

DAFTAR PUSTAKA

- Agus Sya'bani Arlan. (2022). *Kinerja Pegawai Pada Upt Balai Penyuluhan Pertanian Kecamatan Lokpaikat Kabupaten Tapin*.
- Amalia Riskha Dian', Rosyidah', & Ruliyandari Rochana'. (2024). Analisis Peran Psychological Climate Dalam Pelayanan Kesehatan Petugas Administrasi Rawat Jalan Di Rsud Masohi Kabupaten Maluku Tengah. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 9, 70–79.
- Arianty Nel. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen & Bisnis*, 14(02).
- Arlisa Indriawati. (2024). Person Job Fit, Job Crafting, Dan Work Engagement Dan Pengaruhnya Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Perusahaan Daerah Air Minum Surya Sembada Kota Surabaya. *Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Kreatif*, 2(2), 166–177. <https://doi.org/10.59024/Jumek.V2i2.408>
- Badrianto, Y., & Astuti, D. (2023). Peran Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi Pada Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 6(1), 841–848. <https://doi.org/10.36778/Jesya.V6i1.1013>
- Basyit, A., Sutikno, B., Dwiharto, J., Pendidikan, T., & K. (2020). Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. In *Manajemen Akuntansi* (Vol. 5).
- Bianca Audra, & Susihono Wahyu. (2012). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Pengembangan Karir. *Jurnal Spektrum Industri*.
- Dea Gita, Sundari Ocky, & Dongoran Johnson. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pln. *International Journal Of Social Science And Business*.
- Dwi Handoko, S., Mardi, N. W., Sri Hartati, C., & Wijaya Putra Surabaya, U. (2021). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi*, 6.
- Fajar, M., Rahman, W., & Kistyanto, A. (2019). Hubungan Antara Iklim Psikologis Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 12(2).
- Femila, W., Jurusan, H., Relations, P., & Komunikasi, I. (2024). Populasi Dan Sampel Dalam Penelitian. *Jurnal Public Relation Mercu Buana*.

- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 23*.
- Ghozali Imam. (2023). Pengaruh Gaji, Fasilitas Dan Minat Kerja Terhadap H Gaji, Fasilitas Dan Minat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Gpm (Gunung Putra Mandiri) Kinerja. *Soetomo Management Review*.
- Hadi, S. (2004). *Analisis Regresi*. Penerbit Andi.
- Hakim Fahrudin Reza. (2018). Pengaruh Iklim Psikologis Terhadap Kinerja Karyawan Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen Volume 6 Nomor 2*.
- Hasniaty, Widayantoro Alexzander, & Bidol Syamsuddin. (2024). Pengaruh Motivasi Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Pegawai Sebagai Variabel Intervening Pada Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Kabupaten Penajam Paser Utara. *Yume: Journal Of Management*, 7(1), 93–107.
- Hermawan, G. (2016). Hubungan Iklim Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Karyawan. *Psikoborneo, Vol 4, No 2, 2016: 277-284, 4(2), 277–284*.
- Jayanti Dwi Hardani. (N.D.). Hubungan Efikasi Diri Dan Job Crafting Dengan Work Engagement Pada Karyawan. *Jurnal Cakrawala Ilmiah*.
- Kridharta, D., Rusdianti, E., Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Semarang, P., & Disetujui Dipublikasikan, D. (2017). Analisis Pengaruh Karakteristik Individu, Komitmen Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*.
- Maulana Misbakhul. (2022). Pengaruh Job Crafting, Communication Skills Dan Work Environment Terhadap Job Performance Dengan Hubungan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pekerja Mikro Bri Kanca Demak. *Jueb: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 1(3). [Http://Jurnal.Jomparnd.Com/Index.Php/Jk](http://Jurnal.Jomparnd.Com/Index.Php/Jk)
- Monita Yuli, & Mahdani. (2020). Pengaruh Job Crafting Terhadap Keterikatan Kerja Dan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Pt. Perta Arun Gas (Pag) Lhokseumawe. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen Terakreditasi Peringkat*, 4(3), 517–529. [Http://Jim.Unsyiah.Ac.Id/Ekm](http://Jim.Unsyiah.Ac.Id/Ekm)
- Muhammad Al Hafizh. (2024). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimedias Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan Cv. Tiga Berlian. *Jibema: Jurnal Ilmu Bisnis, Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, 1(3), 197–207. <https://Doi.Org/10.62421/Jibema.V1i1.18>

- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/Maneggio.V2i2.3667>
- Nasution Fadlilah Hamni. (2016). Instrumen Penelitian Dan Urgensinya Dalam Penelitian Kuantitatif Oleh : Hamni Fadlilah Nasution. *Jurnal Ilmu Ekonomi Dan Keislaman*.
- Noeraini, I. A., & Sugiyono, S. (2016). Pengaruh Tingkat Kepercayaan, Kualitas Pelayanan, Dan Hargaterhadap Kepuasan Pelanggan Jne Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (Jirm)*, 5(5).
- Noneng, E., Sukatmadiredja, R., Sri, B., Stie, W., & Surabaya, M. (2020). *Job Crafting, Work Engagement And Sustainable For Employee Performance In Directorate Of Telecommunications Direktorat General Of Postal And Informatics Implementation In Jakarta*.
- Nurhalizah, S., & Oktiani, N. (2024). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Gana Sakti Indonesia Periode 2023 – 2024. *Jurnal Ilmu Bisnis, Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi* , 1, 197–207.
- Nurhasanah, N., Jufrizen, J., & Tupti, Z. (2022). Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 245–261. <https://doi.org/10.36778/Jesya.V5i1.618>
- Nursiti, D., Mora, I., Ramadhani, S., Fitriyani, R., Studi Psikologi, P., & Farmasi Dan Ilmu Kesehatan, F. (2021). Pengaruh Iklim Psikologisterhadap Kesiapan Untuk Berubahpada Karyawan Kantor Direksi Pt. Perkebunan Nusantara Iii (Persero) Medan. *Jurnal Psychomutiara*, 4, 46–61.
- Prasetyo, E. T., Program, M., Manajemen, S., & Ekonomi, F. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. In *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen* (Vol. 3, Issue 1). <http://jurnal.unswagati.ac.id/index.php/jibm>
- Priyanto, I. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Iklim Organisasi Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Departemen Produksi Pt Pomi Kabupaten Probolinggo. *Ar-Ribhu: Jurnal Manajemen Dan Keuangan Syariah*.
- Priyono, A. A. (2020a). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Pendidikan Guru Madrasah Ibtidaiyah*, 3(1), 31–42. <https://doi.org/10.54069/Attadrib.V3i1.111>

- Priyono, A. A. (2020b). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Pendidikan Guru Madrasah Ibtidaiyah*, 3(1), 31–42. <https://doi.org/10.54069/Attadrib.V3i1.111>
- Purnawijaya Meissy Fregrace. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kedai 27 Di Surabaya. *Agora Vol. 7, No. 1*, 7(1).
- Putri Destriana Cintiya. (2021). *Pengaruh Job Crafting Dan Organizational Support Terhadap Employee Performance Melalui Work Engagement Sebagai Variabel Intervening Pada Ksp Sumber Rejeki Purwodadi*.
- Rachmaniah, R., Manajemen, M., Ekonomi, F., & Bisnis, D. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajerial*, Volume 09 Nomor 03. <https://doi.org/10.30587/Manajerial.V9i03.4037>
- Rahardini Rania, & Frianto Agus. (2022). Pengaruh Job Crafting Melalui Kepuasan Kerja Rania Rahardini. *Journal Of Business And Innovation Management*.
- Ridha Nikmatur. (2017). Proses Penelitian, Masalah, Variabel Dan Paradigma Penelitian. *Jurnal Hikmah*, Volume 14, No. 1.
- Riskha Amalia, D., Ruliyandari, R., & Ruliyandari Rochana. (2024). Analisis Peran Psychological Climate Dalam Pelayanan Kesehatan Petugas Administrasi Rawat Jalan Di Rsud Masohi Kabupaten Maluku Tengah. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 9(1), 70–79.
- Rochmadona Arlda. (2024). Sytematic Literature Review (Slr) And Bibliometric Analysis On Job Crafting. *Artikel Ilmiah*.
- Rofiliana, L., Rofiuddin, M., & Ekonomi Dan Bisnis Islam Iain Salatiga, F. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Bank Syariah Indonesia. In *Journal Of Management And Digital Business* (Vol. 1, Issue 1). <https://journal.nurscienceinstitute.id/index.php/jmdb>
- Rosmaini, & Tanjung Hasrudy. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Homepage*, 2(1), 1–15. <https://doi.org/10.30596/Maneggio.V2i1.3366>
- Sarana, D. P., Pratama, T., Gede, I., Tenaya, I., & Suwandana, G. M. (2019). Pengaruh Iklim Psikologis Terhadap Kepuasan Kerja Dan Organizational Citizenship Behavior. *E-Jurnal Manajemen*, 8(1), 7253–7282. <https://doi.org/10.24843/Ejmunud.2019.V8.I1.P11>

- Sari, L. M. (2022). *Peran Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Job Crafting Karyawan Terhadap Kinerja Pekerjaan Di Pt. Tirta Investama Kota Surabaya*.
- Sari, L. M., & Ratnaningsih, I. Z. (2016). Iklim Psikologis Dan Kualitas Pelayanan Pada Perawat Instalasi Rawat Inap Rsud Tugurejo Semarang. *Jurnal Empati*, Januari 2016, 5(1), 133–137.
- Setyarini, A. (2019). Analisis Pengaruh Car, Npl, Nim, Bopo, Ldr Terhadap Roa (Studi Pada Bank Pembangunan Daerah Di Indonesia Periode 2015-2018). *Research Fair Unisri 2019*, 4(1).
- Setyo Widodo, D., Yandi, A., & Author, C. (2022). Model Kinerja Karyawan: Kompetensi, Kompensasi Dan Motivasi, (Literature Review Msdm). *Jurnal Ilmu Multidisplin*. <https://doi.org/10.38035/Jim.V1i1>
- Sugiono, I., Tjahjono, E., & Novaria, R. (N.D.). *Analisis Perbandingan Persepsi Konsumen Terhadap Minat Beli Pada Giant A.Yani Dan Hypermart Royal Plaza Surabaya*.
- Sugiono, S., & Kuntjojo, K. (2016). Pengembangan Model Permainan Pra-Calistung Anak Usia Dini. *Jurnal Pendidikan Usia Dini*, 10(2), 255–276.
- Sugiyono, S., & Darnoto, S. (2017). Pengaruh Pelatihan Pencegahan Demam Berdarah Dengue (Dbd) Terhadap Tingkat Pengetahuan Dan Sikap Siswa Di Sdn Wirogunan I Kartasura Kabupaten Sukoharjo. *Jurnal Kesehatan*, 9(2), 84–91.
- Supriatna, A., Lesmana, D., & Mulyati, Y. (2023). Pengaruh Job Crafting Terhadap Kinerja Pegawai Asn Di Lingkungan Dinas Pendidikan Kota Bandung. In *Jurnal Professional* (Vol. 10, Issue 1).
- Suratman, A. (2017a). *Pengaruh Iklim Psikologi Terhadap Keterlibatan Kerja Melalui Komitmen Afektif Pada Pegawai Pendidikan Anak Usia Dini Di Kabupaten Sukoharjo, Jawa Tengah* (Vol. 7, Issue 1).
- Suratman, A. (2017b). Pengaruh Iklim Psikologi Terhadap Keterlibatan Kerja Melalui Komitmen Afektif Pada Pegawai Pendidikan Anak Usia Dini Di Kabupaten Sukoharjo, Jawa Tengah. *Jurnal Ilmiah Nasional.*, 7(1), 2503–2968.
- Sutandi Sri, Ghozali Zein, Sari Lia, Masnoni, & Roy Saleh. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pertambangan Dan Energi Oku Timur. *Jurnal Ekobis: Kajian Ekonomi Dan Bisnis*.
- Syahril Sulthon. (2019). Teori-Teori Kepemimpinan. *Ri'ayah: Jurnal Sosial Dan Keagamaan*.

- Syam, M., Mas, M., & Yapi Bone, S. (2023). Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Seiko : Journal Of Management & Business*, 6(1), 358–366.
- Tri Setia Yulivianto. (2019). Job Crafting Dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Keterikatan Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen Volume 7 Nomor 4*.
- Yuridha, R. (2022a). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Dan Job Crafting Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Sibatik Journal: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 1(9), 1781–1792. <https://doi.org/10.54443/Sibatik.V1i9.235>
- Yuridha, R. (2022b). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Dan Job Crafting Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Sibatik Journal: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 1(9), 1781–1792. <https://doi.org/10.54443/Sibatik.V1i9.235>
- Zahidha, D., & Sugiyono. (2017). Pengaruh Profitabilitas, Likuiditas, Posisi Kas Terhadap Kebijakan Dividen Pada Perusahaan Food Beverages. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*.

