

DAFTAR PUSTAKA

- Adlini, M. N., Dinda, A. H., Yulinda, S., Chotimah, O., & Merliyana, S. J. (2022). Metode Penelitian Kualitatif Studi Pustaka. *Edumaspul: Jurnal Pendidikan*, 6(1), 974–980. <https://doi.org/10.33487/edumaspul.v6i1.3394>
- Alfiah, D. P., & Nawatmi, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan BLU UPTD Trans Semarang. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 5(2), 2022–2109. <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/seiko/article/view/2111/1397>
- A Wangsa, Edalmen (2025), Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi (Studi Pada Guru Sekolah X)
- Bakti, D. W. (2021). faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Pegawai: Pola Mutasi, Penghargaan Dan Lingkungan Kerja (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Hukum, Humaniora Dan Politik*, 2(1), 41–50. <https://www.dinastirev.org/JIHHP/article/view/855%0Ahttps://www.dinastirev.org/JIHHP/article/download/855/547>
- Chresstela Prasidya Norianggono, Y., Hamid, D., & Ruhana, I. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Karyawan PT. Telkomsel Area III Jawa-Bali Nusra di Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 8(2).
- Dani, A. R., & Mujanah, S. (2021). Pengaruh Servant Leadership, Beban Kerja Dan Kreativitas Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Perhubungan Kabupaten Bangkalan Madura Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Media Mahardhika*, 19(3), 434–445. <https://doi.org/10.29062/mahardika.v19i3.269>
- Firdhaus, O. Z., & Yuniawan, A. (2017). Analisis Pngaruh Lingkungan Kerja Fisik, Penghargaan, dan Karakteristik Pekerjaan terhadap Komitmen organisasional (Kasus Pada Karyawan Hotel Grasia Semarang). *Diponegoro Journalofmanagement*, 6(4), 1–9.
- Handayani. (2020). Metode Penelitian. *Suparyanto Dan Rosad* (2015, 5(3), 248–253.
- Indonesia, P. (2003). *Undang-undang Republik Indonesia nomor 20 tahun 2003 tentang sistem pendidikan nasional*. [https://piaud.uin-suka.ac.id/media/dokumen_akademik/43_20210506_Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.pdf](https://piaud.uin-suka.ac.id/media/dokumen_akademik/43_20210506_Undang-Undang%20Nomor%20Tahun%202003%20tentang%20Sistem%20Pendidikan%20Nasional.pdf)

- Irawan, L., Anggraeny, R., & Arifin, M. (2020). Hubungan Pemberian Penghargaan (Penghargaan) Dengan Kinerja Pegawai Dinas Pariwisata Kota Samarinda. *E-Journal Adm. Publik*, 8(1), 9507–9521. [https://ejournal.ap.fisip-unmul.ac.id/site/wp-content/uploads/2020/02/EJOURNAL B \(02-06-20-03-14-28\).pdf](https://ejournal.ap.fisip-unmul.ac.id/site/wp-content/uploads/2020/02/EJOURNAL_B_(02-06-20-03-14-28).pdf)
- Kurdi, S., & Fauzi, M. (2025). *Pengaruh Motivasi , Beban Kerja , dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru TPQ dan Madin Futuhiyah Candirotto Kendal Keputusan Direktur Jenderal Pendidikan Islam Nomor 2230 Tahun 2022 dalam bab II dalam menyelenggarakan kegiatan belajar mengajar .* Lembag. 1.
- Kurniawan, I. A., Murdiati, S., & Subroto, S. (2019). Pengaruh Kebutuhan Aktualisasi Diri, Penghargaan dan Komitmen Kerja terhadap Kinerja Karyawan di SMK 1 Kedungwuni Kab. Pekalongan. *Permana : Jurnal Perpajakan, Manajemen, Dan Akuntansi*, 11(2), 158–172. <https://doi.org/10.24905/permana.v11i2.44>
- Mahmudi. (2005). *Manajemen kinerja sektor publik*. Akademi Manajemen Perusahaan YKPN. https://scholar.google.co.id/scholar?hl=id&as_sdt=0%2C5&q=Mahmudi.+%282005%29.+Manajemen+kinerja+sektor+publik.+Yogyakarta%3A+Unit+Penerbit+dan+Percetakan+Akademi+Manajemen+Perusahaan+YKPN.&btnG=
- Mardiatmoko. (2020), Pentingnya Uji Asumsi Klasik Pada Analisis Regresi Linier Berganda. *BAREKENG: Jurnal Ilmu Matematika Dan Terapan*, 14(3), 333–342. <https://doi.org/10.30598/barekengvol14iss3pp333-342>
- Marjuni, A. (2020). Penghargaan Profesi Guru Sebagai Agen Perubahan. *Inspiratif Pendidikan*, 9(2), 208. <https://doi.org/10.24252/ip.v9i2.18341>
- Mastur, M. (2021). Dampak Efektivitas Pelatihan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai, Komitmen Pegawai Sebagai Variabel Intervening Pada Pondok Pesantren. *Technomedia Journal*, 7(1), 22–36. <https://doi.org/10.33050/tmj.v7i1.1758>
- Mujiyanto, (2020), Pengaruh Reward, Kepemimpinan, Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Dosen PTKBI
- Nawawi, H. (2001). *Manajemen sumber daya manusia*. [http://repo.iain-tulungagung.ac.id/13081/5/BAB II.pdf](http://repo.iain-tulungagung.ac.id/13081/5/BAB%20II.pdf)
- Prasetyono, H., Ramdayana, I. P., & Estiningsih, W. (2020). Peningkatan Kinerja Guru melalui Lingkungan Kerja dengan Mengoptimalkan Efektivitas Kepemimpinan dan Komitmen Tugas. *Jurnal Manajemen Dan Supervisi Pendidikan*, 4(3), 255–266. <https://doi.org/10.17977/um025v4i32020p255>

- R Kuswanti, R Saragih (2024), Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Di Pt. Sumber Graha Sejahtera
- Sary, M. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Batanghari. *Science of Management and Students Research Journal (SMS)*, 3(4), 175. <https://doi.org/10.33087/sms.v3i4.124>
- Saudagar, F., Hadi, &, & Pradana, C. (2020). Pengaruh Penghargaan dan Komitmen Guru Terhadap Kepuasan Kerja Pada SMK Negeri Kota Jambi. *Indonesian Education Administration and Leadership Journal (IDEAL)*, 02, 81–93. <https://online-journal.unja.ac.id/index.php/IDEAL>
- Sedarmayanti, S. (2017). *Perencanaan dan pengembangan sumber daya manusia untuk meningkatkan kompetensi, kinerja, dan produktivitas kerja*. PT. Refika Aditama. https://scholar.google.com/scholar?hl=id&as_sdt=0%2C5&q=Sedarmayanti.+%282017%29.+Perencanaan+Dan+Pengembangan+Sumber+Daya+Manusia+Untuk+Meningkatkan+Kompetensi%2C+Kinerja%2C+Dan+Produktivitas+Kerja.+Bandung%3A+Refika+Aditama.&btnG=
- Siagian, N. F., Enre, A., & Panjaitan, R. E. (2021). Pengaruh Kepemimpinan dan Sistem Penghargaan terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Media. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 2(2), 453–461. <https://doi.org/10.36778/jesya.v2i2.113>
- Sri Harini, dkk (2025), Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening: Studi Kasus pada CV. Mitra Tani Farm di Ciampea Bogor
- SP Naditya, A Meliala (2024), Peran Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening dalam Hubungan Pelatihan dan Penghargaan terhadap Kinerja Karyawan di Instalasi Gizi RSUD dr. H. Moch. Ansari Saleh Banjarmasin
- Subagyo, A. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Self Efficacy Terhadap Komitmen Organisasional Dosen Politeknik Negeri Semarang. *ORBITH Majalah Ilmiah Pengembangan Rekayasa Dan Sosial*, 10(1), 74–81. www.des.emory.edu/mfp/BanEncy.h
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Methods)*. 1–781.
- Sugiyono. (2020b). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*.
- Sukma, S. R., & Febrian, W. D. (2024). *Pengaruh Disiplin Kerja , Motivasi Kerja , Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Satuan Pengamanan Stasiun Gondangdia)*. 2(4), 151–168.

- Sulistiyowati, W. (2017). Buku Ajar Statistika Dasar. *Buku Ajar Statistika Dasar*, 14(1), 15–31. <https://doi.org/10.21070/2017/978-979-3401-73-7>
- Suwatno, H. D., & Priansa, D. J. (2011). *Manajemen SDM dalam organisasi Publik dan Bisnis*. Alfabeta, Bandung. https://scholar.google.co.id/scholar?hl=id&as_sdt=0%2C5&q=Suwatno+dan+Donni+Juni+Priansa.+2016.+Manajemen+SDM+dalam+OrganisasiPublik+dan+Bisnis.+Bandung%3A+Alfabeta.&btnG=
- Thahir, M. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non-Fisik Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Ilmiah Islamic Resources*, 16(2), 125. <https://doi.org/10.33096/jiir.v16i2.12>
- Turahma, N., & Anitra, V. (2019). Pengaruh Stres Kerja Lingkungan Fisik terhadap Komitmen Karyawan pada Hypermart Kota Samarinda. *Borneo Student Rsearch*, 1(1), 607–612.
- Wangi, V. K. N., Bahiroh, E., & Imron, A. (2020). Dampak Kesehatan Dan Keselamatan Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 7(1), 40–50. <https://doi.org/10.33096/jmb.v7i1.532>
- Warna, E., Suratno, S., & Tiara, T. (2020). Pengaruh Upah Kerja, Penghargaan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Guru Ekonomi Di Sma Negeri Se Kota Jambi. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 1(2), 354–369. <https://doi.org/10.38035/JMPIS.V1I2.274>
- Yuliarni, A., Anis, M., & Hamzah, A. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Kerja Guru. *Jurnal Al-Ilmi: Jurnal Riset Pendidikan Islam*, 1(2), 46–60. <https://doi.org/10.47435/al-ilm.v1i2.537>