

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Mutholib, Zaenab Hanim, A. (2018). *Efektivitas Kepemimpinan Kepala Sekolah Dalam Peningkatan Mutu Kinerja Guru Di SMA Negeri 1 Muara Wahau*. 1, 1–8.
- Adolph, R. (2016). 濟無No Title No Title No Title. 1–23.
- Adyolga, D., Padang, U. N., & Padang, U. N. (2023). Persepsi pemustaka terhadap peminjaman koleksi secara mandiri di perpustakaan universitas andalas. *Educatioanl Journal: General and Specific Research*, 3(1), 148–153.
- Aldea Amanda, E., Akuntansi, P., & Budiwibowo, S. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pdam Tirta Taman Sari Kota Madiun. *Assets: Jurnal Akuntansi Dan Pendidikan*, 6(1), 1–17.
- Andriani, S., Kesumawati, N., & Kristiawan, M. (2018). The influence of the transformational leadership and work motivation on teachers performance. *International Journal of Scientific and Technology Research*, 7(7), 19–29.
- Ariani, H., & Widodo, S. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja KaryawanPt. Yamaha Music Indonesia, Jakarta. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen Unsuraya*, 1(1), 53–66. <https://jom.universitassuryadarma.ac.id/index.php/jimen/article/view/5>
- Arianto, D. A. N. (2013). Pengaruh Kedisiplinan, Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Pengajar. *Jurnal Economia*, 9(2), 191–200.
- Arief, M. Y. (2022). *Muhammad Yahya Arief*. 1(10), 2068–2079.
- Budi, A. (2022). Pengaruh Displin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Produktivitas Kerja Karyawan. *Dynamic Management Journal*, 6(2), 83. <https://doi.org/10.31000/dmj.v6i2.6732>
- Cherny, K. B., & Kartikasari, D. (2017). Pengaruh Stres Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Epson Batam. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 5(1), 80–90.
- Dunggio, T. (2023). Peran Komitmen dan Kompetensi dalam Meningkatkan Kinerja. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen West Science*, 2(02), 102–110. <https://doi.org/10.58812/jbmws.v2i02.320>
- Fitri, S., Nasution, Z., & Simanjuntak, D. (2022). Pengaruh Harga, Produk dan Promosi terhadap Keputusan Pembelian di Toko khanza Aeknabara. *Remik*,

6(3), 408–417. <https://doi.org/10.33395/remik.v6i3.11563>

- Fitrianingrum, E. D. (2015). Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Samarinda Ulu Kota Samarinda. *Ejournal Administrasi Negara*, 3(5), 1644–1655.
- Fredianto, D. (2016). Hubungan antara Motivasi Kerja dan Kedisiplinan dengan Kinerja Guru di SD. *Manajer Pendidikan*, 10(4), 354–361.
- Gusti Kadek Mertayadnya dan Erwansyah Sjarief. (2018). Pengaruh Budaya organisasi, kedisiplinan, dan Komitmen Organisasi. *Jurnal Manajemen Dan Administrasi Publik*, 61–69.
- Hasan SDN Sukabumi, R. (2015). Pengaruh Masa Kerja Dan Pendidikan Guru Terhadap Kinerja Guru Sdn Sukabumi 10 Kota Probolinggo. *Jurnal Penelitian Dan Pendidikan IPS (JPPI)*, 9(2), 1858–4985. <http://ejournal.unikama.ac.id/index.php/JPPI>
- Hasanah, M. L., & Kristiawan, M. (2019). Supervisi Akademik dan Bagaimana Kinerja Guru. *Tadbir : Jurnal Studi Manajemen Pendidikan*, 3(2), 97. <https://doi.org/10.29240/jsmp.v3i2.1159>
- Hasanah, M. U. (2022). *Hubungan Kepemimpinan Kepala Sekolah Dengan Kinerja Guru Pada Yayasan Pendidikan Al-Ikhlasiyah 2 Medan*. 1–72.
- Hasibuan, A. (2019). Belajar IPS Siswa Pada Materi Pokok Masuk dan Berkembangnya Agama Islam di Indonesia Kelas XI SMA Negeri 7 Padangsidipuan. *Jurnal Tarombo Pendidikan Sejarah IPTS*, 1(1), 8–16.
- Hasyim, M., Tarbiyah, F., Uin, K., Makassar, A., Sultan, J., 36, A. N., & Gowa, S. (2014). Penerapan Fungsi Guru dalam Proses Pembelajaran. *AULADUNA: Jurnal Pendidikan Dasar Islam*, 1(2), 265–276. <https://journal.uin-alauddin.ac.id/index.php/auladuna/article/view/556>
- Hermawan, D. C., Dhamayanthi, W., & Ambarkahi, R. P. Y. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja PTPN X (PERSERO) Kebun Kertosari Jember. *Jurnal Manajemen Agribisnis Dan Agroindustri*, 1(1), 9–17. <https://doi.org/10.25047/jmaa.v1i1.3>
- Ihsanuddin, Meirinaldi, & Hasibuan, M. (2022). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Sosial Pemerintah Kota Padang Sidempuan. *Formosa Journal of Multidisciplinary Research*, 1(6), 1329–1340. <https://doi.org/10.55927/fjmr.v1i6.1573>
- Irmayani, H., Wardiah, D., & Kristiawan., M. (2018). The strategy of SD Pusri in improving educational quality. *International Journal of Scientific and*

Technology Research, 7(7), 113–121.

Jackson R.S. Weenas. (2013). Kualitas Produk, Harga, Promosi Dan Kualitas Pelayanan Pengaruhnya Terhadap Keputusan Pembelian Spring Bed Comforta. *Jackson R.S. Weenas - KUALITAS PRODUK, HARGA, PROMOSI DAN KUALITAS PELAYANAN PENGARUHNYA TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELIAN SPRING BED COMFORTA*, 1(4), 607–618. <https://doi.org/2303-1174>

Jenis Penilaian Nilai Realisasi Perilaku PPK Rata-Rata Rata-Rata Penurunan 2023 Angka Presentase. (2023). 20, 1–13.

Koswara, K., & Rasto, R. (2016). Kompetensi Dan Kinerja Guru Berdasarkan Sertifikasi Profesi. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 1(1), 61. <https://doi.org/10.17509/jpm.v1i1.3269>

Kristiawan, M., Yuyun Yuniarsih, Mp., Happy Fitria, Mp., & Nola Refika SPd, Mp. (2019). Supervisi Pendidikan. *JIM Jurnal Ilmu Multidisiplin*, 1(2), 490–497. www.cvalfabeta.com

Kusumawardani, F. (2013). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Audit Delay pada Perusahaan Manufaktur. *Accounting Analysis Journal*, 2(1), 52–58. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>

Like, L. (2022). Kajian Kepemimpinan Gaya Yesus Menjadi Pola Kepemimpinan Kristen. *DIDASKO: Jurnal Teologi Dan Pendidikan Kristen*, 2(2), 149–159. <https://doi.org/10.52879/didasko.v2i2.37>

Murtiningsih, Kristiawan, M., & Lian, B. (2019). The Correlation Between Supervision of Headmaster and Interpersonal Communication With Work Ethos of The Teacher. *European Journal of Education Studies*, 6(1), 246–256. <https://doi.org/10.5281/zenodo.2649535>

Novia Khoirunnisa Siregar, F., & Thomas, P. (2015). Pagaruh Disiplin Kerja dan Iklim Kerja Terhadap Kinerja Guru Ekonomi/ Akuntansi di SMA Negeri Se-Kabupaten Wonosobo. *Economic Education Analysis Journal*, 4(1), 172–177. <http://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/eeaj>

Nur Haniyah, G., & Rini Lestari. (2022). Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Manajerial. *Bandung Conference Series: Accountancy*, 2(1), 7–14. <https://doi.org/10.29313/bcsa.v2i1.416>

Nur, N., & Yurika, A. (2023). Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Perbankan(JUMPA)*, 10(1), 29–44. <https://doi.org/10.55963/jumpa.v10i1.504>

- Nuraini. (2022). Efek gaya kepemimpinan pelayanan terhadap kepuasan kerja dengan organizational citizenship behavior sebagai mediasi. *Jurnal Social Science and Religion*, 1(3), 215–222.
<https://jkmk.akademimanajemen.or.id/index.php/home/article/view/48%0Ahttps://jkmk.akademimanajemen.or.id/index.php/home/article/download/48/24>
- Panggabean, N. (2023). Pengaruh Talent Management Dan Servant Leadership Terhadap Kinerja Asn Kantor Pusat Bpk Ri. *Jurnal Administrasi Bisnis Terapan*, 6(1). <https://doi.org/10.7454/jabt.v6i1.1085>
- Pokhrel, S. (2024). No TitleEAENH. *Ayan*, 15(1), 37–48.
- Prasetyono, H., & Ramdayana, I. P. (2020). Pengaruh servant leadership, komitmen organisasi dan lingkungan fisik terhadap kinerja guru. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*, 8(2), 108–123.
<https://doi.org/10.21831/jamp.v8i2.28458>
- Pratama, F. R., & Fakhri, M. (2017). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA PT . X This PDF file is Created by trial version of Quick PDF Converter Suite . Please use purchased version to remove this message . This PDF file is Created by trial version of Quick PDF Converter Suite . Please use purchased version to remove this message .*
- Puryana, P. P., & Shidiqy, M. W. A. (2022). Faktor-faktor Pembentuk Komitmen Organisasi. *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi)*, 6681(4), 559–566. <https://doi.org/10.55916/frima.v0i4.407>
- Puteri, D. R. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Servant Leadership Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Lampung Tengah). *Jurnal Manajemen*, 2(1), 1–23.
- Restianah, A. E. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Pengemasan (Pengantongan) Semen Di Pt. Swabina Gatra Gresik. *Manajerial*, 4(2), 79.
<https://doi.org/10.30587/manajerial.v4i2.868>
- Rizki, A. W. F., & Juhaeti. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Bagian Maintenance PT. Sidomulyo Selaras TBK Jakarta. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 3(1), 76–88.
- Safitri, A., Halim, A. K., & Nuraeni, H. (2023). Gaya Kepemimpinan Servant Leadership Dalam Servant Leadership Leadership Style in Empowering. *Jurnal Obor Penmas Pendidikan Luar Sekolah*, 6(2), 110–111.

Setiani, Y. C. C., & Suharti, T. (2022). Pengaruh Roa, Der Dan Eps Terhadap Harga Saham Pada Subsektor Pertambangan. *Immas Nurhayati Manager*, 5(1), 1–10. <http://ejournal.uika-bogor.ac.id/index.php/MANAGER>

Siahaan, M. (2024). *Inspirasi Servant Leadership*.

Susanto, A. (2022). Pengaruh Gaya Servant Leadership Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Mediasi Kepercayaan Di Kantor Pelayanan Pajak Pratama Jambi Telanaipura. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, 11(03), 769–783. <https://doi.org/10.22437/jmk.v11i03.18366>

Turangan, J. (2017). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja Dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Guru Di Sma Negeri 1 Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(2), 1402–1411.

Wang, C. L., & Chen, X. (2021). Group influence and cultural values: understanding their role in consumer decision making in china. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16(1), 219–231.

Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D (Cetakan ke-14)*. Bandung: Alfabeta

Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta

Sugiyono. 2018. *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta

Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D (Cetakan ke-14)*. Bandung: Alfabeta

LAMPIRAN



Lampiran I. Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth.

Bapak/Ibu Kepala Sekolah

SMP Negeri 1 Alian

di tempat

Assalamualaikum wr. Wb

Dalam rangka penelitian untuk menyelesaikan skripsi program sarjana , penulis bermaksud untuk melakukan pengumpulan data tentang **Pengaruh *Servant leadership*, Kedisiplinan, Dan Komitmen organisasi Terhadap Kinerja Guru SMP Negeri 1 Alian**, maka saya:

Nama : Lina Fadhilah R

Nim : 205504104

Program Studi : Manajemen S1

Dengan ini memohon kesediaan Bapak/ Ibu Guru SMP Negeri 1 Alian untuk memberikan jawaban /pernyataan pada kuesioner yang terlampir bersama Surat Permohonan ini guna keperluan penelitian. Input ini murni untuk penelitian dan tidak ada hubungan dengan pekerjaan Bapak/ Ibu. Jawaban dari Bapak/ Ibu dijamin kerahasiannya. Oleh karena itu Bapak/ Ibu dimohon untuk mengisi sesuai dengan kondisi yang Bapak / Ibu alami dan rasakan.

Demikian atas perhatian dan ketersediaan Bapak/ Ibu saya ucapkan terima kasih.

Wassalamualaikum wr.wb

Hormat Saya

Lina fadhilah R

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH *SERVANT LEADERSHIP*, DISIPLIN GURU DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA GURU (Studi Khusus Pada Guru SMP Negeri 1 Alian)

A. Identitas Penelitian

Mohon Bapak/Ibu guru berkenan mengisi semua pertanyaan sesuai dengan data diri.
Pilih satu jawaban yang tersedia dengan memberikan tanda (V) pada kotak yang anda pilih :

Jenis Kelamin :

☐

Laki laki

☐

Perempuan

Usia :

☐

20-29 Tahun

☐

40-50 Tahun

☐

30-39 Tahun

☐

>50 Tahun

Pendidikan terakhir :

☐

S1

☐

S2

☐

S3

Lama Bekerja :

☐

<5 Tahun

☐

15-20 Tahun

☐

6-10 Tahun

☐

>20 Tahun

☐

11-15 Tahun

Golongan :

PNS

☐

P3K

☐

B. Petunjuk pengisian

Pilihlah jawaban dengan memberikan tanda (V) pada salah satu jawaban yang anda pilih. Keterangan pilihan jawaban adalah sebagai berikut :

SS : Sangat Setuju (Skor 4)

S : Setuju (Skor 3)

TS : Tidak Setuju (Skor 2)

STS : Sangat Tidak Setuju (Skor 1)

Berikut daftar kuesioner dalam penelitian ini :

A. Variabel Kinerja Guru

No	Pertanyaan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1	Saya menguasai pembelajaran di kelas				
2	Saya dapat menyesuaikan materi ajar sesuai dengan kalender akademik				
3	Saya menggunakan metode pembelajaran untuk para murid				
4	Saya memiliki kemampuan pendekatan dalam mengevaluasi penilaian murid				
5	Saya mampu membuat materi pembelajaran menjadi menyenangkan untuk para murid				
6	Saya mampu menciptakan komunikasi yang baik dengan para murid saat proses pembelajaran berlangsung				

B. Variabel Servant Leadership

No	Pertanyaan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1	Kepala sekolah memperlakukan semua guru dengan adil dan penuh perhatian				
2	Kepala sekolah memberi kesempatan guru untuk berpendapat dalam pengambilan keputusan				

3	Kepala sekolah mengarahkan guru agar bekerja sesuai dengan tujuan sekolah				
4	Kepala sekolah mengakui keberhasilan guru sebagai bagian dari keberhasilan sekolah				
5	Kepala sekolah mempercayai guru untuk melaksanakan tugas tanpa pengawasan ketat				
6	Kepala sekolah membangun rasa saling percaya dengan guru melalui komunikasi yang baik				

C. Variabel Kedisiplinan

No	Pertanyaan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1	Saya memenuhi seluruh aturan kerja yang ditentukan sekolah				
2	Saya menaati standar kerja yang ada di sekolah				
3	Saya datang dan pulang tepat waktu sesuai dengan peraturan sekolah				
4	Saya bekerja dengan menjunjung tinggi norma-norma sekolah				
5	Saya berpakaian sesuai dengan perturan sekolah				
6	Saya bertanggung jawab dengan tugas yang saya kerjakan				
7	Saya melakukan pekerjaan yang sesuai dengan jabatan saya di sekolah				
8	Saya mengadakan remedial dan pengayaan untuk memperbaiki nilai peserta didik				

D. Variabel Komitmen Organisasi

No	Pertanyaan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1	Saya memiliki rasa memiliki yang kuat terhadap				

	sekolah ini				
2	Saya merasa menjadi bagian dari organisasi di sekolah ini				
3	Saya merasa rugi jika harus meninggalkan sekolah ini				
4	Saya peduli terhadap masa depan organisasi di sekolah ini				
5	Saya merasa berkewajiban untuk tetap setia pada sekolah ini				
6	Saya berusaha memberikan yang terbaik demi kemajuan sekolah				



Lampiran II. Tabulasi Data

a. Variabel *Servant Leadership*

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	Total
4	4	4	4	4	3	23
3	3	3	3	3	4	19
3	3	4	3	3	4	20
3	3	3	3	3	4	19
4	4	4	4	3	4	23
3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	3	3	4	19
3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	3	3	4	19
3	3	3	3	3	4	19
4	4	3	3	4	4	22
4	4	4	4	4	4	24
4	3	3	3	3	3	19
3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	3	3	3	18
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	3	23
4	4	4	4	4	4	24
3	4	3	4	4	4	22
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	3	4	23
4	4	4	3	4	4	23
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
3	4	4	4	4	4	23
4	4	3	3	4	4	22
3	4	4	4	3	4	22
4	3	3	3	4	3	20
4	4	3	4	4	4	23
4	4	3	4	4	4	23
4	4	4	3	4	4	23

b. Variabel Disiplin Kerja

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	Total
4	4	4	3	4	4	4	4	31
4	4	4	3	3	3	4	4	29
4	3	4	3	4	4	4	3	29
3	4	4	4	4	4	3	4	30
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	3	4	3	4	3	4	3	28
4	3	4	4	4	4	4	3	30
3	4	4	3	4	3	3	4	28
3	4	4	4	4	4	3	4	30
4	3	4	4	4	4	4	3	30
4	3	4	4	3	4	4	3	29
4	3	4	4	3	4	4	3	29
4	4	4	4	4	3	4	4	31
3	3	4	3	4	3	3	3	26
3	3	3	4	3	3	3	3	25
3	3	3	4	4	4	3	3	27
4	4	3	4	3	3	4	4	29
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	4	4	4	4	4	3	4	30
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	3	4	4	4	4	3	3	28
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	3	3	4	4	4	3	3	27
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	3	3	3	3	3	3	3	24
3	4	3	4	4	4	3	4	29
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	3	4	4	4	31

c. Variabel Komitmen Organisasi

X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	Total
4	4	4	4	4	4	24
3	3	3	3	3	3	18
3	3	4	3	4	3	20
3	4	3	3	3	3	19
3	4	3	4	4	4	22
3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	3	3	3	18
3	4	3	3	3	3	19
3	4	3	3	3	3	19
4	3	3	4	3	3	20
3	3	4	4	4	3	21
3	3	3	3	4	4	20
3	4	3	3	3	3	19
3	3	3	3	3	3	18
4	3	3	4	3	3	20
4	4	3	4	3	4	22
3	4	4	4	4	4	23
3	4	4	4	3	4	22
4	4	3	4	4	4	23
4	3	4	4	3	4	22
4	4	4	4	3	4	23
4	3	4	4	4	4	23
4	4	4	4	4	4	23
3	3	4	4	4	4	22
4	4	4	4	4	4	24
3	3	4	4	4	4	22
3	4	4	4	3	3	21
3	4	3	4	3	4	21
3	3	3	3	2	3	17
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24

d. Variabel Kinerja

Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Total
4	4	4	4	4	4	24
3	3	3	3	4	3	19
4	3	4	3	4	4	22
3	3	3	3	3	4	19
3	4	4	4	4	4	23
3	3	3	3	4	3	19
3	3	3	3	4	4	20
3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	3	3	4	19
3	4	3	3	4	4	21
4	4	4	3	4	4	23
3	3	4	4	4	4	22
3	3	3	3	4	3	19
3	3	3	3	3	3	18
3	4	3	3	3	3	19
3	4	3	4	3	4	21
4	4	4	4	4	4	24
4	4	3	4	4	4	23
3	4	4	4	4	4	23
4	4	3	4	3	4	22
4	4	3	4	4	4	23
4	4	4	4	4	4	24
4	4	3	4	4	4	23
4	4	4	4	4	3	23
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	3	4	23
4	4	3	3	4	4	22
3	4	3	4	4	4	22
3	3	2	3	3	3	17
4	4	4	4	3	4	23
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24

Lampiran III. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

1. Hasil Uji Validitas

a. Variabel *Servant Leadership*

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.TOTAL
X1.1	Pearson Correlation	1	.674**	.445*	.445*	.681**	.110	.747**
	Sig. (2-tailed)		.000	.011	.011	.000	.548	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32
X1.2	Pearson Correlation	.674**	1	.645**	.775**	.748**	.447*	.947**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.010	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32
X1.3	Pearson Correlation	.445*	.645**	1	.625**	.378*	.289	.750**
	Sig. (2-tailed)	.011	.000		.000	.033	.109	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32
X1.4	Pearson Correlation	.445*	.775**	.625**	1	.504**	.289	.807**
	Sig. (2-tailed)	.011	.000	.000		.003	.109	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32
X1.5	Pearson Correlation	.681**	.748**	.378*	.504**	1	.218	.783**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.033	.003		.230	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32
X1.6	Pearson Correlation	.110	.447*	.289	.289	.218	1	.499**
	Sig. (2-tailed)	.548	.010	.109	.109	.230		.004
	N	32	32	32	32	32	32	32
X1.TOTAL	Pearson Correlation	.747**	.947**	.750**	.807**	.783**	.499**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.004	
	N	32	32	32	32	32	32	32

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

b. Variabel Disiplin Kerja

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.TOTAL
X2.1	Pearson Correlation	1	.255	.495**	.094	-.065	.190	1.000**	.255	.679**
	Sig. (2-tailed)		.159	.004	.607	.725	.298	.000	.159	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X2.2	Pearson Correlation	.255	1	.289	.215	.215	.149	.255	1.000**	.716**
	Sig. (2-tailed)	.159		.108	.238	.238	.415	.159	.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X2.3	Pearson Correlation	.495**	.289	1	-.061	.327	.277	.495**	.289	.627**
	Sig. (2-tailed)	.004	.108		.742	.068	.124	.004	.108	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X2.4	Pearson Correlation	.094	.215	-.061	1	.086	.567**	.094	.215	.443*
	Sig. (2-tailed)	.607	.238	.742		.641	.001	.607	.238	.011
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X2.5	Pearson Correlation	-.065	.215	.327	.086	1	.393*	-.065	.215	.409*
	Sig. (2-tailed)	.725	.238	.068	.641		.026	.725	.238	.020
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X2.6	Pearson Correlation	.190	.149	.277	.567**	.393*	1	.190	.149	.578**
	Sig. (2-tailed)	.298	.415	.124	.001	.026		.298	.415	.001
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X2.7	Pearson Correlation	1.000**	.255	.495**	.094	-.065	.190	1	.255	.679**
	Sig. (2-tailed)	.000	.159	.004	.607	.725	.298		.159	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X2.8	Pearson Correlation	.255	1.000**	.289	.215	.215	.149	.255	1	.716**
	Sig. (2-tailed)	.159	.000	.108	.238	.238	.415	.159		.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X2.TOTAL	Pearson Correlation	.679**	.716**	.627**	.443*	.409*	.578**	.679**	.716**	1
AL	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.011	.020	.001	.000	.000	
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

c. Variabel Komitmen Organisasi

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.TOTAL
X3.1	Pearson Correlation	1	.216	.318	.599**	.198	.473**	.656**
	Sig. (2-tailed)		.234	.076	.000	.276	.006	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32
X3.2	Pearson Correlation	.216	1	.126	.290	.079	.365*	.487**
	Sig. (2-tailed)	.234		.492	.107	.669	.040	.005
	N	32	32	32	32	32	32	32
X3.3	Pearson Correlation	.318	.126	1	.592**	.510**	.504**	.725**
	Sig. (2-tailed)	.076	.492		.000	.003	.003	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32
X3.4	Pearson Correlation	.599**	.290	.592**	1	.414*	.688**	.842**
	Sig. (2-tailed)	.000	.107	.000		.018	.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32
X3.5	Pearson Correlation	.198	.079	.510**	.414*	1	.536**	.665**
	Sig. (2-tailed)	.276	.669	.003	.018		.002	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32
X3.6	Pearson Correlation	.473**	.365*	.504**	.688**	.536**	1	.845**
	Sig. (2-tailed)	.006	.040	.003	.000	.002		.000
	N	32	32	32	32	32	32	32
X3.TOTAL	Pearson Correlation	.656**	.487**	.725**	.842**	.665**	.845**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.005	.000	.000	.000	.000	
	N	32	32	32	32	32	32	32

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

d. Variabel Kinerja

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y.TOTAL
Y1	Pearson Correlation	1	.592**	.510**	.504**	.197	.529**	.766**
	Sig. (2-tailed)		.000	.003	.003	.279	.002	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32
Y2	Pearson Correlation	.592**	1	.414*	.688**	.169	.572**	.782**
	Sig. (2-tailed)	.000		.018	.000	.356	.001	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32
Y3	Pearson Correlation	.510**	.414*	1	.536**	.295	.527**	.767**
	Sig. (2-tailed)	.003	.018		.002	.102	.002	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32
Y4	Pearson Correlation	.504**	.688**	.536**	1	.157	.600**	.798**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.002		.389	.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32
Y5	Pearson Correlation	.197	.169	.295	.157	1	.254	.471**
	Sig. (2-tailed)	.279	.356	.102	.389		.161	.006
	N	32	32	32	32	32	32	32
Y6	Pearson Correlation	.529**	.572**	.527**	.600**	.254	1	.782**
	Sig. (2-tailed)	.002	.001	.002	.000	.161		.000
	N	32	32	32	32	32	32	32
Y.TOTAL	Pearson Correlation	.766**	.782**	.767**	.798**	.471**	.782**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.006	.000	
	N	32	32	32	32	32	32	32

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran IV. Hasil Uji Reliabilitas

a. Variabel *Servant Leadership*

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.853	6

b. Variabel Disiplin Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.760	8

c. Variabel Komitmen Organisasi

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.793	6



d. Variabel Kinerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.821	6

Lampiran V. Hasil Uji Asumsi Klasik

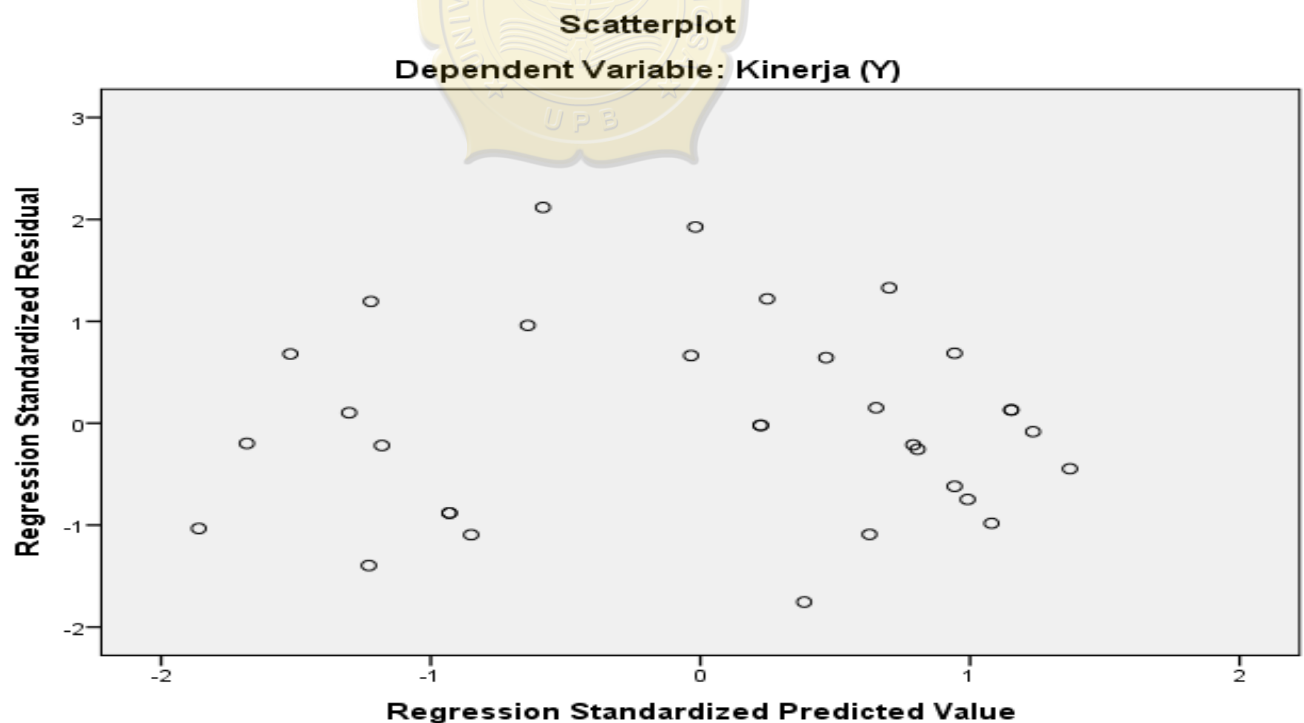
1. Hasil Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-1.729	1.936		-.893	.379		
	Servant leadership(X1)	.278	.107	.290	2.593	.015	.327	3.062
	Disiplin Kerja (X2)	.164	.074	.169	2.222	.035	.706	1.415
	Komitmen Organisasi (X3)	.590	.120	.587	4.896	.000	.283	3.532

a. Dependent Variable: Kinerja (Y)

2. Hasil Uji Heteroskedastisitas



3. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		32
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.72775144
Most Extreme Differences	Absolute	.124
	Positive	.124
	Negative	-.063
Test Statistic		.124
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

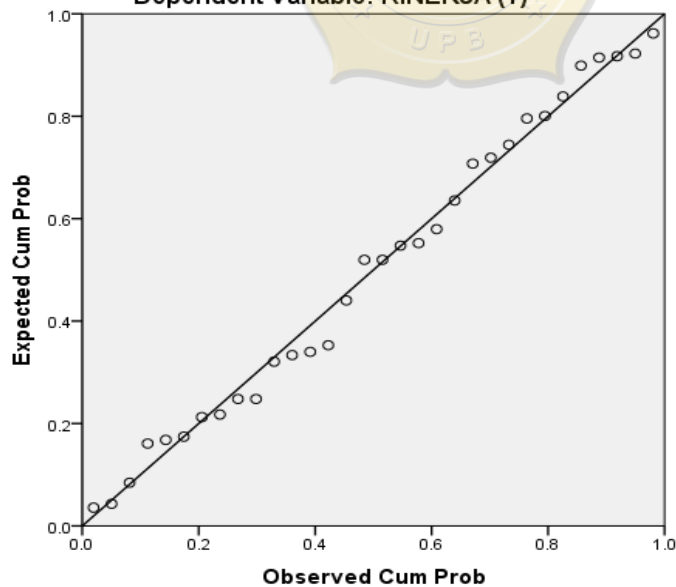
a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual
Dependent Variable: KINERJA (Y)



Lampiran VI. Hasil Uji Hasil Uji Hipotesis

1. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	2.945	2.352		1.252	.221
servant leadership(X1)	.462	.130	.559	3.545	.001
Disiplin kerja (X2)	.109	.090	.130	1.214	.235
komitmen organisasi (X3)	.245	.146	.283	1.671	.106

a. Dependent Variable: KINERJA (Y)

2. Hasil Uji Parsial (Uji t)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	2.945	2.352		1.252	.221
servant leadership(X1)	.462	.130	.559	3.545	.001
Disiplin kerja (X2)	.109	.090	.130	1.214	.235
komitmen organisasi (X3)	.245	.146	.283	1.671	.106

a. Dependent Variable: KINERJA (Y)

3. Hasil Uji Simultan (Uji f)

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	82.228	3	27.409	31.660	.000 ^b
Residual	24.241	28	.866		
Total	106.469	31			

a. Dependent Variable: KINERJA (Y)

b. Predictors: (Constant), komitmen organisasi (X3), Disiplin kerja (X2), servant leadership(X1)

4. Hasil Uji Koefisien Determinan (R^2)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.879 ^a	.772	.748	.930

a. Predictors: (Constant), komitmen organisasi (X3), Disiplin kerja (X2), servant leadership(X1)



Lampiran VII. Tabel Uji T

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51785	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

Lampiran VIII. Tabel Uji f

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82062	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.38462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81248	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

Lampiran IX. Lembar Kartu Bimbingan



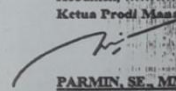
UNIVERSITAS PUTRA BANGSA
PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S1)
KARTU TANDA PESERTA SEMINAR PROPOSAL SKRIPSI

Nama : Lina Fadhillah P-
NIM : 205504104

NO	PEMAKALAH			TANGGAL	PARAF MODERATOR
	NAMA MAHASISWA	NIM	NAMA MODERATOR		
1	Azzahira Fatzin	215504626	Indah Pertiwi S.E.MSi	6-2-2025	ib
2	Amali Juwita Dewi	215504413	Indah Pertiwi S.E.MSi	6-2-2025	ib
3	Eka Septaningih	215504459	Parmin S.E., M.M	18-2-2025	Parmin
4	Muti Liana	215504541	Dr. Sri Nur Azhar, S.E., M.M	19-02-2025	SKA
5	Fitr Hadi Setiawan	215504479	Parmin S.E., M.M	18-02-2025	Parmin
6	Eka Septaningih	215504459	Parmin S.E., M.M	18-2-2025	Parmin
7	Nalva Purni	215504544	Parmin S.E., M.M	02-01-2025	Parmin

Catatan :

- Kartu ini dibawa pada waktu mengikuti kegiatan seminar
- Kartu ini diisi kemudian diserahkan kepada moderator untuk diparaf sebagai tanda bukti
- Sebelum Mahasiswa membawakan seminar diharuskan mengikuti kegiatan seminar minimal 6 kali
- Mahasiswa yang dapat mengikuti kegiatan seminar ialah semester V keatas
- Kartu ini sebagai salah satu syarat ujian skripsi

Kebumen,
Ketua Prodi Manajemen

PARMIN, SE, MM
NIDN: 0624128001

Lampiran X. Daftar Hadir Seminar

KARTU KONSULTASI SKRIPSI

NAMA : Lina Fadhilah Rahmadhani
 NIM : 205504104
 Pembimbing : Bu Inah Rohyani S.E.M.Si

No	TANGGAL	MATERI KONSULTASI	TANDA TANGANI
1	25/10 2024	Pengajuan Judul	✓
2	01/11 2024	ACC Judul	✓
3	30/11 2024	Pengajuan BAB 1 dan Revisi	✓
4	27/12 2024	ACC BAB 1 dan Pengajuan BAB 2	✓ -
5	2/1 2025	Revisi BAB 2	✓
6	24/1 2025	ACC BAB 2 dan Pengajuan BAB 3	✓
7	30/1 2025	Revisi BAB 3 dan pengajuan kuesioner	✓ -
8	8/2 2025	Revisi kuesioner	✓ -
9	10/3 2025	ACC BAB 3 sempro dan kuesioner	✓
10	16/4 2025	Revisi setelah sempro	✓
11	25/6 2025	Pengajuan BAB 4 & 5 dan revisi BAB 4 & 5	✓
12	17/7 2025	Revisi BAB 1 - 5 + Finishing	✓ -
13	24/7 2025	ACC Naskah	✓ -
14			
15			

Lampiran XI. Permohonan Izin Penelitian Skripsi/LTA



UNIVERSITAS PUTRA BANGSA

Kampus Pusat : Jl. Ronggowarsito 18 Pejagoan Kebumen, Telp. 0287-384011
Kampus Dua : Jl. Raya Buntu - Gombang KM 05 Kemranjen Banyumas, Telp. 0287-5296662

No : 88/Rek/U.Pen/E/XI/2024

Kebumen, 13 November 2024

Lamp : -

Hal : Permohonan Izin Penelitian Tesis/ Skripsi/ LTA

Kepada

Yth. Kepala SMP Negeri 1 Alian

Jl. Pemandian Air Panas Krakal Alian Kebumen
di Tempat

Dengan hormat,

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas limpahan rahmat dan karunia-Nya yang telah diberikan kepada kita semua.

Laporan Tugas Akhir/ Business Plan/ Skripsi/ Thesis sebagai salah satu prasyarat kelulusan dari Universitas Putra Bangsa. Sehubungan dengan hal tersebut, maka kami memintakan izin kepada mahasiswa kami untuk melakukan penelitian di SMP Negeri 1 Alian.

Mahasiswa yang akan melaksanakan penelitian adalah sebagai berikut :

Nama	: Lina Fadilah Rahmadhani
NIM	: 205504104
Fakultas	: Ekonomi dan Bisnis
Program Studi	: Manajemen (Sarjana)
Judul Tesis/ Skripsi/ LTA	: PENGARUH SERVANT LEADERSHIP, DISIPLIN KERJA, dan KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA GURU SMP NEGERI 1 ALIAN

Kami mengharapkan bimbingan dan pengarahan untuk mahasiswa tersebut.

Demikian surat permohonan ini, atas perhatian dan izin yang telah diberikan diucapkan terima kasih.

UNIVERSITAS PUTRA BANGSA
REKTOR



Dr. Gunarso Wiwoho, S.E., M.M.
NIDN. 0612097501