

DAFTAR PUSTAKA

- Adianita, A. S., Mujanah, S., & Candraningrat, C. (2017). Kompetensi karyawan, emotional quotient dan self efficacy pengaruhnya terhadap organizational citizenship behavior dan kinerja karyawan pada Indomobil Grup di Surabaya. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Manajemen*, 17(1), 199.
- Andika, I. K. R. K., & Netra, I. G. S. K. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan Di Puskesmas Abiansemal I Kabupaten Badung. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 11(11), 1331. <https://doi.org/10.24843/eeb.2022.v11.i11.p05>
- Aqil, M., Dahri, N. W., Yeni, H., & Rasyid, R. A. (2024). Flexible Working terhadap Employee Achievement: Peran Mediasi Work-Life Balance pada Kurir. *Journal of Management Branding*, 1(1), 87-95.
- Brury, M. (2016). Pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi, motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor SAR Sorong. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*, 4(1).
- Christian, C., & Moningka, C. (2012). Self efficacy dan kecemasan pegawai negeri sipil menghadapi pensiun. *Jurnal Psikologi Ulayat*, 1(1), 45-56.
- Fauziyyah, K., & Rohyani, I. (2022). Pengaruh Self Efficacy, Lingkungan Kerja Non Fisik, dan Work Discipline Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Semestanustra Distrindo Depo Kebumen. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 4(3), 330–343. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v4i3.112>
- Fitriani, D., Nurlaela, N., & Sudarwadi, D. (2019). Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Guru Smk Negeri 1 Manokwari. *Cakrawala Management Business Journal*, 1(1), 119-133.
- Gunawan, A., & Alfiah, A. (2019). Pengaruh Person-Job Fit Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Puskesmas Beber Cirebon). *Value : Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 14(1), 166–173. <https://doi.org/10.32534/jv.v14i1.733>
- Gunawan, H. (2023). Determinansi Work Life Balance dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan Puskesmas pada Provinsi Sulawesi Selatan. *Movere Journal*, 5(1), 61–69. <https://doi.org/10.53654/mv.v5i1.331>
- Hanafi, A. S., Almy, C., & Siregar, M. T. (2018). Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Manajemen Industri Dan*

Logistik, 2(1), 52-61.

- Henifah, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Non Fisik, Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Kedungbanteng Kabupaten Tegal. *Magisma: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 6(1), 35–43. <https://doi.org/10.35829/magisma.v6i1.17>
- I Kadek Agung Tirtayasa, I Nyoman Swedana, & Ririn Parmita. (2023). Pengaruh Efikasi Diri dan Pemberdayaan Pegawai terhadap Kinerja Pegawai PNS pada UPT Puskesmas Petumbea di Kec. Lembo Raya Kab. Morowali Utara. *Jurnal Kolaboratif Sains*, 6(7), 697–706. <https://doi.org/10.56338/jks.v6i7.3827>
- Indriyani, D. N., Suardhika, I. N., & Rismawan, P. A. E. (2023). Pengaruh Kompetensi, Self Efficacy Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Biro Umum Dan Protokol Setda Provinsi Bali. *Values*, 4(1), 150–165.
- Junianto, I., Isabella, I., & Kencana, N. (2020). Analisis kinerja pegawai pada kantor Kelurahan Gelumbang Kabupaten Muara Enim. *Jurnal Pemerintahan Dan Politik*, 5(1).
- Lingkungan, P., Non, K., Kerja, B., & Square, A. R. (2011). *Reinisya Ayu Prianti S1 Manajemen , Universitas Putra Bangsa , reinisya.ayu@gmail.com Abstrak. 2006*, 1–9.
- Mawu, K. S., Tewal, B., & Walangitan, M. D. (2018). Pengaruh kualitas kehidupan kerja dan kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja pegawai kantor sekretariat daerah Kabupaten Minahasa Tenggara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 6(4).
- Miranda, M., Halin, H., & Veronica, M. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.Puskesmas Keramasan Palembang. *Eksis: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 14(1), 26. <https://doi.org/10.33087/eksis.v14i1.340>
- Muraweni, M., & Rasyid, R. (2017). Pengaruh lingkungan kerja fisik, lingkungan kerja non fisik dan komunikasi terhadap kepuasan kerja pegawai di bagian umum sekretariat daerah kabupaten soppeng. *Jurnal Mirai Management*, 2(1), 56-70.
- Nafriana, N. (2022). *Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Pegawai Biro Umum Kantor Gubernur Provinsi Riau* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Riau).
- Nasution, N. M. S., & Maqhfirah, D. R. (2017). Hubungan lingkungan kerja non fisik dengan kepuasan kerja pada perawat RSJ Prof. Dr. Muhammad Ildrem

Sumatera Utara. *Jurnal Diversita*, 3(2), 25-32.

Noorainy, F. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Pangandaran. *Journal of Management Review*, 1(2), 75-86.

Nurshoimah, T., Nurweni, H., & Hartati, R. (2023). Pengaruh Work Life Balance, Work Overload, dan Burnout terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Kulon Progo. *Jurnal Cakrawangsa Bisnis*, 4(1), 27–40.

Presilawati, F., Amin, A., & Fahmi, A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Beutong Kabupaten Nagan Raya Aceh. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 10(S1), 439–454. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v10is1.2046>

Purnamasari, E. D., & Kurniawan, M. (2024). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Loyalitas Kerja dan Lingkungan Kerja non Fisik terhadap Kinerja Karyawan PT Baris Jaya Perkasa* (Doctoral dissertation, Universitas Indo Global Mandiri).

Putri, D. P., & Kadewandana, D. (2018). Prinsip-Prinsip Human Relations dalam Pelaksanaan Komunikasi Organisasi di Kementerian Komunikasi dan Informatika. *CoverAge: Journal of Strategic Communication*, 8(2), 24-35.

Ramadhan, A., & Halim, A. (2023). Pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Puskesmas Desa Tabulahan Kecamatan Tabulahan Kabupaten Mamasa. *Journal of Management & Business*, 6(2), 321–329.

Rhizenda, R. P., Suwasono, E., & Sutapa, H. (2023). Pengaruh Self-Efficacy Dan Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Pada KSP Delta Surya Purnama Pare. *Jurnal Penelitian Ekonomi Manajemen Dan Bisnis (JEKOMBIS)*, 2(4), 54–67.

Richard oliver (dalam Zeithml., dkk 2018). (2021). Pengaruh Efikasi Diri, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 2013–2015.

Ridwan, N. (2025). *OPTIMALISASI KEPUASAN KERJA MELALUI WORK-LIFE BALANCE YANG DIPERSEPSIKAN DENGAN MEDIASI BUDAYA ORGANISASI* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Sultan Agung Semarang).

Rohmatun, R. (2018). Hubungan Antara Pola Asuh Otoriter Dengan Self-Efficacy Pada Mahasiswa Yang Sedang Menyelesaikan Di Universitas Islam Sultan Agung Semarang. *Proyeksi*, 9(2), 1-14.

- Salmiati, D., & Endratno, H. (2023). Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Tenaga Kerja Koperasi dan UKM Kabupaten Banyumas. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen*, 5(2), 190–198. <https://jurnal.universitaspurabangsa.ac.id/index.php/jimmba/index>
- Sarikit, M. (2017). Pengaruh work life balance dan keterikatan pegawai terhadap kinerja pegawai fakultas ilmu sosial dan ilmu politik Universitas Indonesia. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 8(1), 82-91.
- Siregar, P. B., & Hermiati, N. F. Pengaruh Self Efficacy Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variable Intervening Pada Puskesmas Mekarmuti Cikarang Utara.
- Sutrisno, H. E. (2010). Pengaruh budaya organisasi, stres kerja dan komitmen terhadap kinerja karyawan CV. Bintang karya putra di Surabaya. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi dan Keuangan)*, 14(4), 460-477.

