

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Zanaf Publishing
- Anam & Marufi. (2019). Faktor yang mempengaruhi komitmen organisasi. *Paper presented at the Prosiding Seminar Nasional Magister Psikologi Universitas Ahmad Dahlan*
- Amarudin.2023. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Komitmen pada PT Cogindo Daya Bersama PLTU Barru. Universitas Negeri Makassar, Sulawesi Selatan.
- Ardana. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Graha Ilmu
- Arifin, N. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Kasus*. Unisnu Press
- Armansyah, 2022. *Kepemimpinan Transformasional, Transaksional dan Motivasi Kerja*. Sumatera Barat : CV. Azka Pustaka
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Budiyanto, A., & Wikan, Y. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, Stres Kerja dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. KELOLA JASA ARTHA. *Jurnal Manajemen Bisnis*
- Faisal, N., & Dewi, I. G. A. M. (2019). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan. *EJurnal Manajemen Universitas Udayana*.
- Fitria Noorainy. 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Pangandaran
- Ghozali, Imam. 2021. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Iswahyudi, Muhammad Subhan., et al. 2023. *Dasar-dasar Manajemen Sumber. Daya Manusia: Panduan Mengelola Organisasi Publik dan Bisnis*.
- Kasmir, (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Cetakan ke-1. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Khamifatul.2023. Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi. Program Studi Manajemen, Universitas Jember.

- Mardiyana. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank Pembiayaan Rakyat Syariah Daerah Istimewa Yogyakarta
- Miftahul.2022. pengaruh gaya kepemimpinan terhadap komitmen organisasi di Dinas Sosial Kabupaten Gowa. Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Mustikawati.2020. Pengaruh kepemimpinan instrumental, kepemimpinan partisipatif, dan kepemimpinan suportif terhadap komitmen keberlanjutan, komitmen normatif, komitmen afektif, keadilan distributif, keadilan prosedural, dan keadilan interaksional pada karyawan Toko Amigo Wonosari. Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
- Prasasti, V. T., & Yuniawan, A. (2017). Analisis pengaruh stres kerja dan lingkungan kerja non fisik terhadap *organizational citizenship behavior* (OCB) dengan komitmen organisasional sebagai variabel intervening. *Diponegoro Journal Of Management*
- Parwita Setya Wardhani, Se., M. (2020). Pengaruh Motivasi, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Memperhatikan Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Fajar Putra Plasindo Pasuruan. *Journal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 1689–1699
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2022). *Organizational Behavior* 18th Edition. In Pearson Education Limited
- Sedarmayanti. (2020). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja* . Bandung : Mandar Maju
- Siagian, S. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Sinaga, T. M. (2023). *Manajemen sumber daya manusia*. CV. Intelektual Manifest Media
- Stephen Robbins. 2016. *Perilaku Organisasi*. Edisi Kesepuluh. Jakarta; Indeks
- Subhan, Muhammad, 2022. *Gaya Kepemimpinan*. Batam : Yayasan Cendikia Mulia Mandiri
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sulastri. (2020). *The Effect of Work Stress and Workload on Employee Performan*. 1–70

- Syahputra, Dedi, M., & Tanjung, H. (2020). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*.
- Triatna, C. (2016). *Perilaku Organisasi Dalam Pendidikan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Warman, 2022. *Perilaku Organisasi di Bidang Pendidikan*. Yogyakarta : Jejak Pustaka
- Wibawa, R. P. (2019). Peran Pendidikan Berbasis Higher Order Thinking Skills (Hots) Pada Tingkat Sekolah Menengah Pertama di Era Society 5.0 Sebagai Penentu Kemajuan Bangsa Indonesia
- Widiyanti. 2020. Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Komitmen Organisasi. Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan MAB Banjarmasin
- Yulita. 2017. Pengaruh Pengembangan Karir Yang Tidak Jelas Dan Ketidakpuasan Kerja Terhadap Keinginan Untuk Berpindah Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal*. Jakarta, 12 Oktober 2017.
- Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2018). Komitmen Organisasi: Definisi, Dipengaruhi dan Mempengaruhi. Makassar: CV Nas Media Pustaka