

HALAMAN MOTTO

Jalani saja nanti akan selesai.

“cukuplah Allah menjadi penolong kami dan Allah adalah sebaik-baik pelindung”

(Q.S Ali Imran:173).

-Leonita Damayanti-



HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini penulis persembahkan kepada:

1. Kedua orang tua saya terutama ibu saya Sudrti yang selalu mendoakan dan tidak pernah lelah memberi semangat dan motivasi untuk kesuksesan dan masa depan saya.
2. Kepada suami saya Kiki Masindriyono yang selalu mendukung dan menemani saya selama berproses
3. Ketiga eyang saya yang selalu mendoakan dan tidak lelah memberikan semangat dan dukungan untuk saya
4. Saudara saya Ryan Yoga Dwi Bramasta yang selalu memberikan support dan bantuannya sehingga skripsi ini selesai dengan tepat waktu.
5. Sahabat perjuangan saya Heni Qodam Nurani, Nungky Afrina Trisnawati, Riski Nur Kholoifah, yang selalu mengingatkan, membantu, dan mendoakan saya.
6. Semua pihak yang telah membantu saya dalam menyelesaikan skripsi dari awal sampai akhir.

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *person job-fit*, kompetensi, dan supervisi terhadap kinerja guru SMK Negeri 2 Kebumen. penelitian ini menggunakan metode pendekatan kuantitatif. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampel pembagian strata yaitu hanya mengambil kelompok guru PPPK sebagai responden sebanyak 48 guru di SMK Negeri 2 Kebumen. Teknik analisis data yang digunakan yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji heterokedastisitas, uji multikolinearitas, uji parsial, uji simultan, dan koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) *person job-fit* tidak berpengaruh terhadap kinerja guru; (2) kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru; (3) supervisi tidak berpengaruh terhadap kinerja guru; (4) *person job-fit*, kompetensi, dan supervisi secara bersama-sama (simultan) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru.

Kata kunci : *Person Job Fit*, Kompetensi, Supervisi, Kinerja



ABSTRACT

This study aims to determine the influence of person-job fit, competence, and supervision on the performance of teachers at SMK Negeri 2 Kebumen. The study uses a quantitative research approach. The sampling technique used is stratified sampling, selecting only the group of PPPK (Government Employee with Work Agreement) teachers as respondents, totaling 48 teachers at SMK Negeri 2 Kebumen. The data analysis techniques used include validity test, reliability test, normality test, heteroscedasticity test, multicollinearity test, partial test, simultaneous test, and the coefficient of determination. The results of the study show that: (1) person-job fit does not affect teacher performance; (2) competence has a positive and significant effect on teacher performance; (3) supervision does not affect teacher performance; (4) person-job fit, competence, and supervision together (simultaneously) have a positive and significant effect on teacher performance.

Keywords: Person Job Fit, Competence, Supervision, Performance



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan Rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh *Person Job-Fit*, Kompetensi, dan Supervisi Terhadap Kinerja Guru (studi kasus pada guru PPPK di SMK Negeri 2 Kebumen)”. Penulis menulis skripsi ini untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana-1 di Program Studi Manajemen Universitas Putra Bangsa Kebumen, serta diharapkan dapat Membantu dalam meningkatkan Kinerja Guru SMK Negeri 2 Kebumen.

Tersusunnya skripsi ini tidak lepas dari peran semua pihak yang telah membantu penulis. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Gunarso Wiwoho, S.E., M.M selaku Rektor Univesitas Putra Bangsa.
2. Bapak Parmin, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Putra Bangsa.
3. Ibu Dr. Siti Nur Azizah, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing yang telah membimbing dan memberikan kesempatan dan saran kepada penulis.
4. Segenap dosen dan civitas akademik Universitas Putra Bangsa yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.
5. Kepala Sekolah SMK Negeri 2 Kebumen yang telah memberikan izin penelitian.
6. Guru SMK Negeri 2 Kebumen yang telah bersedia mengisi kuesioner.
7. Semua pihak yang telah membantu penulis menyelesaikan skripsi ini yang tidak dapat penulis tuliskan satu persatu.

Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis serta khususnya bagi pembaca atau civitas akademika pada umumnya.

Kebumen, 16 Juli 2025

Penulis,



Leonita Damayanti

NIM 215504519

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN	iv
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME	v
HALAMAN MOTTO.....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAKSI	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	7
1.3. Batasan Masalah	8
1.4. Tujuan Penelitian	10
1.5. Manfaat Penelitian	11
BAB II.....	12
KAJIAN PUSTAKA.....	12
2.1. Tinjauan Teori.....	12
2.1.1. Kinerja.....	12
2.1.2. <i>Person Job-Fit</i>	22
2.1.3. Kompetensi.....	26
2.1.4. Supervisi.....	32
2.2. Penelitian Terdahulu	37
2.3. Hubungan Antar Variabel	39
2.4. Model Empiris	41
2.5. Hipotesis	42

BAB III	43
METODE PENELITIAN.....	43
3.1. Objek dan Subjek Penelitian	43
3.2. Variabel Penelitian.....	43
3.3. Definisi Operasional Variabel.....	44
3.4. Instrumen atau Alat Pengumpulan Data	47
3.5. Data dan Teknik Pengupulan Data.....	49
3.6. Populasi dan Sampel	51
3.7. Teknik Analisis	52
BAB IV	62
ANALISIS DAN PEMBAHASAN	62
4.1. Analisis Deskriptif	62
4.1.1. Gambaran Umum SMK Negeri 2 Kebumen	62
4.1.2. Struktur Organisasi.....	62
4.1.3. Visi dan Misi Sekolah	63
4.1.4. Karakteristik Responden	64
4.2. Analisis Statistik	67
4.2.1. Uji Validitas	67
4.2.2. Uji Realibilitas.....	70
4.2.3. Uji Asumsi Klasik	71
4.2.4. Analisis Regresi Linier Berganda.....	74
4.2.5. Uji Hipotesis.....	76
4.3. Pembahasan.....	80
BAB V	82
SIMPULAN	82
5.1. Simpulan	82
5.2. Keterbatasan.....	83
5.3. Implikasi	83
5.3.1. Implikasi Praktis.....	84
5.3.2 Implikasi Teoritis	85
DAFTAR PUSTAKA	87
LAMPIRAN.....	92

DAFTAR TABEL

Tabel I- 1 Daftar Kelulusan SMK Negeri 2 Kebumen	4
Tabel II - 1 Tabulasi Jurnal Penelitian Terdahulu.....	34
Tabel III - 1 Indikator dan Distributor Variabel Kinerja pada Kuisisioner	66
Tabel III - 2 Indikator dan Distributor Variabel Person Job-Fit pada Kuisisioner ..	67
Tabel III - 3 Indikator dan Distributor Variabel Kompetensi pada Kuisisioner	68
Tabel III - 4 Indikator dan Distributor Variabel Supervisi pada Kuisisioner	42
Tabel IV- 1 Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin	58
Tabel IV- 2 Karakteristik Responden berdasarkan Usia.....	59
Tabel IV- 3 Karakteristik Responden berdasarkan Pendidikan	59
Tabel IV- 4 Karakteristik Responden berdasarkan Masa Kerja	60
Tabel IV- 5 Hasil Uji Validitas Person Job-Fit (X1)	61
Tabel IV- 6 Hasil Uji Validitas Kompetensi (X2)	61
Tabel IV- 7 Hasil Uji Validitas Supervisi (X3)	69
Tabel IV- 8 Hasil Uji Validitas Kinerja (Y).....	69
Tabel IV- 9 Hasil Uji Reabilitas Kinerja (Y)	70
Tabel IV- 10 Hasil Uji Multikolinearitas	71
Tabel IV- 11 Hasil Uji Normalitas.....	73
Tabel IV- 12 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	74
Tabel IV- 13 Hasil Uji t	77
Tabel IV- 14 Hasil Regresi Uji F	79
Tabel IV- 15 Hasil Pengujian Koefisien Determinasi.....	80

DAFTAR GAMBAR

Gambar II - 1 Kerangka Penelitian	37
Gambar IV - 1 Struktur Organisasi SMK Negeri 2 Kebumen	56
Gambar IV- 2 Uji Heteroskedastisitas	72



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Izin Penelitian.....	88
Lampiran 2 Pengantar Kuisisioner	89
Lampiran 3 Tabel F	96
Lampiran 4 Tabel t	97
Lampiran 5 Tabel r.....	98
Lampiran 6 Karakteristik Responden.....	99
Lampiran 7 Tabulasi Kuisisioner.....	100
Lampiran 8 Uji Validitas	104
Lampiran 9 Uji Reabilitas	108
Lampiran 10 Uji Asumsi Klasik	109
Lampiran 11 Analisis Regresi Berganda	111
Lampiran 12 Uji Hipotesis	112
Lampiran 13 Kartu Konsultasi	113
Lampiran 14 Kartu Seminar	114