

HALAMAN MOTTO

**“ Tak ada yang sia-sia bagi orang yang berjalan karena Allah, sekalipun
hanya setetes air mata dalam doa”**



HALAMAN PERSEMBAHAN

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT. yang telah memberikan kesehatan, rahmat dan hidayah, sehingga penulis masih diberikan kesempatan untuk menyelesaikan skripsi ini, sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar sarjana. Walaupun jauh dari kata sempurna, namun penulis bangga telah mencapai pada titik ini, yang akhirnya skripsi ini bisa selesai.

Skripsi ini saya persembahkan untuk :

1. Kedua orang tua saya, Ibu saya Dwi Wahyuni yang senantiasa selalu mendoakan di setiap sujudnya demi kesuksesan anakmu dan tak henti memberikan semangat serta selalu mengusahakan apapun demi anakmu bisa bahagia, ayah saya Raharjo yang senantiasa memberikan doa dan dukungan materi dari setiap tetes keringatnya. Karya ini saya persembahkan untuk kalian sebagai wujud terimakasih kepada ibu dan ayah dan semoga kelak terwujudnya cita citaku sebagai persembahan yang paling mulia untuk kalian, semoga Allah SWT. Selalu melimpahkan rahmat dan maghfirohnya kepada ibu dan ayah.
2. Orang yang special dihidupku, Anindito yang senantiasa memberi semangat setiap waktunya dan dukungan serta motivasi sehingga dapat terselesaikannya skripsi ini.
3. Sahabatku, Gita Indah yang senantiasa membantu dan memberikan semangat sehingga dapat terselesaikannya skripsi ini.
4. SMP Negeri 1 Alian, yang telah memberikan kesempatan untuk saya menerima ilmu dan pengalaman.

5. Kepada semua teman-teman dan saudara yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, saya persembahkan skripsi ini untuk kalian semua.



ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Servant leadership*, disiplin kerja, dan komitmen organisasi terhadap kinerja guru studi kasus pada SMP Negeri 1 Alian, dengan menggunakan *Skala Likert*. Penelitian ini mengambil sampel 32 responden pada guru SMP Negeri 1 Alian. Hipotesis diuji menggunakan program *SPSS 25.0 for windows*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *servant leadership* berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja Guru. Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja Guru. Komitmen Organisasi berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja Guru SMP Negeri 1 Alian. Secara simultan dapat disimpulkan bahwa variabel *servant leadership*, disiplin kerja, dan komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja Guru SMP Negeri 1 Alian

Kata Kunci : *Servant Leadership*, Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi, Kinerja Guru



ABSTRACT

This study aims to determine the influence of servant leadership, work discipline, and organizational commitment on teacher performance, a case study at SMP Negeri 1 Alian, using a Likert scale. This study sampled 32 teachers at SMP Negeri 1 Alian. The hypotheses were tested using SPSS 25.0 for Windows. The results indicate that servant leadership significantly influences teacher performance variables. Work discipline significantly influences teacher performance variables. Organizational commitment significantly influences teacher performance variables at SMP Negeri 1 Alian. Simultaneously, it can be concluded that the variables servant leadership, work discipline, and organizational commitment influence teacher performance at SMP Negeri 1 Alian.

Keywords: Servant Leadership, Work Discipline, Organizational Commitment, Teacher Performance



KATA PENGANTAR

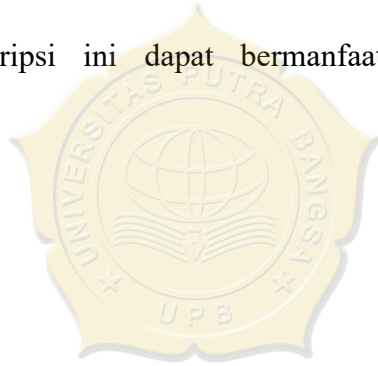
Puji Syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan hidayah-Nya yang telah diberikan kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Strata-1 (S1) pada program studi Manajemen Universitas Putra Bangsa Kebumen.

Skripsi ini merupakan salah satu tolak ukur keberhasilan penulis dalam mengimplementasikan ilmu yang didapat di bangku kuliah dengan realita kehidupan nyata, khususnya dalam bidang penelitian ilmiah. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini tentu penulis menemui banyak kesulitan dan hambatan, akan tetapi berkat bantuan, bimbingan, dan nasehat dari berbagai pihak penulis dapat menyelesaikan skripsi sesuai dengan waktu yang telah ditentukan. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih yang sebesar-besarnya terutama kepada:

1. Bapak Dr. Gunarso Wiwoho, S.E.,M.M. selaku ketua Universitas Putra Bangsa Kebumen.
2. Bapak Parmin, S.E.,M.M. selaku ketua Program Studi Manajemen Universitas Putra Bangsa Kebumen.
3. Ibu Indah Rohyani S.E.,M.Si. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan pengarahan dan bimbingan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

4. Bapak dan Ibu Dosen beserta staff dan karyawan Universitas Putra Bangsa Kebumen.
5. Seluruh staff dan pustakawan perpustakaan Universitas Putra Bangsa Kebumen.
6. Semua responden yang telah meluangkan waktu untuk mengisi data kuesioner yang sangat diperlukan dalam keberlangsungan penulisan skripsi.
7. Kepada semua pihak yang telah membantu terselesaikannya skripsi ini dari awal sampai akhir.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.



Kebumen, 7 Februari 2025

Penulis,

Lina Fadhilah Rahmadhani

205504104

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN.....	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN	iv
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAKSI	ix
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR GAMBAR.....	xix
DAFTAR LAMPIRAN.....	xx
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	18
1.3 Batasan Masalah.....	18
1.4 Tujuan Penelitian.....	21
1.5 Manfaat Penelitian.....	21
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	22
2.1 Tinjauan Teori	22
2.1.1 Kinerja Guru	22

2.1.2 <i>Servant Leadership</i>	30
2.1.3 Disiplin Kerja	33
2.1.4 Komitmen Organisasi	39
2.2 Penelitian Terdahulu	44
2.3 Hubungan Antar Variabel	49
2.3.1 Hubungan <i>Servant leadership</i> terhadap Kinerja Guru.....	49
2.3.2 Hubungan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru.....	49
2.3.3 Hubungan Komitmen	49
2.4 Model Empiris.....	50
2.5 Hipotesis.....	50
BAB III METODE PENELITIAN	52
3.1 Objek dan Subjek Penelitian.....	52
3.1.1 Objek Penelitian	52
3.1.2 Subjek Penelitian	52
3.2 Variabel Penelitian	52
3.3 Definisi Operasional Variabel.....	53
3.3.1 Kinerja	53
3.3.2 <i>Servant Leadership</i>	54
3.3.3 Disiplin Kerja	56
3.3.4 Komitmen Organisasi	57
3.4 Instrumen dan Alat Pengumpulan Data	58
3.5 Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	60
3.5.1 Jenis Data.....	60

3.5.2 Teknik Pengumpulan Data	61
3.5.3 Populasi	62
3.5.4 Sampel	63
3.6 Teknik Analisis	63
3.7 Alat Analisis Data	64
3.8 Uji Validitas dan Realibilitas	64
3.8.1 Uji Validitas.....	64
3.8.2 Uji Reliabilitas.....	65
3.9 Uji Asumsi Klasik	66
3.9.1 Uji Normalitas	66
3.9.2 Uji Multikolinieritas	67
3.9.3 Uji Heteroskedastitas	68
3.10 Analisis Regresi Berganda	68
3.11 Uji Hipotesis.....	69
3.11.1 Uji Hipotesis Parsial (Uji t)	69
3.11.2 Uji simultan (Uji F)	70
3.11.3 Koefisien Determinasi (R^2).....	71
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	73
4.1. Analisis Deskriptif.....	73
4.2. Analisis Statistik.....	82
4.5. Pembahasan.....	99
BAB V SIMPULAN	102
5.1. Simpulan.....	102

5.2. Keterbatasan	103
5.3. Implikasi.....	104
5.3.1 Implikasi Praktis	104
5.3.2 Implikasi Teoritis.....	105
DAFTAR PUSTAKA	106
LAMPIRAN.....	10610



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
I- 1 Sasaran Kinerja Pegawai Negeri Sipil Guru dan P3K	5
I- 2 Tingkat Kelulusan SMP Negeri 1 Alian Tahun 2019-2023	10
I- 3 Kedisiplinan Guru SMP Negeri 1 Alian	13
I- 4 Komitmen Guru SMP Negeri 1 Alian	15
II- 1 Penelitian Terdahulu.....	47
III- 1 Indikator dan Distribusi Kuisioner Kinerja	54
III- 2 Distribusi Indikator Variabel <i>Servant Leadership</i>	55
III- 3 Distribusi Indikator Variabel Disiplin Kerja.....	57
III- 4 Distribusi Indikator Variabel Komitmen Organisasi	58
IV- 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	79
IV- 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	80
IV- 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	81
IV- 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja	82
IV- 5 Hasil Uji Validitas Variabel <i>Servant Leadership</i>	84
IV- 6 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja.....	84
IV- 7 Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi	85
IV- 8 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja	86
IV- 9 Hasil Uji Reliabilitas	87
IV- 10 Uji Multikolineritas	88
IV- 11 <i>One- Sample Kolmogorov- Smirnov Test</i>	90
IV- 12 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	93

IV- 13 Hasil Uji Parsial (Uji t).....	96
IV- 14 Hasil Uji Simultan (Uji f).....	98
IV- 15 Hasil Uji Koefisien Determinan (R^2)	99



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
I- 1 Model Empiris.....	50
IV- 1 Struktur Organisasi SMP Negeri 1 Alian	75
IV- 2 Hasil Keteroskedastisitas.....	89
IV- 3 Uji Normalitas	92



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
I. Kuesioner	112
II. Hasil Tabulasi Data Kuesioner	117
III. Hasil Uji Validitas	121
IV. Hasil Uji Realibilitas	125
V. Uji Asumsi Klasik	126
VI. Hasil Uji Hipotesis	128
VII. Tabel Uji T	130
VIII. Tabel Uji F	131
IX. Kartu Bimbingan	132
X. Kartu Hadir Seminar	133
XI. Surat Permohonan Izin Skripsi/LTA	134