

DAFTAR PUSTAKA

- Abadi, I. (2024). DeTeRmiNan KiNeRja PeRawat Rumah SakiT IBnu SiNa Makassar ERa DiSrupsi: KePeMiMpiNan DiGiTal, KnowleDge ShariNg Dan PeMeDiAsi PeRiLaku KeRja INovatiF. *e-ISSN: 2723-4983 Vol 5 Nomor 2, Juli 2024, Hal 163-176*, 165.
- Abednego Feehi Okoe, H. B. (2017). Examining human resource practice outcomes and. *The Service Industries Journal ISSN: 0264-2069 (Print) 1743-9507 (Online) Journal homepage: <http://www.tandfonline.com/loi/fsij20>*, 1.
- Abigail Soesana, H. S. (2023). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Yayasan Kita Menulis.
- Agus Ambarsari, I. A. (2023). Pengaruh Knowledge Sharing dan Learning Organization terhadap Innovative Work Behavior pada Staf Fakultas USN Kolaka. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital Vol.01 No. 02*, 78.
- Alifito Zhafir, E. Y. (2024). Pengaruh Digital Leadership Terhadap Perilaku Kerja Inovatif dan Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Milenial di Jawa Timur Dengan Dimoderasi oleh Leader Member Exchange (LMX). *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo Vol 10 No 1*, 29-30.
- Andriani, R. d. (2021). Strategi Pemimpin dalam Digital Leadership di Era Disrupsi Digital. *JURNAL PENDIDIKAN DAN KONSELING*, 67.
- Anim Purwanto, S. N. (2024). PERILAKU INOVATIF GURU MELALUI KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KNOWLEDGE SHARING, DAN KOMPETENSI DIGITAL. *Indo-MathEdu Intellectuals Journal p-ISSN: 2808 – 5604*, 7753.
- Anwar, S. (2024). Digital leadership in the digital era of education: enhancing knowledge sharing and emotional intelligence. *International Journal of Educational Management*.
- Anwar, S. (2024). Digital leadership in the digital era of education: enhancing knowledge sharing and emotional intelligence. *International Journal of Educational Management*, 47.
- Cahyarini, F. D. (2021). IMPLEMENTASI DIGITAL LEADERSHIP DALAM PENGEMBANGAN KOMPETENSI DIGITAL. *JURNAL STUDI KOMUNIKASI DAN MEDIA Vol. 25 No. 1* , 50.
- Citra Arum Purdiarini, J. T. (2023). Hubungan Person Organization Fit yang dimediasi oleh Knowledge Sharing Behavior dan Intrinsic Motivation

terhadap Innovative Work Behavior. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah* Vol 6 No 1 E-ISSN : 2599-3410 | P-ISSN : 2614-3259, 272.

- Dani Rizana, M. M. (2023). Workplace Friendship Influences Innovative Work Behavior: The Mediating Role of Psychological Empowerment and Knowledge Sharing. *under exclusive license to Springer Nature Switzerland AG*, 101.
- Dani Rizana, M. M. (2023). Workplace Friendship Influences Innovative Work Behavior: The Mediating Role of Psychological Empowerment and Knowledge Sharing. *Studies in Systems, Decision and Control* 470, 102.
- Desyi Lestari, S. N. (2020). Pengaruh Motivasi Berafiliasi dan Workplace Friendship Terhadap Kinerja dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi* 2(3) Juni 2020, 332.
- Dwi Komalasari, S. F. (2023). PERILAKU KERJA INOVATIF GURU SMK NEGERI DI JAKARTA PUSAT. *Jurnal Pendidikan :SEROJA Jurnal Pendidikan :SEROJA*<http://jurnal.anfa.co.id/index.php/seroja>ISSN : 2961-9408, 182.
- Elyana Agata, S. S. (2024). Transformational Leadership On Employee Innovative Work Behavior: The Role Of Knowledge Sharing Behavior. *Jurnal Manajemen Bisnis* Vol. 11, No.1 (2024) March, Page. 231-241 , 239.
- Gadha Septio Mudjiono, F. F. (2024). Pengaruh digital leadership, management information system, artificial intelligence personal assistance, dan employees' cyberloafing terhadap employee performance. *Jurnal Ilmu Manajemen* Volume 12 Nomor 2, 439.
- Gian Casimir, K. L. (2012). Knowledge sharing: influences of trust, commitment and cost. *JOURNAL OF KNOWLEDGE MANAGEMENT* VOL. 16 NO. 5 2012, pp. 740-753, Q Emerald Group Publishing Limited, ISSN 1367-3270, 743.
- Irfan Helmy, G. W. (2020). Workplace Friendship and Innovative Work Behaviour: Investigating the Mediation Model in Indonesian SMEs Context. *International Journal of Innovation, Creativity and Change*. www.ijicc.net Volume 13, 973.
- Irfan Helmy, G. W. (2020). Workplace Friendship and Innovative Work Behaviour: Investigating the Mediation Model in Indonesian SMEs Context. *International Journal of Innovation, Creativity and Change* Volume 13, 973.

- Kartika Dwi, Y. F. (2024). PENGARUH DIGITAL LEADERSHIP DAN WORK ENGAGEMENT PADA INNOVATION WORK BEHAVIOUR PADA GEN Z JAWA TENGAH. *JOURNAL OF ECONOMY & BUSINESS E-ISSN: 2775-572X Volume 4 Nomor 2*, 246.
- Khairunnisa, H. (2021). *Konsep Dasar Struktural Equation Model Partial Least Square (SEM PLS) menggunakan Smart PLS*. Tangerang : Pascal Books .
- Lestyowati, J. (2024). Membangun Budaya Knowledge Sharing pada Pegawai dalam Kerangka Learning Organization. *Pusdiklat Keuangan Umum, BPPK, Kementerian Keuangan*, 67.
- Mighfar, S. (2015). SOCIAL EXCHANGE THEORY : Telaah Konsep George C. Homans Tentang Teori Pertukaran Sosial. *JURNAL LISAN AL-HAL "Volume 9, No. 2*, 267.
- Muhammad Nusrang, H. H. (2023). PENERAPAN METODE STRUCTURAL EQUATION MODELLING-PARTIAL LEAST PENERAPAN METODE STRUCTURAL EQUATION MODELLING-PARTIAL LEAST MEMPENGARUHI PDRB DI INDONESIA. *PROSIDING SEMINAR NASIONAL E-ISSN : 3025-1591*, 545.
- Nadia Khaerunnisa, A. E. (2024). Dukungan Budaya Organisasi Ambidextrous dan Persahabatan di Tempat Kerja terhadap Perilaku Kerja Inovatif PNS. *Jurnal Penelitian Pendidikan, Psikologi Dan Kesehatan (J-P3K) 2024, Vol. 5 (No. 3) : 997-1009*, 998-999.
- Nopriadi Saputra, R. N. (2021). Pengaruh Digital Leadership dan Digital Collaboration. *Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal P-ISSN 2407-8018 E-ISSN 2721-7310 DOI prefix 10.37905*, 979.
- Nurmalia Ariarni, T. W. (2017). PENGARUH PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN EMPLOYEE ENGAGEMENT SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol. 50 No. 4* , 170.
- Oktavia, Y. (2023). Pengaruh Workplace Friendship dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai UPT Pengelolaan Pendapatan Kubang BAPENDA Riau. *SNEBA Prosiding seminar nasional ekonomi bisnis dan akuntansi Volume 3*, 886.
- Pengbin Gao, a. Y. (2024). How Does Digital Leadership Foster Employee Innovative Behavior: A Cognitive–Affective Processing System Perspective. *Behavioral Sciences* , 362.
- Radhif Dimas, D. E. (2022). Psychological Capital dan Innovative Work. *Jurnal pendidikan kewirausahaan Indonesia Vol. 5 No. 2* , 113.

- Raihan, S. (Juni 2024). Pelatihan Pembelajaran Inovatif Pada Kurikulum Merdeka Untuk Guru Sekolah Dasar Di Bontomarinra. *Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat* Vol. 3, No. 2, 339.
- Reni, R. A. (2024). STRATEGI DIGITAL LEADERSHIP UNTUK MENDORONG INNOVATION WORK BEHAVIOUR DI LEMBAGA KEUANGAN KOPERASI SIMPAN PINJAM. *Journal of Economics and Business* p-ISSN: 2808-2443, 817.
- Rizki Barotuttakiah, I. H. (2020). PENGARUH WORKPLACE FRIENDSHIP DAN PERSON-ORGANIZATION FIT (P-O FIT). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi* 13;Volume 2, , 103.
- Sadia Anwar, U. N. (2023). Digital leadership in the digital era of education: enhancing knowledge sharing and emotional intelligence. *International Journal of Educational Management* <https://www.emerald.com/insight/0951-354X.htm>, 6.
- Salsa Veronika, S. F. (2024). Pengaruh Workplace Friendship dan Ethical Leadership Terhadap Knowledge Sharing pada Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Palu. *Jurnal Kolaboratif Sains*, Volume 7 No. 9, September 2024, 3627 - 3633, 3627.
- San Putra, P. R. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif (Teori dan Panduan Praktis Analisis Data Kuantitatif)*. Deli Serdang: PT. Mifandi Mandiri Digital.
- Sidik priadana, d. s. (2021). *Metode penelitian Kuantitatif*. Tangerang : Pascal Books .
- Sihotang, H. (2023). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF*. Jakarta : UKI PRESS.
- Sugiyono. (2013). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF, KUALITATIF DAN R & D*. Bandung: Alfabeta Bandung.
- Susanti, A. (2022). The Effect of Digital Transformational Leadership, Creative Self-Efficacy on Innovative Behaviour Mediated by Perceived Organizational Support. (*Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*) (eISSN: 2614-8854) Volume 5, Nomor 8, 3111.
- Syamsul Hadi, L. S. (2024). The Effect of Digital Leadership and Organizational Support on Innovative Work Behavior: The Mediating Role of Emotional Intelligence. *General Management* Vol. 25, No. 199, 74.
- Trinovela Simanjuntak, V. S. (2021). PENGARUH KNOWLEDGE SHARING DAN EMPLOYEE ENGAGEMENT TERHADAP KEPUASAN KERJA

KARYAWAN NARMA TOSERBA, NAROGONG BOGOR. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen* , 25.

Vita Mayastinasari, B. S. (2023). THE ROLE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP, AND KNOWLEDGE SHARING ON INNOVATIVE WORK BEHAVIOR OF PUBLIC ORGANIZATION IN THE DIGITAL ERA. *Intern. Journal of Profess. Bus. Review.* |Miami, v. 8 | n. 7 | p. 01-12 | e02977 | 2023. , 6.

Wahyu Relisa, S. M. (2021). INNOVATIVE BEHAVIOR IN TEACHERS: A LITERATURE REVIEW. *PROSIDING SEMINAR NASIONAL 2021 FAKULTAS PSIKOLOGI UMBY*, 202.

Wahyuni Anjar Clara, M. E. (2024). PENGARUH EFIKASI DIRI, PEMBERDAYAAN, DAN KNOWLEDGE SHARING, TERHADAP KEINOVATIFAN . *Jurnal Manajemen Pendidikan Volume 12, No. 01,* 1.

Wulandari, S. (2022). Pengaruh Workplace Friendship Dan Ethical Leadership Terhadap Knowledge Sharing. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi* , 242.

Wulandari, S. (2022). Pengaruh Workplace Friendship Dan Ethical Leadership Terhadap Knowledge Sharing Melalui Psychological Safety Sebagai Pemediasi (Studi Pada Pegawai Non Pns Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Kebumen). 3.

Zia Ayesha, M. M. (2023). Digital job resources, digital engagement, digital leadership, and innovative work behaviour: a serial mediation model. *European Journal of Innovation Management EJIM-04-2023-0311.R4*, 1.