

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. (2014). Manajemen dan evaluasi kinerja karyawan. Yogyakarta: Aswaja Pressindo, 52.
- Adha, M. A., Gordisona, S., Ulfatin, N., & Supriyanto, A. (2019). Analisis Komparasi Sistem Pendidikan Indonesia dan Finlandia. *Tadbir : Jurnal Studi Manajemen Pendidikan*, 3(2), 145. <https://doi.org/10.29240/jsmp.v3i2.1102>
- Affandi, A., & Mahfud, Y. (2023). Knowledge Sharing Behavior, Semangat Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Setda Kabupaten Wonosobo. *Journal of Economic, Management, Accounting and Technology*, 6(2), 295–306. <https://doi.org/10.32500/jematech.v6i2.5494>
- Ali, F., & Wardoyo, D. T. W. (2021). Pengaruh Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi PT. Ultrajaya Milk Industry, Tbk Surabaya Bagian Marketing). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(1), 367. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n1.p367-379>
- Alviani, L., & Nuvriasari, A. (2022). PENGARUH PERILAKU INOVATIF, MOTIVASI KERJA, DAN TEAMWORK TERHADAP KINERJA KARYAWAN YAYASAN LAUTAN CENDIKIA MULIA. 11, 231–238.
- Ancok, D. (2012). *Psikologi kepemimpinan & inovasi*. Penerbit Erlangga.
- Bandura, A. (1997). Self-Efficacy: The Exercise of Control. New York: Freeman.
- Barkah, F. (2018). *Kinerja Guru*.
- Bulan, S. J., & Sensuse, D. I. (2012). Knowledge sharing model among academic staffs in universities. *Jurnal Sistem Informasi*, 8(2), 133–139.
- De Jong, J., & Den Hartog, D. N. (2008). Innovative work behavior: Measurement and validation. *EIM Business and Policy Research*, 8(1), 1–27.
- Dewi, A. S., & Wati, I. R. (2024). Pengaruh Knowledge Sharing terhadap Innovative Behavior dengan Absorptive Capacity sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan PT Sai Apparel Industries Semarang). *JURNAL MANAJEMEN PENDIDIKAN DAN ILMU SOSIAL*, 5(5), 1623–1636. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v5i5>
- Dwinanda, G., Basalamah, S., Alam, R., & Arifin, Z. (2022). Pengaruh Self Efficacy, Gaya Kepemimpinan Islam Dan Kompensasi Terhadap Subjective Well Being Dan Kinerja Pada Karyawan BPR Syariah Di Sulawesi Selatan. *Journal of Management Science (JMS)*, 3(1), 104–126. <https://doi.org/10.52103/jms.v3i1.911>

- Etikariena, A., & Muluk, H. (2014). Correlation between Organizational Memory and Innovative Work Behavior. *Makara Human Behavior Studies in Asia*, 18(2), 77. <https://doi.org/10.7454/mssh.v18i2.3463>
- Febriyanti, A. N., Armansyah, A., Rizki, M., & Herman. (2024). PENGARUH KNOWLEDGE SHARING TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI INDIVIDUAL INNOVATION CAPABILITY PADA PT. HALEYORA POWER AREA TANJUNGPINANG. *Hirarki : Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 6(2), 23–34. <https://doi.org/10.30606/rcebrd52>
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete IBM SPSS 23*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadi, S. (2019). *Metodologi Riset*. Pustaka Pelajar.
- Ideswal, I., Yahya, Y., & Alkadri, H. (2020). Kontribusi Iklim Sekolah dan Kepemimpinan Kepala Sekolah terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar. *Jurnal Basicedu*, 4(2), 460–466. <https://doi.org/10.31004/basicedu.v4i2.381>
- Irwana, A. (2015). Kepemimpinan visioner kepala sekolah dan kinerja guru terhadap efektivitas sekolah di sekolah dasar. *Jurnal Administrasi Pendidikan*, 12(2).
- Kadir, A., & Asrohah, H. (2015). *Pembelajaran tematik*.
- Kamal, F., Winarso, W., & Sulistio, E. (2019). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus: PT Agung Citra Tranformasi).
- Kleysen, R. F., & Street, C. T. (2001). Toward a multi-dimensional measure of individual innovative behavior. *Journal of Intellectual Capital*, 2(3), 284–296. <https://doi.org/10.1108/EUM00000000005660>
- Kurniawati, E. (2018). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI. 7(2).
- Liman, I., Santamoko, R., Limajatini, L., & Anggraeni, D. (2024). The Influence of Innovative Behavior and Reward System on Employee Performance With Creative Thinking Ability As a Moderator. *International Journal of Application on Economics and Business*, 2(1), 3169–3181.
- Lunenburg, F. C. (2011). Self-Efficacy in the Workplace: Implications for Motivation and Performance. *INTERNATIONAL JOURNAL OF MANAGEMENT, BUSINESS, AND ADMINISTRATION*, 14(1), 1–6.
- Masruroh, Z., & Prayekti, P. (2021a). Pengaruh Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Syntax Transformation*, 2(04), 565–571. <https://doi.org/10.46799/jst.v2i4.265>

- Masruroh, Z., & Prayekti, P. (2021b). Pengaruh Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Syntax Transformation*, 2(04), 565–571. <https://doi.org/10.46799/jst.v2i4.265>
- Meidawati, D., Subyantoro, A., & Hikmah, K. (2023). *PENGARUH KNOWLEDGE SHARING, DUKUNGAN ORGANISASI TERHADAP PERILAKU KERJA INOVATIF DENGAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL SEBAGAI VARIABEL MODERASI*. 9(2).
- Muizu, W. O. Z., Titisari, A., & Sule, E. T. (2018). Peran Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Pegawai Perusahaan Telekomunikasi. *INOBI: Jurnal Inovasi Bisnis dan Manajemen Indonesia*, 1(3), 397–406. <https://doi.org/10.31842/jurnal-inobis.v1i3.45>
- Nurhayati, E. C., Hidayat, T., & Efendi, B. (2023). Pengaruh Iklim Organisasi, Self Efficacy dan Budaya Organisasi Terhadap Perilaku Inovatif Karyawan. *Jurnal Akuntansi*, 3.
- Permana, A. I., & Eliza, D. (2022). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Guru Taman Kanak-Kanak. *Jurnal Basicedu*, 6(3), 5226–5236.
- Pramana, D. (2015). Perancangan Aplikasi Knowledge Sharing Dengan Konsep Gamification. *Jurnal Sistem Dan Informatika (JSI)*, 10(1), 202–211.
- Prasetyo, B. D., & Riniwati, H. (2016). INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, MOTIVATION AND DISCIPLINE TO WORK PRODUCTIVITY OF DEPARTMENT MARINE AND FISHERIES. *Economic and Social of Fisheries and Marine*, 004(01), 16–27. <https://doi.org/10.21776/ub.ecsofim.2016.004.01.02>
- Prasetyo, R., Hawik Ervina Indiworo, & Ratih Hesty Utami Puspitasari. (2024). Pengaruh E-learning, Knowledge Sharing, dan Job Rotation Terhadap Kinerja Karyawan dengan Pengembangan Diri sebagai Variabel Intervening [Studi pada Generasi Z di Kota Semarang]. *Lokawati : Jurnal Penelitian Manajemen dan Inovasi Riset*, 2(6), 296–311. <https://doi.org/10.61132/lokawati.v2i6.1383>
- Pratiwi, W. A., Prasetyo, I., & Shabrina, M. N. (2021). Faktor-faktor yang berpengaruh terhadap kinerja guru taman kanak-kanak. *Jurnal Obsesi: Jurnal Pendidikan Anak Usia Dini*, 5(2), 1741–1753.
- Pristiwanti, D., Badariah, B., Hidayat, S., & Dewi, R. S. (2022). Pengertian Pendidikan. *Jurnal Pendidikan dan Konseling*, Volume 4 Nomor 6 Tahun 2022, 7911–7915.
- Purnamaningtyas, S. D., & Rahardja, E. (2021). *PENGARUH KEPEMIMPINAN INKLUSIF DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI*

DENGAN PERILAKU INOVATIF SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (Studi Pada Pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi JawaTengah). 10.

- Saputra, W., & Nugroho, M. (2023). Pengaruh Knowledge Sharing And Knowledge Collecting Dan Inovasi Terhadap Peningkatan Sumber Daya Manusia. *Jurnal Ilmiah Sultan Agung*, 2(2), 356–379.
- Suartini, K., Ardiansyahroni, A., Nyaman, N., Riyadi, R., & Sarifah, I. (2023). Meta-Analysis: Hubungan antara Self-Efficacy dan Academic Achievement. *JISIP (Jurnal Ilmu Sosial dan Pendidikan)*, 7(3), 2475.
<https://doi.org/10.58258/jisip.v7i3.5467>
- Sugiyono, Prof. Dr. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D*. ALFABETA.
- Tupamahu, F. A. S., Pelamonia, M., & Pinoa, W. S. (2020). Dampak Moderasi Perilaku Knowledge Sharing Dan Teamwork Terhadap Produktivitas Dosen. *Jurnal Manajemen Dan Supervisi Pendidikan*, 5.
- Uno, H. B., & Nina, L. (2022). *Teori kinerja dan pengukurannya*. Bumi Aksara.
- Zuldesiah, Z., Gistituati, N., & Sabandi, A. (2021). Kontribusi Gaya Kepemimpinan dan Pelaksanaan Supervisi Kepala Sekolah terhadap Kinerja Guru-guru Sekolah Dasar. *Jurnal Basicedu*, 5(2), 663–671.
<https://doi.org/10.31004/basicedu.v5i2.791>