
4. Teman-temanku, Bunga, Nisa, Nurul, Prima, dan Yaqut serta teman-teman yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, terima kasih telah kebersamai dari awal kuliah hingga akhir semester ini untuk mendukung menyelesaikan skripsi.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Pelatihan terhadap Kinerja Anggota dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening. Metode pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *non probability sampling* yaitu sampel jenuh yang menggunakan keseluruhan anggota populasi untuk dijadikan sampel. Responden pada penelitian ini adalah anggota Satreskrim Polres Kebumen yang berjumlah 45 anggota. Instrumen atau alat pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan kuesioner. Penelitian ini menggunakan metode analisis deskriptif dan statistik yang dilakukan dengan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji hipotesis, uji korelasi, analisis jalur, dan uji sobel. Pengujian dalam uji t menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap komitmen organisasi terhadap Anggota Satreskrim Polres Kebumen. Pelatihan tidak berpengaruh terhadap komitmen organisasi Anggota Satreskrim Polres Kebumen. Komitmen Organisasi berpengaruh terhadap Kinerja Anggota Satreskrim Polres Kebumen. Kepemimpinan Transformasional tidak berpengaruh terhadap Kinerja Anggota Satreskrim Polres Kebumen. Pelatihan berpengaruh terhadap Kinerja Anggota Satreskrim Polres Kebumen. Komitmen organisasi tidak dapat memediasi antara kepemimpinan transformasional dan pelatihan berdasarkan analisis jalur.

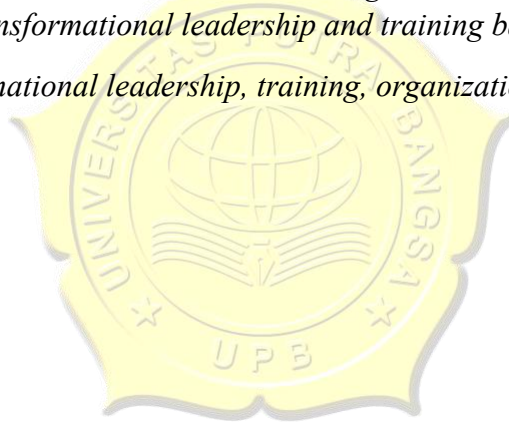
Kata kunci: kepemimpinan transformasional, pelatihan, komitmen organisasi, dan kinerja.



ABSTRACT

This study aims to examine the Influence of Transformational Leadership and Training on Performance with Organizational Commitment as an Intervening Variable. The sampling method in this study uses a non-probability sampling technique, namely a saturated sample that uses the entire population to be used as a sample. The respondents in this study are members of the Kebumen Police Satreskrim which totals 45 members. The instrument or data collection tool in this study uses questionnaires. This study uses descriptive and statistical analysis methods carried out by validity test, reliability test, classical assumption test, hypothesis test, correlation test, path analysis, and sobel test. The test in the t-test showed that transformational leadership had an effect on the organization's commitment to the Kebumen Police Satreskrim Members. The training has no effect on the organizational commitment of the Kebumen Police Satreskrim Members. Organizational Commitment affects the Performance of Members of the Kebumen Police Satreskrim. Transformational Leadership has no effect on the Performance of Kebumen Police Satreskrim Members. Training affects the Performance of Members of the Kebumen Police Satreskrim. Organizational commitment cannot mediate between transformational leadership and training based on path analysis.

Keywords: transformational leadership, training, organizational commitment, and performance.



KATA PENGANTAR

Bismillah, dengan menyebut nama Allah Yang Maha Esa dan Maha Pengasih lagi Maha Penyayang. Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, taufiq, hidayat, dan inayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Pelatihan terhadap Kinerja Anggota satreskrim Polres Kebumen dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening. Tanpa Ridho-Nya penulis tidak dapat menyelesaikan tugas ini.

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar sarjana strata-1 pada Program Studi Manajemen di Universitas Putra Bangsa. Proses penyelesaian skripsi ini tentunya tidak dapat terlepas atas bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam hal ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Parmin, S.E, M.M. selaku dosen pembimbing skripsi yang telah membimbing, memberikan saran, bantuan dan arahan sehingga dapat membantu menyelesaikan proses skripsi ini.
2. Segenap dosen dan civitas akademika Universitas Putra Bangsa Kebumen yang telah membantu dalam proses penyelesaian skripsi ini.
3. Ibu saya dan segenap keluarga yang selalu memberikan dukungan dan doa sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
4. Ucapan terima kasih kepada berbagai pihak yang secara langsung membantu penyelesaian skripsi tersebut.

5. Kepada Satreskrim Polres Kebumen, yang telah membantu penyelesaian skripsi ini, terima kasih atas arahannya dan sambutan yang sangat baik sehingga penulis semangat menyelesaikan penulisan skripsi ini.
6. Teman-temanku, Bunga, Nisa, Nurul, Prima, Galuh, Sulis, dan Latul serta teman-teman yang tidak bisa aku sebutkan satu persatu, terima kasih telah kebersamai dari awal kuliah hingga akhir semester ini untuk mendukung menyelesaikan skripsi.
7. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang turut membantu menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari baik dalam pemilihan kata, pengungkapan dan penyajian, maupun pembahasan materi dari skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, penulis harap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang membaca.

Kebumen, 06 Maret 2026



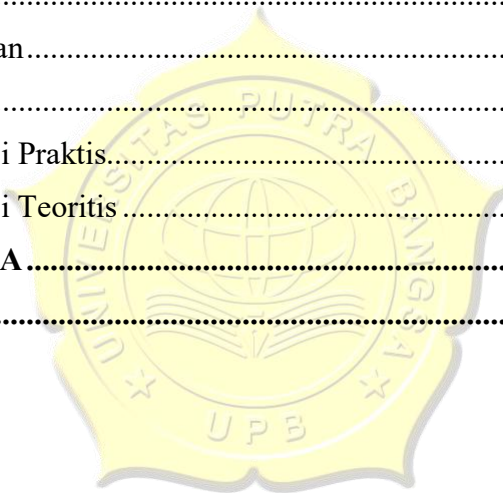
Alfi Rokhmatin

DAFTAR ISI

HAL HALAMAN SAMPUL DEPAN AMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN.....	iv
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	13
1.3 Batasan Masalah.....	14
1.4 Tujuan Penelitian	17
BAB II	20
KAJIAN TEORI.....	20
2.1 Tinjauan Teori.....	20
2.1.1 Grand Teori	20
2.1.2 Kinerja.....	20
2.1.2 Kepemimpinan Transformasional.....	25
2.1.4 Pelatihan.....	28
2.1.5 Komitmen Organisasi.....	31
2.2 Penelitian Terdahulu	33
2.3 Hubungan Antar Variabel	41
2.4 Model Empiris.....	45

2.5	Hipotesis.....	46
BAB III.....		48
METODE PENELITIAN		48
3.1	Objek dan Subjek Penelitian.....	48
3.1.1	Objek Penelitian.....	48
3.1.2	Subjek Penelitian.....	48
3.2	Variabel Penelitian.....	48
3.2.1	Variabel Terikat (Dependen).....	49
3.2.2	Variabel Bebas (Independen).....	49
3.2.3	Variabel Intervening (Mediasi).....	49
3.3	Definisi Operasional Variabel.....	49
3.4	Instrumen atau Alat Pengumpulan Data	56
3.5	Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	58
3.5.1	Jenis Data	58
3.5.2	Teknik Pengumpulan Data.....	59
3.6	Populasi dan Sampel.....	60
3.6.1	Populasi.....	60
3.6.1	Sampel.....	60
3.7	Teknik Analisis.....	61
3.7.1	Analisis Deskriptif.....	61
3.7.2	Analisis Statistik.....	61
3.1.1	Uji Asumsi Klasik.....	64
3.7.4	Uji Hipotesis.....	66
3.3.1	Analisis Jalur.....	69
3.7.6	Uji Sobel.....	70
BAB IV		72
ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....		72
4.1.	Gambaran Umum Satreskrim Polres Kebumen.....	72
4.1.1	Profil Satreskrim Polres Kebumen.....	72
4.1.2	Struktur Organisasi Satreskrim Polres Kebumen.....	73
4.2.	Karakteristik Responden	74
4.3.	Analisis Deskriptif	77

4.3.1	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner Penelitian	78
4.4.	Analisis Statistik.....	78
4.4.1.	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner Penelitian	78
4.5.	Uji Hipotesis.....	89
4.6.	Analisis Korelasi	94
4.7.	Analisis Jalur.....	95
4.8.	Diagram Analisis Jalur.....	100
4.9.	Uji Sobel.....	102
4.10	Pembahasan.....	104
BAB V	113
SIMPULAN	113
5.1	Simpulan	113
5.2	Keterbatasan.....	114
5.3	Implikasi.....	115
5.3.1.	Implikasi Praktis.....	115
3.3.2.	Implikasi Teoritis	117
DAFTAR PUSTAKA	121
LAMPIRAN	126

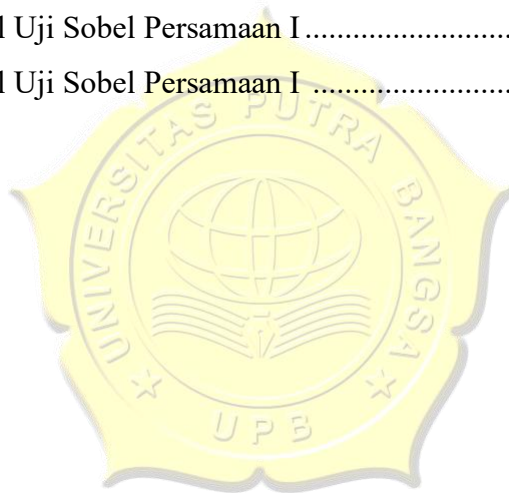


DAFTAR TABEL

Tabel I - 1 Statistik Kriminal Polda Jateng, Satreskrim Polres Kebumen	4
Tabel I - 2 Hasil Penilaian Kinerja Individu Anggota Satreskrim Polres Kebumen	5
Tabel I - 3 Pelatihan Per Unit.....	10
Tabel II - 1 Penelitian Terdahulu	39
Tabel III - 1 Indikator dan Distribusi Variabel Kinerja	51
Tabel III - 2 Indikator dan Distribusi Variabel Kepemimpinan Transformasional	53
Tabel III - 3 Indikator dan Distribusi Variabel Pelatihan	54
Tabel III - 4 Indikator dan Distribusi Komitmen Organisasi.....	56
Tabel IV - 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	74
Tabel IV - 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	75
Tabel IV - 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	75
Tabel IV - 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja di Unit Satreskrim	76
Tabel IV - 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pangkat dan Golongan	77
Tabel IV - 6 Hasil Pengujian Validitas Kepemimpinan Transformasional	80
Tabel IV - 7 Hasil Pengujian Validitas Pelatihan	81
Tabel IV - 8 Hasil Pengujian Validitas Komitmen Organisasi	81
Tabel IV - 9 Hasil Pengujian Validitas Kinerja	82
Tabel IV - 10 Hasil Uji Reliabilitas Variabel.....	83
Tabel IV - 11 Uji Multikolinieritas Struktural I.....	84
Tabel IV - 12 Uji Multikolinieritas Struktural II	85
Tabel IV - 13 Hasil Uji Parsial (Uji t) struktural I	90
Tabel IV - 14 Hasil Uji Parsial (Uji t) struktural II.....	91
Tabel IV - 15 Otput Koefisien Determinasi Struktural I.....	93
Tabel IV - 16 Otput Koefisien Determinasi Struktural II	93
Tabel IV - 17 Analisis Korelasi	94
Tabel IV - 18 Hasil Uji Parsial Struktural I	95
Tabel IV - 19 Hasil Uji Parsial Struktural II.....	96

DAFTAR GAMBAR

Gambar II - 1 Model Empiris.....	46
Gambar IV - 1 Struktur organisasi Satreskrim Polres Kebumen	73
Gambar IV - 2 Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov I.....	86
Gambar IV - 3 Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov II	86
Gambar IV - 4 Uji Heteroskedastitas Struktural	88
Gambar IV - 5 Uji Heteroskedastitas Struktural II	88
Gambar IV - 6 Diagram Analisis Jalur	101
Gambar IV - 8 Hasil Uji Sobel Persamaan I.....	103
Gambar IV - 9 Hasil Uji Sobel Persamaan I	104



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	128
Lampiran 2 Data Responden.....	134
Lampiran 3 Tabulasi Data Kuesioner	136
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas	139
Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas	141
Lampiran 6 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	142
Lampiran 7 Uji Hipotesis Parsial (Uji t)	144
Lampiran 8 Analisis Korelasi.....	145
Lampiran 9 Uji Sobel.....	145
Lampiran 10 Tabel R	146
Lampiran 11 Tabel t.....	147
Lampiran 12 Kartu Tanda Peserta Seminar Proposal Skripsi.....	149
Lampiran 13 Surat Permohonan Perizinan	150
Lampiran 14 Kartu Konsultasi Skripsi.....	151