

### DAFTAR PUSTAKA

- Alief, L., Matiala, T. F., Mamonto, T., Mokodompit, H., Putrianti, F. G., & Sihombing, D. A. (2025). Analisis Pengaruh Burnout, Beban Administratif dan Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Guru. *Jurnal Pengabdian Masyarakat Dan Riset Pendidikan*, 4(1), 1116–1121. <https://doi.org/10.31004/jerkin.v4i1.1696>
- Asari, A. F. (2022). Pengaruh Work-Life Balance terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja pada BPJS Ketenagakerjaan Kantor Cabang Surabaya Karimunjawa. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 843–852.
- Asrilla Putri, S. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Work-Life Balance Pada Wanita Buruh Tani (3, Tran.). In *Jurnal Psikologi Malahayati* (Vol. 3, Number 1).
- Asterina, S. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, Motivasi Kerja, dan Disiplin Guru terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*, 7(2), 208–219. <https://doi.org/10.21831/amp.v7i2.26743>
- Bahri & Nisa. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, Vol. 18.
- Fitri, M. A., Yosi, Riduan, O., & Herwan. (2022). Pengaruh Work Life Balance & Reward System Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Telkom Akses Kota Bengkulu. *Jurnal Ekombis Review*, 10(2), 1351–1356. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v10i2>
- Hafidulloh, I. M. (2021). *Manajemen Guru: Meningkatkan Disiplin dan Kinerja Guru*.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., Sarstedt, M., Danks, N. P., & Ray, S. (2021). *Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Using R*. Springer International Publishing. <https://doi.org/10.1007/978-3-030-80519-7>
- Hanum, P. N. (2014). Analisis Pengaruh Person Job-Fit dan Person Organization Fit terhadap Work Engagement Karyawan pada PT. Arvindo Cipta Gemilang, Kantor Pusat. *Library Binus*, 1–378.
- Henseler, J., & Sarstedt, M. (2013). Goodness-of-fit indices for partial least squares path modeling. *Computational Statistics*, 28(2), 565–580. <https://doi.org/10.1007/s00180-012-0317-1>

- Hersanti, D. W., & Rahmatika, D. N. (2020). Analisis Pengaruh Quality Of Work Life, Motivasi Berprestasi Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Inovasi Pembelajaran Karakter*, 5(1)
- Idris, A. M., Kurniawan, A. W., Dipotatmojo, T. S. P., & Product, S. (2022). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja guru sekolah menengah pertama. *Journal of Art, Humanity & Social Studies*, 2(6), 178–189.
- Kurniasari, D. M., & Bahjahtullah, Q. M. (2022). *The Influence Of Work Life Balance, Work Stress And Islamic Work Ethics On The Performance Of Millenial Employess In The Covid 19 Pandemic With Job Satisfaction As Intervening Variable (Case Study Of Bank Btn Syariah Kc Solo)*.
- Lestari, P., Violinda, Q., & Casandra Gultom, H. (2020). *Pengaruh Work Life Balance Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Sma Di Kota Semarang Pada Saat Pandemi Covid-19* Info Artikel. <http://journal.unnes.ac.id/nju/index.php/INTUISI>
- Lutfiyah et al. (2020). *Pengaruh Kompetensi Dan Budaya Kerja Terhadap Person Job Fit Dan Kinerja Karyawan Pada Pt Andromedia Lutfiyah Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya Hening Widi Oetomo Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Suhermin Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya*.
- Nabawi. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. Vol 2. <https://doi.org/https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Niken Ayu Safitri, M. S. (2022). Pengaruh Work Life Balance, Employee Engagement Dan Lingkungan Kerja Islami Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Kopontren Baitul Muamalat Al Hikmah Blora. *Jurnal AKTUAL*, 18(1), 23–29. <https://doi.org/10.47232/aktual.v18i1.52>
- Nurhayati, L. H. (2024). Pengaruh Person Job Fit dan Person Organization Fit terhadap Kinerja dengan Job Satisfaction Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Direktorat Jenderal Pengelolaan Kelautan dan Ruang Laut). *JURNAL EKONOMI MANAJEMEN SISTEM INFORMASI (JEMSI)*, 5. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v5i6>
- Oktufiani Dwi Wulansari. (2023). *Narrative Literature Review: Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Work-Life Balance*. Abdo Kids.
- Paleni, H. (2020). *Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pengaruh*.

- Pratiwi, J. A., & Fatoni, F. (2023). *Volume 11 Nomor 1 Halaman 432-444 Jurnal Ilmu Manajemen Pengaruh employee engagement dan work-life balance terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja.*
- Riset Ekonomi dan Bisnis, J., Arifin, M., Agus Muharto, dan, Administrasi Bisnis, I., & Tinggi Ilmu Administrasi Panglima Sudirman, S. (n.d.). *5 (1) (2022) 37-46 Pengaruh Worklife Balance Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Livia Mandiri Sejati Pasuruan).*
- Riyadi, S. (2022). *Peran Motivasi Kerja, Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru.* Jejak Pustaka.
- Rizkia, A. D., Ispriyanti, D., & Sugito, S. (2023). Pengaruh Kualitas Layanan Dan Citra Merek Terhadap Kepuasan Pengguna Youtube Premium Menggunakan Partial Least Square. *Jurnal Gaussian, 11(3)*, 323–331.
- Rusmini. (2021). *Kepuasan Kerja Guru.* Pusat Studi Agama dan Kemasyarakatan (PUSAKA).
- Saifuddin, S. (2022). Pengaruh person job fit (PJ FIT) dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai studi pada Baitul Mall Hidayatullah:(Studi pada Baitul Maal Hidayatullah). *Jurnal Tadbir Peradaban, 2(2)*, 114–118.
- Sayuga, A. F. (2023). Pengaruh Person-Job Fit dan Person-Organization Fit Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sumatracco Langgeng Makmur. *JIABI, Vol. 7.*
- Setiawan, S. S. (2024). Peran Attitude Dan Perceived Ease Ofuse Sebagai Mediasi Untuk mengetahui Pengaruh Cultural Orientation dan Customer Knowledge Terhadap Purchase Decisionpada Sosial Commerce. *JIMEA | Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi), 8.*
- Siemze Joen. (2022). Kinerja Guru. In *Prof. Dr. Hj. Purnamawati , M.Pd. Dr. Ir. Amiruddin.* Magama (Anggota IKAPI).
- Solihin, D., Pamulang, U., & Selatan, T. (2025). *The Influence of Work-Life Balance and Employee Engagement on Performance Through Job Satisfaction.* <https://doi.org/10.21831/economia.v20i1.70925>
- Sri Langgeng Ratnasari1), D. S. (2020). Bagaimana Upaya Meningkatkan Kinerja Guru? *Jurnal BENING Prodi Manajemen Universitas Riau Kepulauan Batam, Volume 7 No. 1(1).*
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D.* Alfabeta. [www.cvalfabeta.com](http://www.cvalfabeta.com)
- Sugiyono & Setiyawami. (2022) *Metode Penelitian Sumber Daya Manusia (Kuantitatif, Kualitatif, Dan Studi Kasus).* Bandung. Alfabeta

- Trysantika, S., Frianto, A., Kristyanto, A., & Fazlurrahman, H. (2023). The Effect of Person-Job Fit on Employee Performance Through Job Satisfaction as an Intervening Variable. *Social Science Studies*, 3(6), 470–484. <https://doi.org/10.47153/sss36.7892023>
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2005 Tentang Guru Dan Dosen. (2005). Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2005 Tentang Guru Dan Dosen. Tentang Guru Dan Dosen, 2005(14), 1-50
- Wahyudin, A., Fitriati, A., Darmawan, A., & Rachmawati, E. (2025). Pengaruh work life balance dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Entrepreneurship Bisnis Manajemen Akuntansi (E-BISMA)*, 110–131. <https://doi.org/10.37631/ebisma.v6i1.1802>
- Yamin, S. (2021). *Smartpls 3, amos & stata: Olah data statistik (mudah & praktis)* (Vol. 1). Dewangga Energi Internasional Publishing.

