

HALAMAN MOTTO

“Orang lain ngga akan paham struggle dan masa sulitnya kita, yang mereka ingin tahu hanya bagian success stories nya saja. Jadi berjuanglah untuk diri sendiri meskipun ngga akan ada yang tepuk tangan. Kelak diri kita di masa depan akan sangat bangga dengan apa yang kita perjuangkan hari ini “

Jadi tetap berjuang yaa

“God have perfect timing, never early, never late. It takes a little patience and it take a lot of faith, but it’s worth the wait “

Bukan kesulitan yang membuat kita takut, tapi sering kali ketakutanlah yang membuat jadi sulit, jadi jangan mudah menyerah “

(Joko Widodo)

“Selalu ada harga dalam sebuah proses. Nikmati saja Lelah-lelah itu. Lebarakan lagi rasa sabar itu. Semua yang kau investasikan untuk menjadikan dirimu serupa yang kau impikan mungkin tidak akan selalu berjalan lancar. Tapi gelombang-gelombang itu yang nanti bisa kau ceritakan”

(Boy Chandra)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillah segala puji bagi Allah SWT kepada-Nyalah kita meminta pertolongan, pengampunan dan petunjuk. Kita berlindung kepada Allah SWT dari segala kejahatan diri kita dan keburukan amal kita. Barang siapa yang mendapat petunjuk Allah SWT maka tidak akan ada yang menyesatkannya, dan barang siapa yang sesat maka tidak ada pemberi petunjuk baginya, Aku bersaksi tidak ada Tuhan Selain Allah dan Muhammad adalah utusannya, semoga do'a, solawat tercurah kepada junjungan dan sauri tauladan kita nabi Muhammad SAW, keluarganya, sahabatnya serta siapa saja yang mendapat petunjuk pada hari kiamat.

Tiada lembar paling indah dalam laporan tesis ini kecuali lembar persembahan. Tesis ini saya persembahkan sebagai tanda bakti saya kepada orang-orang tercinta dalam hidup saya.

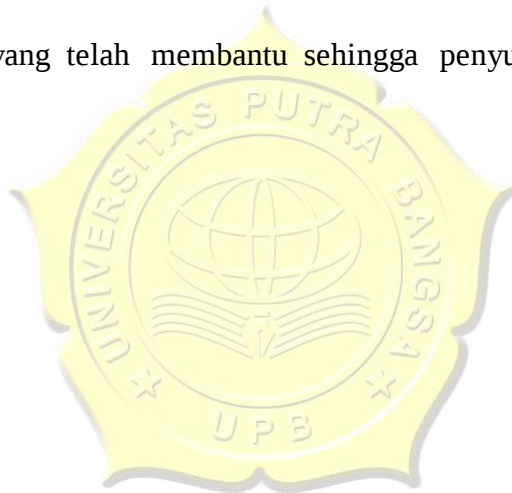
Karya ini saya persembahkan dan ungkapan terimakasih yang sedalam-dalamnya kepada :

1. Kedua orang tua saya tercinta, beliau bapak Saimun dan mama Witi Lestari.

Terima kasih atas dukungan dan doa yang luar biasa yang tidak pernah berhenti untuk penulis. Terima kasih sudah memberikan segalanya kasih sayang, cinta dan ketulusan yang luar biasa. Tanpa kalian penulis bukan

siapa-siapa.

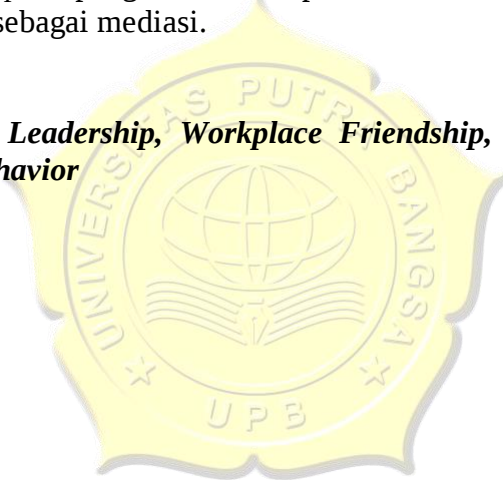
2. Keluarga penulis yang sangat berjasa dan senantiasa memberikan dukungan dan motivasi serta doa baik untuk penulis.
3. Segenap teman-teman Magister Manajemen yang telah bersama-sama berbagi suka maupun duka di dalam kelas maupun dalam whatsapp group.
4. Segenap teman-teman rekan guru di SMK Karya Mandiri Nusawungu yang sudah membantu penulis dalam menyelesaikan penelitian ini.
5. Semua pihak yang telah membantu sehingga penyusunan tesis ini bisa terselesaikan.



ABSTRAKS

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh *Digital Leadership* dan *Workplace Friendship* terhadap *Innovatif work Behavior* melalui *Knowledge Sharing* sebagai variabel mediasi di SMK Karya Mandiri Nusawungu. Penelitian ini merupakan jenis penelitian deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah guru SMK Karya Mandiri Nusawungu yang berjumlah 40 guru. Teknik sampling yang digunakan adalah sampling jenuh, sehingga semua total populasi yang berjumlah 40 guru dijadikan responden penelitian. Teknik pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan Teknik wawancara, observasi dan penyebaran kuisioner. Hasil penelitian menunjukan bahwa *P-Value* dari masing -masing variabel yang dihasilkan yaitu $p < 0.05$, maka H_0 ditolak dan H_1 diterima. Sehingga didapatkan hasil *Digital Leadership* berpengaruh terhadap *Innovatif Work Behavior*, *Workplace friendship* berpengaruh terhadap *Innovative Work Behavior*, *digital leadership* dan *Workplace Friendship* berpengaruh terhadap *Innovative Work Behavior* melalui *Knowledge Sharing* sebagai mediasi.

Keywords : *Digital Leadership, Workplace Friendship, Knowledge Sharing, Innovative Work Behavior*



ABSTRACT

This study aims to determine the influence of Digital Leadership and Workplace Friendship on Innovative Work Behavior through Knowledge Sharing as a mediating variable at SMK Karya Mandiri Nusawungu. This research is a descriptive type of research with a quantitative approach. The population in this study were 40 teachers of SMK Karya Mandiri Nusawungu. The sampling technique used was saturated sampling, so that all the total population of 40 teachers were used as research respondents. Data collection techniques in this study used interview techniques, observation and questionnaire distribution. The results showed that the P-Value of each variable produced was $p < 0.05$, so H_0 was rejected and H_1 was accepted. So the results obtained Digital Leadership influences Innovative Work Behavior, Workplace friendship influences Innovative Work Behavior, digital leadership and Workplace Friendship influence Innovative Work Behavior through Knowledge Sharing as mediation.

Kata Kunci : kepemimpinan Digital, Persahabatan ditempat kerja, Berbagi Pengetahuan, Perilaku Kerja Innovative



KATA PENGANTAR



Allhamdulillah, segala puji bagi Allah SWT atas segala limpahan ridhlo, hidayah, dan inayah-Nya sehingga Tesis dengan judul **“Pengaruh Digital Leadership dan Workplace friendship terhadap Innovative Work Behavior melalui Knowledge Sharing sebagai variabel mediasi di SMK Karya Mandiri Nusawungu”** ini dapat penulis selesaikan dengan baik dan lancar. Shalawat serta Salam tetap tercurah untuk sang revolusioner sejati, Muhammad SAW yang telah menunjukkan kepada kita dari zaman kegelapan ke zaman yang terang-benderang yaitu Dienul Islam.

Tesis ini disusun untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar Magister Manajemen Universitas Putra Bangsa Kebumen. Dengan segala keterbatasan yang penulis miliki, masih banyak kekurangan-kekurangan yang harus diperbaiki. Semoga hasil penelitian ini dapat berguna, khususnya bagi dunia pendidikan.

Dalam penulisan Tesis ini, penulis banyak mendapat bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada:

- 1) Allah SWT atas segala rahmat dan hidayahnya hingga Tesis ini dapat terselesaikan dengan baik.
- 2) Dr.Irfan Helmy,S.E.,M.M selaku dosen pembimbing yang telah memberikan pengarahan dan bimbingan sehingga Tesis ini dapat

terselesaikan dengan baik.

- 3) Segenap dosen dan civitas akademika Program Studi Magister Manajemen (S-2) Universitas Putra Bangsa Kebumen yang telah membantu dalam menyusun Tesis ini.
- 4) Kepala Sekolah SMK Karya Mandiri Nusawungu yang telah mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian.
- 5) Seluruh Guru SMK Karya Mandiri Nusawungu yang telah bersedia menjadi responden serta meluangkan waktu untuk wawancara dan mengisi kuesioner.

Kepada semua pihak, semoga Allah SWT senantiasa memberikan balasan yang baik karena telah membantu dan mendukung penulis dalam menyusun Tesis ini. Penulis sadar bahwa di dalam penyusunan Tesis ini masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, saran dan kritik membangun sangat penulis harapkan. Serta penulis berharap semoga Tesis ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan pihak-pihak terkait, serta dapat bermanfaat khususnya bagi penulis. Kepada semua pihak, sekali lagi penulis ucapkan terimakasih.

Kebumen, 13 Oktober 2025

Isna Qurotul Aeni

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN	iv
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME.....	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vii
ABSTRAKSI.....	ix
ABSTRACT	x
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah	14
1.3. Batasan Masalah.....	16
1.4. Tujuan Penelitian.....	18
1.5. Manfaat Penelitian.....	19
BAB II.....	19
KAJIAN PUSTAKA.....	19
2.1. Teori Pertukaran Sosial	19
2.1.1. Digital Leadership	21
2.1.2. Workplace Friendship	26
2.1.3. Knowledge Sharing.....	27

2.1.4. Innovative Work Behavior	28
2.2. Penelitian Terdahulu.....	28
2.3. Hubungan Antar Variabel.....	32
2.4. Model Empiris	39
2.5. Hipotesis	40
BAB III.....	41
METODE PENELITIAN.....	41
3.1. Objek dan Subjek Penelitian	41
3.2. Variabel Penelitian	42
3.3. Definisi Operasional Variabel	42
3.4. Instrumen atau Alat Pengumpulan Data.....	46
3.5. Teknik Pengumpulan Data	47
3.6. Populasi dan Sampel.....	49
3.7. Teknik Analisis Data	50
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	54
4.1 Hasil Penelitian.....	54
4.1.1 Deskripsi Identitas Responden	55
4.1.2 Deskripsi Variabel Penelitian	58
4.2. Evaluasi Model Pengukuran	65
4.2 Pembahasan	78
BAB V SIMPULAN	83
5.1 Simpulan.....	83
5.2 Keterbatasan	84
5.3 Implikasi.....	84
5.3.1 Implikasi Teoritis	84

5.3.2 Implikasi Praktis.....	86
DAFTAR PUSTAKA	91
LAMPIRAN.....	96



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Indikator <i>Innovative Work behavior</i>	45
Tabel 3.1	Indikator <i>Knowledge Sharing</i>	46
Tabel 3.3	Indikator <i>Digital Leadership</i>	47
Tabel 3.4	Indikator <i>Workplace Friendship</i>	48
Tabel 4.1	Identifikasi Responden Berdasarkan Jenis kelamin.....	57
Tabel 4.2	Identifikasi Responden Berdasarkan Jenis usia.....	58
Tabel 4.3	Identifikasi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	59
Tabel 4.4	Identifikasi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	59
Tabel 4.5	Persepsi Responden Terhadap Perilaku kerja innovative.....	60
Tabel 4.6	Persepsi Responden Terhadap <i>Knowledge Sharing</i>	62
Tabel 4.7	Persepsi Responden Terhadap <i>Digital Leadership</i>	63
Tabel 4.8	Persepsi Responden Terhadap <i>Workplace Friendship</i>	64
Tabel 4.9	Nilai <i>Reliability outer model</i>	65
Tabel 4.10	<i>Cronbach variabel</i> dan nilai <i>composit variabel</i>	67
Tabel 4.11	Nilai <i>fornel lacker criterion</i>	68
Tabel 4.12	Nilai cros loading.....	69
Tabel 4.13	Nilai HTMT.....	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Model Empiris.....	41
Gambar 4.1	Full Model Penelitian.....	78



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian.....	94
Lampiran 2	Tabulasi Data Penelitian.....	99
Lampiran 3	Hasil Olahdata.....	103

